



REGOLAMENTO DEL PIANO DI STOCK GRANT 2024 - 2026

1. **PREMESSE E OBIETTIVI**

Il presente regolamento (il "**Regolamento**") stabilisce la disciplina applicabile al piano di incentivazione denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026" (il "**Piano**") destinato a componenti del consiglio di amministrazione e a dirigenti di Green Oleo S.p.A. ("**Green Oleo**", la "**Società**" o "**Emittente**") con l'obiettivo di incentivarli in funzione della crescita di valore della Società, creando nel contempo un valido strumento di retention e di attraction.

Il Piano è stato approvato dall'Assemblea dei Soci del 23 aprile 2024 (l'"**Assemblea di Approvazione**").

In data 23 aprile 2024, l'Assemblea di Approvazione ha altresì deliberato di autorizzare, ai sensi degli articoli 2357 e ss., cod. civ., per un periodo di 18 mesi a far tempo dalla data dell'autorizzazione, in una o più volte e in qualsiasi momento, l'acquisto di Azioni per un controvalore massimo di Euro 800.000,00, a valere sulle riserve all'uopo disponibili, o all'eventuale diverso ammontare massimo previsto dalla legge pro tempore vigente – entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione e tenuto conto che il valore nominale implicito delle azioni proprie che la Società può acquistare non può eccedere la quinta parte del relativo capitale sociale, tenendo conto anche delle azioni possedute da eventuali società controllate – in conformità alle applicabili disposizioni di legge e regolamentari, anche europee, pro tempore vigenti, al fine di, inter alia, dotare la Società di uno stock di azioni proprie di cui la stessa possa disporre per:

- a. intervenire sul Mercato al fine di svolgere un'azione stabilizzatrice dell'andamento dei titoli;
- b. sostenere la liquidità delle azioni della Società, così da favorire il regolare svolgimento delle negoziazioni ed evitare fluttuazioni dei relativi valori non in linea con l'andamento del mercato e/o salvaguardare il regolare andamento delle contrattazioni da possibili fenomeni speculativi;
- c. realizzare programmi di distribuzione, a titolo oneroso o gratuito, di azioni della Società ad amministratori e dirigenti della stessa, nonché programmi di assegnazione gratuita di azioni ai soci (quali stock option, stock grant o piani di work for equity);
- d. consentire l'utilizzo delle azioni proprie nell'ambito di operazioni connesse alla gestione caratteristica ovvero di progetti coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l'opportunità di scambi azionari, con l'obiettivo principale di dotarsi di un portafoglio di azioni proprie di cui poter disporre quale corrispettivo nel contesto di eventuali operazioni di finanza straordinaria e/o di altri impieghi ritenuti di interesse finanziario/gestionale o strategico per la Società, con l'obiettivo di perfezionare operazioni di integrazione societaria con potenziali partner strategici, scambi di partecipazioni ovvero anche a servizio della conclusione di accordi di carattere

commerciale e/o professionale ritenuti appunto strategici per la Società; e

e. nella misura massima consentita dalla legge e/o dalle disposizioni regolamentari applicabili, poter utilizzare le proprie azioni come oggetto di investimento per un efficiente impiego della liquidità generata dall'attività caratteristica della Società.

Il Piano costituisce uno strumento di incentivazione, fidelizzazione ed attrazione dei Beneficiari ed è volto a realizzare un diretto coinvolgimento nel processo di creazione di valore della Società da parte di soggetti che possano contribuire alla crescita e allo sviluppo degli stessi nonché ad allineare gli interessi di soggetti che, a giudizio dell'organo amministrativo, possano risultare strategici per la Società e per gli azionisti, orientando nel contempo le risorse chiave aziendali verso strategie volte al perseguimento di risultati di medio-lungo termine.

Il Piano mira in particolare a:

- legare la remunerazione delle risorse all'effettiva creazione di nuovo (e diretto) valore per la Società nel medio periodo;
- allineare gli interessi dei Beneficiari a quelli degli azionisti ed investitori;
- introdurre politiche di retention e di attraction volte a fidelizzare ed attrarre le risorse, compresi dirigenti, e ad incentivare la durata del loro rapporto con la Società.

Il Regolamento è deliberato tenendo conto dello stato attuale della normativa previdenziale e fiscale e di ogni altra normativa applicabile. Qualora, per modificazioni intervenute nella predetta normativa, o nella relativa interpretazione o applicazione, l'attuazione del Piano dovesse comportare oneri tributari, previdenziali o di altra natura per la Società, il Piano potrà essere conseguentemente modificato (senza che ciò comporti un espresso obbligo in tal senso a carico dell'Emittente).

Le clausole del Regolamento sono tra loro inscindibili.

Il Regolamento non costituisce un prospetto informativo, un documento informativo, un documento di ammissione o equipollente.

2. **DEFINIZIONI**

In aggiunta a quanto specificamente disposto nel documento, i seguenti termini, ove riportati in maiuscolo, avranno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al maschile includeranno anche eventuali espressioni al femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Amministratore Esecutivo	Indica ciascun amministratore di Green Oleo munito di deleghe di gestione.
Assemblea di Approvazione	Indica l'assemblea dei soci di Green Oleo che ha approvato

	l'esecuzione del presente Piano e l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie da parte della Società.
Azioni	Indica le azioni ordinarie della Società, prive di indicazione del valore nominale espresso, a servizio del Piano, ammesse alle negoziazioni sul Euronext Growth Milan, codice ISIN GNR IT0005549768.
Bad Leaver	Indica il Beneficiario il cui Rapporto con la Società sia cessato per effetto di: <ul style="list-style-type: none"> a) licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo; b) risoluzione del rapporto di lavoro subordinato senza giusta causa; c) dimissioni dal rapporto di amministrazione, senza giusta causa; d) revoca dall'incarico di amministrazione per giusta causa; e) risoluzione consensuale del rapporto di lavoro subordinato, salvo diverso accordo intervenuto tra le parti.
Beneficiari	Ha il significato di cui all'articolo 4 del Regolamento.
Bilancio d'Esercizio	Indica il bilancio d'esercizio della Società al 31 dicembre di ciascun anno.
Borsa Italiana	Indica Borsa Italiana S.p.A.
Condizione di Maturazione	Indica l'evento al verificarsi del quale è condizionata la maturazione dei Diritti e, di conseguenza, l'assegnazione delle Azioni ai Beneficiari, di cui all'articolo 6 del presente Regolamento.
Consiglio d'Amministrazione	Indica il consiglio di amministrazione della Società in carica in ciascun momento considerato.
Data di Accettazione	Indica la data di accettazione da parte del Beneficiario dell'inclusione nel Piano e dell'attribuzione dei Diritti, mediante l'invio alla Società di copia della Lettera di

	Attribuzione e del Regolamento alla stessa allegato debitamente sottoscritti.
Data di Assegnazione	Indica il 15° giorno di Borsa Aperta dal termine di ciascun Periodo di Accettazione.
Data di Attribuzione	Indica la data della delibera del Consiglio di Amministrazione e/o della decisione degli Amministratori Esecutivi con la quale sono attribuiti i Diritti a ciascun Beneficiario.
Data di Verifica	Indica il 10° giorno di calendario successivo alla data di presentazione del Bilancio d'Esercizio all'assemblea della Società entro e non oltre il quale il Consiglio di Amministrazione dovrà procedere alla verifica dell'avveramento della Condizione di Maturazione del Piano in relazione ai vari Beneficiari.
Diritti	Indica i diritti condizionati oggetto del Piano, gratuiti e non trasferibili inter vivos, ciascuno dei quali attributivo del diritto di ricevere a titolo gratuito n. 1 Azione per n. 1 Diritto.
Euronext Growth Milan	Indica l'Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana.
Giorno di Borsa Aperta	Si intende qualunque giorno nel quale Borsa Italiana è aperta per la negoziazione dei titoli in essa trattati.
Good Leaver	Indica il Beneficiario il cui Rapporto con la Società sia cessato per effetto di: <ul style="list-style-type: none"> a) revoca dalla carica di amministratore e/o delle deleghe, senza il ricorrere di una giusta causa; b) mancato rinnovo della carica di consigliere al termine dell'incarico, come di volta in volta definito dall'assemblea ordinaria della Società; c) dimissioni per giusta causa dal rapporto di lavoro subordinato o dal rapporto di amministratore; d) licenziamento non per giusta causa o giustificato motivo soggettivo; e) morte o invalidità totale permanente del

	Beneficiario; f) trasferimenti e/o conferimenti di rami d'azienda della Società in cui sia incluso il beneficiario.
Lettera di Accettazione	Indica le lettere, di cui all' Allegato C del presente Regolamento, con cui viene data da parte del Beneficiario comunicazione alla Società di voler ricevere, in tutto o in parte, le Azioni e informativa circa i dati del conto deposito sul quale trasferire dette Azioni.
Lettera di Assegnazione	Indica la lettera, di cui all' Allegato B del presente Regolamento, con cui viene data al Beneficiario la comunicazione dell'avveramento della Condizione di Maturazione.
Lettera di Attribuzione	Indica la lettera, di cui all' Allegato A del presente Regolamento, con cui viene data al Beneficiario la comunicazione dell'inclusione nel Piano e della conseguente attribuzione dei Diritti.
Obiettivo di Continuità	Indica la permanenza di un Beneficiario nella Società, in qualità di amministratore o dipendente, per un determinato periodo di tempo come indicato, di volta in volta, nella relativa Lettera di Attribuzione.
Periodo di Accettazione	Indica il periodo di tempo di 15 giorni di calendario dalla data di ricevimento della Lettera di Assegnazione, nel corso del quale, potranno essere accettate le Azioni assegnate a ciascun Beneficiario.
Periodo di Lock-up	Ha il significato di cui all'articolo 7 del presente Regolamento.
Piano	Indica il piano di stock grant della Società denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026" oggetto del presente Regolamento.
Rapporto	Indica il rapporto organico, di lavoro subordinato o di amministrazione, fra il Beneficiario e la Società.
Regolamento	Indica il presente regolamento, contenente i termini e le

	condizioni di attuazione del Piano nonché i diritti e gli obblighi dei Beneficiari e della Società.
Trasferimento	Indica il trasferimento o l'impegno al trasferimento del diritto di proprietà e/o della nuda proprietà e/o dell'usufrutto e/o della costituzione o del trasferimento di diritti reali di godimento o di garanzia (ivi inclusi, a mero titolo esemplificativo: vendita forzata, vendita in blocco, i trasferimenti che conseguano a fusione, scissione e liquidazione della Società, la compravendita, il riporto, la donazione, la permuta, il conferimento in società, la costituzione di rendita, l'atto costitutivo di diritti reali, l'intestazione fiduciaria, la dazione in pagamento, la cessione "in blocco", "forzata" o "coattiva", la trasmissione che si verifichi a seguito di operazioni di cessione o conferimento d'azienda, fusione, scissione e/o quotazione della Società) e il verbo "Trasferire" verrà interpretato conformemente.
Green Oleo o Società o Emittente	Indica Green Oleo S.p.A., con sede legale in Cremona (CR), Via Bergamo, 66, Partita Iva e Codice Fiscale 08033740963.

3. **OGGETTO DEL PIANO**

Il Piano prevede l'attribuzione a titolo gratuito ai Beneficiari, per un periodo di 36 mesi a far tempo dalla data di approvazione del Piano, in una o più volte e in qualsiasi momento, di massimi complessivi n. 300.000 Diritti, ciascuno dei quali attributivo del diritto di ricevere a titolo gratuito n. 1 Azione rivenienti dall'acquisto di azioni proprie, ai termini e condizioni del presente Regolamento.

Rimane inteso che qualora dovessero esservi nuovi amministratori o dirigenti nella Società il Piano potrà essere esteso anche a tali soggetti che si qualificheranno come Beneficiari.

Le Azioni saranno assegnate a seguito della maturazione dei Diritti ovvero al verificarsi della Condizione di Maturazione di cui all'articolo 6 del presente Regolamento, secondo i termini e le modalità ivi previste.

Successivamente all'avveramento della Condizione di Maturazione, e al ricevimento da parte di ciascun Beneficiario della Lettera di Assegnazione, le Azioni assegnate potranno essere oggetto di accettazione entro il termine del Periodo di Accettazione.

4. **BENEFICIARI**

I destinatari del Piano sono determinati amministratori e dirigenti attualmente in carica presso la Società, individuati in ragione del loro contributo ed in considerazione degli obiettivi del Piano (collettivamente, i "**Beneficiari**"). Rimane inteso che, qualora dovessero esservi nuovi amministratori o dirigenti nella Società il Piano potrà essere esteso anche a tali soggetti che si qualificheranno come Beneficiari.

A ciascun Beneficiario viene data comunicazione dell'inclusione nel Piano e della conseguente attribuzione dei Diritti mediante consegna della Lettera di Attribuzione, nella quale dovrà essere specificato il numero dei Diritti attribuiti nonché gli eventuali obiettivi da raggiungere perché la Società possa procedere all'assegnazione delle Azioni. Alla Lettera di Attribuzione è allegata una copia del Regolamento.

Al fine di perfezionare la partecipazione al Piano, ciascun Beneficiario dovrà restituire firmata, in segno di integrale ed incondizionata accettazione del Piano stesso e del presente Regolamento, copia della Lettera di Attribuzione e del Regolamento alla stessa allegato, entro 15 giorni di calendario dalla data di ricevimento della Lettera di Attribuzione. In mancanza di tale adempimento, il Beneficiario decadrà definitivamente ed incondizionatamente dal proprio diritto di partecipazione al Piano.

5. DIRITTI E LORO ATTRIBUZIONE

I Diritti attribuiscono il diritto di ricevere – al termine della durata del Piano di cui all'articolo 12 del Regolamento e alle condizioni previste nel Regolamento – le Azioni, nel rapporto di n. 1 Azione per n. 1 Diritto, salve le eventuali rettifiche di cui all'articolo 8 del Regolamento.

I Diritti sono attribuiti gratuitamente ai Beneficiari a titolo personale, non sono Trasferibili né disponibili inter vivos a favore della Società o di terzi.

Il Consiglio di Amministrazione, eventualmente su proposta degli Amministratori Esecutivi, con astensione dell'Amministratore di volta in volta interessato, determina il numero dei Diritti da attribuire a ciascun Beneficiario.

Il numero dei Diritti da attribuire a ciascun Beneficiario sarà determinato tenendo conto del ruolo, delle competenze professionali e delle responsabilità di ciascuno di essi nell'ambito della struttura organizzativa della Società, dell'impatto sul business, della strategicità della risorsa e della criticità in termini di retention. Inoltre, dovrà essere tenuto in considerazione anche l'apporto di ciascuno di essi ai fini della creazione del valore per la Società e gli azionisti, in ragione degli obiettivi del presente Piano.

L'attribuzione dei Diritti avverrà nel rispetto delle formalità di cui all'articolo 3.

Resta inteso che i Diritti per i quali (a seconda dei casi e per quanto applicabile) (a) non si sia verificata la Condizione di Maturazione, o (b) per i quali si sia verificata una causa decadenza e/o di estinzione di cui al presente Regolamento, non potranno essere attribuiti nuovamente.

Ad ogni effetto di legge, i Diritti si intendono attribuiti a ciascun Beneficiario a titolo gratuito, con efficacia dal giorno della Data di Accettazione.

6. MATURAZIONE DEI DIRITTI

La maturazione dei Diritti assegnati avviene dalla scadenza del Piano ed è condizionata al verificarsi della Condizione di Maturazione, costituita, con riferimento ad ogni singolo Beneficiario, dal solo Obiettivo di Continuità.

L'Obiettivo di Continuità potrà essere definito, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, con riferimento ad ogni singolo Beneficiario, tenendo in ogni caso in considerazione un periodo di permanenza, il cui termine finale potrà, ad esempio, coincidere, a seconda dei casi, con la data di approvazione del Bilancio d'Esercizio della Società per il determinato periodo individuato, così come indicato nella relativa Lettera di Attribuzione.

La valutazione del soddisfacimento della Condizione di Maturazione sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione della Società, eventualmente su proposta degli Amministratori Esecutivi, con astensione dell'Amministratore di volta in volta interessato.

La Società darà pronta comunicazione a ciascun Beneficiario dell'avveramento delle Condizioni di Maturazione dei Diritti, entro e non oltre 10 giorni di calendario successivi la relativa Data di Verifica mediante l'invio della Lettera di Assegnazione, indicando contestualmente le modalità e le tempistiche di assegnazione delle Azioni mediante l'invio della Lettera di Assegnazione.

7. MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI

La materiale assegnazione delle Azioni ai Beneficiari è condizionata alla maturazione dei Diritti, consistente nel verificarsi della Condizione di Maturazione nonché alla permanenza del Rapporto tra Beneficiario e Società che ha giustificato la partecipazione del Beneficiario stesso al Piano alla relativa Data di Assegnazione, fatto in ogni caso salvo quanto previsto al successivo articolo 9.

Una volta ricevuta la Lettera di Assegnazione, ciascun Beneficiario dovrà dare di volta in volta irrevocabile comunicazione alla Società della volontà di voler effettivamente ricevere le Azioni tramite l'invio della Lettera di Accettazione entro 15 giorni di calendario dalla data di ricevimento della Lettera di Assegnazione (il c.d. Periodo di Accettazione).

Ciascuna Lettera di Accettazione dovrà altresì indicare gli estremi identificativi del conto di deposito sul quale le Azioni assegnate dovranno essere accreditate. A seguito della predetta comunicazione, la Società metterà a disposizione del Beneficiario, presso Euronext Securities Milan (nome commerciale di Monte Titoli S.p.A.), le corrispondenti Azioni accettate nei termini previsti dalla Lettera di Assegnazione.

Resta inteso che una volta attribuite e salvo consenso scritto della Società, le Azioni

dovranno essere mantenute – e non potranno pertanto essere Trasferite, a titolo oneroso o gratuito, fatta eccezione

- (i) i Trasferimenti mortis causa;
- (ii) i Trasferimenti effettuati al fine di coprire i costi a carico del Beneficiario per l'assegnazione delle Azioni e le eventuali imposte collegate all'assegnazione delle Azioni, fino a concorrenza degli importi necessari,

per un periodo di lock-up di 12 mesi dalla Data di Assegnazione (il “**Periodo di Lock-up**”).

8. **OPERAZIONI STRAORDINARIE**

In conseguenza delle seguenti operazioni, il Consiglio di Amministrazione, qualora ne ricorrano i presupposti, avrà la facoltà (senza esserne quindi obbligato) di procedere alla rettifica, secondo le regole comunemente accettate dalla prassi dei mercati finanziari e al fine di mantenere invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, ovvero del numero di Azioni (ovvero di fissare il numero delle azioni di concambio di altre società risultanti da eventuali operazioni di fusione e/o scissione) spettanti a ciascun Beneficiario:

- a) operazioni di frazionamento e/o di raggruppamento delle azioni della Società;
- b) operazioni di fusione o scissione della Società;
- c) operazioni di riduzione del capitale sociale della Società; o
- d) altre operazioni straordinarie sul capitale della Società.

Delle suddette rettifiche verrà data comunicazione scritta ai Beneficiari con le modalità di cui al Regolamento.

Resta in ogni caso inteso che, in ipotesi di operazioni straordinarie che si dovessero verificare nel corso del periodo di efficacia del Piano e che, a giudizio del Consiglio di Amministrazione, in considerazione dei relativi termini o condizioni, possano avere impatti di rilievo sulla struttura economico-patrimoniale della Società, il Consiglio di Amministrazione stesso potrà procedere all'assegnazione, integrale ovvero in parte, delle Azioni corrispondenti ai Diritti già attribuiti a ciascun Beneficiario (anche se non ancora maturati) al momento del verificarsi della suddetta operazione straordinaria.

Qualora venisse promossa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto tutte le Azioni della Società, i Beneficiari manterranno il diritto di vedersi assegnate le Azioni corrispondenti ai Diritti già maturati nei termini e con le modalità di cui al Regolamento. Resta peraltro inteso che il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà (senza esserne obbligato) di assegnare ai Beneficiari in tutto o in parte le Azioni corrispondenti ai Diritti già attribuiti a ciascun Beneficiario (anche se non ancora maturati). Resta inteso che il Consiglio di Amministrazione dovrà in tal caso procedere all'assegnazione delle Azioni ai Beneficiari entro la scadenza del periodo fissato per l'adesione all'offerta pubblica di acquisto o di scambio.

9. **CESSAZIONE DEL RAPPORTO**

Il diritto dei Beneficiari di vedersi assegnate le Azioni ai sensi del Piano è ontologicamente e funzionalmente collegato e condizionato al permanere del Rapporto in essere con la Società alla relativa data di maturazione dei Diritti nonché alla permanenza del Rapporto tra Beneficiario e Società che ha giustificato la partecipazione del Beneficiario stesso al Piano alla relativa Data di Assegnazione. Conseguentemente, in caso di cessazione del predetto Rapporto, salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione, si applicheranno le disposizioni che seguono.

In caso di cessazione del Rapporto tra il Beneficiario e la Società dovuta ad una ipotesi di *Bad Leaver*, tutti i Diritti attribuiti al Beneficiario si dovranno considerare automaticamente estinti.

In caso di cessazione del Rapporto tra il Beneficiario e la Società dovuta ad una ipotesi di *Good Leaver*, il Beneficiario ovvero i suoi eredi (a seconda del caso), manterranno il diritto di vedersi assegnare le Azioni con riferimento al 100% dei Diritti già attribuiti.

Il Consiglio di Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, ha la facoltà di assegnare ai Beneficiari le Azioni corrispondenti ai Diritti agli stessi già attribuiti, nei termini ed alle condizioni di volta in volta stabiliti dal Consiglio di Amministrazione stesso, anche nel caso in cui i relativi Diritti non siano maturati ovvero si siano estinti, previa stipulazione con i Beneficiari stessi di appositi accordi che prevedano l'attribuzione parziale o totale delle Azioni anche nelle circostanze di cui sopra. In tal caso, il Consiglio di Amministrazione dovrà procedere ad una puntuale motivazione delle relative scelte così come all'esperimento di ogni procedura aziendale eventualmente applicabile (ivi inclusa quella con parti correlate ove applicabile in ragione dello *status* dei Beneficiari del Piano), con astensione, di volta in volta, del diretto interessato. La presente previsione non attribuisce a ciascun Beneficiario alcun diritto a vedersi attribuiti Diritti o le relative Azioni.

10. **CLAW BACK**

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà unilaterale di ottenere la revoca, anche parziale, dei Diritti ovvero la facoltà di non procedere all'assegnazione delle Azioni, nei casi in cui, entro il termine di durata del Piano, venga accertato che l'avveramento della Condizione di Maturazione sia stato influenzato da uno dei seguenti fatti a carico del Beneficiario medesimo: (i) comportamenti fraudolenti o gravemente colposi a danno della Società; (ii) comportamenti contrari a norme di legge e/o a norme aziendali; (iii) violazione degli obblighi di fedeltà e di corretta gestione; (iv) comportamenti da cui è derivata una perdita patrimoniale o finanziaria significativa per la Società.

Rimane fermo, inoltre, il diritto dell'Emittente a richiedere il risarcimento del danno e gli ulteriori rimedi previsti dalle applicabili disposizioni di legge o contrattuali anche successivamente all'assegnazione delle Azioni.

11. **ASSENZA DI ALTRI DIRITTI**

Nessuna disposizione del Regolamento è idonea ad attribuire ai Beneficiari alcun diritto rispetto alla prosecuzione della carica con la Società ovvero a limitare, ridurre o pregiudicare in alcun modo il diritto della Società di cessare la carica con i Beneficiari o di modificarne la retribuzione rispetto all'ammontare corrisposto al momento di attribuzione dei Diritti.

L'attribuzione dei Diritti non dà alcun diritto od aspettativa all'attribuzione di ulteriori Diritti, né al mantenimento della carica, che continuerà ad essere disciplinata esclusivamente dalle norme ad esso applicabili in forza delle leggi vigenti.

Il Beneficiario riconosce che la partecipazione al Piano ha natura aleatoria e, conseguentemente, che lo stesso non avrà nulla a pretendere dalla Società a titolo di indennizzo/risarcimento nel caso in cui il valore delle quotazioni delle azioni della Società al momento di assegnazione sia inferiore rispetto al valore alla Data di Attribuzione.

Il Beneficiario riconosce che il Piano non limita in alcun modo il diritto dell'Emittente di realizzare operazioni di aumento/riduzione del capitale sociale, approvare ulteriori piani di incentivazione riservati anche ad altre categorie di beneficiari, compiere operazioni straordinarie sul proprio capitale sociale e/o su quello delle proprie controllate.

12. **DURATA DEL PIANO**

Il Piano avrà durata pari a n. 3 esercizi sociali (i.e. 2024-2026), fermo restando il diritto all'accettazione delle Azioni assegnate nelle tempistiche di cui al presente Regolamento.

13. **RISERVATEZZA**

Il Piano, il Regolamento e i suoi allegati nonché qualsivoglia notizia od informazione relativa agli stessi o ivi contenuta sono strettamente riservati, fatti salvi gli obblighi di informativa e di comunicazione al mercato che incombono sulla Società. In ogni caso, i Beneficiari si impegnano a non divulgare a terzi i contenuti del Piano e del Regolamento ed a mantenere il più stretto riserbo circa qualsivoglia notizia od informazione relativa agli stessi o ivi contenuta.

14. **VARIE**

Qualsiasi comunicazione inviata in relazione al Piano (ivi comprese eventuali notificazioni di atti giudiziari) dovrà essere effettuata per iscritto ed inviata a mezzo di lettera raccomandata a.r. ovvero PEC o mediante consegna a mani, con firma per ricevuta, da indirizzarsi come segue:

- se alla Società: salvo ove diversamente specificato, presso la sede legale, ovvero all'indirizzo PEC quale risultante dal Registro Imprese;
- se ad un Beneficiario: al suo domicilio mediante lettera raccomandata a/r, così come risultante dai registri e dai dati in possesso della Società ovvero a mezzo PEC (a

seconda del caso).

Tutti i termini previsti nel Regolamento, salva espressa disposizione contraria, devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo sulla piazza di Cremona, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo immediatamente successivo.

Il Beneficiario autorizza espressamente la Società, per il tramite dei propri rappresentanti, nonché tutti i soggetti coinvolti nella gestione e nell'amministrazione del Piano ad utilizzare i suoi dati personali in conformità alle leggi vigenti per le finalità del Piano.

15. **LEGGE APPLICABILE E FORO COMPETENTE**

Il Piano, il Regolamento e i suoi allegati sono regolati dalle norme della legge italiana. Ogni eventuale controversia scaturente, originata, o dipendente da, o comunque relativa al Piano, al Regolamento o ai suoi allegati, sarà di competenza esclusiva dell'autorità giudiziaria di Milano.

ALLEGATO A

Lettera di Attribuzione

[luogo e data]

Egregio/Gentile,

[nome]

[indirizzo]

A mezzo [•]

Oggetto: Comunicazione di inclusione nel piano di incentivazione denominato "Piano di Stock Grant 2024 - 2026"

Egregio/Gentile Signore/a,

con la presente siamo a comunicarle la sua inclusione in qualità di Beneficiario con riferimento al Piano denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026" il cui Regolamento viene allegato alla presente comunicazione.

I termini quivi definiti con la lettera iniziale maiuscola avranno – anche nelle comunicazioni successive alla presente – il medesimo significato ad essi attribuito nel predetto Regolamento. Di conseguenza, l'organo amministrativo della Società ha deciso di attribuirle n. [•] Diritti a valere dalla Data di Accettazione della presente.

La maturazione dei predetti Diritti e la conseguente assegnazione delle Azioni è soggetta al raggiungimento dell'Obiettivo di Continuità, da intendersi come la sua permanenza nella Società per un periodo non inferiore a [•] [anni/esercizi].

Le modalità e le tempistiche di verifica dell'avveramento della Condizione di Maturazione sono indicate all'interno del Regolamento del Piano allegato alla presente.

Le chiediamo infine di restituire firmate, in segno di integrale ed incondizionata accettazione della sua inclusione nel Piano, una copia della presente comunicazione e del Regolamento, entro 15 giorni di calendario dalla data di ricevimento della presente Lettera di Attribuzione.

Cordialmente,

Green Oleo S.p.A.

.....

Allegato: Regolamento del Piano

Per presa d'atto ed integrale accettazione

Il Beneficiario

.....

Luogo e data:

ALLEGATO B

Lettera di Assegnazione

[luogo e data]

Egregio/Gentile

[nome]

[indirizzo]

A mezzo [•]

Oggetto: Comunicazione di avveramento della Condizione di Maturazione relativa al piano di incentivazione denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026"

Egregio/Gentile Signore/a, con la presente siamo a comunicarle, con riferimento ai n. [•] Diritti a lei attribuiti con Lettera di Attribuzione inviata in data [•] e da lei accettate in data [•], l'avveramento della relativa Condizione di Maturazione indicata nella predetta Lettera di Attribuzione.

Pertanto, le chiediamo di far pervenire alla Società, in segno di accettazione dell'assegnazione delle Azioni, la Lettera di Accettazione di cui all'Allegato C del Regolamento entro 15 giorni di calendario dalla data di ricevimento della presente Lettera di Assegnazione. Previo ricevimento della Lettera di Accettazione da lei debitamente completata e sottoscritta nei termini di cui sopra, la Società provvederà a mettere a sua disposizione le corrispondenti Azioni alla Data di Assegnazione del [•].

Cordialmente,

Green Oleo S.p.A.

.....

ALLEGATO C

Lettera di Accettazione

Spettabile **Green Oleo S.p.A.**

Via Bergamo, 66

26100, Cremona (CR)

A mezzo [•]

Oggetto: Comunicazione di accettazione delle azioni relative al piano di incentivazione denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026"

Egregi Signori,

Il sottoscritto, facendo seguito alla Lettera di Assegnazione ricevuta in data da parte della Società,

dichiara

- di accettare l'assegnazione delle n. Azioni corrispondenti al medesimo numero di Diritti per i quali si è avverata la Condizione di Maturazione;
- di prendere atto che la Data di Assegnazione delle Azioni sarà il
- che alla presente data la carica con la Società è debitamente in essere detta dichiarazione essendo espressamente reiterata anche alla Data di Accredito;
- di voler ricevere le predette Azioni sul seguente conto deposito titoli n....., acceso presso la Banca
- di non essere una "US person" secondo quanto previsto dalla "Regulation S" emessa dalla US Securities and Exchange Commission;
- di impegnarsi irrevocabilmente a rispettare il Periodo di Lock-up conferendo pertanto mandato in tal senso al proprio intermediario, fornendone evidenza scritta alla Società,

acconsente

ai sensi e per gli effetti della disciplina vigente, al trattamento dei dati personali contenuti nella presente da parte della Società.

Luogo e data

Firma

.....

.....