

## I VALORI DI GREEN OLEO

Come evidenziato anche nel Codice Etico, Green Oleo crede da sempre in determinati valori e agisce affinché essi siano condivisi e rispettati da e con tutte le persone che appartengono alla Società (risorse interne) e dai soggetti con cui Green Oleo collabora a qualsiasi livello.



DIRITTI UMANI



DIRITTI SUL LAVORO



AMBIENTE E SVILUPPO



LOTTA ALLA  
CORRUZIONE  
ATTIVA E PASSIVA

Green Oleo si è ispirata ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle proprie strategie, politiche e procedure, stabilendo così una cultura dell'integrità.

**I Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite sono derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro, la Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo, e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione.**

I valori alla base della crescita e sviluppo di Green Oleo sono:

### **TUTELA DEI DIRITTI UMANI**

Nello svolgimento della propria attività lavorativa, la Società si impegna a tutelare i diritti umani e a non rendersi complice, nella commissione ad opera di terzi, di abusi dei diritti umani in base ai Principi 1 e 2 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite.

C'è un'estesa consapevolezza delle violazioni dei diritti umani che hanno luogo durante le attività minerarie legate all'estrazione di alcuni elementi (nominalmente Stagno, Oro, Columbio e Tantalio), in un'area comunemente indicata come "Regione sottoposta a conflitti", da cui la definizione inglese "Conflict minerals", situata nella regione orientale della Repubblica Democratica del Congo e negli Stati confinanti con la stessa.

La Società supporta attivamente quanto disposto dal Regolamento (UE) 2017/821 ed agisce in modo da non sostenere finanziariamente direttamente o indirettamente o comunque beneficiare gruppi armati attivi in quest'area od operanti in tale contesto, attraverso l'acquisto sia dei summenzionati elementi chimici sia dei loro composti estratti o provenienti dall'area summenzionata.

---

### **EGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ**

Nella gestione delle diverse attività sociali ed in tutte le relative decisioni, i soggetti in Green Oleo devono operare con imparzialità nel miglior interesse della Società, assumendo le decisioni con rigore professionale e obiettività secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

### **VALORE DELLA PERSONA E DELLE RISORSE UMANE**

La Società tutela il valore della persona umana in quanto Green Oleo non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia o di offesa personale o sessuale.

La Società si impegna, dunque, a garantire che nell'ambiente di lavoro non possa trovare spazio forma alcuna di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, disabilità, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, convinzioni religiose o ad altre caratteristiche personali non attinenti il lavoro.

---

### **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Green Oleo promuove e garantisce la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di tutti coloro che accedono ai propri uffici e ambienti di lavoro.

La Società si impegna, inoltre, a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente.

---

### **TUTELA AMBIENTALE**

La Società promuove politiche produttive che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie delle attività di impresa, con le esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e della sostenibilità.

---

### **OSSERVANZA DELLE LEGGI**

Nelle attività lavorative svolte per la Società i comportamenti sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali.

### PROFESSIONALITÀ E AFFIDABILITÀ

Tutte le attività della Società sono svolte con diligenza e professionalità.

Tutte le persone di Green Oleo sono, pertanto, chiamate a svolgere le attività di propria competenza con un impegno adeguato alle responsabilità loro affidate, tutelando la reputazione e l'immagine della Società.

### LEALTÀ E BUONA FEDE

Nello svolgimento dell'attività professionale la Società richiede lealtà, rispetto e comportamenti secondo buona fede, nonché l'adempimento degli obblighi contrattualmente assunti e delle prestazioni richieste, nel rispetto delle regole e delle direttive impartite.

### TRASPARENZA E CORRETTEZZA

Le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, più in generale, i comportamenti delle risorse di Green Oleo si ispirano alla massima trasparenza e correttezza.

In particolare, ogni azione, operazione o transazione viene correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Affinché i dati contabili rispondano ai requisiti di verità, completezza e trasparenza, per ogni operazione contabile viene conservata agli atti un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- ▶ La registrazione contabile;
- ▶ L'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottese all'operazione medesima;
- ▶ La ricostruzione del processo decisionale e autorizzativo.

Ciascun dipendente, per quanto di propria competenza, agisce secondo modalità tali per cui ogni dato inerente alla gestione della Società sia correttamente e tempestivamente registrato nella contabilità.

Ciascuna registrazione contabile riflette le risultanze della relativa documentazione di supporto, che viene correttamente archiviata e custodita con cura per essere facilmente reperibile.

### RISERVATEZZA

La Società assicura la gestione riservata delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati di terzi, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.

Nella comunicazione a terzi di informazioni riservate, consentita solo per ragioni d'ufficio o professionali, viene espressamente dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo.

La riservatezza è garantita, inoltre, mantenendo il più assoluto riserbo sui dati e le informazioni trattate in esecuzione delle attività lavorative.

### PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI

Nella conduzione delle attività è obbligo evitare situazioni di conflitto di interessi.

Per conflitto di interessi si intende il caso in cui venga perseguito un interesse diverso dalla missione aziendale della Società ovvero si compiano attività che possano, comunque, interferire con la capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della Società, ovvero ci si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della Società stessa.

In ipotesi di conflitto di interessi, tutti i Destinatari informano senza indugio il proprio superiore responsabile, conformandosi alle decisioni assunte in proposito.

### **PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO DI DENARO E DELL'AUTO-RICICLAGGIO**

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto delle norme di legge vigenti, per contrastare il fenomeno del riciclaggio e dell'auto-riciclaggio.

A tale fine bisogna evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza e, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati per conto o nell'interesse della Società, si impegnano a verificare l'affidabilità e onorabilità dei propri partner in affari.

Inoltre, la gestione delle risorse finanziarie è definita sulla base di principi improntati ad una sostanziale segregazione delle funzioni, tale da garantire che tutti gli esborsi siano richiesti, effettuati e controllati da funzioni indipendenti o soggetti per quanto possibile distinti, ai quali, inoltre, non sono assegnate altre responsabilità tali da determinare potenziali conflitti di interesse e infine sono improntati alla tracciabilità e trasparenza dei flussi finanziari all'interno della Società e dei pagamenti verso l'esterno, in modo che sia sempre possibile ricostruire i movimenti finanziari della Società stessa.

---

### **TUTELA DELLA CONCORRENZA**

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo, la Società osserva le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dall'attuare o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

### **QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI**

La Società pone attenzione alla qualità, sicurezza e affidabilità dei propri prodotti per raggiungere la soddisfazione dei clienti ed è quindi fondamentale che vengano rispettate le procedure del sistema di gestione della qualità.

---

### **LOTTA ALLA CORRUZIONE**

Sulla base del principio n.10 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Società combatte contro ogni forma di corruzione, inclusa l'estorsione.

---

### **TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE**

La Società assicura, in attuazione del principio di osservanza delle leggi, il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà intellettuale.

La Società promuove il corretto uso, a qualsiasi scopo e in qualsiasi forma, di tutte le opere dell'ingegno, compresi i programmi per elaboratore e le banche di dati, a tutela dei diritti patrimoniali e morali dell'autore.

A tale scopo, è fatto divieto di realizzare qualunque condotta finalizzata, in generale, alla duplicazione o riproduzione in qualunque forma e senza diritto dell'opera altrui.

---

### **TUTELA DEL C.D. WHISTLEBLOWING**

In attuazione dei principi sopra esposti e con lo scopo di elevare il livello di onestà e moralità in Green Oleo, la Società promuove - con strumenti dedicati - la segnalazione di attività illecite e tutela i segnalanti (c.d. whistleblowers) da ogni forma di ritorsione e/o da atti discriminatori, garantendone la riservatezza.