



Bilancio di **Sostenibilità 2023**

Bilancio di **Sostenibilità 2023**



# Indice

<b>1. LETTERA DEL CDA</b>	<b>7</b>
<b>2. PREMESSA</b>	<b>8</b>
<b>3. GLI HIGHLIGHTS DEL 2023</b>	<b>9</b>
<b>4. CORPORATE OVERVIEW</b>	<b>10</b>
La Quotazione in Borsa	11
Green Oleo S.p.A. e l'obiettivo della Società Benefit	11
Le materie prime impiegate da Green Oleo	12
I prodotti e i mercati	13
La sede	16
<b>5. IL LEGAME CON IL TERRITORIO</b>	<b>18</b>
Bando borse di studio Green Oleo S.p.A.	19
<b>6. LE CERTIFICAZIONI</b>	<b>20</b>
Certificazione Ecovadis	21
Varie certificazioni	24
Certificazioni ISO	26
<b>7. IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI GREEN OLEO</b>	<b>27</b>
Adesione all'UN Global Compact	28
Gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	29
Piano di Sostenibilità 2024-2026	29
Temi di impatto 2023	32
Materialità d'impatto	34
Materialità finanziaria	35
ESG Risk Assessment	35
Le categorie di rischi ESG	36
Valutazione	38
Presidio e supervisione	38
Reporting	39
Gli investimenti in sostenibilità nel corso degli anni	39
I nuovi investimenti sostenibili del 2023	41
I valori di Green Oleo	42
<b>8. ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS</b>	<b>47</b>
Le politiche	47
Casi di non conformità	48
<b>9. LA CATENA DI FORNITURA</b>	<b>49</b>
Servizi	50
Materiali	50
<b>10. LA CLIENTELA</b>	<b>52</b>



Sicurezza dei clienti	53	<b>23. ESG RISK ASSESSMENT</b>	<b>85</b>
<b>11. LE PERSONE DI GREEN OLEO</b>	<b>55</b>	<b>24. RACCOLTA DATI E STESURA DEL REPORT</b>	<b>90</b>
Il consiglio di amministrazione	56	<b>25. STIME</b>	<b>90</b>
Collegio sindacale	56	<b>26. APPENDICE DATI</b>	<b>91</b>
Società di revisione	57	Competenze, innovazione e sostenibilità sociale al servizio della crescita di green oleo S.p.A.	
Organo di vigilanza	57	Tutela della salute e del benessere dei lavoratori	96
I collaboratori	57	Non discriminazione	96
Turnover	60	Formazione e istruzione	97
I benefit	60	<b>All'insegna della legalità e della responsabilità sociale d'impresa</b>	<b>99</b>
Bando borse di studio green oleo spa "stem, why not?"	62	Etica e trasparenza del business	99
<b>12. TUTELA E BENESSERE DEI LAVORATORI</b>	<b>64</b>	La catena di fornitura	100
Infortunati	64	La clientela	100
<b>13. NON DISCRIMINAZIONE</b>	<b>65</b>	Sicurezza dei clienti	101
<b>14. FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>	<b>65</b>	<b>Sustainable by design</b>	<b>101</b>
Analisi delle performance dei lavoratori	67	I materiali impiegati	101
Una premiazione a supporto della qualità del lavoro	67	I consumi energetici	102
<b>15. I MATERIALI IMPIEGATI</b>	<b>69</b>	I consumi dell'acqua	103
<b>16. I CONSUMI ENERGETICI</b>	<b>70</b>	Le emissioni	104
<b>17. I CONSUMI DELL'ACQUA</b>	<b>72</b>	I rifiuti	104
<b>18. LE EMISSIONI</b>	<b>74</b>	<b>27. INDICE GRI</b>	<b>106</b>
<b>19. I RIFIUTI</b>	<b>75</b>	<b>28. ORGANIGRAMMA</b>	<b>112</b>
I rifiuti non pericolosi	75		
I rifiuti pericolosi	76		
<b>20. METODOLOGIA</b>	<b>78</b>		
Perimetro di reporting	78		
Processo di rendicontazione	79		
<b>21. REVISIONE DELLA MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER DI GREEN OLEO</b>	<b>80</b>		
<b>22. IDENTIFICAZIONE DELLE AREE DI IMPATTO DI GREEN OLEO</b>	<b>82</b>		
Temi di impatto 2022	82		
Analisi e valutazione degli impatti	83		



# Una start-up con 100 anni di esperienza

Lettera del CdA | Premessa | Gli highlights del 2023 | Corporate Overview  
Il legame con il Territorio | Le certificazioni | Il percorso di sostenibilità di Green Oleo



## Lettera del CDA INTRODUZIONE 2023

### Il dovere di un'impresa sta, innanzitutto, nel fare.

Con la presentazione del Bilancio di Sostenibilità 2023, Green Oleo S.p.A. si conferma pioniera nel settore della chimica verde, **perseguendo con determinazione la propria missione di promuovere un futuro più sostenibile.** Questo documento non solo riflette i traguardi significativi raggiunti quest'anno ma sottolinea anche la nostra costante aspirazione verso **l'innovazione e l'eccellenza nella sostenibilità.**

La trasformazione dei by-products della filiera alimentare e degli oli vegetali in prodotti di valore rappresenta il cuore della nostra attività che consiste nel ridurre gli sprechi, attuando la visione di **un'economia circolare attiva e responsabile.** Nel 2023 abbiamo rafforzato il nostro impegno adottando tecnologie avanzate e apportando migliorie ai processi esistenti a testimonianza del nostro impegno fattivo. Il cammino intrapreso riflette la nostra profonda convinzione che il successo aziendale consista nel contributo positivo all'ambiente e alla società. La nostra **visione di futuro** si basa sull'idea che **innovazione e integrità possano andare di pari passo, guidandoci verso nuove sfide e opportunità.**

Quest'anno, abbiamo celebrato traguardi significativi per la sostenibilità di Green Oleo: **l'ottenimento della medaglia Platinum di Ecovadis**, posizionandoci nell'**1% delle aziende globali valutate per il loro forte impegno a favore della sostenibilità; l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, ed ai suoi principi di sostenibilità universali; la quotazione su Euronext Growth Milan a luglio, che ci ha permesso di ampliare la nostra missione e di rafforzare la nostra visione di sostenibilità nel lungo termine.**

Questo Bilancio di Sostenibilità è quindi un'opportunità per conoscere più da vicino il nostro impegno e i nostri progressi, lungo il percorso compiuto e in quello che ci attende. La nostra storia è ancora in fase di scrittura, e ogni passo che compiamo ci avvicina all'ideale di sostenibilità che da sempre guida Green Oleo S.p.A.

Buona lettura.

**Beatrice e Francesco Buzzella**

## 2 | Premessa

### LA NUOVA DIRETTIVA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nell'odierno scenario di crescente interesse mondiale per la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa, l'Unione Europea ha implementato la **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, entrata in vigore nel gennaio 2024, con **l'obiettivo di incrementare la trasparenza delle informazioni sulle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) delle aziende.**

Nel suo Bilancio di Sostenibilità 2023, Green Oleo S.p.A. ha mantenuto gli stessi principi di rendicontazione dell'anno precedente, ma con l'intenzione di avviare un percorso di adeguamento al formato e ai requisiti futuri della Direttiva europea sulla rendicontazione di sostenibilità (CSRD), integrando alcune delle disposizioni normative della direttiva 2022/2464 dell'Unione Europea.

Tra queste, si includono l'analisi della **doppia materialità e la valutazione dei rischi ESG.**

Questi due approcci hanno permesso a Green Oleo S.p.A. di individuare e valutare non solo gli impatti significativi sull'ambiente e sulla società (**materialità d'impatto**), ma anche i rischi e le opportunità associati alle sue attività operative (**materialità finanziaria**).

Nel suo Bilancio di sostenibilità del 2023, Green Oleo S.p.A. intende delineare il proprio approccio e le relative performance riguardanti gli impatti materiali sulla sostenibilità, i rischi e le opportunità.

### METODO DI RENDICONTAZIONE

Il presente Bilancio di sostenibilità attualmente non segue la struttura degli **Standard Europei di Reportistica sulla Sostenibilità (ESRS)**, ma è stato realizzato con riferimento al **framework internazionale (GRI)**, con un primo riferimento agli ESRS. Per Green Oleo S.p.A., la rendicontazione conforme a CSRD ed ESRS sarà **obbligatoria a partire dall'anno finanziario 2025, con pubblicazione nel 2026.**

Nel 2023, in funzione della costruzione del Piano di Sostenibilità 2024-2026, Green Oleo S.p.A. ha condotto una valutazione della doppia materialità includendo informazioni sugli impatti, rischi e opportunità materiali.

In vista dell'attuazione della Direttiva sulla Reportistica di Sostenibilità Aziendale (CSRD), il Bilancio di sostenibilità 2023 ha previsto un'inclusione di una tabella di raccordo GRI e ESRS al termine della sezione Metodologia.

## 3 | Gli highlights del 2023



**81** collaboratori nel 2023



**94%** dei collaboratori lavora full time



**19.835,12** tonnellate di materiale rinnovabile utilizzate 2023



Riduzione del COD dello **0,28** E-03 t/t rispetto al 2022



**10** certificazioni di sostenibilità

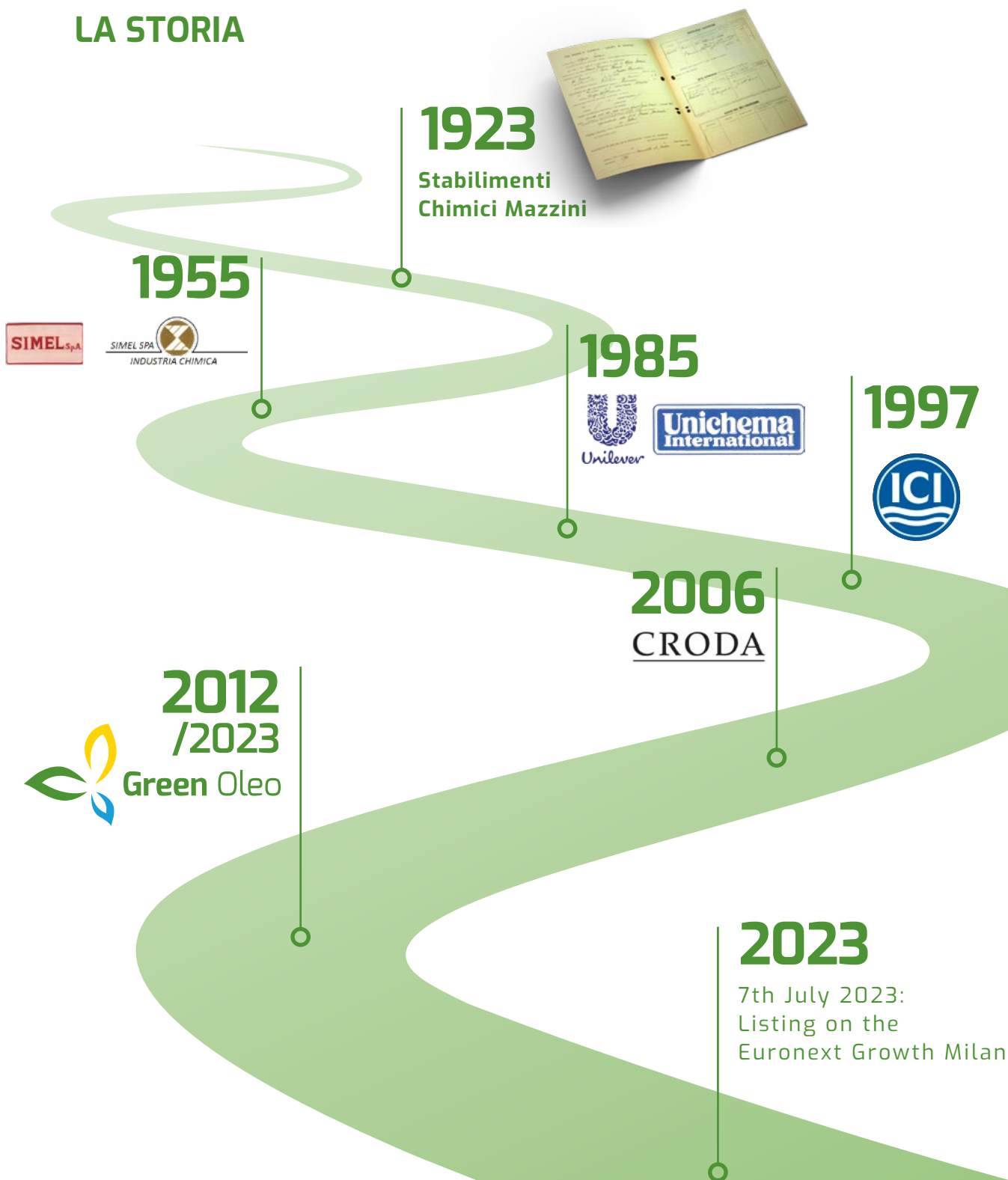


**14** nuovi assunti nel 2023



# 4 | Corporate Overview

## LA STORIA



## LA QUOTAZIONE IN BORSA

La **quotazione in borsa** è stato un grande traguardo per la Società, grazie alla quale ha potuto implementare nuove strategie di consolidamento nei mercati serviti, oltre all'ampliamento del portafoglio prodotti e al rafforzamento mediante nuove acquisizioni.

Attraverso l'operazione di **IPO**, uno dei metodi con cui le società possono quotarsi in borsa, il controvalore complessivo delle risorse raccolte è stato pari a circa **5,50 milioni di euro**, di cui **5,00 milioni derivanti dall'aumento di capitale e circa 0,50 milioni rivenienti dall'esercizio dell'opzione di over-allotment**.

Quest'ultima consiste nella facoltà riconosciuta al Global Coordinator di assegnare un quantitativo di azioni superiore a quello oggetto di offerta, in vendita concessa da Piema S.r.l. (società riconducibile a Beatrice e Francesco Buzzella) ad Integrae SIM S.p.A., in qualità di Global Coordinator. L'intera operazione finanziaria si è conclusa, **con il titolo chiuso a 1.509 euro**. Questa quotazione rappresenta motivo di grande orgoglio per tutte le persone che fanno parte della Società e segna un nuovo capitolo nella storia e nella cultura aziendale di Green Oleo. Grazie a questo risultato, Green Oleo S.p.A. potrà aumentare **la sua rilevanza a livello internazionale** ed essere un esempio per molte altre realtà del settore.

## GREEN OLEO S.P.A. E L'OBIETTIVO DELLA SOCIETÀ BENEFIT

Green Oleo S.p.A. nel 2023 ha annunciato la propria volontà di trasformarsi in **Società Benefit**. Questa decisione riflette un impegno crescente dell'Azienda verso pratiche di **business sostenibili e responsabili**, mirate non solo al profitto, ma alla **creazione di valore per tutti gli stakeholder**.

Le Società Benefit sono enti profit che oltre a generare utile, si impegnano a perseguire **obiettivi di beneficio comune nei confronti degli stakeholder, dell'ambiente e della società nel suo complesso**. Questi obiettivi di beneficio comune sono inseriti all'interno dello **Statuto** della Società e secondo quanto previsto dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208, commi 376 – 384, che disciplina le Società Benefit in Italia, quest'ultime sono tenute a redigere la **relazione annuale di impatto** da allegare al bilancio e pubblicare sul sito aziendale. Attraverso il Report d'impatto, le Società Benefit forniscono:

- ▶ una descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni messe in atto per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- ▶ una valutazione dell'impatto generato utilizzando uno standard di valutazione esterno;
- ▶ una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la Società intende perseguire nell'esercizio successivo.

La decisione di Green Oleo S.p.A. di diventare Società Benefit rappresenta un passo importante per allinearsi meglio con i propri valori aziendali di sostenibilità e responsabilità sociale. L'Azienda si impegna così a soddisfare **standard elevati di performance sociale e ambientale**, garantendo **trasparenza e responsabilità**.

## LE MATERIE PRIME IMPIEGATE DA GREEN OLEO

Green Oleo S.p.A. utilizza materie prime **biodegradabili** e **rinnovabili** derivate dagli **scarti di produzione**: un **business altamente circolare**.



**100% Materie  
prime biodegradabili**



Olio di soia e oli acidi



Oli acidi d'oliva



Girasole alto oleico



Grassi animali  
di Cat III



Olio di palma



Olio di cartamo



Olio di semi di girasole

## I PRODOTTI E I MERCATI

Green Oleo S.p.A. è un'azienda indipendente specializzata nella produzione di specialità **oleochimiche**, distribuite **in tutta Europa** e nel **mondo**. L'Azienda opera nel settore oleochimico, con una comprovata esperienza nella produzione di una gamma completa di prodotti come acidi grassi, acidi grassi idrogenati, glicerine e saponi di sodio. Questi prodotti sono utilizzati come materie prime e/o additivi in numerosi settori industriali, incluso il settore cosmetico. Il processo produttivo di Green Oleo S.p.A. sfrutta impianti ad **alta tecnologia e know-how** per trasformare grassi animali e vegetali in componenti come acidi grassi e glicerina. Le operazioni includono il frazionamento, l'idrogenazione e la purificazione. La base delle materie prime è continuamente **rinnovabile**, proveniente da tessuti animali e vegetali. Le principali famiglie di prodotti trattati includono:

- ▶ Acidi grassi distillati, variabili a seconda del grasso di partenza.
- ▶ Acidi stearici (stearine).
- ▶ Acido oleico.
- ▶ Glicerine.
- ▶ Derivati degli acidi grassi, come i saponi.
- ▶ Esteri.

L'approccio di Green Oleo S.p.A. allo sviluppo tecnologico pone un **forte accento sulla sostenibilità ambientale e sulla sicurezza dei lavoratori**, supportato da servizi tecnici e logistici efficienti e una rete di vendita che assicura un servizio clienti di alto livello. La flessibilità degli impianti e un efficace sistema di pianificazione della produzione permettono a Green Oleo S.p.A. di rispondere rapidamente alle richieste dei clienti, offrendo un **servizio di fornitura efficiente e affidabile**.





### CURA DELLA PERSONA



### SQUALENE BASED

Lo squalene, scoperto in Giappone nel 1916 e presente principalmente nel fegato dello squalo di profondità, è un idrocarburo con proprietà emollienti e antiossidanti utilizzato in cosmetici come creme solari e lozioni. È anche presente in alcuni oli vegetali. Green Oleo S.p.A. è specializzata nella lavorazione di materie prime vegetali contenenti squalene e sta sviluppando un processo per concentrare lo squalene in prodotti come lo Squalano, che potrebbe proteggere la pelle dagli UV e avere proprietà anticancro e antinfiammatorie, secondo studi.

### LUBRIFICANTI



### DETERGENTI



### CANDELE





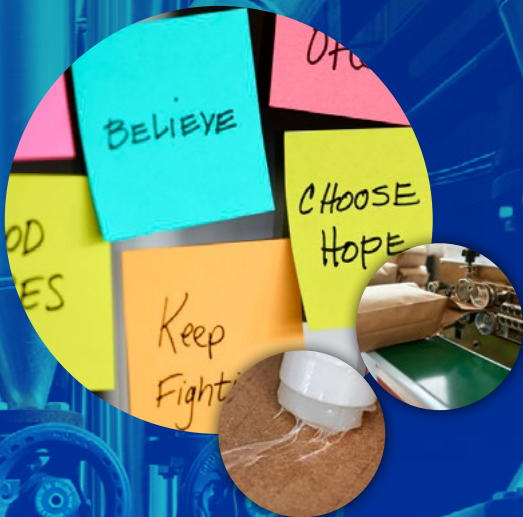
PLASTICA ED ELASTOMERI



RESINE E VERNICI



CARTA E ADESIVI



PRODOTTI PER IL SETTORE AGRO



TESSILE E CUIOIO



PRODOTTI



SCANSIONAMI



## LA SEDE

La sede legale e lo stabilimento produttivo di Green Oleo S.p.A. sono situati a Cremona, in Via Bergamo n. 66. L'area complessiva dello stabilimento si estende su 64.000 mq, di cui 20.000 mq coperti.

L'attività produttiva oleochimica avviene a ciclo continuo, su tre turni giornalieri per garantire operatività 24 ore su 24, per 330 giorni all'anno, escluse le giornate di fermo impianto dovute a ragioni organizzative, manutentive. Lo stabilimento ha una potenziale capacità produttiva di **50.000** tonnellate all'anno per i **prodotti oleochimici** e di **10.000 - 15.000** tonnellate all'anno per gli **esteri**, portando la capacità massima a **65.000** tonnellate all'anno.

È importante sottolineare che la capacità di ogni impianto è influenzata dalla qualità del prodotto finale desiderato e dal percorso produttivo adottato, rendendo le cifre di capacità produttiva solo indicative. Questo approccio flessibile consente a Green Oleo S.p.A. di adattarsi efficacemente alle esigenze del mercato e di mantenere elevati standard di qualità.

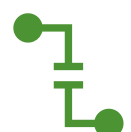




**L'impianto di scissione:** processa materie prime oleochimiche tramite idrolisi in una colonna a temperature e pressioni tali da scindere acidi grassi e glicerina in due flussi diretti rispettivamente all'impianto di distillazione e agli evaporatori.



**L'impianto di distillazione:** separa componenti leggeri e pesanti dalle materie prime mediante distillazione in tre unità successive (Topping, Main Still e Back End), per ottenere composizioni specifiche dalle alimentazioni provenienti da diverse fasi di lavorazione.



**Impianto di separazione:** separa la stearina (fase satura) e l'oleina (fase insatura) tramite cristallizzazione frazionata, per inviarle a ulteriori trattamenti specifici, come l'idrogenazione e la distillazione.



**Impianto di idrogenazione:** trasforma la miscela di acidi grassi misti in prodotti con bassi numeri di iodio, riducendo la presenza di acidi grassi insaturi, attraverso un processo a ciclo batch con filtrazione del catalizzatore.



**Impianto di frazionamento:** concentra la glicerina pre-concentrata fino a oltre il 99,6% tramite la distillazione sottovuoto per ottenere glicerina pura, pronta per l'uso o per ulteriori trattamenti.



**Impianto bleacher:** tratta la glicerina frazionata per rimuovere impurità attraverso un processo di filtrazione con carboni attivi, garantendo una glicerina pura conforme alle specifiche tecniche.



**Impianto saponi:** Produce saponi mediante reazioni di saponificazione tra acidi grassi e componenti alcalini, seguite da processo di disidratazione, essiccazione e confezionamento dei prodotti.



**Impianti esteri:** Produce esteri a partire da acidi carbossilici e alcoli vari attraverso reazioni di esterificazione in reattori batch, con riscaldamento per fornire l'energia necessaria alla reazione.



## 5 | Il Legame con il Territorio

La Green Oleo S.p.A., Azienda situata nella città di Cremona, ha dimostrato **impegno costante nel ridurre l'impatto ambientale e migliorare la qualità della vita della comunità locale.**

Storicamente, lo stabilimento ha affrontato sfide legate agli odori emanati dalle materie prime lavorate, influenzando significativamente il vicinato. Nonostante le emissioni non fossero nocive per la salute, il loro impatto odorifero era notevole.

Per risolvere questo problema, nel 2013 **l'Azienda ha avviato la costruzione di un sistema di captazione delle emissioni odorigene e gassose.** Tale sistema, completato nel 2015, ha incluso tubazioni che collegano i serbatoi a un combustore rigenerativo, permettendo così l'abbattimento efficace delle emissioni. **Questo intervento ha migliorato sensibilmente la situazione,** come confermato dai confronti con il comitato di quartiere.



In aggiunta, l'Azienda ha investito nella costruzione di un nuovo magazzino che utilizza tecnologie avanzate come la **fotocatalisi con TiO<sub>2</sub>.** Questa tecnologia, integrata nel cemento e nei rivestimenti del magazzino, accelera la decomposizione degli inquinanti atmosferici, **riducendo ulteriormente l'inquinamento a beneficio dell'ambiente.**

L'impegno di Green Oleo S.p.A. nei confronti della comunità si estende oltre i meri aspetti ambientali. Nel corso del 2023, l'azienda ha stretto collaborazioni con le **istituzioni universitarie locali,** fornendo supporto a due tesisti nell'ambito della ricerca e della formazione. Da sempre in ambito formativo è aperta agli istituti scolastici attraverso percorsi di PCTO con gli istituti superiori e tirocini curriculari con ITS e sostiene gli studenti meritevoli attraverso Borse di Studio. Inoltre, nello stesso anno, ha effettuato **due donazioni:** una destinata ad **ABIO, l'Associazione per il Bambino in Ospedale,** che si dedica al miglioramento delle condizioni di vita dei bambini ricoverati attraverso l'assistenza volontaria e l'organizzazione di attività atte a mitigare lo stress legato alla degenza ospedaliera; l'altra donazione è stata devoluta a **Fondazione Occhi Azzurri Onlus,** una impresa sociale dedicata al sostegno della crescita dei bambini affetti da patologie rare.

A ciò si aggiunge la sponsorizzazione delle attività di Minivolley della Locale squadra di pallavolo "Esperia", per favorire l'accesso a pratiche sportive e salutari.



**OCCHI AZZURRI ONLUS**  
FONDAZIONE  
IMPRESA SOCIALE

## BANDO BORSE DI STUDIO GREEN OLEO S.P.A.

Green Oleo S.p.A. ha deciso di erogare per l'anno scolastico 2022-2023 borse di studio per i figli dei lavoratori dipendenti secondo criteri di votazioni di merito al conseguimento del diploma quinquennale di istruzione secondaria.

In aggiunta, Green Oleo ha premiato con borse di studio **STEM**, Science Technology Engineering Mathematics, la frequenza con merito degli istituti di istruzione secondari o universitari da parte delle figlie dei dipendenti.

Non da ultima, l'Associazione Industriali di Cremona di cui Green Oleo S.p.A. è parte, ha a sua volta premiato il merito degli studenti degli istituti secondari e universitari della provincia con 44 borse di studio alle quali si sono aggiunte altre 94 borse di studio da parte delle aziende private associate, tra le quali Green Oleo S.p.A.







SCANSIONAMI

# 6 | Le Certificazioni

UNI EN ISO 9001:2015



SISTEMA DI GESTIONE  
QUALITÀ CERTIFICATO

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE  
AMBIENTALE CERTIFICATO

UNI ISO 45001:2018



SISTEMA DI GESTIONE  
SICUREZZA CERTIFICATO



COSMETICS



COSMOS  
APPROVED



## CERTIFICAZIONE ECOVADIS

Green Oleo, nel 2023, ha ottenuto la certificazione Ecovadis conseguendo la Platinum Medal

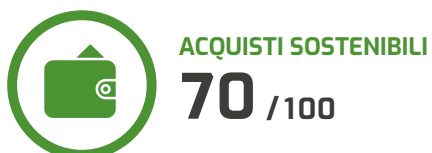


**EcoVadis** ha permesso di **valutare l'impatto** della Green Oleo S.p.A. **in termini di sostenibilità**, utilizzando dati concreti raccolti mediante un questionario personalizzato, adattato al settore di appartenenza e alla dimensione societaria.

I dati sono stati valutati dagli esperti **RSI** di EcoVadis e successivamente sono state analizzate le risposte di Green Oleo, i documenti di supporto allegati e altre prove delle politiche RSI della Società, basando la metodologia di valutazione sugli standard internazionali come **il Global Reporting Index (GRI), ISO 26000 e i Principi Global compact**.

I temi analizzati hanno riguardato:

- ▶ **Ambiente**, con domande sulle misure adottate dall'azienda per mitigare l'impatto ambientale attraverso l'adozione di politiche, azioni e il monitoraggio dei risultati;
- ▶ **Pratiche lavorative e diritti umani**, concentrando in particolare l'analisi su due aree: risorse umane (in relazione ad aspetti quali salute e sicurezza, condizioni di lavoro, dialogo sociale strutturato, gestione delle carriere e formazione) e diritti umani (come lavoro minorile e forzato, traffico di esseri umani, diversità, discriminazione, molestie e diritti umani degli stakeholder esterni);
- ▶ **Etica**, affrontando argomenti quali la corruzione, le pratiche anticoncorrenziali e la sicurezza delle informazioni;
- ▶ **Approvvigionamento sostenibile**, verificando l'origine dei materiali utilizzati, i servizi ricevuti, le condizioni di chi produce i vari componenti e le azioni intraprese per rendere possibile gli acquisti sostenibili nella propria catena di fornitura.



# 10 anni di adesione ad **ecovadis**

**69/100**  
2019



**73/100**  
2021





**73/100**  
2022



**79/100**  
2023



Negli anni, Ecovadis ha progressivamente aumentato i requisiti per ottenere le medaglie. Per questo motivo, nel periodo compreso tra il 2021 e il 2022, si osserva una sostanziale parità nei punteggi a cui è corrisposta una medaglia diversa.

CERTIFICAZIONI DI FILIERA

**CERTIFICAZIONE RSPO  
(CERTIFICAZIONE DI FILIERA)**

Green Oleo S.p.A. è certificata secondo lo standard **RSPO Supply Chain Certification**. Questa certificazione è il principale standard internazionale per garantire che l'olio di palma sia prodotto in modo sostenibile. La certificazione RSPO assicura che Green Oleo S.p.A. abbia sottoposto ogni fase della sua **catena di approvvigionamento, le sue politiche e le procedure operative a una rigorosa valutazione di conformità da parte di un ente terzo indipendente**. Questo impegno riflette l'obiettivo di Green Oleo S.p.A. di contribuire a mitigare gli impatti negativi dell'industria dell'olio di palma sull'ambiente e sulle comunità locali, garantendo al contempo un approvvigionamento responsabile e sostenibile.



CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO  
E DI PROCESSO

**CERTIFICAZIONE HALAL**

Green Oleo S.p.A. ha rinnovato nel 2023 la certificazione **Halal**, una certificazione attestante che i prodotti di cosmesi e della cura della persona non contengano ingredienti vietati dai principi morali islamici, come alcuni ingredienti di origine animale, l'alcool e altre componenti geneticamente modificate. La Certificazione prevede ispezioni dei siti produttivi e dei magazzini, verificando gli ingredienti utilizzati per la produzione, il rispetto delle condizioni igieniche, le fasi d'imballaggio e i materiali impiegati.



**CERTIFICAZIONE KOSHER**

Green Oleo S.p.A. è certificata **Kosher**. Similmente alla certificazione Halal, la certificazione Kosher attesta la conformità dei prodotti di Green Oleo S.p.A. alle norme etiche e dietetiche prescritte dalla Torah, come l'assenza di ingredienti derivati dagli animali, latticini, nonché residui di vino e birra.





## CERTIFICAZIONE ECOCERT COSMOS

Green Oleo S.p.A. possiede la certificazione **COSMOS** che garantisce al consumatore finale l'**origine naturale o biologica dei prodotti**, oltre alla **sostenibilità delle pratiche per la loro produzione, dalla progettazione fino all'imballaggio**.



## CERTIFICAZIONE EFFCI: THE EUROPEAN FEDERATION FOR COSMETIC INGREDIENTS

Green Oleo S.p.A. possiede il certificato **EFFCI rilasciato da COY Certiquality** che testimonia le **buone pratiche per la fabbricazione dei prodotti di cosmesi**.



## CERTIFICAZIONE RAL QUALITY MARK CANDLES

Alcuni prodotti di Green Oleo S.p.A. vengono utilizzati per la produzione di candele ecologiche, sostenibili e biodegradabili. Per questo, Green Oleo S.p.A. ha ottenuto la certificazione **Ral Quality Mark Candles** a garanzia della **qualità del materiale impiegato**.



## CERTIFICAZIONI ISO

### UNI EN ISO 14001:2015

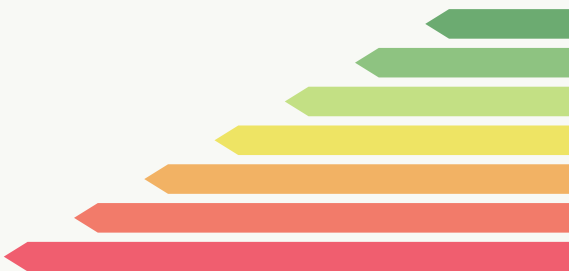
Green Oleo S.p.A. è certificata **UNI EN ISO 14001:2015**, uno standard che fornisce linee guida per l'implementazione di sistemi di gestione ambientale all'interno dell'azienda. Questo standard aiuta ad identificare, gestire, monitorare e migliorare gli impatti ambientali, stabilendo obiettivi e pianificando azioni di miglioramento.

### UNI EN ISO 9001:2015

La certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** è lo standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità. Lo standard garantisce che un'organizzazione sia in grado di fornire prodotti e servizi che soddisfino i requisiti dei clienti e le aspettative di qualità.

### UNI EN ISO 45001:2018

La certificazione **UNI EN ISO 45001:2018** fornisce linee guida per attuare un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, migliorare costantemente le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e fornire luoghi di lavoro sicuri e sani per tutti i lavoratori.



## TITOLI DI EFFICIENZA ENERGETICA CERTIFICATI BIANCHI

Green Oleo S.p.A. possiede **Titoli di Efficienza Energetica**, comunemente conosciuti come "**certificati bianchi**", che attestano il **conseguimento di risparmi energetici attraverso specifici interventi di efficienza**. Ogni certificato corrisponde al risparmio di una **Tonnellata Equivalente di Petrolio (TEP)**. Questi titoli, introdotti nel 2005 come principale strumento di promozione dell'efficienza energetica in Italia, sono emessi dal **GSE** e negoziati sul mercato gestito dal **GME** o attraverso **accordi bilaterali**. I progetti ammissibili devono generare risparmi energetici aggiuntivi rispetto ai consumi precedenti o ai consumi di riferimento.

Green Oleo S.p.A. ha realizzato diversi progetti che hanno permesso di ottenere i certificati bianchi nel corso degli anni. Uno di questi progetti, completato nel 2015, ha riguardato la **realizzazione di un sistema di captazione delle emissioni dei serbatoi e l'installazione di un ossidatore termico rigenerativo**. Questo sistema ha notevolmente ridotto l'impatto odorigeno a beneficio delle aree circostanti, rendendo possibile l'ottenimento dei Titoli di Efficienza Energetica. Un altro progetto è consistito **nell'installazione di un Cogeneratore ad Alto Rendimento (CAR) alimentato a gas naturale presso lo stabilimento di Cremona**.

Questo sistema, con una capacità nominale di 1 MW di potenza elettrica, copre una vasta percentuale del fabbisogno energetico dello stabilimento, riducendo l'impatto ambientale e permettendo il recupero di energia termica tramite la produzione di vapore e acqua calda. **L'adozione di sistemi di cogenerazione consente un migliore utilizzo dell'energia primaria del combustibile, riducendo l'impiego di gas naturale e l'impatto ambientale.**

# 7 | Il percorso di sostenibilità di Green Oleo



2021

REDAZIONE PRIMO  
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



2022

DEFINIZIONE SDG'S  
REDAZIONE SECONDO BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ



United Nations  
Global Compact



2023

ADESIONE UN GLOBAL COMPACT  
DEFINIZIONE SDGS  
REDAZIONE TERZO BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ

2024



## ADESIONE ALL'UN GLOBAL COMPACT

Green Oleo S.p.A. aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite: l'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo, che nasce dalla volontà di promuovere un'economia globale sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione

L'adesione è stata concretizzata nel 2023, realizzando quanto pianificato nel 2022.

Il **Global Compact** è un'iniziativa promossa dalle Nazioni Unite per favorire un'economia globale sostenibile, rispettosa dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e impegnata nella lotta alla corruzione. Green Oleo S.p.A. ha sottoscritto questo impegno con l'obiettivo di guidare l'Azienda verso una nuova fase di globalizzazione, caratterizzata da un forte impegno nella sostenibilità, nella cooperazione internazionale e nella collaborazione multi stakeholder. L'adesione al UN Global Compact è una scelta volontaria e prevede una comunicazione regolare delle strategie e le politiche adottate per promuovere lo sviluppo sostenibile e preservare il benessere delle generazioni future. La comunicazione in questione prende il nome di **Communication on Progress (COP)** e consiste in un documento redatto a cadenza annuale nel quale le aziende comunicano ai propri stakeholder le attività svolte e i risultati ottenuti nel corso dell'anno.



United Nations  
Global Compact

Il documento si compone di:

- ▶ Una lettera dell'amministratore delegato o altro rappresentante di alto livello nel quale l'azienda dichiara o rinnova la propria adesione ai principi del Global Compact;
- ▶ Una descrizione delle strategie e delle pratiche impiegate dall'Azienda volte ad implementare i principi del Global Compact. Ciò è possibile solo tramite la compilazione di un questionario online accessibile tramite la piattaforma dell'UN Global Compact e suddiviso in 5 aree: governance, diritti umani, lavoro, ambiente, anticorruzione;
- ▶ Una valutazione dei risultati e degli obiettivi aziendali relazionati.

## GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

L'**Agenda Globale**, sottoscritta nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri dell'ONU, ha definito **17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)**, accompagnati da **169 target con scadenza 2030**. Questi obiettivi rappresentano un impegno condiviso che coinvolge tutti i Paesi e gli individui nel definire strategie per uno sviluppo sostenibile.

Anche le imprese hanno un ruolo chiave in questo processo, utilizzando le proprie risorse e competenze. Green Oleo S.p.A. ha abbracciato questi principi sin dal 2021, selezionando quelli più pertinenti alle proprie operazioni e obiettivi di miglioramento. Nel 2023, ha deciso di ampliare il suo impegno aggiungendo l'**SDG 4 - Istruzione di qualità** e l'**SDG 13 - Lotta al cambiamento climatico**.



### Analisi di materialità 2023

Nel 2023 Green Oleo S.p.A. ha avviato il processo di realizzazione del proprio **piano di sostenibilità per il triennio 2024-2026, basandosi su una valutazione accurata dei suoi temi materiali. L'analisi di materialità rappresenta un processo cruciale che consente di individuare i temi più rilevanti per l'organizzazione, riflettendo gli impatti significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli aspetti legati ai diritti umani.**

In preparazione del primo Bilancio di Sostenibilità nel 2021, è stata condotta un'analisi di materialità che ha preso in considerazione sia i requisiti del D. Lgs. 254/2016 sia le caratteristiche specifiche di Green Oleo S.p.A. e del settore in cui opera.

Ciò ha consentito di ottenere una comprensione completa delle attività, delle performance e degli impatti generati dall'Azienda. Nel 2022, l'introduzione dei nuovi "GRI Standards 2021" ha portato alla nascita del concetto di valutazione degli impatti (Materialità di impatto) sulla dimensione economica, ambientale e sociale,

inclusi i diritti umani. Green Oleo S.p.A. ha risposto a questa evoluzione identificando i temi di impatto legati alla propria attività e selezionando indicatori aggiuntivi per valutare le performance ambientali, sociali ed economiche.

#### Temi materiali 2021

- ▶ Ambiente
- ▶ Gestione delle risorse umane
- ▶ Fornitori e filiera di fornitura
- ▶ Clienti e prodotti

#### Temi di impatto 2022

- ▶ Innovazione sostenibile dei processi
- ▶ Qualità e sicurezza del prodotto
- ▶ Catena di fornitura sostenibile
- ▶ Anticorruzione e concorrenza corretta
- ▶ Consumo di energia
- ▶ Cambiamento climatico
- ▶ Inquinamento dell'acqua
- ▶ Gestione responsabile delle risorse naturali
- ▶ Sistemi di gestione dei rischi ambientali
- ▶ Gestione dei rifiuti
- ▶ Benessere lavorativo
- ▶ Salute e sicurezza dei lavoratori
- ▶ Sviluppo professionale ed engagement
- ▶ Relazioni con la comunità e supporto solidale

Nel corso del 2023, Green Oleo S.p.A. ha rafforzato il proprio impegno per la sostenibilità, sviluppando il concetto di **"doppia materialità" delineato all'interno dell'ESRS 1**, capitolo 3, in conformità alla normativa **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, che è diventata operativa dal 2024.

Sempre nel 2023, **Green Oleo S.p.A. ha condotto una revisione completa della mappatura degli stakeholder e ha analizzato internamente il contesto organizzativo, il benchmark di mercato e i rischi legati all'ESG** (Ambiente, Sociale e Governance) portando alla revisione dei temi di impatto identificati nel 2022, integrando ulteriori questioni significative legate alla sostenibilità.



REVISIONE MAPPATURA  
DEGLI STAKEHOLDER



ANALISI DEL CONTESTO



ANALISI DEI RISCHI ESG



DEFINIZIONE  
DEGLI IMPATTI 2023



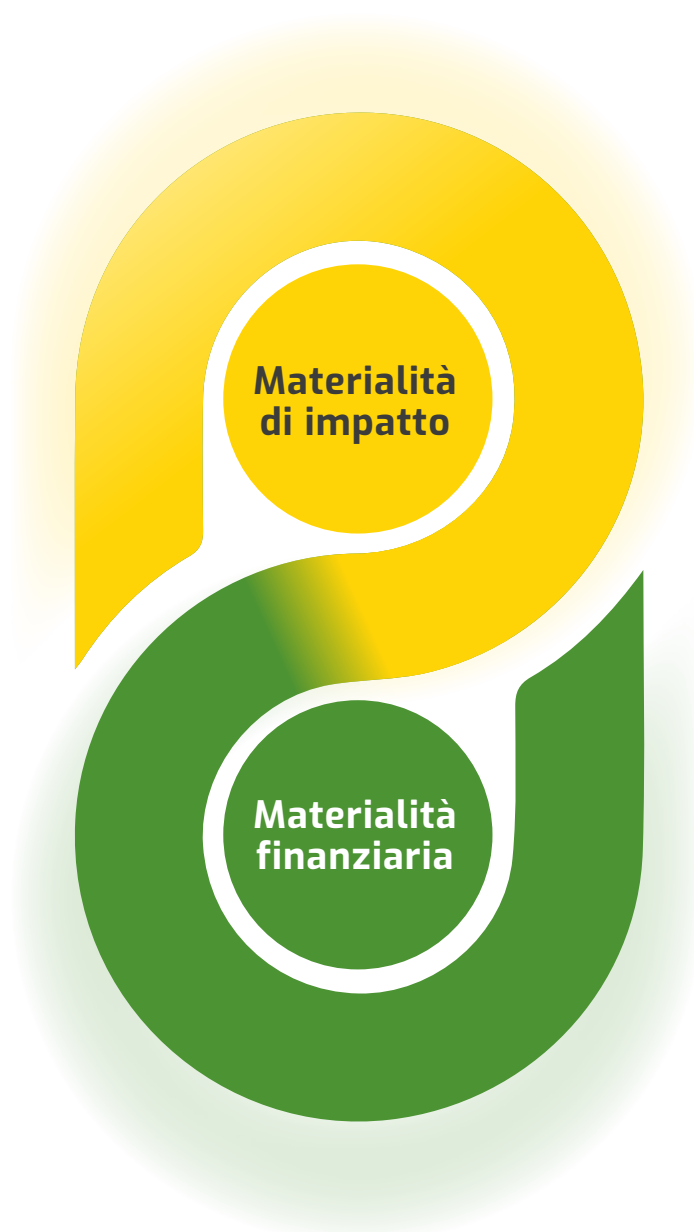
Il principio di "doppia materialità" implica la definizione e **valutazione dei temi materiali attraverso una combinazione di prospettive interne, ossia l'impatto di Green Oleo S.p.A. e della sua catena del valore sul pianeta, sulle persone e sull'economia, ed esterne, considerando i rischi e le opportunità associate a una determinata tematica e il loro impatto sulla creazione di valore aziendale.**

Nello specifico, il processo prevede che vengano:

- ▶ individuati gli impatti non finanziari (**materialità d'impatto**) positivi, negativi, effettivi e potenziali che l'azienda ha nei confronti della società e dell'ambiente;

- ▶ individuati gli impatti (o effetti) finanziari (**materialità finanziaria**) positivi, negativi, effettivi e potenziali che possono scaturire dalle azioni e dalle decisioni in tema di sostenibilità;
- ▶ valutati gli stessi impatti secondo metriche ben definite.

Le informazioni raccolte sono state poi integrate nel Bilancio di Sostenibilità 2023, previa revisione e consenso da parte degli organi di governo di Green Oleo.



## TEMI DI IMPATTO 2023



**INNOVAZIONE  
E SOSTENIBILITÀ  
DEI PROCESSI**



**ETICA, CORRETTEZZA  
NEL BUSINESS  
E RISERVATEZZA  
DELLE INFORMAZIONI**



**COMPETITIVITÀ  
GLOBALE  
E RESILIENZA**



**COMUNICAZIONE E  
PROMOZIONE DELLA  
SOSTENIBILITÀ**



**CRESCITA  
E BENESSERE  
DEI LAVORATORI**



**RELAZIONI CON  
LA COMUNITÀ E  
SUPPORTO SOLIDALE**

Per lo svolgimento di tale analisi Green Oleo S.p.A. ha coinvolto i manager e responsabili delle varie aree amministrative e produttive al fine di condividere le priorità della Società. Green Oleo S.p.A. ad oggi, non ha ancora svolto attività di coinvolgimento e ascolto verso gli stakeholder esterni, ad esclusione dei dipendenti, e compie un'attività ancora limitata - in termini di numero di operazioni svolte - verso quelli interni.

Per questo motivo la Società ha in programma di potenziare, nei prossimi anni, il processo e le attività di stakeholder engagement.

**Questo processo analitico è stato poi formalizzato nel Piano di Sostenibilità 2024-2026, che si propone di tradurre gli obiettivi qualitativi e quantitativi dell'Azienda in impegni misurabili nel tempo.**

A seguire, un riepilogo dei temi e dei risultati della valutazione.



CATENA DI  
FORNITURA  
SOSTENIBILE



CAMBIAMENTO  
CLIMATICO



TUTELA DELLA  
BIODIVERSITÀ



ECONOMIA  
CIRCOLARE



GESTIONE  
RESPONSABILE  
DELL'ENERGIA

Per **orizzonte temporale** s'intende l'orizzonte entro il quale si prevede di risolvere l'impatto negativo o avere un ritorno in termini di beneficio (finanziario o non finanziario) nel caso degli impatti positivi. L'orizzonte può essere breve (1), medio (2) o lungo (3) a seconda che sia entro l'anno, tra uno e tre anni o superiore ai tre anni.



**MATERIALITÀ D'IMPATTO**

Tema di impatto		Effettivo/Potenziale	Orizzonte temporale
Innovazione e sostenibilità nei processi	<b>NEGATIVO</b>	Potenziale	1
Etica, correttezza nel business e riservatezza delle informazioni		Potenziale	1
Competitività globale e resilienza		Effettivo	2
Comunicazione e promozione della sostenibilità		Potenziale	3
Crescita e benessere dei lavoratori		Effettivo	2
Relazioni con la comunità e supporto solidale		Potenziale	1
Catena di fornitura sostenibile		Effettivo	1
Cambiamento climatico		Effettivo	2
Economia circolare		Effettivo	2
Gestione responsabile dell'energia		Effettivo	2
Tutela della biodiversità		Effettivo	1

Tema di impatto		Effettivo/Potenziale	Orizzonte temporale
Innovazione e sostenibilità nei processi	<b>POSITIVO</b>	Effettivo	3
Etica, correttezza nel business e riservatezza delle informazioni		Effettivo	3
Competitività globale e resilienza		Potenziale	3
Comunicazione e promozione della sostenibilità		Effettivo	3
Crescita e benessere dei lavoratori		Potenziale	3
Relazioni con la comunità e supporto solidale		Effettivo	2
Catena di fornitura sostenibile		Potenziale	3
Cambiamento climatico		Effettivo	2
Economia circolare		Effettivo	3
Gestione responsabile dell'energia		Effettivo	2
Tutela della biodiversità		Potenziale	3

## MATERIALITÀ FINANZIARIA

Tema di impatto		Effettivo/Potenziale	Orizzonte temporale
Innovazione e sostenibilità nei processi	NEGATIVO	Effettivo	2
Etica, correttezza nel business e riservatezza delle informazioni		Potenziale	2
Competitività globale e resilienza		Potenziale	3
Crescita e benessere dei lavoratori		Potenziale	1
Relazioni con la comunità e supporto solidale		Effettivo	1
Catena di fornitura sostenibile		Effettivo	1
Cambiamento climatico		Effettivo	1
Gestione responsabile dell'energia		Effettivo	1
Tutela della biodiversità		Potenziale	3

Tema di impatto		Effettivo/Potenziale	Orizzonte temporale
Innovazione e sostenibilità nei processi	POSITIVO	Effettivo	2
Etica, correttezza nel business e riservatezza delle informazioni		Potenziale	2
Competitività globale e resilienza		Potenziale	3
Comunicazione e promozione della sostenibilità		Effettivo	2
Crescita e benessere dei lavoratori		Potenziale	1
Relazioni con la comunità e supporto solidale		Effettivo	1
Catena di fornitura sostenibile		Effettivo	1
Cambiamento climatico		Effettivo	1
Economia circolare		Effettivo	1
Gestione responsabile dell'energia		Effettivo	1
Tutela della biodiversità		Potenziale	3

## ESG RISK ASSESSMENT

**Il rischio** rappresenta un elemento fondamentale nell'ambito dell'attività aziendale e può essere definito come qualsiasi evento incerto che potrebbe compromettere il conseguimento degli obiettivi e delle strategie aziendali, nonché gli asset tangibili e intangibili dell'azienda.

Green Oleo S.p.A. si confronta con un panorama in continua evoluzione di rischi ambientali, sociali e societari, i quali possono incidere sulla sua redditività, crescita e reputazione,

e potrebbero compromettere il conseguimento e il mantenimento delle performance complessive dell'azienda. **A partire dal 2023 Green Oleo S.p.A. ha avviato un processo di identificazione dei rischi ESG, correlati agli obiettivi strategici definiti, in conformità con l'orizzonte temporale del piano strategico aziendale.** Il registro dei rischi ESG individuati da Green Oleo S.p.A. comprende **20 rischi, suddivisi in 7 macrocategorie**, i quali sono stati identificati e valutati in termini di probabilità e impatto.

Le categorie di rischi ESG identificati sono:

**COMPLIANCE**

- Responsabilità del prodotto
- Ottenimento e mantenimento di certificazioni, autorizzazioni e concessioni d'uso
- Rischio di violazione della proprietà intellettuale
- Rischi connessi al rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza dei lavoratori

**FINANZIARI**

Fluttuazione delle materie prime

**OPERATIVI E SUPPLY CHAIN**

- Tempistiche e qualità della supply chain
- Continuità nell'attività
- Rischio geopolitico
- Supply chain responsabile

**AMBIENTALI**

Rischi connessi al rispetto delle normative in materia di protezione dell'ambiente e prevenzione degli inquinamenti

**STRATEGICI E DI PROCESSO**

- Evoluzione tecnologica
- Dipendenza da figure chiave
- Governance e integrità del business
- Ricerca e sviluppo ed innovazione
- Cambiamento climatico
- Trasparenza nel reporting ESG
- Gestione della comunicazione

**RISORSE UMANE**

- Perdita di risorse qualificate e difficoltà di reperirne di nuove
- Sviluppo dei talenti e crescita professionale

**SICUREZZA E INFORMATICA**

Rischi connessi alla raccolta, conservazione e trattamento di dati personali







## VALUTAZIONE

Ciascun rischio individuato viene valutato secondo i parametri di **gravità** e **probabilità di accadimento**, con particolare attenzione all'impatto previsto e agli attuali **meccanismi di prevenzione o mitigazione** già implementati.

La combinazione di probabilità di accadimento e impatto determina il valore di rischio inerente, il quale consente di **confrontare i diversi**

**rischi** oggetto di valutazione e **rappresentare l'esposizione complessiva** di Green Oleo. Tale confronto avviene utilizzando le soglie definite di rischio, classificate in: **"Rischio molto alto"**, **"Rischio alto"**, **"Rischio medio"**, **"Rischio basso"** e **"Rischio molto basso"**.

Ciò consente di individuare le priorità d'azione per le successive strategie di risposta al rischio.

Di seguito si riporta un riepilogo del numero di rischi per ciascuna fascia di soglia:

Dashboard	Rischio molto alto	Rischio alto	Rischio medio	Rischio basso	Rischio molto basso
Strategici e di processo	0	0	3	4	0
Ambientali	0	0	0	1	0
Operativi e supply chain	0	0	2	1	1
Risorse umane	0	0	1	1	0
Finanziari	0	0	0	1	0
Compliance	0	0	1	3	0
Sicurezza e informatica	0	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>2</b>

## PRESIDIO E SUPERVISIONE

Il contesto interno ed esterno è suscettibile a possibili mutamenti; pertanto, è indispensabile condurre un monitoraggio periodico del portafoglio rischi al fine di valutarne la dinamica e verificare l'efficacia operativa delle strategie di risposta definite. L'attività di monitoraggio dei rischi ESG e della relativa gestione viene condotta con frequenza annuale, e prevede la ripetizione delle fasi precedentemente descritte.

Nel corso dell'esercizio, vengono inoltre eseguite **specifiche attività di verifica** su:

- ▶ Eventuali **variazioni del profilo di rischio in seguito a cambiamenti di scenario** (rialutazione del rischio inerente);
- ▶ **I rischi più significativi**, attraverso analisi delle cause, degli impatti e dell'efficacia del sistema di gestione del rischio e di presidio.

## REPORTING

Al termine del processo di valutazione e consolidamento dei risultati dell'analisi di ESG Risk Assessment, viene definita la strategia di gestione del rischio sulla base delle valutazioni ottenute.

I **risultati** di detto processo trovano applicazione in **svariati ambiti**:

- ▶ Nella **formulazione, aggiornamento e attuazione delle politiche aziendali**;
- ▶ Nella **formazione e nella sensibilizzazione del personale aziendale per promuovere una cultura aziendale orientata alla gestione responsabile dei rischi ESG**;
- ▶ Nella **costruzione del Piano di Sostenibilità di Green Oleo S.p.A. 2024 – 2026**;
- ▶ Nella **valutazione delle performance aziendali e nella rendicontazione non finanziaria**.

Per un approfondimento, vedere la sezione metodologica.

Basandosi sui risultati delle analisi della materialità e dei rischi precedentemente descritti, Green Oleo S.p.A. ha delineato i propri impegni e obiettivi per il Piano di Sostenibilità 2024-2026.

## GLI INVESTIMENTI IN SOSTENIBILITÀ NEL CORSO DEGLI ANNI

Dal 2012 ad oggi, la proprietà ha svolto vari investimenti nel sito produttivo di Cremona, focalizzandosi su miglioramenti produttivi, ambientali, e di sicurezza. Gli interventi principali si suddividono in quattro categorie: **ambiente ed emissioni, sicurezza, impianti e servizi e utilities**.

### SISTEMA DI CAPTAZIONE DELLE EMISSIONI E INSTALLAZIONE DEL COMBUSTORE RIGENERATIVO

È stato realizzato un sistema di tubazioni per connettere i serbatoi e convogliare le emissioni gassose in un combustore rigenerativo.

### IMPIANTO DI STRIPPAGGIO DEI COMPOSTI ORGANICI DALLE ACQUE

È stato installato un **impianto di stripping** per **ridurre il COD delle acque di scarico**, rendendole più biodegradabili. L'aria in uscita, ricca di composti organici volatili, viene inviata al combustore.

### NUOVA VASCA ANTINCENDIO MAGGIORATA

**La vasca antincendio è stata ampliata, aumentando del 25% il tempo di intervento in caso di emergenza.**

### RINNOVO DEI PARCHI SERBATOI E MIGLIORAMENTO DEI BACINI DI CONTENIMENTO

I serbatoi sono stati sostituiti o rinnovati con lining interni. I bacini sono stati migliorati per aumentarne la capacità e lo stato.



#### REVAMPING DELLA CENTRALE TERMICA

La centrale termica è stata aggiornata con una caldaia di backup e un sistema modulare a collettori, rendendo **l'impianto più efficiente e flessibile**.

---

#### INSTALLAZIONE DI UN COGENERATORE AD ALTA EFFICIENZA

Un cogeneratore da 1 MW alimentato a gas naturale è stato installato per generare energia elettrica, vapore e acqua calda, coprendo **l'80-85% del fabbisogno elettrico dello stabilimento**. Il sistema **riduce l'impatto ambientale grazie all'efficienza combinata del 80%**.

---

#### NUOVE TORRI EVAPORATIVE DI RAFFREDDAMENTO AD ALTA EFFICIENZA

Sono state installate nuove **torri evaporative con un consumo elettrico ridotto del 50%**, mantenendo la capacità di raffreddamento.

---

#### INSTALLAZIONE DI NUOVI PIPE RACK

Nuove pipe rack sono state installate per **organizzare e mettere in sicurezza le linee di trasferimento**.

---

#### CIRCUITO DI DRENAGGIO DELL'OLIO DIATERMICO

Il circuito di drenaggio è stato completamente rivisto con nuove valvole, scambiatori, pompe e controllo PLC, **riducendo il rischio in caso di emergenza**.

#### NUOVI REATTORI E DISSOLUTORI PER I PROCESSI ESTERI E SPECIALITÀ

Sono stati installati nuovi impianti di esterificazione con una capacità annuale di **10-12 mila tonnellate**, diversificando il portfolio prodotti e integrando processi a valle.

---

#### NUOVA AREA UTILITIES

È stata realizzata una nuova area utilities con cabina elettrica, **cabina REMI, torri evaporative e serbatoio di stoccaggio azoto**, ottimizzando la gestione del sito.

## I NUOVI INVESTIMENTI DEL 2023

### LIFE-CYCLE ASSESSMENT

Nel 2023, Green Oleo S.p.A. ha concretizzato il lavoro avviato nel 2022 riguardante la **Life Cycle Assessment**, ovvero il **calcolo dell'impatto ambientale dei prodotti, delle attività o dei servizi in tutte le fasi del ciclo di vita in accordo agli standard UNI EN ISO 14040, 14044, 14067 e WBCSD**. Questo processo di calcolo, ideato con il supporto di consulenti specializzati, permette all'Azienda di acquisire una conoscenza dettagliata di ogni fase del processo produttivo e delle risorse impiegate, dalla materia prima fino all'uscita dallo stabilimento. Inoltre, tale approfondimento consente di **implementare interventi migliorativi** finalizzati alla **riduzione dei costi e dell'impatto ambientale**, garantendo al contempo la produzione di **prodotti oleochimici più sostenibili**.

Parte del processo di Life Cycle Assessment è la **valutazione della Product Carbon Footprint (PCF)**, o impronta di carbonio di prodotto. Questo parametro **misura le emissioni di gas serra associate a un prodotto e viene calcolato lungo l'intero ciclo di vita** dei prodotti analizzati.

Dalla valutazione è emerso come i prodotti derivati **dall'olio di oliva abbiano un'impronta carbonica inferiore** rispetto ai prodotti derivati da materie prime come il girasole e l'olio di palma. In questo modo, Green Oleo S.p.A. riesce a rispondere alle richieste delle principali aziende cosmetiche di riduzione delle emissioni legate alla catena di fornitura.

### COMPLETAMENTO DEL NUOVO MAGAZZINO MAG80

Il magazzino **MAG80** è stato completato nel 2023. È stato progettato per essere **altamente automatizzato**, con una **capacità di stoccaggio di 2.700 posti pallet**. Dotato di **pannelli fotovoltaici con una potenza di picco**

**di 141,44 KWp**, il magazzino integra anche la tecnologia della fotocatalisi TiO<sub>2</sub>, che **riduce** significativamente l'**impatto ambientale decomponendo gli ossidi di azoto prodotti dalla combustione dei carburanti fossili**.

### AVVIO OPERE A COROLLARIO DEGLI ESTERIFICATORI

Nel 2023, Green Oleo S.p.A. ha avviato opere di **supporto per gli esterificatori**, inclusi il **revamping della centrale termica e la manutenzione straordinaria del cogeneratore**.

L'obiettivo è quello di ottimizzare l'efficienza energetica, velocizzando la produzione e aumentando la flessibilità.

### NUOVE ATTREZZATURE DI LABORATORIO

Green Oleo S.p.A. ha provveduto ad acquistare nuove attrezzature per migliorare la qualità e la precisione delle analisi chimiche.

### SOFTWARE WAREHOUSE MANAGEMENT SYSTEM PER IL NUOVO MAGAZZINO

Per gestire efficacemente il nuovo magazzino MAG80, Green Oleo S.p.A. ha implementato un sistema avanzato di gestione del magazzino (**Warehouse Management System**). **Questo software è utile a migliorare l'efficienza operativa, riduce gli errori e ottimizza la gestione delle scorte**.

### AVVIO DI UN NUOVO SOFTWARE CRM – SALES FORCE

L'Azienda ha introdotto il software CRM Sales Force per gestire le relazioni con i clienti al meglio monitorando tutto il processo di omologazione di nuovi prodotti, soprattutto in vista dello sviluppo legato a cosmesi e lubrificazione.

# I valori di Green Oleo



DIRITTI UMANI



DIRITTI SUL LAVORO



AMBIENTE E SVILUPPO



LOTTA ALLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Come evidenziato anche nel Codice Etico, Green Oleo S.p.A. crede da sempre in determinati valori e agisce affinché essi siano condivisi e rispettati da tutte le persone che appartengono alla Società (risorse interne) e dai soggetti con cui Green Oleo S.p.A. collabora a qualsiasi livello. I valori sono i seguenti:

## TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Green Oleo S.p.A. si impegna a **rispettare i diritti umani**, evitando il coinvolgimento in abusi legati alla fornitura di "conflict minerals" e aderendo al **Regolamento UE 2017/821 per non finanziare gruppi armati** nella regione della Repubblica Democratica del Congo.

## EGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ

La gestione delle attività sociali richiede imparzialità e decisioni basate su criteri oggettivi per garantire il miglior interesse della Società.

## VALORE DELLA PERSONA E DELLE RISORSE UMANE

Green Oleo S.p.A. **promuove un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e molestie**, rispettando l'individualità e la diversità dei dipendenti.

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Società **garantisce la salute e la sicurezza dei dipendenti** e promuove una cultura della sicurezza per prevenire infortuni e assicurare condizioni di lavoro dignitose.

## TUTELA AMBIENTALE

Green Oleo S.p.A. **promuove politiche produttive sostenibili**, bilanciando lo sviluppo economico con la protezione dell'ambiente.

## OSSERVANZA DELLE LEGGI

Le attività aziendali sono condotte nel pieno rispetto delle **leggi nazionali, comunitarie e internazionali**.

### PROFESSIONALITÀ E AFFIDABILITÀ

Tutte le attività sono svolte con **professionalità**, con un impegno proporzionato alle **responsabilità** e nel rispetto della **reputazione aziendale**.

### LEALTÀ E BUONA FEDE

Green Oleo S.p.A. richiede **lealtà, rispetto e comportamenti onesti**, con adempimento degli obblighi contrattuali e delle direttive aziendali.

### TRASPARENZA E CORRETTEZZA

Le azioni aziendali sono guidate dalla trasparenza e correttezza, con tutte le operazioni registrate e documentate secondo i criteri contabili applicabili.

### RISERVATEZZA

La Società gestisce in modo **riservato le informazioni e rispetta la legislazione sulla privacy**, comunicando dati riservati solo con autorizzazione e richiedendo riservatezza ai terzi.

### PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI

Si evitano situazioni di conflitto di interessi e si informa **tempestivamente** il superiore in caso di conflitto, seguendo le decisioni aziendali in merito.

### PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO DI DENARO E DELL'AUTO-RICICLAGGIO

Green Oleo S.p.A. **rispetta le norme anticiclaggio**, evita operazioni sospette e verifica l'affidabilità dei partner commerciali.

### TUTELA DELLA CONCORRENZA

La Società **rispetta le norme sulla concorrenza** per promuovere un ambiente commerciale equo e sano.

### QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

Green Oleo S.p.A. **si impegna per la qualità e sicurezza dei suoi prodotti**, rispettando le procedure del sistema di gestione della qualità.

### LOTTA ALLA CORRUZIONE

La Società **combatte la corruzione** in conformità al Global Compact delle Nazioni Unite, incluso l'uso di strumenti dedicati alla segnalazione di attività illecite.

### TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

**Si rispettano le norme sulla proprietà intellettuale** e si promuove un uso corretto delle opere dell'ingegno, vietando la duplicazione non autorizzata.

### TUTELA DEL C.D. WHISTLEBLOWING

Green Oleo S.p.A. **promuove la segnalazione di attività illecite e protegge i segnalanti da ritorsioni**, garantendo la riservatezza delle segnalazioni.





## Etica

Tutela della concorrenza

Lealtà e buona fede

Trasparenza e correttezza

Lotta alla corruzione

Tutela del C.D. Whistleblowing

Prevenzione del conflitto di interessi

Prevenzione del riciclaggio di denaro e dell'auto-riciclaggio

Osservanza delle leggi

Riservatezza





# Risorse umane

Salute e sicurezza sul lavoro

Professionalità e affidabilità

Tutela della proprietà intellettuale

Eguaglianza e imparzialità

Tutela dei diritti umani

Valore della persona e delle risorse umane



## Prodotto

Qualità e sicurezza dei prodotti



## Ambiente

Tutela ambientale





United Nations  
Global Compact

# All'insegna della legalità e della **Responsabilità Sociale d'Impresa**

Etica e trasparenza del Business | La catena di fornitura | La clientela

# 8 | Etica e trasparenza del business

**GRI 205** In linea con il principio dieci del Global Compact delle Nazioni Unite, Green Oleo S.p.A. si impegna a combattere **ogni forma di corruzione**, sviluppando politiche e procedure rivolte alla popolazione di Green Oleo S.p.A. e alla sua catena di approvvigionamento.

**GRI 206** Fra le politiche, emergono il **Codice Etico** e il **Modello 231/2001** che vengono condivisi internamente con tutti i lavoratori ed esternamente tramite sito aziendale.

La Società ha adottato anche le **regole anticoncorrenza dell'associazione APAG**, di cui fa parte, e le ha comunicate durante le riunioni formative a tutti i collaboratori.

In materia di **privacy**, Green Oleo S.p.A. ha implementato procedure per garantire la tutela dei dati personali in conformità alle normative vigenti. Infine, per poter segnalare atti illeciti e non etici, Green Oleo S.p.A. mette a disposizione dei propri lavoratori e partner esterni un canale protetto di segnalazione, la **procedura di Whistleblowing**.

## LE POLITICHE

### IL CODICE ETICO

Il Codice Etico di Green Oleo S.p.A. stabilisce **principi e linee guida fondamentali** per garantire che tutte le operazioni e le interazioni siano condotte con **equità, correttezza e trasparenza**. Più nello specifico, questo documento mira a orientare il **comportamento di tutti coloro che lavorano per o con l'Azienda**, assicurando l'aderenza a norme etiche, il rispetto delle leggi, la tutela dei diritti umani, la promozione della sicurezza e della salute sul lavoro, nonché un impegno concreto verso la protezione ambientale e la lotta alla corruzione. In caso di violazioni, definisce anche quali siano le sanzioni e le procedure risolutive.

### IL MOG 231/2001

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Green Oleo S.p.A. è stato creato in conformità al D.Lgs. 231/2001 al fine di prevenire **condotte illecite** e evitare **responsabilità amministrative per reati commessi** da individui **all'interno dell'Organizzazione**. Si articola attorno a principi etici e regole comportamentali enunciati nel Codice Etico aziendale e comprende una **mappatura delle attività** sensibili per identificare e prevenire potenziali reati. Include inoltre **formazione mirata** per i dipendenti, al fine di assicurare la comprensione e l'applicazione del modello. Per garantire l'applicazione e l'efficacia del modello, è stato istituito un Organismo di Vigilanza indipendente che, in caso di violazioni, ha l'obbligo di intervenire.

CODICE ETICO E MOG231



SCANSIONAMI



## PRIVACY POLICY

Green Oleo S.p.A. garantisce **la privacy dei clienti, dei fornitori, dei collaboratori e dei candidati all'assunzione** attraverso procedure conformi alle normative sulla protezione dei dati personali. L'Azienda elabora diverse **politiche di gestione dei dati**, nelle quali definisce i principi fondamentali, i ruoli di responsabilità e fornisce istruzioni specifiche sul trattamento dei dati, il tutto in conformità al GDPR.

## PROCEDURA DI WHISTLEBLOWING

Green Oleo S.p.A. dispone di una Procedura di Whistleblowing nella quale sono definite le **procedure per la gestione delle segnalazioni di whistleblowing**, conformi alla normativa italiana e dell'Unione Europea. All'interno di questa procedura viene stabilito chi può effettuare segnalazioni, come vengono gestite e quali tutele sono previste per i segnalanti ("whistleblower"). Tutte le segnalazioni devono essere trattate in modo **equo e confidenziale**, garantendo la protezione dei diritti dei segnalanti e incentivando così la segnalazione di atti illeciti senza il timore di ritorsioni.



## CASI DI NON CONFORMITÀ

### CASI DI CORRUZIONE

Nel corso del 2023 **non sono stati accertati casi di corruzione**. Per la valutazione sono stati esaminati tutti gli aspetti e i processi aziendali. Al fine di prevenire la corruzione, vengono condotte attività formative sulle tematiche etiche. **Due membri** dell'organo di governo hanno partecipato alla **formazione**.

### CASI DI COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO

Nel corso del 2023, **non si sono verificate ripercussioni legali** legate a **comportamenti anticorrottivi** o a **violazioni di leggi antitrust**.

### CASI DI LAVORO MINORILE E FORZATO

Nel corso del 2023, l'Azienda ha proseguito nel monitoraggio della propria rete di fornitori al fine di prevenire e mitigare il rischio di lavoro minorile e forzato. In particolare, sono state analizzate le attività legate alla **produzione e alla catena di approvvigionamento dell'olio di palma**, con particolare attenzione ai fornitori situati nelle aree geografiche del **sud-est asiatico**. L'organizzazione ha, inoltre, implementato una serie di misure intese a contribuire all'abolizione effettiva del lavoro minorile e forzato, tra le quali la verifica dei requisiti di rispetto dei diritti umani e dei lavoratori da parte dei fornitori. Guardando internamente, **Green Oleo S.p.A. abolisce qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo, sia esso minorile, forzato o obbligatorio**. Ciò viene esplicitato nelle politiche aziendali, tra cui il Codice Etico e il Modello di Gestione e Controllo 231/2001, e viene ribadito con l'adesione di Green Oleo S.p.A. ai principi 3 e 6 del Global Compact delle Nazioni Unite.

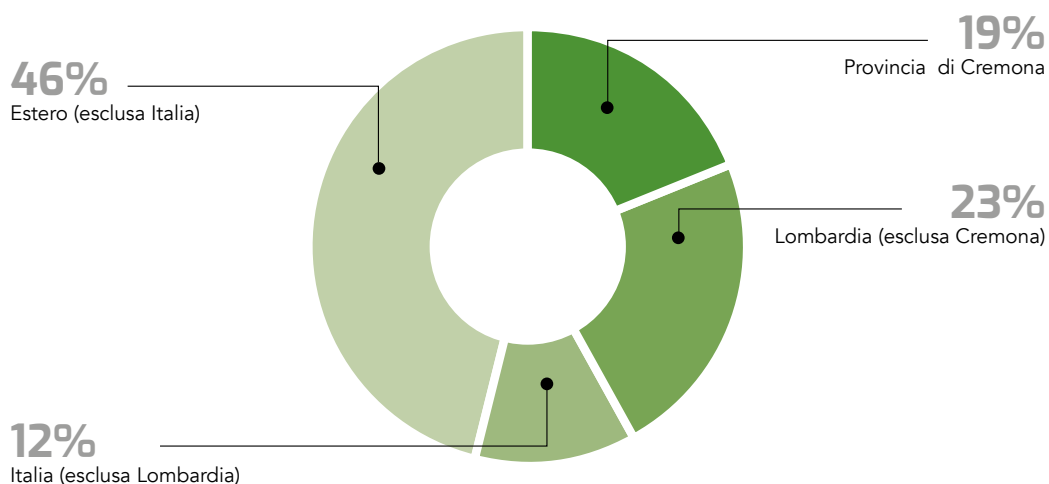


# 9 | La catena di fornitura

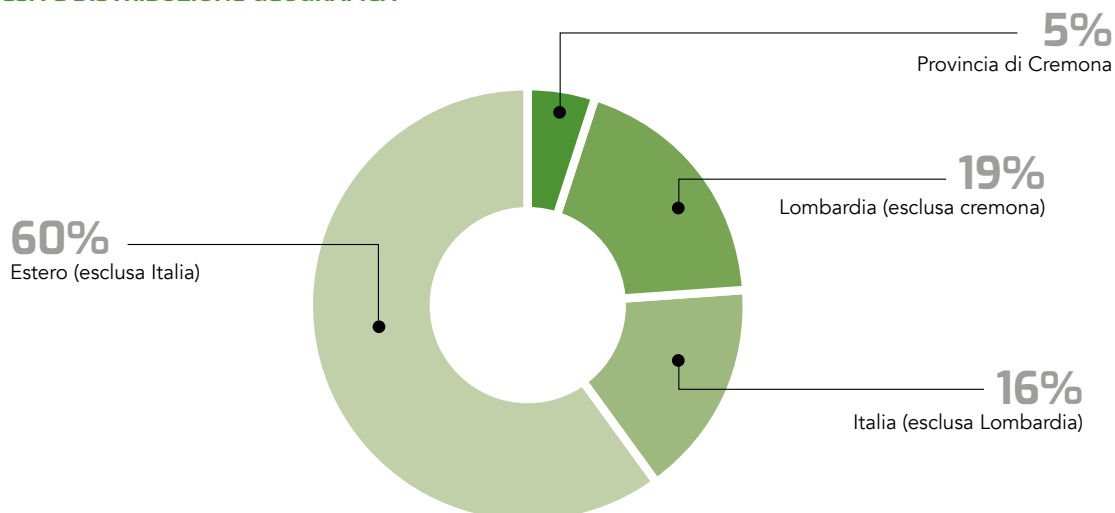
**GRI 204**

**La catena di fornitura di Green Oleo S.p.A. si estende principalmente in Italia.** Una parte significativa dei fornitori è situata nella regione Lombardia, ad eccezione della provincia di Cremona, con un totale di 123 fornitori (23%) che contribuiscono al 19% della spesa aziendale. I fornitori situati nel resto del territorio nazionale, esclusa la Lombardia, sono 67 (12%) e contribuiscono al 16% della spesa, mentre quelli localizzati nella provincia di Cremona sono 100 (19%) e contribuiscono al 5% della spesa aziendale. I restanti fornitori, 250 (46%), sono localizzati all'estero e contribuiscono al 60% della spesa di Green Oleo S.p.A.

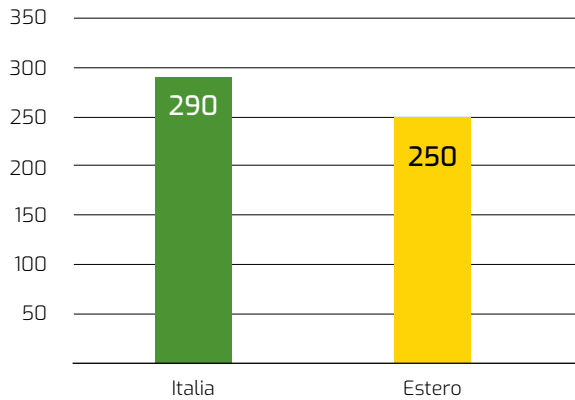
## DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI SU BASE GEOGRAFICA



## SUDDIVISIONE DEI FORNITORI SULLA BASE DELLA PERCENTULE DI SPESA E DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA

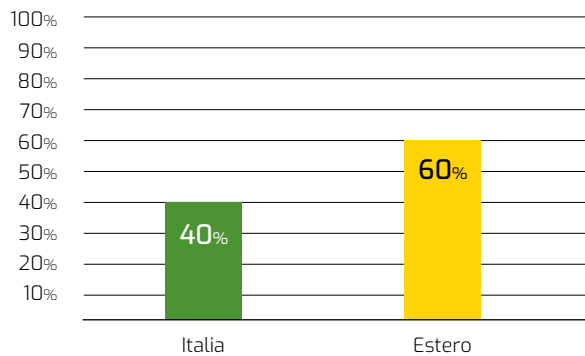


**PROVENIENZA DELLA CATENA DI FORNITURA**



**540**  
**FORNITORI**  
**COMPLESSIVI**  
**NEL 2023**

**SUDDIVISIONE DEI FORNITORI SULLA BASE DELL'AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA DELLA SPESA**



Green Oleo S.p.A. acquista dai fornitori una vasta gamma di materiali e servizi. Fra **i materiali** rientrano **le materie prime e i semilavorati, gli accessori e le attrezzature necessari alla lavorazione, gli imballaggi, e i materiali di consumo**. Diversamente, **i servizi** comprendono **le utilities, il trasporto merci, le attività di consulenza, la manutenzione, le attività di cybersicurezza, marketing e controllo qualità**. Di seguito, un elenco completo:

**SERVIZI**

- ▶ Utilities (Energia, Gas Etc.)
- ▶ Logistica
- ▶ Manutenzioni
- ▶ Magazzino Tecnico
- ▶ SHEQ (Safety, Health, Environment, Quality)
- ▶ HR
- ▶ Consulenze
- ▶ Vendite
- ▶ Amministrazione
- ▶ Marketing
- ▶ Qualità E Controllo
- ▶ IT
- ▶ Ricerca E Sviluppo
- ▶ Varie

**MATERIALI**

- ▶ Materie Prime e Semilavorati
- ▶ Accessori Di Lavorazione
- ▶ Imballaggi
- ▶ Attrezzature
- ▶ Materie prime
- ▶ Materiale di consumo

I costi maggiori vengono sostenuti, nel caso dei materiali, per l'acquisto **di materie prime e materiali**, mentre nel caso dei servizi **dall'approvvigionamento energetico e del gas e la logistica**.





# 10 | La clientela



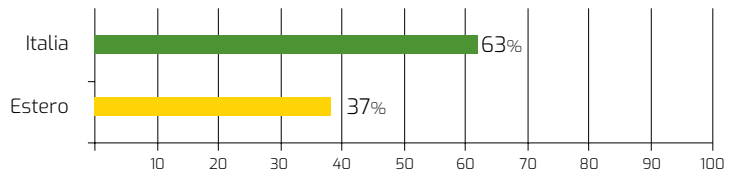
**La maggior parte dei clienti di Green Oleo S.p.A. sono localizzati al di fuori del territorio italiano.** Essi, infatti, costituiscono il **60% della clientela** e generano il **63% del fatturato dell'Azienda**. Diversamente, i clienti italiani si suddividono tra coloro che provengono dalla provincia di Cremona, dalla regione Lombardia esclusa Cremona e dall'Italia esclusa la regione Lombardia. I clienti provenienti dalla regione Lombardia sono i più numerosi, seguiti da

quelli localizzati nel territorio nazionale e quelli situati nella provincia di Cremona. Analizzandoli singolarmente, i clienti localizzati in Lombardia corrispondono al 21% del totale e contribuiscono al fatturato di Green Oleo S.p.A. per il 25%. Al contrario, i clienti dal restante territorio italiano sono il 17% e influenzano il fatturato per l'11%. Infine, i clienti dalla provincia di Cremona costituiscono il 2% del totale e contribuiscono all'1% del fatturato.

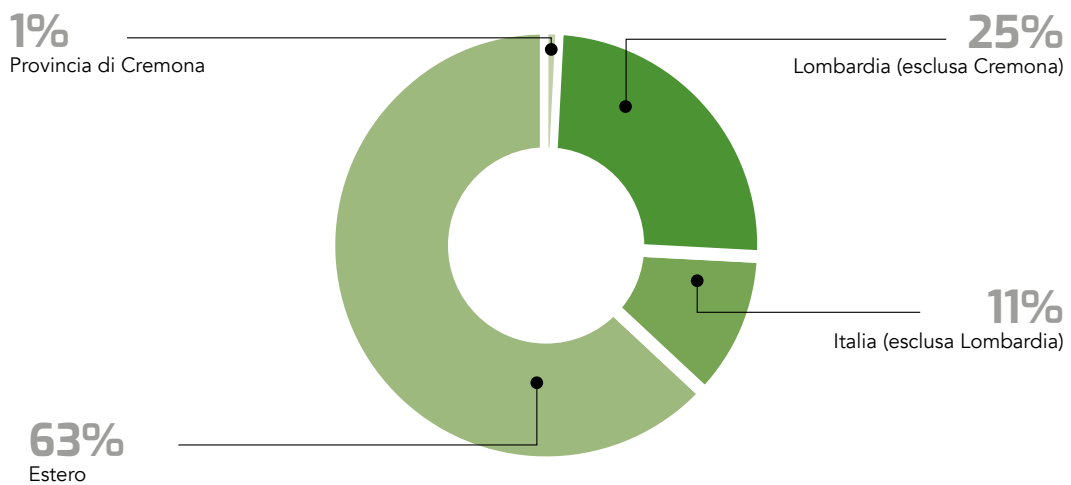


**296**  
clienti nel 2023

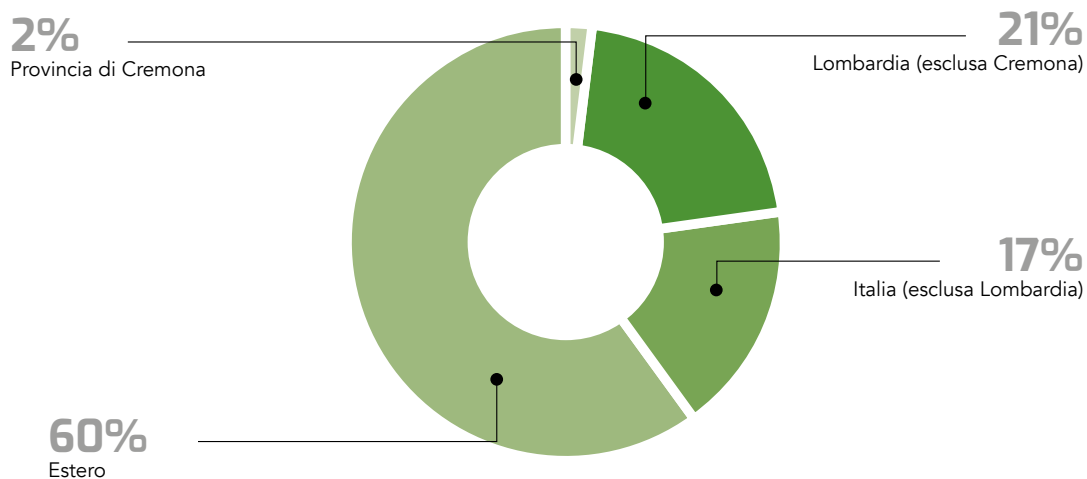
**DISTRIBUZIONE DELLA CLIENTELA PER AREA GEOGRAFICA E FATTURATO**



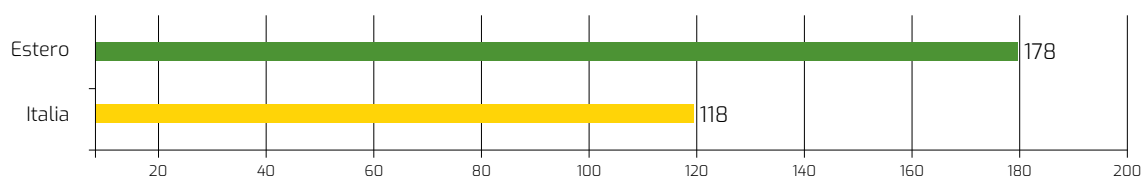
**SUDDIVISIONE DEL FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA**



## SUDDIVISIONE DELLA CLIENTELA PER AREA GEOGRAFICA



## DISTRIBUZIONE DELLA CLIENTELA PER AREA GEOGRAFICA



## SICUREZZA DEI CLIENTI



Green Oleo S.p.A. conduce **regolarmente valutazioni per verificare gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei suoi prodotti**. Queste valutazioni sono condotte sia in base al **tonnellaggio** che alla **classificazione dei prodotti**, considerando quelli che possiedono caratteristiche di rischio, quali la necessità di etichettatura CLP e frasi di rischio associate.

Nel 2023, Green Oleo S.p.A. ha completato la valutazione della totalità dei suoi prodotti, constatando **zero casi di non conformità con la normativa**.

Per una maggiore consapevolezza dei rischi e delle misure preventive da adottare, durante la fase di consegna del prodotto Green Oleo S.p.A. fornisce al cliente schede informative relative al trattamento e alla gestione dello stesso.



**Casi di non conformità con la normativa dei prodotti in tema di salute e sicurezza dei clienti**



# Competenze, innovazione e sostenibilità sociale al servizio della crescita

Le persone di Green Oleo | Tutela e benessere dei lavoratori  
Non discriminazione | Formazione e istruzione

# 11 | Le Persone di Green Oleo

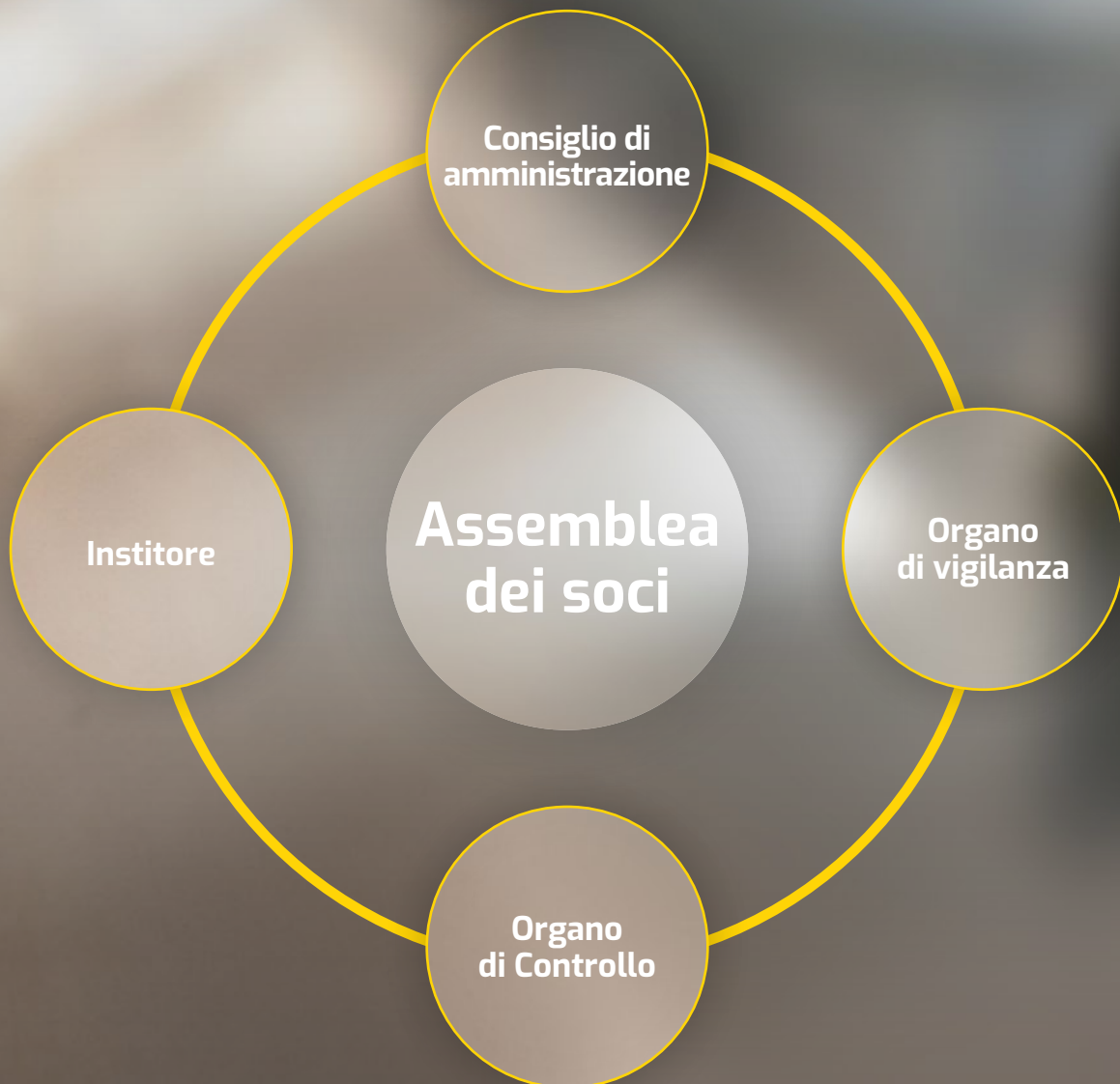
## LA GOVERNANCE

GRI 002

In capo a Green Oleo S.p.A. è presente un'**Assemblea dei Soci**, la quale ha il compito di deliberare periodicamente su argomenti previsti dalle **disposizioni di Legge e dallo**

GRI 405

**Statuto della Società**. Tra i compiti di rilevanza dell'Assemblea vi sono la selezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e degli organi di controllo, l'approvazione del Bilancio di esercizio





## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Il Consiglio di Amministrazione (CdA) attua la volontà sociale discussa in sede di assemblea.**

Il suo ruolo è quello di sovrintendere la **gestione strategica e organizzativa dell'Azienda**.

Questo organo assume responsabilità come l'approvazione dei budget annuali, i piani strategici e industriali, nonché di valutare e gestire i rischi, inclusi quelli legati alla sostenibilità. È composto da **2 soci e 1 consigliere**, suddivisi fra 2 uomini e 1 donna. Fra questi rientrano il **dott. Buzzella Francesco, Amministratore Delegato, e**

**l'Avv. Buzzella Beatrice, Presidente del Consiglio di Amministrazione**, mentre il terzo componente è il **Consigliere indipendente Angelo Facchinetti**. Il Presidente del CdA ha ruoli specifici, tra cui la rappresentanza legale dell'azienda, la supervisione delle strategie aziendali, degli investimenti e delle relazioni istituzionali, oltre alla capacità di stipulare contratti e di gestire questioni finanziarie e legali.

Inoltre, il Presidente del CdA è autorizzato a intraprendere azioni in materia di appalti, gare d'appalto, finanziamenti, fiscalità e rappresentanza legale dell'azienda in contesti giudiziali e stragiudiziali.

### 3 membri del CdA

**Beatrice Buzzella**

Socio, Presidente e Amministratore Delegato

**Francesco Buzzella**

Socio e Amministratore Delegato

**Angelo Facchinetti**

Consigliere Indipendente



Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea del 31 maggio 2023, resterà in carica per tre esercizi ovvero sino all'approvazione del bilancio di esercizio di Green Oleo S.p.A. al **31 dicembre 2025**.

## COLLEGIO SINDACALE

Green Oleo S.p.A. ha un **collegio sindacale** composto da **cinque sindaci** suddivisi fra due sindaci effettivi, due sindaci supplenti e il presidente, che ha anche ruolo di **sindaco effettivo**. Il ruolo del collegio sindacale è quello di **garantire la legalità nei processi di gestione aziendale**. In conformità al disposto normativo il Collegio sindacale vigila sull'osservanza della

legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento e supervisiona le attività poste in essere in applicazione delle procedure previste dal Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan di cui la Società si è dotata a seguito della quotazione.

## SOCIETÀ DI REVISIONE

L'incarico della **revisione legale dei conti** è stato affidato a **RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A.**

## ORGANO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza (OdV) svolge un ruolo fondamentale **nell'attuazione e nel controllo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell'Azienda, come previsto dal D.Lgs. 231/2001**. Composto da **due membri**, l'Avv. **Luisa Sangiovanni** e l'Ing. **Elio Mario Massara**, l'OdV opera in completa **autonomia e indipendenza**, rapportandosi direttamente al CDA.

Tra i compiti principali dell'OdV ci sono il monitoraggio costante del Modello 231/2001, l'identificazione tempestiva di possibili violazioni e l'aggiornamento del Modello stesso. Inoltre, l'OdV propone al CDA eventuali modifiche al Modello 231/2001 e collabora con autorità competenti in caso di violazioni.

L'OdV riferisce periodicamente al CDA sullo stato di attuazione del Modello 231/2001 e sulle attività di vigilanza svolte, assicurando la riservatezza delle informazioni raccolte. Per svolgere efficacemente i suoi compiti, l'OdV ha il potere di richiedere informazioni a tutte le funzioni aziendali e di avvalersi di consulenti esterni. Infine, l'OdV promuove la formazione del personale sulla conoscenza del Modello 231/2001 e svolge attività di monitoraggio su varie aree, come la gestione dei fornitori e la conformità normativa.

## I COLLABORATORI

GRI 002

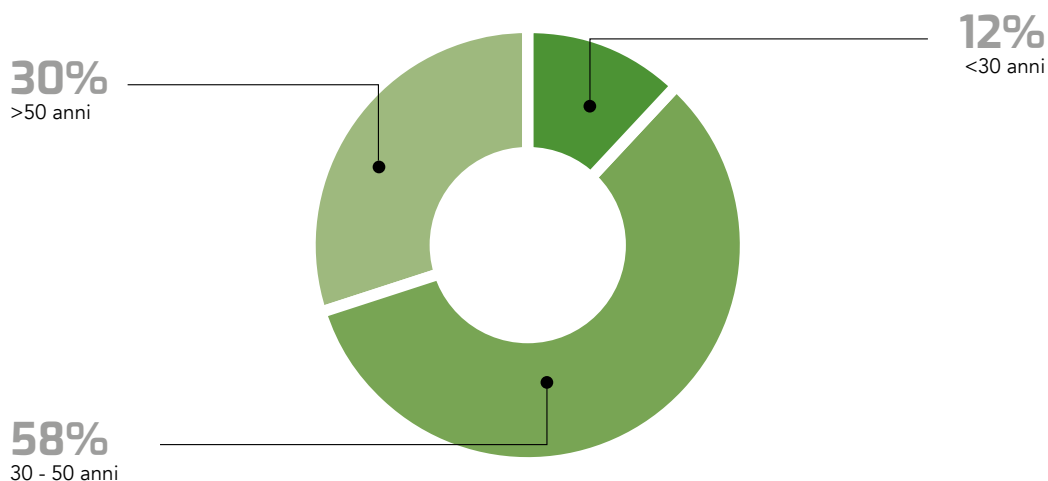
GRI 405

### DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

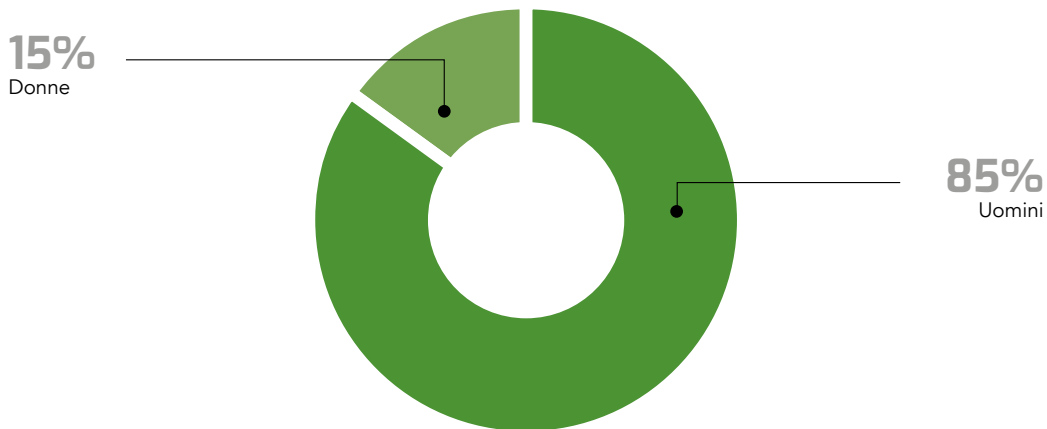
Nel 2023, i dipendenti di **Green Oleo sono 81**, suddivisi in 2 dirigenti, 11 quadri, 29 impiegati, 34 operai e 5 apprendisti. L'85% dei lavoratori sono uomini, mentre il 15% sono donne.

Questa differenziazione risulta essere legata a caratteristiche intrinseche del settore in cui opera l'Azienda. Il 12% ha un'età inferiore ai 30 anni, il 58% ha un'età compresa fra i 30 e i 50 anni, mentre il 30% ha un'età superiore ai 50 anni.

### DIPENDENTI SUDDIVISI PER FASCIA D'ETÀ



### DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE

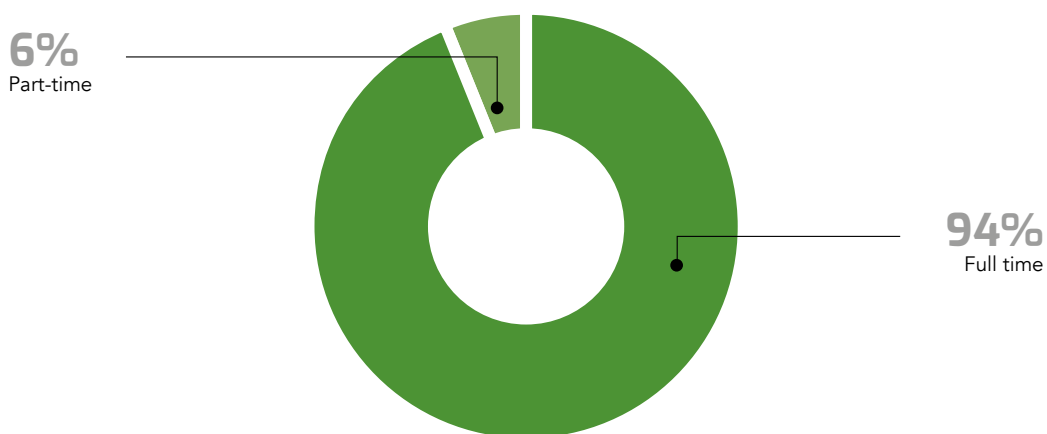


**81**  
Persone  
nel 2023

\*8 collaboratori in più  
rispetto ai 73 del 2022

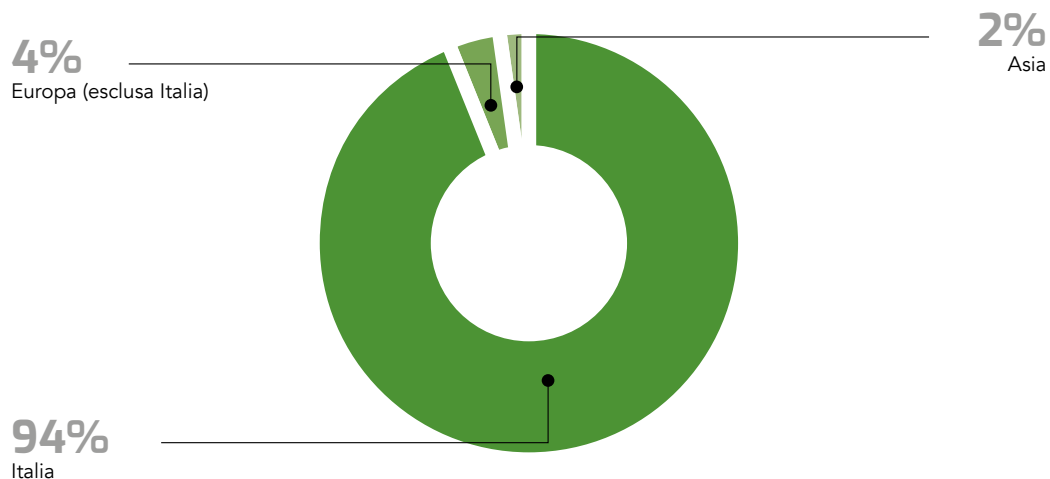
Il **94%** dei collaboratori usufruisce di un contratto full time, mentre il restante 6% lavora con contratto part-time. La **totalità** delle Persone di Green Oleo S.p.A. gode di **contratto a tempo indeterminato**.

### DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



Il **94%** dei **collaboratori** di Green Oleo S.p.A. è di **nazionalità italiana**, seguiti da un 4% dei collaboratori provenienti dal continente Europeo esclusa l'Italia, e 2% provenienti dall'Asia.

## DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ



All'interno dell'Azienda, tutti i collaboratori godono di protezione e rappresentanza sindacale, facilitando così un dialogo aperto e costruttivo tra tutte le parti coinvolte. I dipendenti di Green Oleo S.p.A. **sono coperti da accordi contrattuali regolati dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL)** per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche, dei settori abrasivi lubrificanti e GPL.

Parallelamente, l'azienda si impegna a fornire condizioni di lavoro equilibrate anche per i dirigenti aziendali, attraverso l'applicazione del CCNL specifico per questa categoria professionale. In aggiunta, Green Oleo S.p.A. promuove un clima lavorativo in cui le esigenze e gli interessi di tutti i dipendenti vengono ascoltati e rispettati, mettendo a disposizione dei lavoratori **un'organizzazione sindacale all'interno dell'Azienda**. Al momento i lavoratori rappresentati dal sindacato sono 17.



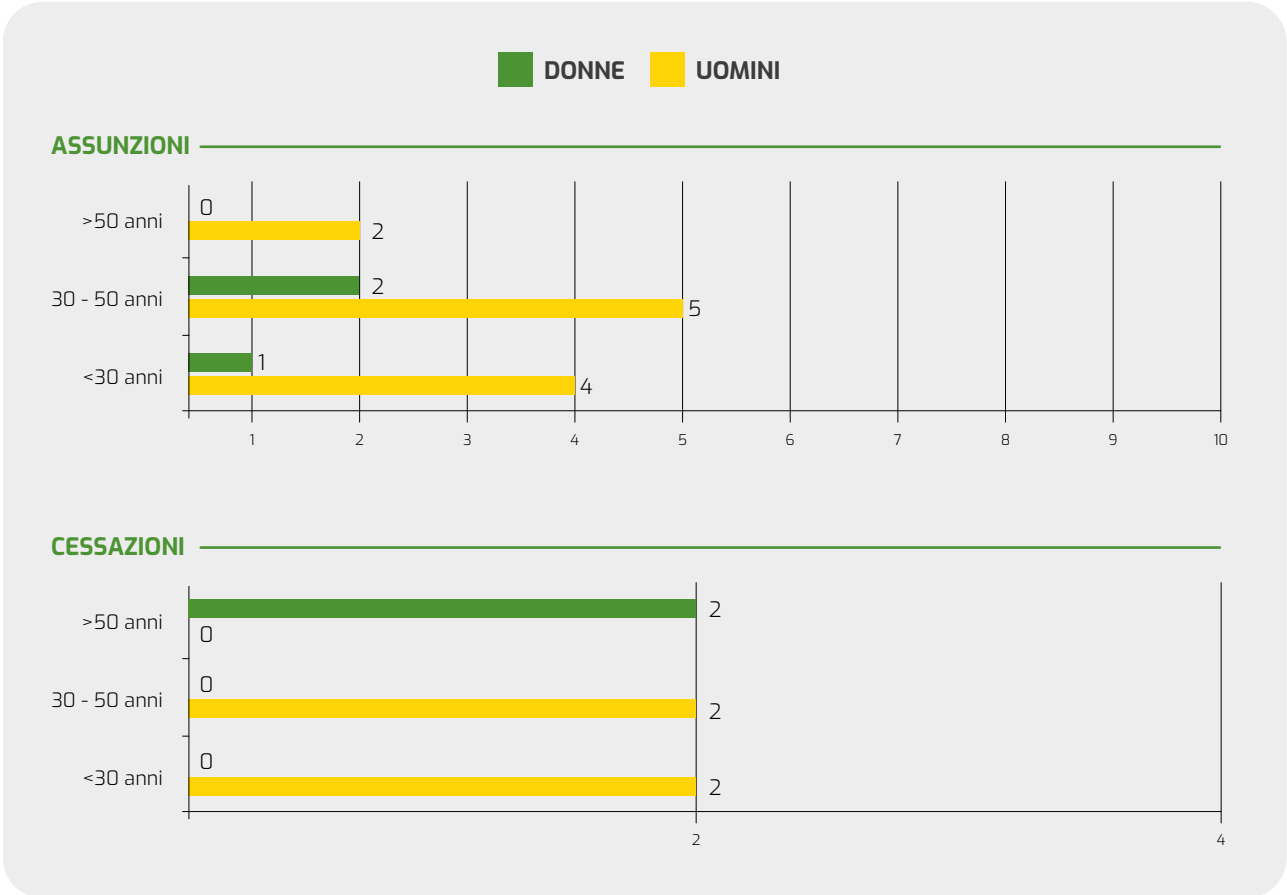


## TURNOVER

Nel corso del 2023 sono state assunte 14 Persone, di cui il 79% sono uomini e il 21% sono donne, 2 in più rispetto all'anno precedente. La maggior parte hanno un'età compresa fra i 30 e i 50 anni (36%), seguiti da coloro che hanno meno di 30 anni (29%) e quelli d'età superiore ai 50 anni (14%).



Per quanto riguarda le cessazioni, sempre nel 2023 ci sono state 6 cessazioni, di cui 4 uomini e 2 donne. Di questi, 2 hanno un'età superiore ai 50 anni, 2 tra i 30 e i 50, 2 inferiore ai 30.



## I BENEFIT

I collaboratori di Green Oleo S.p.A. godono di una **vasta gamma di vantaggi aziendali progettati per migliorare il loro benessere e la loro sicurezza**. Questi includono un'assicurazione sulla vita, assistenza sanitaria completa, copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità, nonché la possibilità di usufruire di congedi parentali retribuiti. Inoltre, l'azienda offre contributi pensionistici integrativi per garantire una sicurezza finanziaria anche in età avanzata. Oltre a questi, vi sono altri

benefit legati al welfare aziendale, concepiti per soddisfare le esigenze e migliorare la qualità della vita dei collaboratori. Fra questi emergono i sostegni per il babysitteraggio, per le attività formative dei figli, oltre a sostegni legati alla famiglia e al servizio sanitario. Vengono offerti benefit aziendali anche per la valorizzazione del tempo libero.

Premesso che tutti i dipendenti possono scegliere l'assistenza sanitaria integrativa, degli 81 dipendenti, che comprendono operai, impiegati, quadri e dirigenti, **55 godono di**

assistenza sanitaria integrativa per libera scelta, mentre 54 usufruiscono di contributi pensionistici integrativi in conformità ai dettati normativi perché iscritti al fondo negoziale.

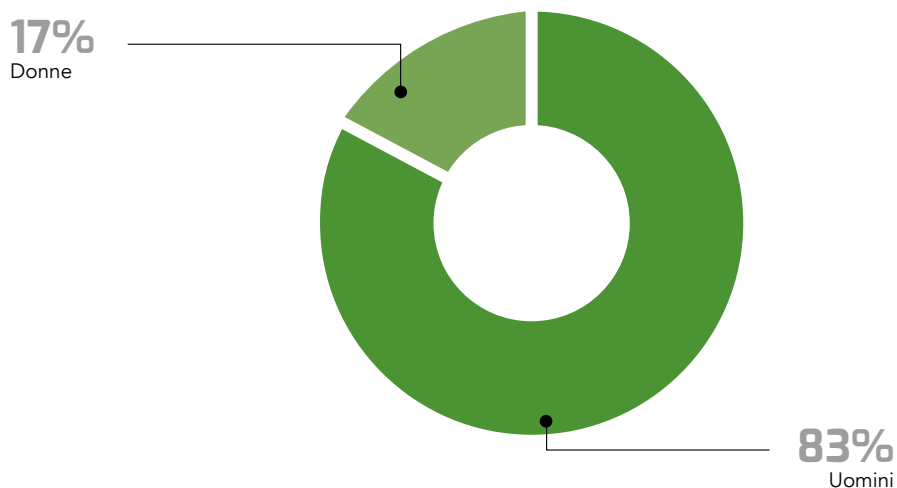
I due dirigenti hanno inoltre una copertura assicurativa sulla vita e in caso di disabilità. Infine, 37 operai, 31 impiegati e 11 quadri possono accedere ai benefit legati al welfare aziendale.

Nel corso del 2023, **6 collaboratori di Green Oleo S.p.A. hanno usufruito del congedo parentale**, di cui 5 uomini e 1 donna. Alla fine del periodo di congedo, tutti e 6 i collaboratori sono rientrati al lavoro.

Durante lo stesso anno, sono tornati a lavorare anche altri 2 collaboratori, 1 uomo e 1 donna, che avevano usufruito del congedo parentale nell'anno precedente.



## CONGEDO PARENTALE



## BANDO BORSE DI STUDIO GREEN OLEO SPA “STEM, WHY NOT?”

Green Oleo S.p.A., a partire dall'anno scolastico 2022/2023, ha deciso di sostenere e promuovere la scelta di percorsi di studi scientifici da parte delle figlie dei dipendenti creando, in aggiunta a quelle già previste per i diplomi di maturità, delle borse di studio dedicate in via esclusiva al genere femminile. Gli studi scientifici sono raccolti nell'acronimo STEM che sta per Science Technology Engineering Mathematics.

### MODALITÀ PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

- ▶ i premi sono riservati alle figlie di dipendenti della Green Oleo S.p.A.
- ▶ Le studentesse devono dimostrare l'iscrizione e l'effettiva frequenza ad uno dei seguenti percorsi scolastici:
  - 1. SCUOLE DI ISTRUZIONE SECONDARIA**
    - ✓ Liceo Scientifico;
    - ✓ Liceo Scientifico delle Scienze Applicate;
    - ✓ Istituti Tecnici con i seguenti indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia, Elettronica ed Elettrotecnica, Informatica e Telecomunicazioni, Chimica.
  - 2. ITS DIGITAL AUTOMATION IN MANUFACTURING PROCESS INDUSTRY 4.0 – ITS AD INDIRIZZO CHIMICO**
  - 3. UNIVERSITÀ**
    - ✓ Chimica
    - ✓ Ingegneria (tutti gli indirizzi escluso l'indirizzo Gestionale)
    - ✓ Statistica
    - ✓ Matematica
    - ✓ Fisica
    - ✓ Informatica e Data Science
    - ✓ Scienze e Sicurezza Chimico-Tossicologiche dell'Ambiente
- ▶ l'assegnazione dei premi prevede almeno una media del 7 per le scuole di istruzione secondaria e del 24 per le università, avendo raggiunto almeno il 50% dei CFU (Crediti Formativi Universitari) previsti dal piano di studio nell'accademico;





# Piazza Affari. Società all'avanguardia nel welfare aziendale se il Cda è rosa

Vitaliano D'Angerio Elisabetta Moscatelli

## Emerge dall'analisi delle 136 realtà quotate monitorate dall'Osservatorio Esg

Più numerose sono le donne nei consigli d'amministrazione, maggiore è l'attenzione dell'impresa al welfare aziendale.

È quanto emerge dall'incrocio dei dati elaborati da Plus24 e Ufficio Studi 24 Ore su 136 aziende quotate in diversi segmenti di Piazza Affari e monitorate nell'Osservatorio Esg (Sole 24 Ore - Università Bicocca).

Al primo posto nella speciale classifica vi è Carel Industries, azienda padovana, quotata nel listino Star, 2.006 dipendenti, che si occupa di soluzioni di controllo per condizionamento, refrigerazione e riscaldamento: la percentuale di donne nel suo Cda è del 57,1%.

### Domande e risposte

L'analisi è stata realizzata partendo dalle domande dell'Osservatorio Esg relative al welfare aziendale: dai fondi pensione ai consumi culturali passando per i servizi per la conciliazione lavoro-famiglia. In più sono state aggiunti i quesiti legati agli orari flessibili e al lavoro da remoto. Sono state così selezionate tutte le aziende (dal campione di 136) che hanno risposto in maniera positiva e, in questo sottoinsieme, sono state individuate quelle con un consiglio d'amministrazione dove la media della presenza femminile è superiore al 33%. Quest'ultima è la media di donne sedute nei Cda delle aziende monitorate appunto dall'Osservatorio Esg Sole 24 Ore-Bicocca.

### Le aziende in classifica

Ecco dunque spiegata la classifica delle 21 società di Piazza Affari evidenziate nella tabella a fianco, ordinate in base alla percentuale di donne nei consigli d'amministrazione. Al primo posto, diceva, c'è appunto Carel Industries, che ha una pari

Poi c'è il gruppo Iren, la multiutility con sede a Reggio Emilia che spicca per numero di dipendenti (10.583), seconda soltanto a Reply (12.973), ma più avanti appunto per percentuale rosa (53,3%) nel consiglio d'amministrazione.

### Correlazione o causa/effetto?

Da segnalare un elemento importante dell'elaborazione realizzata: quella evidenziata tra Cda al femminile e welfare aziendale è una semplice correlazione non una causa/effetto. Soltanto un caso allora? Abbiamo girato la domanda al presidente di Iren, Luca Dal Fabbro, che presiede anche l'Istituto europeo Esg: «La cura che viene dedicata alle politiche di welfare dimostra come l'attenzione nei confronti della persona

sia al centro dell'agire Iren e la presenza di una maggioranza di consiglieri donna all'interno del Cda conferma quanto la cultura aziendale e l'attenzione alla parità di genere siano un patrimonio condiviso da azienda e stakeholder». In Carel addirittura ribaltano il discorso: «Il Cda al femminile, in questa composizione dal 2020, - sottolinea il responsabile risorse umane di Carel, Carlo Varisorse - è un effetto della cultura aziendale del gruppo, da sempre sensibile alle tematiche della sostenibilità. È evidente, poi, che un consiglio d'amministrazione a maggioranza femminile rafforza ancor di più le politiche Esg e in particolare quelle legate al welfare dell'azienda».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Borsa e welfare

Le aziende, monitorate dall'Osservatorio Esg, che hanno risposto positivamente sul welfare aziendale con un'alta percentuale rosa nel Cda

SEGMENTO BORSA	SOCIETÀ	% DONNE NEL CDA	MEMBRI CDA	DIPENDENTI
STAR	Carel Industries	57,1	7	2.006
STAR	Esprinet	55,6	9	1.806
STAR	RAI Way	55,6	9	584
MID	Iren	53,3	15	10.583
MID	Cembre	50,0	8	756
STAR	Illimity Bank	46,2	13	853
STAR	Anima Holding	45,5	11	330
MID	IGD	45,5	9	157
STAR	Acea	44,4	9	6.763
MID	ENAV	44,4	9	4.185
MID	Fiera Milano	44,4	9	612
STAR	Maire Tecnimont	44,4	9	6.451
MID	Reply	44,4	9	9
STAR	FNM	42,9	7	2.908
STAR	Italmobiliare	42,9	12	1.005
SMALL	Gruppo Mondadori	41,7	12	1.900
STAR	MFE-Mediaforeurope	41,7	12	1.900
STAR	Tesmec	40,0	15	4.858
MID	Spindox	40,0	10	371
EGM	Lottomatica	37,5	8	957
MID	Green Oleo	33,3	9	1.597
EGM		33,3	3	70

Fonte: Osservatorio Esg di Plus24-Ufficio Studi Sole 24 Ore-Università Bicocca



La Provincia

LE BORSE DI STUDIO AL PONCHIELLI

Assegni a 145 studenti da aziende di ogni tipo

1



# 12 | Tutela e benessere dei lavoratori



Green Oleo S.p.A. si impegna a garantire la salute e la sicurezza sul luogo di

lavoro per tutti i suoi collaboratori e coloro che vi accedono. Questo impegno si traduce in una serie di iniziative concrete volte a creare condizioni lavorative rispettose della dignità individuale.

In primo luogo, Green Oleo S.p.A. adotta un **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** per diffondere una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente.

In aggiunta, l'azienda abbraccia un **Sistema di Gestione della Sicurezza certificato, conforme alle prescrizioni del D.Lgs. 81/2008 e agli standard internazionali ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018**. Questo sistema è fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e per guidare l'organizzazione attraverso un processo di miglioramento continuo, mantenendo al contempo la soddisfazione dei clienti.

L'azienda avvia anche un **processo periodico di gestione dei rischi** attraverso un'analisi dettagliata, definendo contromisure e fornendo **dispositivi di protezione individuale (DPI)** quando necessario. Il monitoraggio e il controllo continuo sono garantiti da personale formato e informato sugli obblighi normativi.

I collaboratori vengono incoraggiati a segnalare eventuali pericoli o situazioni pericolose sul lavoro **attraverso specifici software "NC - SHE"**, che gestiscono anche i casi di near miss o eventi senza infortunio. Le informazioni sulla salute dei lavoratori sono trattate con riservatezza.

Il coinvolgimento dei lavoratori nello sviluppo e nella valutazione del sistema di

gestione della salute e sicurezza sul lavoro è promosso attraverso un **costante dialogo con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e i preposti**. Il **Dipartimento HSE** si occupa di garantire la salute e la sicurezza attraverso **interventi di prevenzione e controllo nei luoghi di lavoro**.

Green Oleo S.p.A. promuove anche **iniziative di formazione per diffondere una cultura della sicurezza** e ha in programma di istituire riconoscimenti basati sul raggiungimento di obiettivi di sicurezza.

## INFORTUNI

**Nel 2023 sono stati registrati 2 infortuni** nei quali sono stati implicati due uomini. Questi incidenti hanno comportato un totale di **90 giorni lavorativi di assenza**. Il **tasso complessivo** di infortuni sul lavoro è stato del **2%**, mentre in termini di **gravità e frequenza**, si è osservato un indice di gravità del **0,7** e un indice di frequenza di **16**.

**2** infortuni nel corso del 2023

**0,7** indice di gravità

**16** indice di frequenza

# 13 | Non discriminazione GRI 406

Nel corso del 2023  
**non sono stati registrati casi di discriminazione.**



**casi di discriminazione nel 2023**

# 14 | Formazione e istruzione

**GRI 205**

Nel 2023, l'impegno di Green Oleo S.p.A. verso la formazione continua è rimasto saldo.

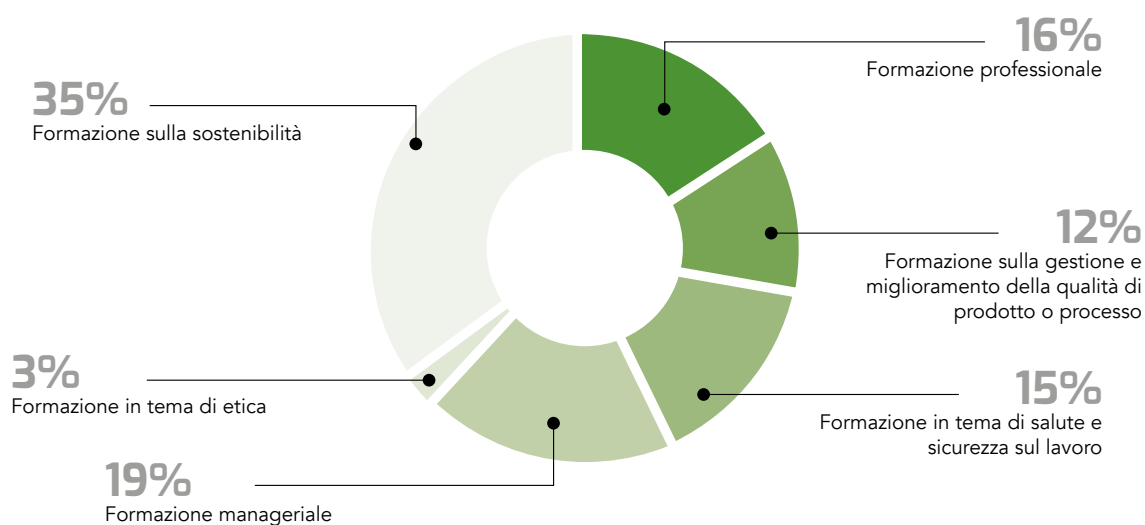
**GRI 403**

L'Azienda ha **ampliata la sua offerta formativa**, includendo corsi specifici per ogni categoria di lavoratori, come **formazione professionale, gestione della qualità, salute e sicurezza sul lavoro, gestione ambientale, etica aziendale e sviluppo manageriale.**

**GRI 404**

Infatti, nel corso del 2023 i lavoratori hanno partecipato a corsi per un totale di **74 ore**, suddivise in:

**ORE DI FORMAZIONE SUDDIVISE PER TIPOLOGIA DI CORSO**



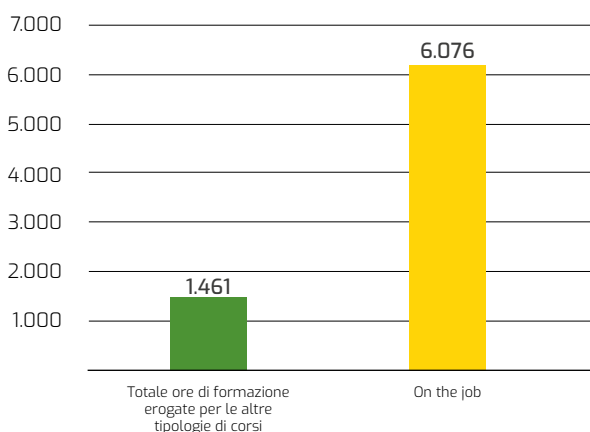
Nel corso del 2023 sono state erogate **1.461 ore di formazione** attraverso corsi dedicati. Coloro che hanno ricevuto un maggior numero di ore sono stati gli **operai con 607 ore di formazione**, seguiti dagli impiegati che hanno ricevuto 498 ore. Proseguendo, i quadri hanno ricevuto 236 ore di formazione, gli apprendisti 69 ore e i dirigenti 51 ore. Guardando alla suddivisione per genere, gli uomini hanno ricevuto 1.280 ore di formazione, mentre le donne hanno ricevuto 181 ore.

**Il numero medio di ore di formazione**

per collaboratore nel 2023 è di **18,04**. Se guardiamo alla suddivisione per genere, le donne hanno ricevuto 15,08 ore medie di formazione, mentre gli uomini hanno ricevuto 18,55 ore medie.

Green Oleo S.p.A. ha continuato ad investire anche **nella formazione " On the Job "**, con **6.076 ore dedicate a corsi personalizzati per i nuovi assunti e per coloro che effettuano passaggi di ruolo**. Le ore dedicate alla formazione "On the Job " superano di gran lunga quelle erogate per le altre tipologie di corsi sopra elencate.

**ORE DI FORMAZIONE 2023**



Sulla base della tipologia di contratto, gli **apprendisti hanno ricevuto il maggior numero di ore di formazione con 2.720 ore**, seguiti dagli operai con 2.704 ore di formazione On the Job. Gli impiegati hanno ricevuto 492 ore di formazione, mentre dirigenti e quadri hanno ricevuto 80 ore.

## ANALISI DELLE PERFORMANCE DEI LAVORATORI

L'analisi delle performance svolte dai dipendenti riveste un ruolo essenziale nell'ambito della creazione di una cultura aziendale che valorizzi ogni individuo. Questo processo, che tiene conto non solo delle prestazioni lavorative, ma anche delle capacità e del contributo individuale agli obiettivi di Green Oleo, viene attuato attraverso un **appraisal annuale, programmato un anno dopo l'assunzione di ciascun collaboratore**. Tale valutazione, che include una valutazione dell'integrazione lavorativa, dei risultati raggiunti e delle prospettive di crescita nell'Azienda, viene ripetuta approssimativamente **ogni due anni per l'intero personale**.

---

## UNA PREMIAZIONE A SUPPORTO DELLA QUALITÀ DEL LAVORO

Il premio annuale variabile, introdotto nel 2022 per riconoscere le eccellenze qualitative e gestionali dei dipendenti, è stato confermato anche per il 2023. Green Oleo S.p.A. continua a dimostrare il suo impegno nel valorizzare e premiare i dipendenti che contribuiscono in modo significativo alla crescita e alla produttività dell'azienda, nonché al consolidamento della sua posizione sul mercato. Questo impegno si concretizza attraverso l'istituzione di un **premio di partecipazione annuale variabile**, in linea con le disposizioni del CCNL di settore e la legislazione vigente. Il premio è basato su parametri che premiano **sia i risultati di carattere qualitativo che gestionale**. In particolare, viene considerato **l'Indice di qualità**, che tiene conto del **numero di reclami** clienti rispetto alle consegne totali di prodotti, escludendo i byproducts, e l'Indice

di occupazione degli impianti, che valuta **le tonnellate effettivamente lavorate** rispetto alla capacità teorica, escludendo i fermi per guasti e altre interruzioni stabilite dall'azienda. Inoltre, al premio stabilito vengono applicati dei **correttivi finali** che tengono conto della gestione della pulizia degli impianti e dell'assiduità al lavoro dei singoli dipendenti, escludendo i giorni di assenza dovuti a specifiche circostanze come permessi retribuiti o infortuni sul lavoro. Una volta quantificato il premio, i dipendenti hanno la possibilità di **convertirlo in beni e servizi** attraverso pacchetti modulari che tengono conto delle loro diverse esigenze. A tal fine, viene messo a disposizione di ciascun lavoratore un conto individuale denominato "conto welfare", gestibile tramite una piattaforma software dedicata





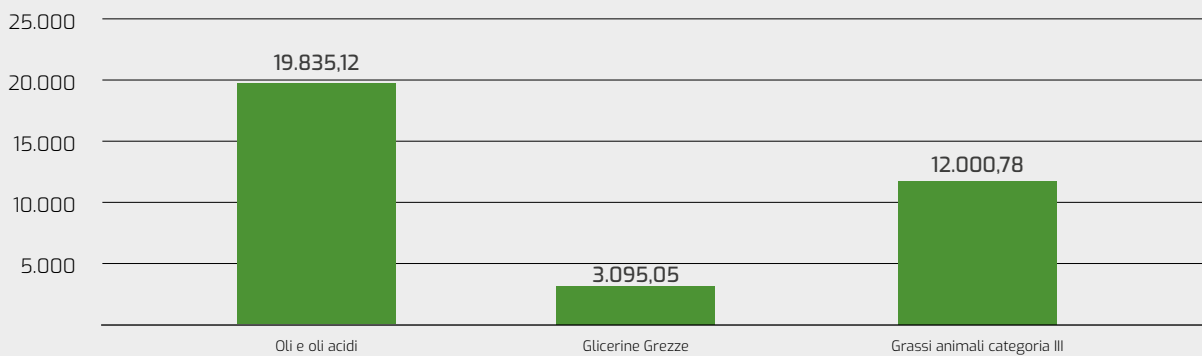
# Sustainable by **design**

I materiali impiegati | TI consumi energetici | Il consumo dell'acqua  
| Le emissioni | I rifiuti

# 15 | I materiali impiegati

Green Oleo S.p.A. utilizza una **varietà di materiali**, suddivisi in **non rinnovabili, rinnovabili e riciclabili**. I **materiali non rinnovabili** consistono principalmente in **prodotti di sintesi**, totalizzando **2.517,07 tonnellate**. I **materiali rinnovabili** includono oli e oli acidi per **19.835,12 tonnellate**, oli e grassi vari per **3.095,05 tonnellate** e grassi animali di categoria III per **12.000,78 tonnellate**. Infine, i **materiali riciclabili** comprendono gli **IBC (Intermediate Bulk Container) da 1000 litri**, **pallet in legno e plastica**, e **fusti da 217 litri in metallo**. Sono state acquistate 58,80 tonnellate di IBC, 29,94 tonnellate di pallet in legno, 0,30 tonnellate di pallet in plastica e 8,40 fusti da 217 litri in metallo.

## MATERIALI RINNOVABILI IMPIEGATI



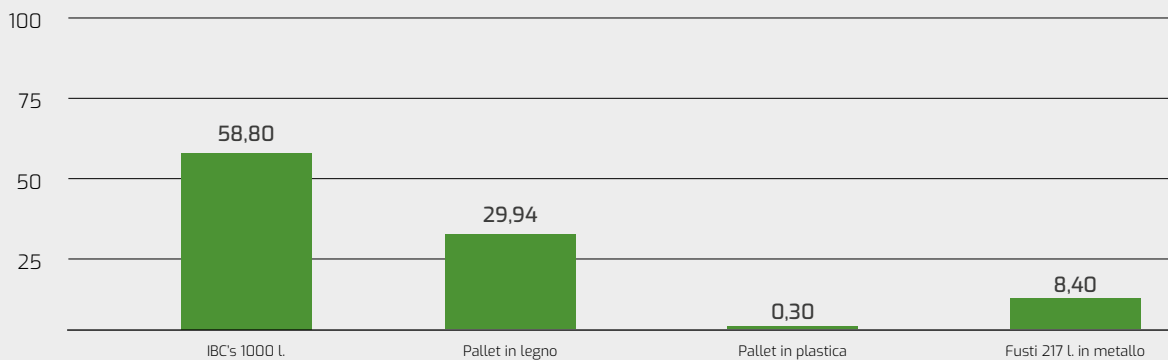
**34.930,95** tonnellate di materiali rinnovabili utilizzati nel 2023

Oli e oli acidi

Glicerine Grezze

Grassi animali categoria III

## MATERIALI RICICLABILI IMPIEGATI



**97,44** tonnellate di materiali riciclabili utilizzati nel 2023

IBC's 1.000 litri

Pallet in legno

Pallet in plastica

Fusti 217 litri in metallo

# 16 | I consumi energetici



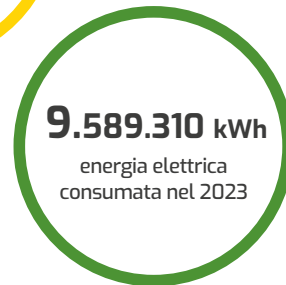
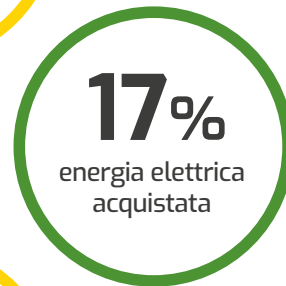
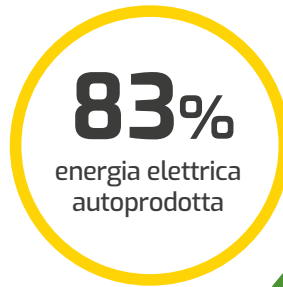
Nell'anno 2023, l'energia elettrica consumata è stata pari a **9.589.310 kWh**, di questa **1.649.250 kWh** è energia elettrica acquistata e rappresenta il **17%** del totale.

L'energia elettrica autoprodotta è stata di **7.941.434 kWh**, di cui **7.770.800 kWh** prodotta da cogeneratore e **170.634 kWh** da pannelli fotovoltaici. L'energia elettrica autoprodotta costituisce l'**83%** del consumo totale di energia.

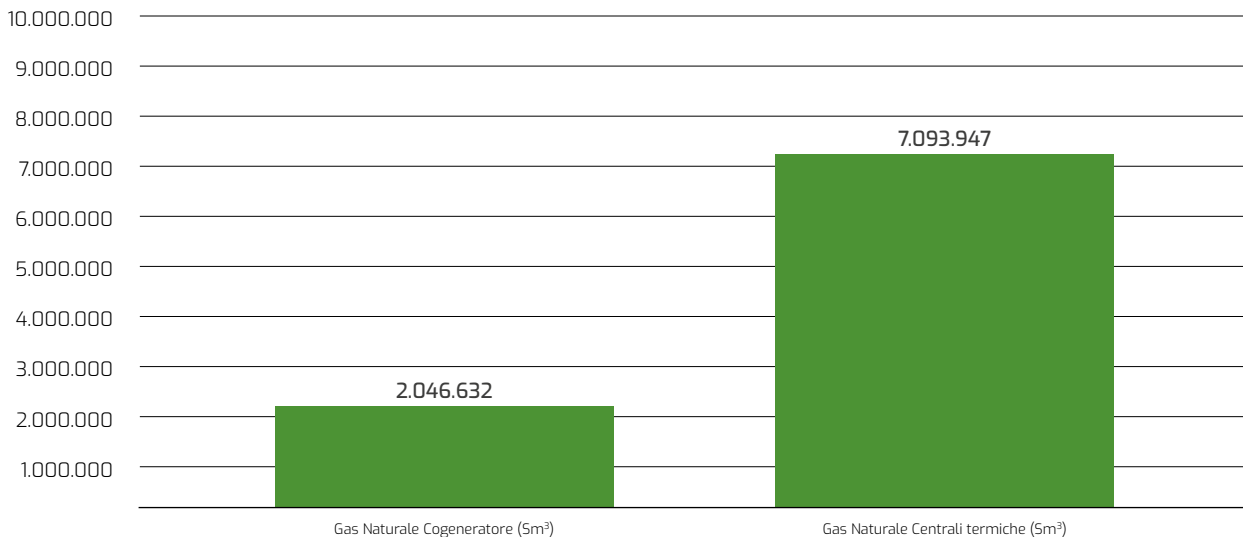
L'acqua calda autoprodotta dal cogeneratore con **3.423.414 kWh equivalenti** (kWh/yr), mentre il vapore autoprodotta corrisponde a **4.195.982 kWh equivalenti**.

Per quanto riguarda l'energia elettrica venduta, sono stati venduti **1.374 kWh** di energia prodotta da fonti non rinnovabili.

Per l'anno 2023 il consumo di gas naturale dal cogeneratore è stato di **2.046.632 Sm<sup>3</sup>** (metri cubi standard), mentre il gas naturale utilizzato dalle centrali termiche è stato di **7.093.947 Sm<sup>3</sup>**. Complessivamente sono stati consumati **9.140.579 Sm<sup>3</sup>** di gas naturale.



## GAS NATURALE



L'intensità energetica è una misura del consumo energetico specifico nel raffronto con diversi fattori quali: il numero di dipendenti, l'estensione della superficie aziendale, le ore lavorate, il fatturato; viene calcolata rapportando il totale degli elementi sopracitati con il consumo energetico totale. **L'intensità energetica per dipendente è di 118.386 kWh, mentre per unità di superficie aziendale si attesta a 149,83 kWh.** Nel confronto con le **ore lavorate, l'intensità è di 75,63 kWh, mentre rispetto al fatturato è di 0,16 kWh.**

	Totale	Intensità
Consumo di energia totale (kWh)	9.589.310,00	/
Totale dipendenti	81	118.386
Estensione aziendale (m <sup>2</sup> )	64.000	149,83
Ore lavorate (h)	126.800	75,63
Fatturato (euro)	60.600.000	0,16

#### FLOTTA AZIENDALE E RELATIVI CONSUMI

Consumo flotta aziendale (mezzi di proprietà o leasing aziendale) 2023	UdM	2023
Consumo di gasolio	l	8.133
Consumo di benzina	l	2.167
Consumo di GPL	l	1.333
Consumo di metano	m <sup>3</sup>	1.667
Consumo di elettricità (mezzi ibridi)	Kwh	4.725
Consumo di benzina (mezzi ibridi)	l	979

Nella tabella riportata sopra viene riepilogato il consumo di carburante e di energia della flotta aziendale per l'anno 2023. **Il consumo di gasolio è stato di 8.133 litri, seguito da quello di benzina con 2.167 litri e di GPL (gas di petrolio liquefatto) che ha raggiunto i 1.333 litri. Il consumo di metano è stato di 1.667 metri cubi. L'energia elettrica utilizzata per alimentare i mezzi ibridi è stata di 4.725 kWh e il consumo aggiuntivo di benzina per i mezzi ibridi si attesta sui 979 litri.**



# 17 | I consumi dell'acqua

GRI 303

L'acqua utilizzata dal sito produttivo di Green Oleo S.p.A. proviene principalmente **da due fonti**:

- ▶ **Pozzi prelevanti acqua nella falda profonda;**
- ▶ **Acqua potabile.**

Mentre l'acqua potabile viene utilizzata dalle palazzine uffici e dalle postazioni di sicurezza dei lavaocchi, **l'acqua prelevata dai pozzi** viene utilizzata per tutte le attività di stabilimento, principalmente per:

- ▶ **Produzione di acqua demineralizzata per i processi e i servizi;**
- ▶ **Acqua di reintegro del circuito delle torri di raffreddamento;**
- ▶ **Acqua di raffreddamento diretta sui servizi critici (cicli frigoriferi);**
- ▶ **Riempimento della rete e della vasca antincendio.**

Per quanto riguarda gli scarichi dell'acqua, vi è uno scarico di acque reflue di processo, monitorato di continuo, e dall'altro lato l'acqua delle palazzine, che è inviata alla pubblica fognatura attraverso un punto di scarico distinto.

I processi produttivi dell'azienda dipendono dalle risorse idriche sia in maniera diretta che in maniera indiretta, in quanto concorrono ad aspetti sia di raffreddamento, sia per la produzione di vapore, che per la produzione di acqua demineralizzata utilizzata nei processi.

Al momento la stima sugli impatti diretti non è complessivamente valutata. Uno degli obiettivi fondamentali di Green Oleo S.p.A. è una riduzione del consumo idrico totale, ottimizzando il consumo dell'acqua al fine di limitarne il prelievo. In particolare, si cerca di minimizzare l'indice indicante il rapporto acqua di pozzo/tonnellate prodotte. Inoltre, **la Società si è impegnata con la pubblica amministrazione per ridurre il quantitativo di concessione della propria autorizzazione, al fine di minimizzare i consumi dell'acqua in generale.** Per quanto riguarda la gestione dei casi di fornitori e clienti che hanno impatti significativi sulle risorse idriche, al momento non è in essere una politica di controllo e monitoraggio sul sistema di monte.

**167.928 m<sup>3</sup>**  
acqua consumata  
nel 2023

L'acqua estratta dal pozzo rappresenta la sola fonte di prelievo per l'Azienda, con **un totale di 794.765 m<sup>3</sup>** prelevati. Nel 2023 Green Oleo ha consumato **167.928 m<sup>3</sup>** di acqua.

L'acqua di scarico, pari a **626.837 m<sup>3</sup>**, viene scaricata tramite i sistemi di fognatura.

Acqua consumata	UdM	2023
		Tutte le aree
Totale acqua prelevata		794.765
Totale acqua scaricata	m <sup>3</sup>	626.837
Totale acqua consumata		167.928

Per il 2023, l'indice delle acque emunte (o acque prelevate) per ogni tonnellata di prodotto finito ha raggiunto i 20,4 m<sup>3</sup>/t, mentre l'indice delle acque scaricate per ogni tonnellata di prodotto finito è stato di 16,1 m<sup>3</sup>/t.

**20,4 m<sup>3</sup>/t**

indice delle acque emunte per ogni tonnellata di prodotto finito 2023

**16,1 m<sup>3</sup>/t**

indice delle acque scaricate per ogni tonnellata di prodotto finito 2023

**4,23 kg/T**

quantità di C.O.D. prodotta nel 2023

L'indicatore che misura la concentrazione di inquinanti nelle acque di scarico è il COD rapportato al volume di produzione dello stabilimento. Nel 2023 il COD ha avuto un valore medio di **4,23 Kg/T**.

# 18 | Le emissioni



Green Oleo S.p.A. monitora le emissioni di gas serra generate dalle proprie attività. Le emissioni si dividono in tre categorie:

- ▶ **Scope 1:** Le emissioni dirette, come quelle provenienti dalla combustione di combustibili per produrre energia e calore, o quelle derivanti dal riscaldamento degli edifici e altre attività interne.
- ▶ **Scope 2:** Le emissioni indirette generate dall'energia elettrica acquistata da fonti esterne per alimentare gli impianti e gli uffici dell'azienda.
- ▶ **Scope 3:** Le emissioni collegate all'attività aziendale ma prodotte lungo tutta la catena del valore, sia prima (upstream) che dopo (downstream), come ad esempio durante il trasporto dei prodotti.

Green Oleo S.p.A. ha già monitorato e calcolato le emissioni relative agli scope 1 e 2. Tuttavia, non ha ancora effettuato il calcolo delle emissioni relative allo scope 3. Ciò è dovuto alla varietà di destinazioni e utilizzi dei propri prodotti, che richiede ulteriori valutazioni per il calcolo delle emissioni di gas serra in questa fase.

**Per lo Scope 1, le emissioni totali ammontano a 17.437,5 t/CO<sub>2</sub>**, suddivise in emissioni di **gas naturale** utilizzato per i processi (**13.217 t/CO<sub>2</sub>**), gas naturale derivato utilizzato per la **cogenerazione (3.957 t/CO<sub>2</sub>)**, CO<sub>2</sub> emessa attraverso la **combustione (234 t/CO<sub>2</sub>)**.

**17.437,5 (t)CO<sub>2</sub>**

Scope 1

**Lo Scope 2**, invece, viene calcolato secondo due metodologie, ovvero **la metodologia location – based e la metodologia market – based**.

La **metodologia location-based valuta le emissioni di carbonio basandosi sull'intensità media delle reti elettriche dove viene consumata l'energia**. Si calcolano le emissioni moltiplicando l'energia elettrica acquistata da fornitori esterni per il fattore emissivo del mix elettrico nazionale. Per il 2023, questo fattore è stabilito a **260 kgCO<sub>2</sub>/mWh**. Questo valore tiene conto della provenienza dell'energia elettrica da varie fonti di produzione.

D'altra parte, la metodologia **market-based considera le emissioni basate sul tipo di elettricità che l'azienda ha scelto di acquistare**. Si calcolano le emissioni considerando zero emissioni per l'energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificata con Garanzia di Origine (pari al 36.8% nel 2023) e moltiplicando la quota parte di energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili per il fattore emissivo del mix residuale nazionale, che nel 2023 è di **456,57 kgCO<sub>2</sub>/mWh**. Questo fattore tiene conto del mix residuale delle varie fonti di produzione dell'energia elettrica acquistata, escludendo la quota certificata dalla Garanzia di Origine. Le emissioni calcolate tramite metodologia location – based risultano essere 429 t/CO<sub>2</sub>, mentre le emissioni calcolate tramite **metodologia market – based sono 476 t/CO<sub>2</sub>**.

**429 (t)CO<sub>2</sub>**

Scope 2  
calcolate con Metodologia  
location based

**476 (t)CO<sub>2</sub>**

Scope 2  
calcolate con Metodologia  
market based

# 19 | I rifiuti

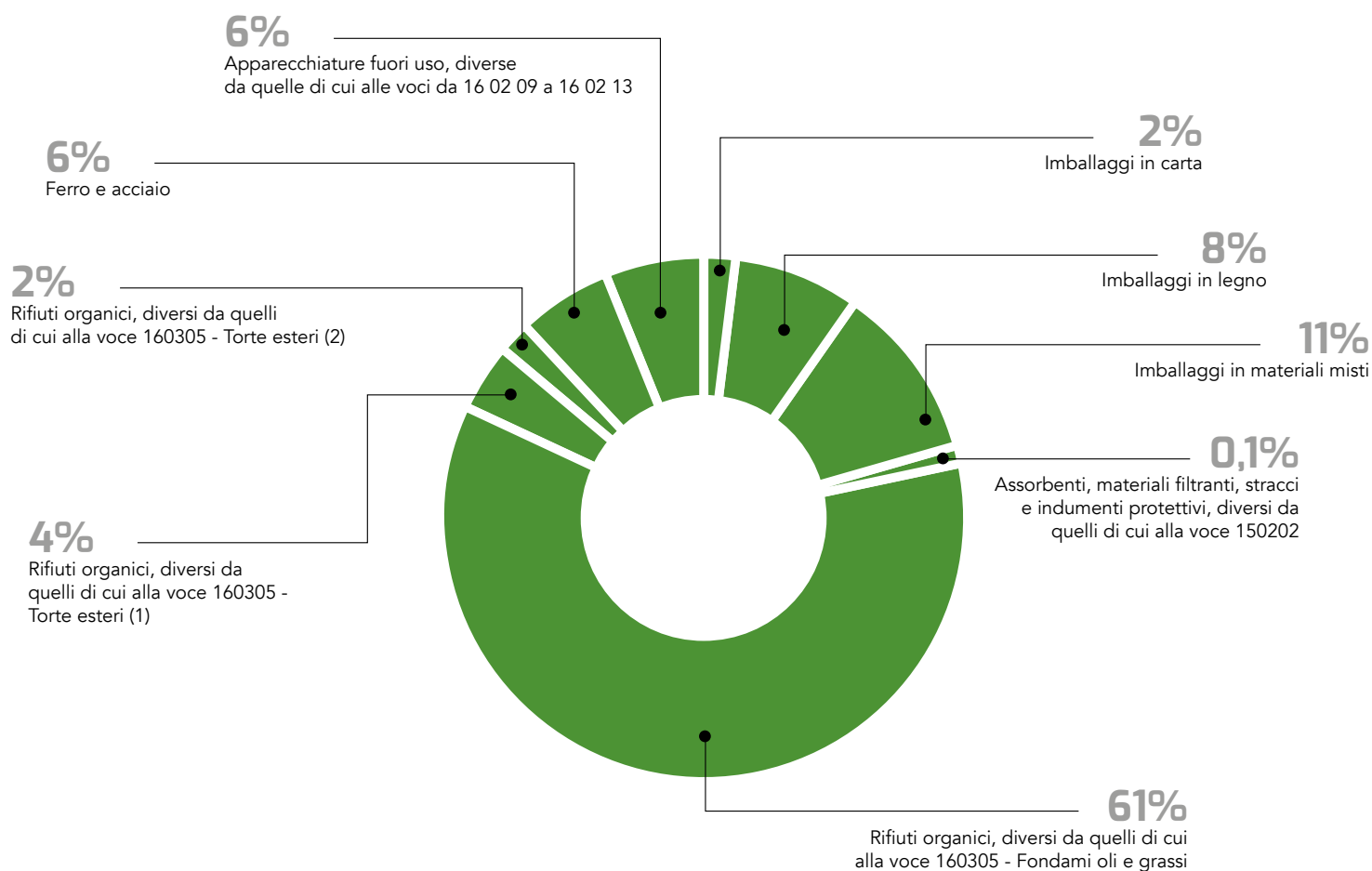
I rifiuti prodotti da Green Oleo S.p.A. si differenziano fra rifiuti non pericolosi e pericolosi.



## I RIFIUTI NON PERICOLOSI

La voce predominante in questa categoria sono i rifiuti organici - **fondami oli e grassi**, che costituiscono il **61% del totale con 369.870 kg**. Seguono gli **imballaggi in materiali misti** con **66.980kg** corrispondenti **all'11%**, gli imballaggi in **legno** con **46.550 kg**, corrispondenti **all'8% del totale**. Imballaggi di **carbone attivo esaurito** si attestano al **6% del totale con 38.500 kg**. Vi sono poi **rifiuti organici specifici**, come le torte esteri, che ammontano a **24.630 kg, il 4% del totale**, e **altri rifiuti che pesano 9.830 kg, costituendo il 2% del totale**. Altre categorie includono **materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi a 2.000 kg, componenti rimossi da apparecchiature fuori uso a 2.300 kg e apparecchiature stesse fuori uso a 140 kg**.

Questi rifiuti, sebbene in quantità minore, contribuiscono anch'essi alla produzione complessiva di rifiuti non pericolosi. Nel complesso, l'Azienda ha generato **605.400 kg di rifiuti non pericolosi nel 2023**.

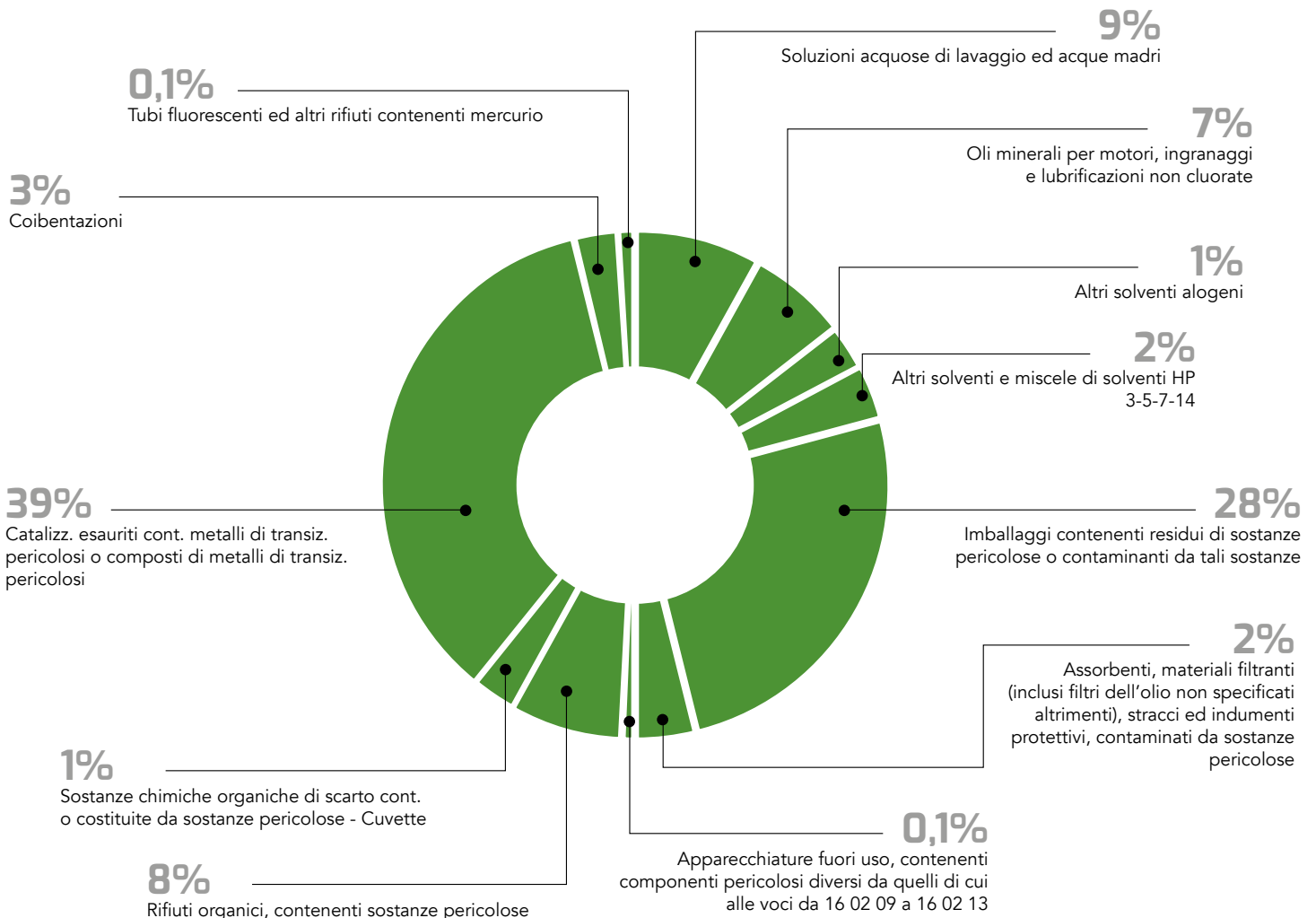




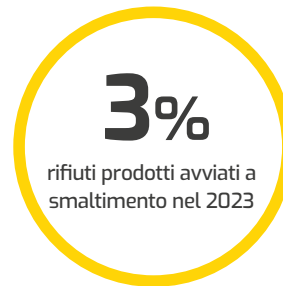
## I RIFIUTI PERICOLOSI

Il dato più rilevante riguardante i rifiuti pericolosi di Green Oleo S.p.A. è la categoria dei **"Catalizzatori esauriti contenenti metalli di transizione pericolosi o composti di metalli di transizione pericolosi"**, che ammonta a **13.380 kg, rappresentando il 39% del totale**. Segue la categoria degli **"Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze"**, con **9.420 kg, che costituisce il 28% del totale dei rifiuti pericolosi**. Le **"Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri"** rappresentano il **9%** con **3.050 kg**. I **rifiuti organici contenenti sostanze pericolose sono pari a 2.510 kg, corrispondenti al 7% del totale, così come gli "Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazioni non clorurati"**, che ammontano a **2.440 kg, anch'essi il 7% del totale**. Altri rifiuti pericolosi

sono presenti in quantità minori e includono: "coibentazioni", "altri solventi e miscele di solventi HP 3-5-7-14", "altri solventi e miscele di solventi alogenati", "assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci ed indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose", "sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose - Cuvette", "apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16-02-09 a 16-02-13", e "tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio". Complessivamente, nel 2023 sono stati generati **34.050 kg di rifiuti pericolosi**.



Un ulteriore indicatore è il rapporto tra la quantità totale di rifiuti prodotti e la quantità di prodotti finiti, espresso in kg/t. Nel 2023 sono state calcolate 1,64E+01 kg/t, segnalando un miglioramento nella gestione dei rifiuti o un aumento dell'efficienza produttiva, risultando in meno rifiuti per tonnellata di prodotto finito.



## 20 | Metodologia

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento di comunicazione trasparente che è stato realizzato volontariamente da Green Oleo S.p.A. che, ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016, non rientra nella casistica di "Enti di interesse pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare sulle loro performance non finanziarie". In esso si riporta la descrizione degli impegni, degli obiettivi specifici e delle performance ESG di Green Oleo S.p.A. Tutte le informazioni si riferiscono alle attività di Green Oleo. Questo è il terzo Bilancio di Sostenibilità. Esso è stato realizzato in riferimento (with reference to) ai Global Reporting Initiative (GRI) Standards, standard di valutazione esterno ed indipendente, per il periodo di rendicontazione compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023.

### PERIMETRO DI REPORTING

La rendicontazione è periodica con cadenza annuale.

- Soggetti inclusi nel Bilancio di Sostenibilità 2023: Green Oleo S.p.A. - Società quotata all'Euronext Growth Milan dal 7.7.2023.

Al termine della sezione Metodologia è presente la sezione dedicata all'approccio adottato per le valutazioni (stime) riportate nel Bilancio e l'appendice dati.

Per ulteriori informazioni relative al presente Bilancio di Sostenibilità, inviare una mail a: [svilupposostenibile@greenoleo.com](mailto:svilupposostenibile@greenoleo.com)

Sede: Via Bergamo, 66 – 26100 Cremona, Italia

Sito: <https://www.greenoleo.com/>

Il Gruppo di lavoro è risultato di un processo condiviso guidato dall'Avv. Beatrice Buzzella insieme alla Dott.ssa Bianchessi, l'Ing. Boiocchi oltre che da altri responsabili aziendali che hanno collaborato in un team interfunzionale, analizzando e valutando alcuni concetti e passaggi chiave, quali ad esempio l'analisi degli impatti legati a Green Oleo S.p.A. e il contributo della stessa al perseguimento degli SDGs.

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2023 di Green Oleo S.p.A. è stato realizzato con il supporto tecnico e metodologico di Lexis Dottori Commercialisti Associati e IPLUS.



## PROCESSO DI RENDICONTAZIONE

La reportistica non finanziaria e sulla sostenibilità si concentra su elementi di rilievo che riflettono gli impatti, positivi o negativi, effettivi o potenziali, derivanti dalle attività di Green Oleo S.p.A. sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui loro diritti umani, capaci di influenzare in modo significativo la percezione dei propri stakeholder. Questi aspetti, che costituiscono il nucleo della reportistica non finanziaria e sulla sostenibilità, sono cruciali anche per l'identificazione e la gestione dei rischi e delle opportunità, contribuendo inoltre a guidare la strategia aziendale su questioni rilevanti per il business e per gli stakeholder.

La valutazione della materialità per l'anno 2023 di Green Oleo S.p.A. è stata condotta seguendo i GRI Standards - Universal Standards (2021). In particolare, sono stati approfonditi ulteriormente i processi di mappatura e analisi degli impatti economici, ambientali e sociali di Green Oleo S.p.A., inclusi i diritti umani, seguendo le metriche definite dagli Standard GRI 2021 e anche dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

L'analisi della materialità per il 2023 è stata quindi suddivisa nelle seguenti fasi principali, che verranno trattate in dettaglio successivamente:

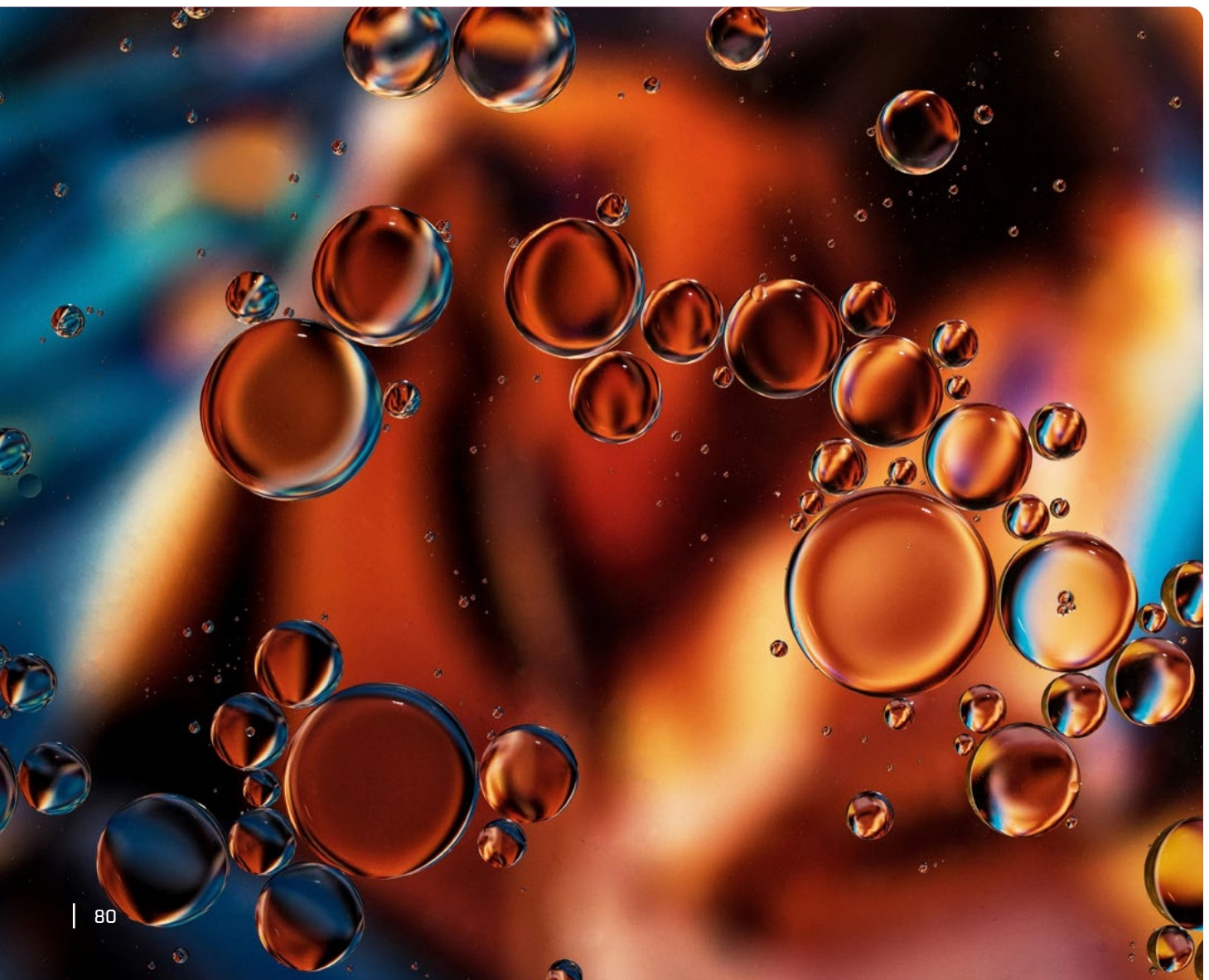
- ▶ Revisione degli stakeholder di Green Oleo S.p.A.;
- ▶ Analisi del contesto;
- ▶ Revisione e valutazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, sulle dimensioni economica, ambientale e sociale, inclusi i diritti umani, generati da Green Oleo S.p.A. attraverso:
  - ✓ Documentazione normativa nazionale/ internazionale nell'ambito ESG;
  - ✓ Documentazione pertinente per il settore operativo di Green Oleo S.p.A.;
  - ✓ Documentazione pubblica dei principali concorrenti di Green Oleo S.p.A., sia a livello nazionale che internazionale;
  - ✓ Impegni, progetti e iniziative realizzate da Green Oleo S.p.A. nel contesto dell'ESG, comprese le iniziative strategiche e le politiche specifiche relative all'ESG.
- ▶ Convalida dei temi di impatto;
- ▶ Raccolta dati e stesura del report.



## 21 | Revisione della mappatura degli stakeholder di Green Oleo

L'attività di revisione/mappatura degli stakeholder prevede la definizione delle parti interessate che ricoprono un ruolo chiave nelle operazioni di un'organizzazione e possono influenzarne l'operato o esserne influenzati. Essi possono essere persone singole o gruppi di persone, organizzazioni private e/o pubbliche o altre entità non direttamente collegabili alle precedenti elencate (e.g. ambiente). L'identificazione degli stakeholder è avvenuta tramite la categorizzazione di stakeholder interni o esterni all'azienda, fornendo per ciascuno le seguenti informazioni: nome dello stakeholder, descrizione dello stakeholder, strumento e frequenza di coinvolgimento. Definiti gli stakeholder, sono stati identificati quali fossero quelli chiave attraverso un'analisi del livello di interesse che essi hanno nei confronti dell'azienda e il livello di influenza che essi hanno sull'azienda e le sue operazioni.

La tabella riporta l'insieme degli stakeholder di Green Oleo S.p.A. e, per ciascuno, una breve descrizione.



Stakeholder	Descrizione
Azionisti	Gli azionisti di maggioranza/di riferimento sono Francesco e Beatrice Buzzella.
Investitori o mercato o flottante	Sono individui o altre entità che investono in Green Oleo.
Collaboratori	Sono i lavoratori con contratto di lavoro subordinato e i lavoratori autonomi con presenza regolare.
Amministratori	Membri del consiglio di amministrazione.
Managers	Prima linea dell'azienda. Ovvero coloro che supervisionano direttamente i lavoratori operativi e le attività quotidiane all'interno di un'azienda.
Organi di controllo	Il collegio sindacale, la società di revisione e l'Organismo di Vigilanza.
Fornitori/Vendors	Sono coloro che producono materie prime, impianti, attrezzature ma anche i trasportatori e spedizionieri ai quali l'azienda si affida.
Fornitori Assistenza manutenzione appalti	Sono coloro ai quali l'azienda si affida per servizi di assistenza, manutenzione e appalti.
Consulenti	Sono gli erogatori di servizi di consulenza: fiscale, payroll, sicurezza, assicurativo, comunicazione e di area tecnico-ambientale.
Clienti/Customers	Appartengono al settore B2B, imprese private e pubbliche che acquistano prodotti per trasformarli in prodotti finiti per il consumatore.
Agenti	Sono i lavoratori esterni e i procuratori di contratti di vendita su commissione.
Distributori/Trader	Sono i clienti che acquistano per rivendere nella filiera a valle a nome di Green Oleo S.p.A. o a proprio nome.
Associazioni di settore	A questa categoria appartengono Confindustria locale, Federchimica, APAG, Assitol, Assograssi, Assonext e altre.
Enti pubblici	Fra questi rientrano il Comune e la Provincia di Cremona, Arpa, Vigili del fuoco, Ministero dello sviluppo economico.
Comunità locale	La comunità consiste nel comitato di quartiere in cui è situato l'impianto industriale.
Ambiente	Arpa, il Conai, GSE, i fornitori smaltitori e i clienti che utilizzano byproducts.
Media	I media sono tutti gli organi di stampa, giornali cartacei e non, la rete, LinkedIn e la Tv locale.
Banche	Sono gli istituti di credito con cui si collabora.
Sindacati	Sono gli enti in rappresentanza dei lavoratori con cui si dialoga, le RSU e i lavoratori iscritti ai principali sindacati.
No profit	Rientrano fra questi gli enti senza fine di lucro.
Enti certificatori	Sono gli enti di certificazione di prodotto e processo.

## 22 | Identificazione delle aree di impatto di Green Oleo

Partendo dai temi di impatto identificati nel corso del 2022, Green Oleo S.p.A. ha completato una revisione dettagliata e identificazione degli impatti effettivi e potenzialmente significativi per sé e i suoi stakeholder.

### TEMI DI IMPATTO

- ▶ Innovazione sostenibile dei processi
- ▶ Qualità e sicurezza del prodotto
- ▶ Catena di fornitura sostenibile
- ▶ Anticorruzione e concorrenza corretta
- ▶ Consumo di energia
- ▶ Cambiamento climatico
- ▶ Gestione responsabile delle risorse naturali
- ▶ Sistemi di gestione dei rischi ambientali
- ▶ Gestione dei rifiuti
- ▶ Benessere lavorativo
- ▶ Salute e sicurezza dei lavoratori
- ▶ Sviluppo professionale ed engagement
- ▶ Relazioni con la comunità e supporto solidale

L'attività è stata realizzata mediante un'analisi del contesto che ha considerato i seguenti aspetti:

- ▶ Fonti documentali esterne, aggiornate al 2023, tra cui Working Paper ESRS Sector Classification Standard, i documenti di Federchimica relativi alla "Sostenibilità per le imprese e per l'industria chimica", "Responsabile Care 29° Rapporto Annuale 2023", "L'industria chimica in Italia", e le normative di riferimento richiamate dagli Standard ESRS (Regolamento UE 2019/2088 – SFDR, Pillar III, Benchmark Regulation, EU Climate Law);
- ▶ Valutazione dettagliata effettuata su un gruppo di quattro competitors, comparables e peers del settore riguardante gli aspetti rilevanti e gli stakeholder pertinenti (basata su Bilancio di sostenibilità, dichiarazioni consolidate non finanziarie e altre documentazioni pubbliche di aziende nazionali e internazionali).
- ▶ Fonti documentali interne, tra cui il Codice Etico, il Modello di Gestione e Controllo 231/2001, la Politica di Whistleblowing, le Privacy Policies fornite ai diversi stakeholder, il Manuale integrato e HR, ecc.

## ANALISI E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

La valutazione è stata condotta servendosi di un cruscotto di valutazione quantitativa e qualitativa degli impatti di Green Oleo S.p.A. basato sulle metriche di valutazione definite dai GRI Standards e dagli ESRS, applicabili per il reporting a partire dall'esercizio 2024, con riguardo alla definizione della rilevanza degli impatti:

- ▶ **Scale (Scala):** indica l'entità dell'impatto, sia in caso di effetti negativi che di benefici reali e/o potenziali, generati dall'impatto stesso.
- ▶ **Scope (Ambito):** indica quanto è diffuso l'impatto (e.g. in termini di numero di persone interessate o di portata di un danno ambientale;
- ▶ **Carattere di irrimediabilità:** indica la difficoltà nel ridurre o compensare il danno derivante dall'impatto considerato, limitandosi agli impatti negativi
- ▶ **Probabilità:** indica la possibilità che l'impatto accada (da considerare in riferimento agli impatti potenziali).

Inoltre, in linea con quanto specificato dai GRI Standards, nel caso di potenziali impatti negativi sui Diritti umani, è stato attribuito un peso maggiore alla gravità dell'impatto (derivante da scale, scope e carattere di irrimediabilità) rispetto alla sua probabilità di accadimento.

I punteggi assegnati ai singoli impatti seguendo le metriche stabilite dai GRI Standards sono stati determinati considerando gli impegni, le iniziative, i dati e gli obiettivi di Green Oleo S.p.A. È stata valutata la contribuzione, sia attuale che futura, sia positiva che negativa, di ciascun impatto verso gli ambiti di impatto individuati.

Di seguito viene riportata la tabella che descrive le aree di impatto identificate per quanto concerne le operazioni di Green Oleo S.p.A.



**TEMI D'IMPATTO 2023**

Innovazione e sostenibilità nei processi	SDGs 9,12	Competitività globale e resilienza	SDGs 8,9
Etica, correttezza nel business e riservatezza delle informazioni	SDGs 8,9	Comunicazione e promozione della sostenibilità	SDGs 9,12
Crescita e benessere dei lavoratori	SDGs 4,8	Relazioni con la comunità e supporto solidale	SDGs 4,8
Catena di fornitura sostenibile	SDGs 8,9,12	Cambiamento climatico	SDGs 13
Economia circolare	SDGs 12,13	Gestione responsabile dell'energia	SDGs 13
Tutela della biodiversità		SDGs 13	
Innovazione e sostenibilità nei processi	Concentrazione sull'integrazione di tecnologie e metodi sostenibili nella produzione di componenti oleodinamici per ridurre il consumo energetico e minimizzare gli scarti industriali.	Competitività globale e resilienza	Adozione di strategie per rafforzare la posizione competitiva sul mercato globale, migliorando la resilienza operativa e finanziaria di fronte a volatilità di mercato e cambiamenti normativi.
Etica, correttezza nel business e riservatezza delle informazioni	Impegno nel mantenere elevati standard etici e di trasparenza nelle transazioni commerciali, garantendo la sicurezza e la riservatezza dei dati sensibili dei clienti.	Comunicazione e promozione della sostenibilità	Attività di sensibilizzazione e promozione delle proprie pratiche sostenibili, dimostrando l'impegno dell'azienda nella riduzione dell'impatto ambientale attraverso i suoi prodotti e processi.
Crescita e benessere dei lavoratori	Promozione di un ambiente lavorativo che sostiene la crescita professionale, il benessere e la sicurezza dei dipendenti, con particolare attenzione alla formazione continua e al supporto lavorativo.	Relazioni con la comunità e supporto solidale	Iniziativa di coinvolgimento e supporto alle comunità locali, particolarmente quelle colpite dalle attività industriali, attraverso programmi di sviluppo sostenibile e supporto economico.
Catena di fornitura sostenibile	Implementazione di criteri ecocompatibili nella selezione dei fornitori e gestione sostenibile delle risorse, assicurando che l'intera catena di fornitura rispecchi l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità.	Cambiamento climatico	Sviluppo e adozione di strategie volte a ridurre l'emissione di gas serra, migliorando l'efficienza energetica dei processi produttivi e promuovendo l'uso di energie rinnovabili.
Economia circolare	Integrazione del principio di economia circolare nella produzione, attraverso il riutilizzo di materiali e la riduzione dei rifiuti, mirando alla creazione di un ciclo produttivo chiuso	Gestione responsabile dell'energia	Focalizzazione su una gestione energetica più efficiente, inclusa l'adozione di tecnologie innovative per il risparmio energetico e l'investimento in fonti alternative e pulite.
Tutela della biodiversità		Adozione di misure specifiche per proteggere la biodiversità nelle aree in cui opera l'azienda, limitando gli impatti ambientali delle sue attività e promuovendo la conservazione degli habitat naturali.	

# 23 | ESG Risk Assessment

ESG Risk Assessment			
Categorie	Tipologia rischio	Descrizione	Modalità di gestione del rischio
Finanziari	Fluttuazione delle materie prime	I costi delle materie prime utilizzate di Green Oleo S.p.A. nella sua attività produttiva sono soggetti a una vasta gamma di fattori, molti dei quali sono al di là del controllo dell'Emittente e difficilmente prevedibili. Questi fattori includono la ciclicità economica dei mercati di riferimento, le condizioni e il numero dei fornitori, le normative e le politiche governative, possibili restrizioni normative sull'uso delle materie prime, i costi di produzione, eventi catastrofici naturali e variazioni nel consumo di prodotti alimentari che potrebbero influenzare la disponibilità delle materie prime.	Green Oleo S.p.A. implementa una strategia di mitigazione del rischio attraverso la diversificazione degli asset di produzione e l'ampliamento delle capacità di stoccaggio esterno. Questo include l'utilizzo di serbatoi esterni in affitto e l'incremento delle scorte di magazzino per garantire la continuità operativa. Inoltre, la Società intende stabilire un programma di comunicazione e collaborazione regolare con i fornitori e partner strategici per allineare gli obiettivi e condividere le migliori pratiche.
Compliance	Responsabilità del prodotto	Green Oleo S.p.A. produce, distribuisce e commercializza prodotti realizzati con materie prime rinnovabili, tra cui grasso animale e derivati dell'olio di oliva, di oli acidi e di cartamo, olio di girasole, oli di soia e olii acidi. In aggiunta, in misura residuale, utilizza olio di palma sostenibile e, se non disponibile, anche quello non sostenibile. I prodotti principali comprendono acidi grassi, glicerina e relativi derivati. È importante notare che eventuali difetti di conformità rispetto agli standard qualitativi richiesti durante la produzione o il trasporto dei prodotti potrebbero esporre l'azienda al rischio di azioni legali per responsabilità da prodotti nei Paesi in cui opera.	Green Oleo S.p.A. assicura l'adempimento ai più elevati standard di qualità mediante sistemi di gestione attestati da certificazioni pertinenti e da audit regolari che verificano l'efficacia delle procedure operative e la conformità delle modalità gestionali.
Strategici e di processo	Evoluzione tecnologica	Il settore in cui opera Green Oleo S.p.A. potrebbe essere influenzato dalla crescente attenzione dei consumatori per gli aspetti tecnologici dei prodotti. Si rileva che l'innovazione tecnologica sia ormai divenuta uno dei principali fattori critici di successo nei segmenti di mercato in cui opera l'Emittente.	L'azienda ha compiuto investimenti tecnologici significativi nel decennio passato, con un impegno finanziario di 35 milioni di euro. Questi investimenti sono stati destinati all'acquisto di impianti avanzati, allo sviluppo di prodotti innovativi e all'integrazione di pratiche sostenibili.

ESG Risk Assessment			
Categorie	Tipologia rischio	Descrizione	Modalità di gestione del rischio
Operativi e supply chain	Tempistiche e qualità della supply chain	Green Oleo S.p.A. affronta il rischio che la sostituzione di determinati fornitori di materie prime o il mancato adempimento da parte di alcuni di essi possano compromettere il regolare e tempestivo svolgimento delle sue attività, con possibili effetti negativi sulla produttività, sui risultati e sulla situazione economica complessiva della Società. Sebbene l'Emittente consideri che la probabilità di tali eventi sia bassa, il loro verificarsi potrebbe avere effetti negativi di entità moderata sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.	La politica di Green Oleo S.p.A. in materia di fornitori prevede una completa diversificazione, che copre sia la capacità produttiva interna che le possibilità di outsourcing, al fine di minimizzare i rischi legati alla fornitura. Green Oleo S.p.A. intende avviare un programma di valutazione e miglioramento continuo per i fornitori, che tenga altresì conto di aspetti ambientali, sociali ed economici.
Operativi e supply chain	Continuità nell'attività	Green Oleo S.p.A. è soggetto al rischio di interruzione delle sue attività produttive a causa di eventi al di fuori del suo controllo, come scioperi, incidenti, guasti, malfunzionamenti, danni o altre cause. Tali situazioni potrebbero avere impatti negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società	Per assicurare la massima efficienza e ridurre il rischio di guasti imprevisti, Green Oleo S.p.A. programma fermate dell'impianto due volte all'anno per manutenzione preventiva. Inoltre, viene data priorità alla diversificazione delle fonti energetiche e agli investimenti in infrastrutture produttive conformi alle normative vigenti.
Compliance	Ottenimento e mantenimento di certificazioni, autorizzazioni e concessioni d'uso	Green Oleo S.p.A. è soggetta al rischio di non rinnovo delle certificazioni di cui dispone, il che potrebbe influenzare la sua capacità di operare con la clientela, specialmente in termini di competitività.	La società ha istituito un reparto specificamente preposto alla gestione dei rischi, con il compito di elaborare piani di backup assicurando così la resilienza operativa.
Strategici e di processo	Dipendenza da figure chiave	Il rischio di dipendenza da figure chiave si verifica quando una società o un'organizzazione è fortemente influenzata dal contributo di individui chiave, come dirigenti o specialisti. La loro partenza improvvisa può causare instabilità e perdite di conoscenze critiche, compromettendo il successo dell'azienda. Le aziende mitigano questo rischio promuovendo la formazione interna, diversificando le responsabilità e sviluppando piani di successione.	Green Oleo S.p.A. intende introdurre azioni correttive, come la formazione, l'informazione, il coinvolgimento, l'assegnazione di progetti, la raccolta dati e la delega di responsabilità alle fasce o categorie meno coinvolte, al fine di ridurre la dipendenza da figure chiave e migliorare l'efficacia del sistema ESG. Questo sarà realizzato anche diffondendo, aumentando la consapevolezza e attuando i principi ESG tra i diversi livelli gerarchici dell'organigramma aziendale.
Risorse umane	Perdita di risorse qualificate e difficoltà di reperirne di nuove	Il settore in cui Green Oleo S.p.A. opera richiede alle imprese di avere personale altamente specializzato e con competenze tecniche e professionali elevate. La crescente domanda di prodotti sofisticati impone alle imprese del settore di investire principalmente in risorse altamente qualificate.	Green Oleo S.p.A. adotta politiche di retribuzione competitive per attrarre e mantenere talenti di alto livello, integrando processi di selezione strutturati che garantiscono l'eccellenza e la professionalità del personale.

ESG Risk Assessment			
Categorie	Tipologia rischio	Descrizione	Modalità di gestione del rischio
Operativi e supply chain	Rischio geo-politico	L'Emittente è esposto al rischio di un possibile deterioramento delle condizioni economiche italiane e/o globali, che potrebbe essere influenzato dalla guerra russo-ucraina, dal conflitto israelo-palestinese e da eventuali scenari consequenziali.	In considerazione di ciò, Green Oleo S.p.A. ha l'intenzione di implementare un programma di comunicazione e collaborazione regolare con i fornitori e i partner strategici. L'obiettivo è quello di allineare gli obiettivi e condividere le migliori pratiche al fine di promuovere una sinergia efficace e sostenibile tra le parti coinvolte.
Compliance	Rischio di violazione della proprietà intellettuale	Durante lo svolgimento delle sue attività, Green Oleo S.p.A. potrebbe essere coinvolto in azioni legali e/o contestazioni, esponendosi ai rischi di (i) violazione e/o contraffazione dei suoi diritti di proprietà industriale e intellettuale, (ii) presunte violazioni dei diritti di proprietà industriale e intellettuale di terzi, (iii) richieste di risarcimento avanzate da terzi in relazione a violazioni accertate dei suddetti diritti di terzi, e (iv) azioni legali e/o contestazioni da parte di dipendenti riguardanti il mancato pagamento di un equo premio per eventuali invenzioni ai sensi dell'art. 64 del Codice di Proprietà Industriale.	L'Azienda mantiene un presidio attivo per la tutela della riservatezza e include clausole specifiche di riservatezza anche nei contratti commerciali per proteggere le informazioni aziendali sensibili.
Ambientali	Rischi connessi al rispetto delle normative in materia di protezione dell'ambiente e prevenzione degli inquinamenti	Green Oleo S.p.A. è soggetto a normative ambientali in relazione alla propria attività, con l'obiettivo di prevenire l'inquinamento e proteggere l'ambiente. Cambiamenti normativi, anche a livello internazionale, potrebbero imporre ulteriori costi per l'adeguamento delle strutture produttive o dei prodotti alle nuove disposizioni.	Green Oleo S.p.A. svolge pratiche che siano in armonia con le normative ambientali vigenti. Ciò include l'adozione di sistemi di monitoraggio ambientale e la revisione periodica delle pratiche operative per assicurare il pieno rispetto delle leggi e minimizzare l'impatto ecologico.
Compliance	Rischi connessi al rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza dei lavoratori	Green Oleo S.p.A. è soggetto a stringenti normative sulla sicurezza sul lavoro, volte a prevenire incidenti e proteggere la salute dei lavoratori. Nonostante l'impegno nel rispetto di tali norme, non si può escludere la possibilità di problemi in materia di sicurezza sul lavoro che potrebbero richiedere spese extra per adeguare le strutture alle normative vigenti. Cambiamenti normativi, anche a livello internazionale, potrebbero comportare ulteriori costi per l'adeguamento delle strutture o dei prodotti alle nuove disposizioni. È fondamentale tenere presente la presenza in stabilimento di sostanze potenzialmente pericolose, come oli, grassi, acidi, gas e altri prodotti chimici, che richiedono una gestione attenta per garantire la sicurezza dei lavoratori.	L'azienda s'impegna nella realizzazione di un ambiente lavorativo che superi gli standard di sicurezza richiesti. Questo si ottiene attraverso la costante valutazione dei rischi e l'aggiornamento delle norme di sicurezza, la formazione e in base alle ultime ricerche e sviluppi tecnologici nel campo della salute occupazionale.



ESG Risk Assessment			
Categorie	Tipologia rischio	Descrizione	Modalità di gestione del rischio
Sicurezza e Informatica	Rischi connessi alla raccolta, conservazione e trattamento di dati personali	Green Oleo S.p.A. è esposto al rischio che le procedure implementate e le misure adottate in tema di protezione dei dati personali si rivelino inadeguate o non siano correttamente implementati i necessari presidi privacy con riferimento alle diverse aree di attività, circostanze che potrebbero condurre all'accertamento di violazioni degli obblighi previsti, tra l'altro, dal GDPR e alla connessa applicazione delle sanzioni ivi previste.	Green Oleo S.p.A. adotta moderni protocolli di sicurezza informatica e altresì si dedica all'istituzione di barriere difensive contro le minacce digitali attraverso formazione continua del personale sull'importanza della sicurezza dei dati.
Strategici e di processo	Governance e integrità del business	Green Oleo S.p.A. è esposta al rischio che il Modello di Governance non venga comunicato efficacemente a tutti i livelli aziendali o che manchi un'adeguata integrazione tra strategia aziendale, valori, cultura e sviluppo sostenibile. Ciò potrebbe portare a condurre attività che non sono in linea con una governance sostenibile a lungo termine, con impatti negativi sugli aspetti sociali, etici, ambientali ed economici. Inoltre, c'è il rischio di non monitorare adeguatamente le iniziative di miglioramento pianificate, sia in termini di avanzamento che di performance.	In quanto società quotata, Green Oleo S.p.A. opera in conformità con il Modello 231, ha istituito e continuamente aggiorna, il proprio codice etico e supporta policy quali il whistleblowing per promuovere la trasparenza e l'integrità aziendale.
Strategici e di processo	Ricerca e sviluppo ed innovazione	Green Oleo S.p.A. è esposta al rischio di non supervisionare o non investire nelle innovazioni tecnologiche relative ai prodotti, servizi o processi, così come nell'ambito della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale. Questo potrebbe compromettere la competitività dell'azienda e la sua posizione di rilievo sui mercati.	Il reparto Ricerca e Sviluppo di Green Oleo S.p.A. ha guidato investimenti tecnologici sostanziali negli ultimi dieci anni, impegnando risorse per un valore di 35 milioni di euro in impianti, prodotti, e iniziative di sviluppo sostenibile, per rafforzare la posizione di leadership dell'azienda e la sua capacità innovativa.
Risorse umane	Sviluppo dei talenti e crescita professionale	Esiste il rischio che il modello organizzativo di Green Oleo S.p.A. non sia in grado di sostenere la trasformazione aziendale e la crescita della Società. Questo rischio può manifestarsi in caso di mancata o inadeguata riorganizzazione delle funzioni, dei ruoli e delle responsabilità, nonché dei processi e delle procedure aziendali, o per la mancanza delle competenze necessarie per gestire il cambiamento.	Green Oleo S.p.A. comprende l'importanza del benessere dei dipendenti per il successo aziendale e per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità. Nel suo Piano di Sostenibilità 2024-2026, la Società ha delineato politiche e iniziative mirate a garantire un ambiente di lavoro sano e inclusivo, dove ogni dipendente possa crescere e contribuire al massimo delle proprie capacità.

ESG Risk Assessment			
Categorie	Tipologia rischio	Descrizione	Modalità di gestione del rischio
Strategici e di processo	Cambiamento climatico	Il rischio legato al cambiamento climatico consiste nella potenziale esposizione di Green Oleo S.p.A. agli impatti derivanti da variazioni climatiche significative, quali innalzamento delle temperature, cambiamenti nei regimi delle precipitazioni, eventi meteorologici estremi e aumento del livello del mare. Questi cambiamenti possono influenzare diversi aspetti dell'attività dell'azienda, compresa la disponibilità e la qualità delle materie prime, la distribuzione e la domanda dei prodotti, i costi operativi e logistici, oltre agli aspetti normativi e reputazionali.	Green Oleo S.p.A. si impegna a sorvegliare attentamente le emissioni nei processi diretti (Scope 1) e nell'approvvigionamento di energia (Scope 2), oltre a valutare l'opportunità di estendere questo monitoraggio alle emissioni indirette (Scope 3), al fine di comprendere appieno l'impatto ambientale delle sue attività. Inoltre, Green Oleo S.p.A. ha pianificato l'implementazione della certificazione ISO 14064 per garantire la precisione e l'affidabilità dei calcoli sulle emissioni. La Società ha anche l'intenzione di stabilire obiettivi di riduzione in linea con le raccomandazioni degli obiettivi basati sulla scienza (Science Based Targets).
Operativi e supply chain	Supply chain responsabile	Il rischio di non eseguire adeguatamente le dovute diligence sui fornitori, di non monitorarne le prestazioni nel tempo e di non stabilire relazioni solide e durature per lo sviluppo a lungo termine del business, in conformità con la regolamentazione e i principi di sostenibilità dell'azienda, può avere conseguenze economiche, legali e di reputazione. Questo rischio coinvolge diversi aspetti, tra cui la stabilità finanziaria, l'integrità aziendale, il rispetto delle normative ambientali e sociali, la tutela dei diritti umani e la conformità normativa per quanto riguarda le forniture di beni e servizi	L'approvvigionamento di materie prime da parte di Green Oleo S.p.A. si concentra prevalentemente su fonti occidentali, adottando una strategia che privilegia la qualità, la stabilità dell'offerta e la conformità agli standard etici e ambientali.
Strategici e di processo	Trasparenza nel reporting ESG	Il rischio che la documentazione finanziaria e non finanziaria redatta per gli stakeholder della Società non sia trasparente, contenga errori significativi o sia incompleta, potrebbe portare a inganni dannosi per terzi, esponendo la Società a multe, sanzioni amministrative e penali, e ad un danno alla reputazione.	Green Oleo S.p.A. si impegna a mantenere un alto livello di trasparenza in tutte le sue operazioni e comunicazioni, con l'obiettivo di rafforzare la fiducia degli stakeholder e sostenere le pratiche di governance responsabile.
Strategici e di processo	Gestione della comunicazione	Rischio insider trading, cattiva reputazione, pericolo crollo del valore in borsa ecc.	L'azienda collabora con professionisti esterni di comprovata esperienza per garantire una gestione del rischio scrupolosa e informata, ponendo particolare enfasi sulla riservatezza e sulla sicurezza delle informazioni aziendali. Obiettivo dell'Azienda è quello di creare una serie di procedure per la gestione della comunicazione sia interna che esterna.

## 24 | Raccolta dati e stesura del report

Dopo aver definito la lista delle aree di impatto associate all'attività di Green Oleo S.p.A. e aver loro attribuito una priorità di intervento, sono stati identificati gli indicatori necessari per valutare le performance ambientali, sociali ed economiche utilizzando gli Standard GRI.

Gli Standard GRI sono uno dei più diffusi standard internazionali per la raccolta di informazioni non finanziarie e la divulgazione pubblica delle performance aziendali. In questa fase, sono state raccolte informazioni quantitative e qualitative utilizzando gli indicatori selezionati dagli Standard GRI e altre informazioni rilevanti per comunicare le performance.

Successivamente, i dati sono stati analizzati e aggregati per redigere e pubblicare il Bilancio di sostenibilità di Green Oleo S.p.A. 2023.

I seguenti principi che riguardano il contenuto del presente Bilancio sono stati applicati durante tutto il processo di reporting:

- ▶ Accuratezza
- ▶ Equilibrio
- ▶ Chiarezza
- ▶ Comparabilità
- ▶ Completezza
- ▶ Contesto di sostenibilità
- ▶ Tempestività
- ▶ Verificabilità

## 25 | Stime

### **Paragrafo "GRI 204 - 1 La catena di fornitura":**

Per il completamento della tabella "acquisto di materie prime e servizi" sono stati selezionati tutti i fornitori di materiali e/o servizi esclusi i cespiti.

### **Paragrafo "Extra GRI - La clientela":**

Sono inclusi in questa categoria tutti i clienti che hanno generato conti CoGe di ricavo che vanno dal 3.015 al 3.220.

### **Paragrafo "GRI 205 - 2, 403 - 5, 404 - 1,2,3 - Formazione e istruzione":**

In riferimento alla formazione, il calcolo delle ore è stato svolto moltiplicando il totale delle ore dei corsi per il totale dei partecipanti.

# 26 | Appendice dati

## COMPETENZE, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ SOCIALE AL SERVIZIO DELLA CRESCITA DI GREEN OLEO S.P.A.

### LA POPOLAZIONE DI GREEN OLEO

Totale dei dipendenti per categorie e fascia di età						
Categoria contrattuale lavoratori	u.m.	2023				
		<30	30-50	>50	Totale	%
Totale dipendenti	n.	10	47	24	81	100%
% dipendenti		12%	58%	30%	100%	
Totale Uomini		9	41	19	69	85%
% uomini		11%	51%	23%	85%	
Dirigenti uomini		/	2	/	2	2%
Quadri uomini		/	3	7	10	12%
Impiegati uomini		1	16	3	20	25%
Operai uomini		4	20	9	33	41%
Apprendisti uomini		4	/	/	4	5%
Totale Donne		1	6	5	12	15%
% donne		1%	7%	6%	15%	
Dirigenti donne		/	/	/	/	0%
Quadri donne		/	/	1	1	1%
Impiegati donne		/	6	3	9	11%
Operai donne		/	/	1	1	1%
Apprendisti donne		1	/	/	1	1%

Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di impiego				
Categoria contrattuale lavoratori	u.m.	2023		
		Full-time	Part-time	Totale
Totale dipendenti	n.	76	5	81
% dipendenti		94%	6%	100%
Totale Uomini		69	/	69
% uomini		85%	/	
Dirigenti uomini		2	/	2
Quadri uomini		10	/	10
Impiegati uomini		20	/	20
Operai uomini		33	/	33
Apprendisti uomini		4	/	4
Totale Donne		7	5	12
% donne		9%	6%	
Dirigenti donne		/	/	/
Quadri donne		1	/	1
Impiegati donne		5	4	9
Operai donne		/	1	1
Apprendisti donne		1	/	1

Divisione per tipologia contrattuale lavoratori			
Divisione per genere e tipologia contrattuale	u.m.	2023	
		Indeterminato	Totale
Totale dipendenti	n.	81	81
\		100%	100%
Totale Uomini		69	69
% uomini		85%	
Dirigenti uomini		2	2
Quadri uomini		10	10
Impiegati uomini		20	20
Operai uomini		33	33
Apprendisti uomini		4	4
Totale Donne		12	12
% donne		15%	/
Dirigenti donne		/	/
Quadri donne		1	1
Impiegati donne		9	9
Operai donne		1	1
Apprendisti donne		1	1



Nazionalità dipendenti			
Provenienza	u.m.	2023	
		Totale	Percentuale
Italia	n.	76	94%
Europa (esclusa Italia)		3	4%
Asia		2	2%
Totale		81	100%

Forza lavoro esterna				
Numero totale della forza lavoro esterna	u.m.	2023		
		Uomini	Donne	Totale
Full time	n.	3	/	3
Altro (Co.co.co.)		3	/	3
Totale		3	/	3

## DIVERSITÀ DI GENERE NELLA GOVERNANCE

Diversità nella governance						
Genere dei lavoratori	u.m.	2023				
		<30	30-50	>50	Totale	%
Totale membri	n.	/	/	3	/	3
% membri		0%	0%	100%	0%	
Totale Uomini		9	41	19	69	85%
% uomini		0%	0%	67%	0%	67%
Totale Donne		/	/	1	/	1
% donne		0%	0%	33%	0%	33%

**DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	u.m.	2023
Numero dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	n.	81
Totale dipendenti		81
% di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	%	/

**DIPENDENTI COPERTI DA RAPPRESENTANTI SINDACALI**

Numero di dipendenti rappresentati da un'organizzazione sindacale		
	u.m.	2023
Numero dipendenti rappresentati da un'organizzazione sindacale	n.	17

**TURNOVER**

Nuove assunzioni suddivise per genere e fascia d'età						
Genere	u.m.	2023				
		<30	30-50	>50	Totale	%
Totale dipendenti	n.	5	7	2	14	100%
Totale Uomini		4	5	2	11	79%
% uomini		29%	36%	14%	79%	
Totale Donne		1	2	/	3	21%
% donne		7%	14%	0%	21%	/

Cessazioni suddivise per genere e fascia d'età						
Genere di lavoratori	u.m.	2023				
		<30	30-50	>50	Totale	%
Totale dipendenti	n.	2	4	/	6	43%
Totale Uomini		2	2	/	4	29%
% uomini		33%	33%	0%	67%	
Totale Donne		/	2	/	2	14%
% donne		0%	33%	0%	33%	

## I BENEFIT

Categoria lavoratori	Totale dipendenti con assicurazione sulla vita	Totale dipendenti con assistenza sanitaria (faschim - fasi)	Totale dipendenti con copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	Totale dipendenti con contributi pensionistici integrativi	Altro (fornire dettaglio e totale dipendenti beneficiari)
Operai	/	25	/	26	37 hanno usufruito del Welfare aziendale
Impiegati	/	20	/	17	31 hanno usufruito del Welfare aziendale
Quadri	/	8	/	9	11 hanno usufruito del Welfare aziendale
Dirigenti	2	2	2	2	/

## CONGEDO PARENTALE

Congedo parentale	2023	
	u.m.	Uomini / Donne
Numero di dipendenti aventi diritto	n.	Il congedo facoltativo è riservato ad una molteplicità di dipendenti ma non raccogliamo i relativi dati / 3
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale		5 / 1
Numero di dipendenti tornati al lavoro al termine del congedo		5 / 1
Numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel/i precedente/i periodo/i di rendicontazione		1 / 1

## TUTELA DELLA SALUTE E DEL BENESSERE DEI LAVORATORI

### INFORTUNI

Infortuni				
Infortuni sul lavoro	2023			
	u.m.	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni in itinere	n.	/	/	/
Totale infortuni sul lavoro		2	/	2
Totale infortuni con gravi conseguenze		/	/	/
Totale infortuni		2	/	2
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro		/	/	/
Totale ore lavorate		107.645	17.489	125.134
Totale giorni persi per infortuni		90	/	90
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili				2%
Indice di gravità	0,8	/	0,7	
Indice di frequenza	19	/	16	

### NON DISCRIMINAZIONE

Non discriminazione	2023
Numero totale di episodi di discriminazione durante il periodo di rendicontazione	0

## FORMAZIONE E ISTRUZIONE

Sum of ore	Column Labels					Grand Total
Row Labels	APP	DIR	IMP	OP	Q	Grand Total
Codice etico, modello 231, etica ecc	8	3	6	16	2	45
Formazione gestione ambientale e sostenibilità		8	69			77
Formazione gestione e miglioramento della qualità del prodotto/processo		8	24	16	32	80
Formazione manageriale		40	24		86	150
Formazione professionale	83		183	242	16	524
Formazione salute e sicurezza	20		158	324	87	589
<b>Totale giorni persi per infortuni</b>	<b>111</b>	<b>59</b>	<b>474</b>	<b>598</b>	<b>223</b>	<b>1465</b>

Divisione per categoria contrattuale	Totale ore di formazione "On the Job" nel 2023
Apprendisti	2.720
Dirigenti	80
Impiegati	492
Operai	2.704
Quadri	80
Totale	6.076



Totale ore di formazione e numero medio di ore di formazione	2023
Totale ore di formazione erogata a tutti i dipendenti	1.461
Totale ore di formazione erogata a tutti i dipendenti uomini	1.280
Totale ore di formazione erogata a tutti i dipendenti donne	181
Totale ore di formazione erogata a tutti i dirigenti	51
Totale ore di formazione erogata a tutti i quadri	236
Totale ore di formazione erogata a tutti gli impiegati	498
Totale ore di formazione erogata a tutti gli operai	607
Totale ore di formazione erogata a tutti gli apprendisti	69
Numero medio di ore di formazione per dipendente	18,04
Numero medio di ore di formazione per dipendenti donne	15,08
Numero medio di ore di formazione per dipendenti uomini	18,55
Numero medio di ore formazione erogata a tutti i dirigenti	25,50
Numero medio di ore di formazione erogata a tutti i quadri	21,45
Numero medio di ore di formazione erogata a tutti gli impiegati	17,17
Numero medio di ore di formazione erogata a tutti gli operai	17,85
Numero medio di ore di formazione erogata a tutti gli apprendisti	5,75

# All'insegna della legalità e della Responsabilità Sociale d'Impresa

## ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS

### ANTICORRUZIONE

Anticorruzione	2023
Percentuale di attività operative e non (o processi) analizzati per potenziali rischi legati alla corruzione	100%
Numero totale degli episodi di corruzione accertati	0
Numero totale di dipendenti a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	100%
Totale membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	2

### COMPORAMENTO ANTI-COMPETITIVO

Comportamento anti-competitivo 2023	
Numero totale azioni legali per comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust e contro il monopolio in corso	Numero totale azioni legali per comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust e contro il monopolio completate
0	0

## LA CATENA DI FORNITURA

Area	Totale numero fornitori	% sul costo	% numero fornitori
Provincia di Cremona	100	6%	19%
Lombardia (esclusa Cremona)	123	19%	23%
Italia (esclusa Lombardia)	67	16%	12%
Estero (esclusa Italia)	250	60%	46%
Totale	540	100%	100%

## LA CLIENTELA

Area	Totale numero di clienti	% di contribuzione sul fatturato	% dei clienti sul totale
Provincia di Cremona	5	1%	2%
Lombardia (esclusa Cremona)	63	25%	21%
Italia (esclusa Lombardia)	50	11%	17%
Estero (esclusa Italia)	178	63%	60%
Totale	296	100%	100%

## SICUREZZA DEI CLIENTI

Salute e sicurezza dei clienti	2023
Percentuale di categorie di prodotti e servizi per i quali si valutano gli impatti sulla salute e sicurezza	100
Casi di non conformità con le normative che comportino un'ammenda o una sanzione	0
Casi di non conformità con le normative che comportino un avviso	0
Casi di non conformità con i codici di autoregolamentazione	0

## Sustainable by design

### I MATERIALI IMPIEGATI

Numero di dipendenti rappresentati da un'organizzazione sindacale		
Principali materiali non rinnovabili utilizzati*	u.m.	Quantità 2023
Prodotti di sintesi	t	2.517,07
Totale		2.517,07
Principali materiali rinnovabili utilizzati**	u.m.	Quantità 2023
Oli e oli acidi	t	19.835,12
Oli e grassi vari		3.095,05
Grassi animali categoria III		12.000,78
Totale		34.930,95
Principali materiali riciclabili utilizzati***	u.m.	Quantità 2023
IBC's 1000 L.	t	58,80
Pallet in legno		29,94
Pallet in plastica		0,30
Fusti 217 L in metallo		8,40
Totale		97,44

## I CONSUMI ENERGETICI

Energia 2023			
	u.m.	2023	% consumo sul totale 2023
Consumo di energia elettrica	Kwh	9.589.310,00	100%
Energia elettrica acquistata		1.649.250,00	17%
Di cui fonte rinnovabile		/	/
Di cui fonte non rinnovabile		1.649.250,00	100%
Energia elettrica autoprodotta		7.941.434,00	83%
Vapore autoprodotta energia termica equivalente (kWh/y)		4.195.982,00	53%
Acqua calda energia termica equivalente (kWh/y)		3.423.414,00	43%
Energia elettrica venduta		1.374,00	0%
Prodotta da fonti rinnovabili		/	/
Prodotta da fonti non rinnovabili		1.374,00	100%
Consumo di energia totale		9.589.310,00	100%

Gas Naturale 2023				
Anno	Gas Naturale Cogeneratore (Sm <sup>3</sup> )	Gas Naturale Cogeneratore (%)	Gas Naturale Centrali Termiche (Sm <sup>3</sup> )	Gas Naturale Consumo Totale (Sm <sup>3</sup> )
2023	2.046.632	21,80%	7.093.947	9.140.579

Consumo flotta aziendale (mezzi di proprietà o leasing aziendale) 2023		u.m.	2023
Consumo di gasolio		l	8.133
Consumo di benzina		l	2.167
Consumo di GPL		l	1.333
Consumo di metano		m <sup>3</sup>	1.667
Consumo di elettricità dei mezzi		Kwh	/
Consumo di elettricità (mezzi ibridi)		Kwh	4.725
Consumo di benzina (mezzi ibridi)		l	979

Intensità energetica 2023		
	Totale	Intensità
Consumo di energia totale	9.589.310,00	/
Totale dipendenti	81	118.386
M <sup>2</sup> aziendali	64.000	149,83
Ore lavorate	126.800	75,63
Fatturato (euro)	60.600.000	0,16



## I CONSUMI DELL'ACQUA

Prelievo idrico			
Consumo di energia elettrica	u.m.	2023	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acqua sotterranea (es pozzo)		794.765	/
Totale*		794.765	/

Indice - Totale Acque Emunte/Totale Prodotti Finiti (m <sup>3</sup> /t)	
m <sup>3</sup> /t	2023

Indice - Totale Acque Scaricate/ Totale Prodotti Finiti (m <sup>3</sup> /t)	
m <sup>3</sup> /t	2023

Indice - Quantità C.O.D./Quantità Prodotti Finiti (t/t)	
m <sup>3</sup> /t	2023

Scarico idrico			
Scarico idrico per fonte	u.m.	2023	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Risorse idriche di terze parti (da fognatura)		626.837	/
Totale	m <sup>3</sup>	626.837	/

Acqua riciclata o riutilizzata	u.m.	2023	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Totale acqua prelevata	m <sup>3</sup>	794.765	/
Percentuale di acqua riciclata e riutilizzata	%	0%	/

Consumo idrico			
Acqua consumata	u.m.	2023	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Totale acqua prelevata	m <sup>3</sup>	794.765	/
Totale acqua scaricata		626.837	/
Totale acqua consumata		167.928	/

## LE EMISSIONI

CO <sub>2</sub> da consumi Diretti (*)		2023 (t)CO <sub>2</sub>
Gas Naturale per processi (compreso pilota)		13.217
CO <sub>2</sub> da consumi Indiretti	2023 (t)CO <sub>2</sub>	
Metodologia location based1	429	3.957
Metodologia Market based2	476	234
Totale		17.437,5

(\*) Tonnellate di CO<sub>2</sub> emessa calcolate considerando: gas naturale utilizzato per i processi, tramite caldaie + gas naturale utilizzato per la cogenerazione + combustione di sostanze volatili nell'impianto abbattimento combustore.

(\*\*) Calcolato da metano consumato. (\*\*\*) Misura basata su campionamenti puntuali. È stato utilizzato il GWP del metano pari a 28.

## I RIFIUTI

Rifiuti non pericolosi 2023			
Tipologia	u.m.	Totale 2023	% sul totale
Imballaggi di plastica	kg	10.640	2%
Imballaggi in legno		46.550	8%
Imballaggi in materiali misti		66.980	11%
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 150202		2.000	0%
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13		140	0%
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15		230	0%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Fondami oli e grassi		369.870	61%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Torte esteri		24.630	4%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Torte esteri		9.830	2%
Ferro e acciaio		36.030	6%
Carbone attivo esaurito		38.500	6%
Totale		605.400	100%

Rifiuti pericolosi 2023			
Tipologia	u.m.	Totale 2023	% sul totale
Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri	kg	3.050	9%
Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazioni non clorurati		2.440	7%
Altri solventi e miscele di solventi alogenati		420	1%
Altri solventi e miscele di solventi HP 3-5-7-14		740	2%
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze		9.420	28%
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci ed indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose		500	1%
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13		100	0%
Rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose		2.510	7%
Sostanze chimiche organiche di scarto cont. o costituite da sostanze pericolose - Cuvette		340	1%
Catalizz. esauriti cont. metalli di transiz.pericolosi o composti di metalli di transiz.pericolosi		13.380	39%
Coibentazioni		1.130	3%
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio		20	0%
<b>Totale</b>			<b>34.050</b>

Rifiuti conferiti/non conferiti in discarica 2023			
Tipologia	u.m.	Totale 2023	% sul totale
Rifiuti totali prodotti	kg	639.450	100%
Rifiuti avviati a recupero		618.860	97%
Riciclo		/	0%
Altre operazioni di recupero		618.860	97%
Rifiuti avviati a smaltimento		20.590	3%
Incenerimento - con recupero di energia		/	0%
Incenerimento - senza recupero di energia		/	0%
Conferimento in discarica		/	0%
Altre operazioni di smaltimento		20.590	3%

Indice - Quantità Rifiuti Prodotti/Quantità Prodotti Finiti (kg/t)
2023

1,64E+01

# 27 | indice GRI

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONI
<b>Informative generali</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 Consultare di seguito per ulteriori collegamenti a argomenti specifici.	10 - 35, 78, 82 - 84			
<b>Prassi di approvvigionamento</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS G1	49 - 51, 85 - 89			
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzio- ne della spesa effettuata a fa- vore di fornitori locali	I diritti econo- mici, sociali e culturali delle comunità sono una questione di sostenibilità per S3, coperta da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da di- vulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	49 - 51, 100			
<b>Anticorruzione</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS G1	28, 42-43, 47 - 48			
<b>GRI 205: Anti- corruzione 2016</b>	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	ESRS G1	47, 48, 99			
	205-2 Comu- nicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	ESRS G1	28, 47, 48, 99			
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	ESRS G1	47, 48, 99			

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONI
<b>Comportamento anti-competitivo</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Questo argomento non è incluso nell'elenco delle questioni di sostenibilità nel ESRS 1 AR §16.	48			
<b>GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a Comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Questo argomento non è incluso nell'elenco delle questioni di sostenibilità nel ESRS 1 AR §16.	48, 99			
<b>Materiali</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E5	12 - 13, 69, 85 - 89			
<b>GRI 301: Temi materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	ESRS E5	69, 101			
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	ESRS E5	69, 101			
<b>Energia</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E1	70, 71			
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	ESRS E1	70, 71, 102			
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	"L'energia" è una questione di sostenibilità per E1 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	70, 71, 102			
	302-3 Intensità energetica	ESRS E1	70, 71, 102			
<b>Acqua ed effluenti</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E2 ESRS E3	72, 73			
	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 SBM-3 MDR-T ESRS E3	72, 73			
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	ESRS E2	72, 73			



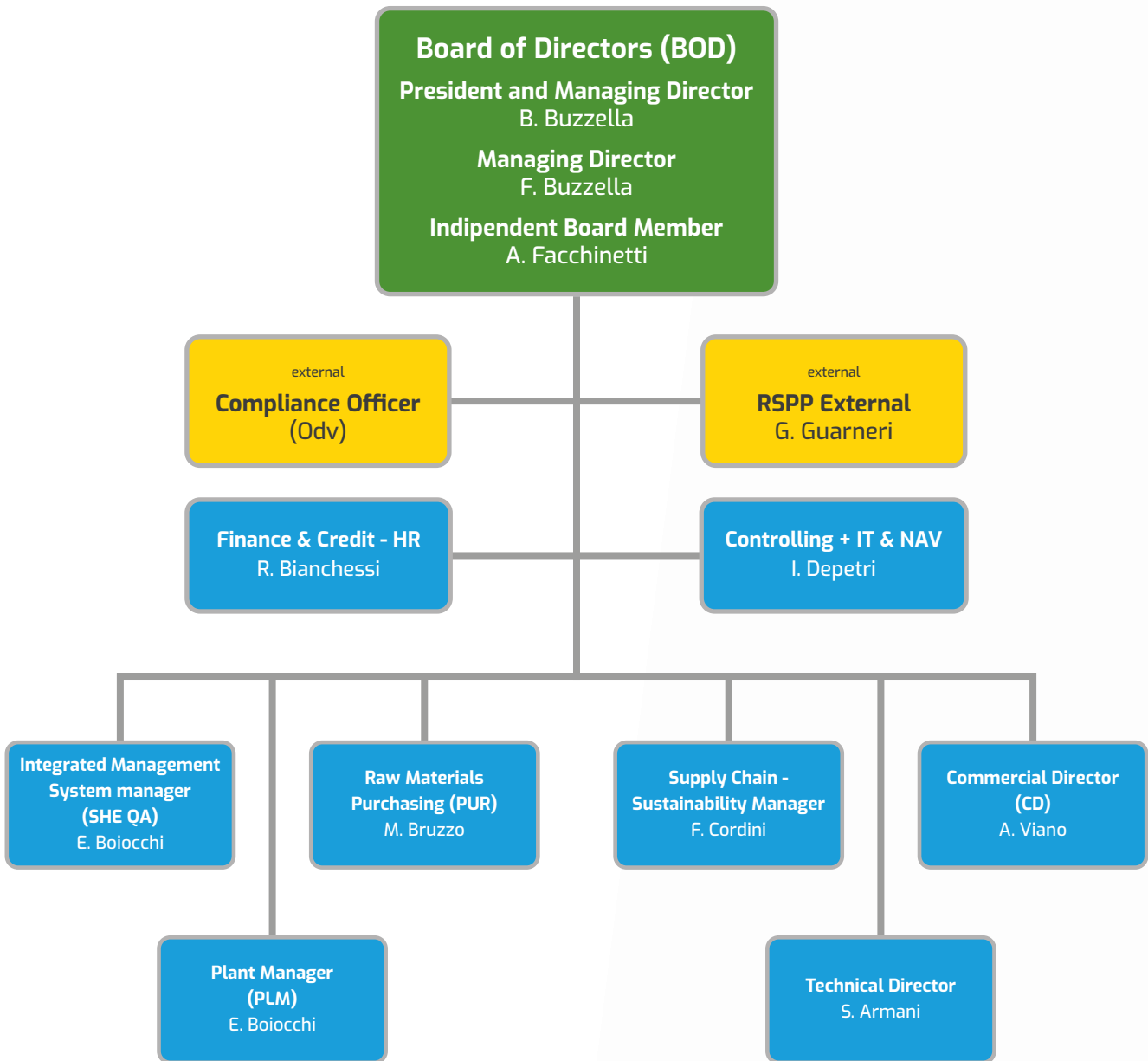
GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONI
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-3 Prelievo idrico	"I prelievi di acqua" sono una questione di sostenibilità per E3 coperta da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	72,73, 103, 104			
	303-4 Scarico idrico	"I prelievi di acqua" sono una questione di sostenibilità per E3 coperta da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	72,73, 103, 104			
	303-5 Consumo idrico	ESRS E3	72,73, 103, 104			
<b>Emissioni</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E1 ESRS E2	18, 26, 39, 41, 74, 89			
<b>GRI 305: Temi materiali 2021</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	ESRS E1	74, 104			
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1	74, 104			
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	ESRS E1	74			
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	ESRS E1	18, 26, 41, 89			
<b>Rifiuti</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E5	75 - 77			
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-3 Rifiuti generati	ESRS E5	75-77, 104, 105			
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	ESRS E5	75-77, 104, 105			
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	ESRS E5	75-77, 104, 105			

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONI
<b>Occupazione</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 ESRS S2	48, 55-61			
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	ESRS S1	60, 94			
	401-3 Congedo parentale	ESRS S1	61, 95			
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 ESRS S2	26, 40, 64, 87			
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1	26, 40, 64			
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	ESRS S1	26, 64, 87			
	403-3 Servizi per la salute professionale	"Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" sono questioni di sostenibilità per S1 coperte da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	65, 97, 98			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in materia e programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	"Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" sono questioni di sostenibilità per S1 coperte da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	64			

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONI
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" sono questioni di sostenibilità per S1 coperte da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	65, 97, 98			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	"La protezione sociale" è una questione di sostenibilità per S1 coperta da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	26, 64			
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	ESRS S2	26, 64			
	403-8 lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1	26, 64			
	403-9 Infortuni sul lavoro	ESRS S1	64, 96			
<b>Formazione e istruzione</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1	65-66			
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	ESRS S1	65, 66, 98			
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	ESRS S1	67			

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONI
<b>Diversità e pari opportunità</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 ESRS S2	55-59			
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	ESRS S1	56 - 58, 91 - 93			
<b>Non discriminazione</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S4	65			
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	ESRS S1	65, 96			
<b>Comunità locali</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S3	18-19			
<b>GRI 413: Comunità locali 2016</b>	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	ESRS S3	18-19			
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	ESRS 2 SBM-3 ESRS S3	18-19			
<b>Salute e sicurezza dei clienti</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	53			
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	"La sicurezza personale dei consumatori e degli utenti finali" è una questione di sostenibilità per S4 coperta da ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 S11 e in conformità con MDR-M.	53			
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	ESRS S4	53, 101			

# 28 | Organigramma 2023









Bilancio di **Sostenibilità 2023**



**Green Oleo SpA Società Benefit**

Via Bergamo, 66  
26100 Cremona - ITALIA

+39 0372 4871

[www.greenoleo.com](http://www.greenoleo.com)

