



Bilancio di Sostenibilità 2022





| Indice



1. LETTER FROM THE BOD / LETTERA DEL CDA	4-5
2. IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E IL REGOLAMENTO 2020/852 SULLA TASSONOMIA UE	8
3. I TRAGUARDI AZIENDALI DEL 2022	10
Le Certificazioni di Green Oleo	12
Titoli di Efficienza Energetica - Certificati Bianchi	16
4. LA SOCIETÀ	20
La storia	21
L'attività	28
Lo stabilimento e i principali processi produttivi	30
Gli investimenti nel corso degli anni	42
I valori di Green Oleo	46
5. LA SOSTENIBILITÀ	50
L'Agenda globale per lo sviluppo sostenibile e gli obiettivi di Green Oleo	52
La governance di sostenibilità	54
La matrice di materialità e il dialogo con gli stakeholder	56
6. L'ASSETTO ORGANIZZATIVO	60
L'Assemblea	61
Il Consiglio di Amministrazione (CdA)	62
L'istitutore	64
Il sistema delle deleghe - Procuratori	65
L'organo di controllo	65
L'organismo di vigilanza (OdV)	66
Il sistema per la gestione responsabile del business	71
7. LE PERSONE	78
I diritti dei lavoratori	82
I dipendenti	85
La formazione	89
Il riconoscimento delle performance aziendali	91
La tutela della salute e del benessere dei lavoratori	92
8. ATTENZIONE ALLA CATENA DEL VALORE	95
9. L'AMBIENTE	96
I consumi	99
Gli investimenti in essere e futuri	105
10. IL TERRITORIO	111
Attenzione alla ricerca	112
Borse di studio	113
Attenzione alla città	114
11. METODOLOGIA	116
Indice GRI	122
12. APPENDICE DATI	123
13. OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE DELL'ONU (AGENDA 2030) E TARGET DI RIFERIMENTO CHE GREEN OLEO PERSEGUIRÀ E RENDICONTERÀ DAL 2022-2024.	134

Letter from the BOD

2022 INTRODUCTION

The first and foremost duty of a company lies in doing.



It is through its actions, in fact, that it defines itself, the type of impact it wants to have on the territory, the type of value it wants to generate and give back to its employees and stakeholders.

*Green Oleo, since its establishment, has wanted **to prioritize its actions** while keeping the story of them in the background.*

However, last year we thought that the story of Green Oleo, the story of our company seen through the eyes of sustainability, could be a useful tool for us but also an example of how to carry out complex work, articulated in complex processes, in full respect of that green vocation that inspired our father to create this reality.

In an age pervaded by messages and communications, where the information chaos makes it difficult to distinguish authentic information from an ad with no substance, we wanted to show that our company was different.

A 'declared' commitment to green chemistry has been transformed through our actions into a concrete commitment.

And with this second sustainability report, we are renewing this promise, making it an ongoing testimony of an approach and a method that, much more than our other characteristics, defines our identity.

If you would like to accompany us in reading the following pages, you will realize that for us sustainability is a commitment that we sow every day and whose fruits we reap over time.

You will also see, in black and white, that Green Oleo does not just declare itself green; it acts to be so, and renews in its every gesture its vocation to the Circular Economy, to the creation of shared value, to the Planet.

Have a good reading

Beatrice and Francesco Buzzella

Lettera CDA

INTRODUZIONE 2022

Il dovere di un'impresa sta, innanzitutto, nel fare.

È attraverso le sue azioni, infatti, che definisce sé stessa, il tipo di impatto che vuole avere sul territorio, il tipo di valore che vuole generare e restituire ai collaboratori e ai propri stakeholder.

Green Oleo, sin dalla sua costituzione, ha voluto **dare priorità alle proprie azioni** tenendo in un secondo piano il racconto delle stesse.

Tuttavia, l'anno scorso abbiamo pensato che la storia di Green Oleo, la storia della nostra azienda vista attraverso lo sguardo della sostenibilità, potesse essere uno strumento utile per noi ma anche di esempio per come portare avanti un lavoro complesso, articolato in processi complessi, nel pieno rispetto di quella vocazione verde che ispirò nostro padre nel creare questa realtà.

In un'epoca pervasa di messaggi e di comunicazioni, dove il caos informativo rende difficile distinguere un'autentica informazione da un annuncio privo di sostanza, volevamo dimostrare che la nostra azienda fosse differente.

Un impegno "dichiarato" verso la chimica verde, si è trasformato attraverso le nostre azioni in un impegno concreto.

E con questo secondo Bilancio di Sostenibilità rinnoviamo questa promessa, rendendola testimonianza continua di un approccio e di un metodo che, molto più di altre nostre caratteristiche, definisce la nostra identità.

Se vorrete accompagnarci nella lettura delle pagine che seguono, vi accorgete che per noi la sostenibilità è un impegno che seminiamo ogni giorno e di cui raccogliamo i frutti nel tempo.

Vedrete inoltre, nero su bianco, che Green Oleo non si dichiara solo verde; agisce per esserlo; e rinnova in ogni suo gesto la sua vocazione all'Economia Circolare, alla creazione di valore condiviso, al Pianeta.

Buona Lettura

Beatrice e Francesco Buzzella

2021 INTRODUCTION

Our father was an entrepreneur. He certainly understood the importance of respect for the planet, but he belonged to a generation that did not yet have a deep-rooted environmental awareness. Nevertheless, he chose to invest in Green Oleo.

Although he was a man of great values, his decision ten years ago was not dictated by a sustainability project; instead, we would say it was driven by the intuition that belongs to those who are truly capable of doing business.

Green Oleo, which he called 'the Real Green Chemistry', was a good investment for him.

And there is no better investment than a business that, besides being economically sustainable, is able to have a positive impact on the world and its preservation.

Today it is with great pleasure that we present the first Sustainability Report of Green Oleo S.r.l..

It has been 10 years since our acquisition and we felt it was right to put down on paper what our company stands for, beyond its numbers.

This in-depth look at who we are is certainly intended to show our stakeholders what Green Oleo represents today.

At the same time, however, the drafting of this report has forced us to take a moment to reflect on what we do and what 'doing business' means to us.

The definition of 'Real Green Chemistry' coined by our father when defining Green Oleo has today, even more than 10 years ago, its roots in the facts: how else can a company be defined that starts from the by-products of the meat (now unusable in the food industry) and vegetable oils supply chain (especially olive oil) and manages to give them a new life, creating new products with applications that even go as far as high-end cosmetics?

In this respect, Green Oleo S.r.l. is the emblem of the Circular Economy: we reduce the waste of resources by putting them back into a production cycle, generating new value.

The Circular Economy is a fundamental component of the ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) policies that guide our daily lives.

And it is a fundamental component of what, since the acquisition, was expected as a good investment.

For the company and for the planet.

Have a good reading.

Beatrice e Francesco Buzzella

INTRODUZIONE 2021

Nostro padre era un imprenditore. Aveva sicuramente chiara l'importanza del rispetto verso il pianeta ma apparteneva a una generazione che ancora non aveva una radicata coscienza ambientale. Tuttavia, scelse di investire in Green Oleo.

Pur essendo un uomo di grandi valori, la sua decisione, dieci anni fa, non fu dettata da un progetto di sostenibilità; diremmo invece che sia stata guidata da quella intuizione che appartiene a chi è davvero in grado di fare impresa.

Green Oleo, che lui definiva “la vera chimica verde”, era per lui un buon investimento.

E non c'è investimento migliore di un'impresa che, oltre ad essere economicamente sostenibile, sia in grado di avere un impatto positivo sul mondo e sulla sua preservazione.

Oggi è con immenso piacere che presentiamo il primo bilancio di Sostenibilità di Green Oleo S.r.l.

Sono passati 10 anni dall'acquisizione e ci è sembrato doveroso mettere nero su bianco cosa rappresenti la nostra società, al di là dei suoi numeri.

Questo sguardo approfondito su ciò che siamo ha sicuramente la volontà di mostrare ai nostri stakeholder cosa rappresenti oggi Green Oleo.

Contemporaneamente, però, la redazione di questo bilancio ci ha costretti ad un momento di riflessione sul nostro operato e sul significato che “fare impresa” ha per noi.

La definizione di “Vera Chimica Verde” coniata da nostro padre nel definire Green Oleo ha oggi, ancor più di 10 anni fa, le sue radici nei fatti: come altro può essere definita una società che partendo dai by-products della filiera della carne (ormai inutilizzabili in campo alimentare) e degli oli vegetali (in particolar modo dall'olio di oliva) riesce a ridare loro nuova vita arrivando a fare dei nuovi prodotti con applicazioni che si spingono addirittura all'impiego in ambito cosmetico di alta gamma?

Sotto questo punto di vista Green Oleo S.r.l. è l'emblema dell'Economia Circolare: riduciamo gli sprechi delle risorse reimmettendole in un ciclo produttivo, generando del nuovo valore.

L'Economia Circolare è una componente fondamentale delle politiche ESG (Environmental, Social and corporate Governance) che guidano il nostro quotidiano.

Ed è una componente fondamentale di ciò che, sin dall'acquisizione, si prospettava come un buon investimento.

Per l'impresa e per il pianeta.

Buona lettura.

Beatrice e Francesco Buzzella

Il Bilancio di Sostenibilità e il regolamento 2020/852 sulla Tassonomia UE



TEMI ATTINENTI AL
PERSONALE



DIVERSITÀ



DIRITTI UMANI



TEMI SOCIALI



TEMI AMBIENTALI



LOTTA
ALLA CORRUZIONE
ATTIVA E PASSIVA

Le tematiche ambientali e sociali riguardano sempre più da vicino la società moderna e sempre più spesso si sente parlare di crisi ambientali, sociali ed economiche. Le aziende rivestono un ruolo importante in questo contesto, in quanto nello svolgimento della propria attività possono generare esternalità negative che alimentano le suddette problematiche compromettendo uno sviluppo sostenibile.

Quindi le aziende possono essere considerate co-responsabili di crisi ambientali, sociali ed economiche. Vi è, di conseguenza, una richiesta crescente da parte della società in generale, dei clienti e dei consumatori finali nei confronti delle aziende, chiamate ad essere responsabili dei loro output di produzione, delle condizioni di lavoro e in generale dell'impatto che hanno sulla società che le circonda, conciliando scelte di carattere economico alle conseguenze di tipo sociale ed ambientale. Gli stessi stakeholder richiedono evidenze dell'impegno e del posizionamento dell'azienda rispetto a tali temi.

Il Bilancio di Sostenibilità ha come obiettivo quello di informare gli stakeholder dei risultati economici, sociali e ambientali generati dalla azienda nello svolgimento delle proprie attività.

Green Oleo sarà obbligata nei prossimi anni alla redazione del Bilancio di Sostenibilità ma, a partire dall'anno 2021, ha deciso di predisporlo volontariamente in quanto certa che il Bilancio di Sostenibilità sia un importante strumento per misurare, comprendere e comunicare le proprie prestazioni economiche, ambientali, sociali e di governance e che solo tramite un'efficace misurazione, quale è il bilancio di sostenibilità, è possibile migliorare il proprio impatto, fissando obiettivi a breve e medio termine.

Green Oleo da anni agisce con un'attenzione particolare alla sostenibilità e per questo crede fermamente che sia fondamentale condividere e comunicare agli stakeholder, interni ed esterni, quali sono le azioni sostenibili attuate dall'Azienda e volte al miglioramento dell'ambiente e della società.

Per Green Oleo la responsabilità sociale di impresa non è un'idea astratta, essa sta venendo implementata sempre più all'interno della propria strategia aziendale e del proprio business attraverso un'attenzione costante e azioni quotidiane concrete che permettono di conciliare le decisioni di carattere economico con la valutazione dei loro impatti sociali e ambientali, tenendo sempre in considerazione le aspettative di tutti gli stakeholder.

Nonostante a livello internazionale siano presenti diverse linee guida per il Bilancio di Sostenibilità, Green Oleo ha scelto di far riferimento allo standard più diffuso e riconosciuto in materia di rendicontazione non finanziaria, ossia il *Global Reporting Initiative (GRI)*, dando per la maggior parte dei temi informazioni sia qualitative che quantitative. Da un punto di vista normativo, il perimetro minimo di un Bilancio di Sostenibilità viene indicato nel decreto legislativo n. 254/2016, che richiede di fornire una serie di contenuti sui temi sociali, ambientali, diritti umani, attinenti al personale, diversità e lotta alla corruzione attiva e passiva.

I traguardi aziendali del 2022

Ricavi per vendite **€ 80.802.281**

€ 2.834.286
Spese per R&D

73

Dipendenti

2 Brevetti
per
invenzione
industriale

9

Certificazioni

€ 4.500.000 di investimenti

Le Certificazioni di Green Oleo

UNI EN ISO 9001:2015



SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO

SISTEMA DI GESTIONE
SICUREZZA CERTIFICATO



UNI ISO 45001:2018



COSMETICS



COSMOS
APPROVED



CERTIFICAZIONE ECOVADIS (CERTIFICAZIONE AZIENDA)

Green Oleo, nel 2022, ha ottenuto la certificazione EcoVadis conseguendo la Gold Medal. L'azienda ha deciso di intraprendere questo percorso di certificazione per valorizzare maggiormente il lavoro intrapreso volto a migliorare sempre più la qualità dei servizi resi e quindi la qualità dell'impatto aziendale sul territorio.



EcoVadis ha permesso di valutare l'impatto della Green Oleo in termini di sostenibilità sulla base di dati concreti raccolti attraverso un questionario personalizzato sulla base del settore di appartenenza e della dimensione societaria. I dati sono stati valutati dagli esperti RSI di EcoVadis e successivamente sono state analizzate le risposte di Green Oleo, i documenti di supporto allegati e altre prove delle politiche RSI della Società, basando la metodologia di valutazione sugli standard internazionali come il Global Reporting Index (GRI), ISO 26000 e i Principi Global compact.

I temi analizzati durante la survey hanno riguardato:

- ▶ Ambiente, con domande riguardanti le misure adottate dall'azienda per mitigare l'impatto ambientale attraverso l'adozione di politiche, azioni e il monitoraggio dei risultati;
- ▶ Pratiche lavorative e diritti umani, concentrando in particolare l'analisi su due aree: risorse umane (in relazione ad aspetti quali salute e sicurezza, condizioni di lavoro, dialogo sociale strutturato, gestione delle carriere e formazione) e diritti umani (come lavoro minorile e forzato, traffico di esseri umani, diversità, discriminazione, molestie e diritti umani degli stakeholder esterni);
- ▶ Etica, affrontando argomenti quali la corruzione, le pratiche anticoncorrenziali e la sicurezza delle informazioni.
- ▶ Approvvigionamento sostenibile, con domande su dove sono acquistati i materiali utilizzati, sui servizi ricevuti, sulle condizioni di chi produce i vari componenti e sulle azioni intraprese per rendere possibile gli acquisti sostenibili nella propria catena Logistica.

CERTIFICAZIONE RSPO (CERTIFICAZIONE DI FILIERA)



RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) è un'organizzazione non governativa multi-stakeholder fondata nel

2004 per minimizzare gli impatti ambientali e sociali derivanti dalla coltivazione di olio di palma, attraverso l'introduzione di uno standard di sostenibilità composto da diversi parametri sociali, economici e ambientali.

L'esigenza espressa da RSPO nasce dalla necessità di tutelare un'industria e una catena di approvvigionamento minacciata dalla diffusione indiscriminata dell'olio di palma, la cui produzione incontrollata sta mettendo a rischio importanti zone di foresta pluviale o aree prima adibite a produzione alimentare, che vengono convertite alla coltivazione della palma da olio.

Oggi, l'olio di palma è l'olio vegetale maggiormente prodotto nel mondo.

L'olio di palma, usato sia per l'industria food, che non-food, gioca un ruolo fondamentale nelle economie dei paesi produttori e nel sostentamento di milioni di persone.

Dal 1990 ad oggi è stato registrato un netto aumento della superficie coltivata per la produzione di olio di palma. I conseguenti impatti ambientali e sociali richiedono l'impegno dell'intera catena di fornitura e dei portatori di interesse verso la sostenibilità della produzione.

La certificazione RSPO è il principale standard di sostenibilità a livello internazionale.

Ad oggi milioni di tonnellate di olio di palma (il 20% del totale della produzione mondiale) sono prodotti in maniera sostenibile, coprendo circa 3,5 milioni di ettari di piantagioni.

Punto di forza della certificazione RSPO è il ricorso a organismi di certificazione indipendenti, che assicurano la certificazione del prodotto lungo l'intera filiera.

L'uso di olio di palma certificato RSPO dimostra l'impegno delle organizzazioni a mantenere un sufficiente approvvigionamento senza danneggiare le condizioni di vita delle comunità locali e la biodiversità degli ecosistemi interessati e permette di dimostrare al mercato di riferimento di aver sottoposto la catena di approvvigionamento e le procedure operative ad una verifica di conformità eseguita da parte di un ente terzo indipendente ed autorizzato.

Lo standard e la certificazione RSPO si propongono di tutelare il mercato, l'industria e la catena di approvvigionamento dalla diffusione indiscriminata dell'olio di palma, la cui produzione incontrollata sta mettendo a rischio importanti zone di foresta pluviale o aree prima adibite a produzione alimentare, che vengono convertite alla coltivazione della palma da olio.

La sostituzione massiva dell'olio di palma con altri oli vegetali a resa più bassa potrebbe infatti causare, a parità di volumi prodotti, un maggiore consumo di suolo, mettendo ancor più a rischio le foreste del pianeta.

Certificarsi secondo lo standard RSPO Supply Chain Certification, come ha fatto Green Oleo, significa aver sottoposto la propria catena di approvvigionamento in tutti i suoi passaggi chiave, le proprie politiche e le procedure operative ad una validazione di conformità da parte di un ente terzo indipendente.

In particolare, sono stati valutati i seguenti punti:

- ▶ Conformità alle leggi e ai regolamenti locali e internazionali;
- ▶ Impegno dimostrato verso la sostenibilità finanziaria ed economica a lungo termine;
- ▶ Uso delle best practice agricole da parte di coltivatori e processor;
- ▶ Responsabilità ambientale, inclusa la conservazione delle risorse naturali e della biodiversità;
- ▶ Salvaguardia di dipendenti e della comunità su cui influiscono coltivazione o produzione;
- ▶ Gestione responsabile delle nuove pianticelle;
- ▶ Impegno al miglioramento continuo.

CERTIFICAZIONE HALAL



Nel 2022 Green Oleo ha ottenuto la certificazione Halal per i suoi prodotti per la cosmesi e

la cura della persona. Si tratta di una certificazione che attesta la conformità dei prodotti ai principi islamici e l'assenza di ingredienti vietati.

Questa scelta è dovuta alla volontà da parte di Green Oleo di offrire un'ampia gamma di prodotti che soddisfino le esigenze etiche e di stile di vita dei suoi clienti, incorporando i principi dell'inclusione e della diversità nel settore della cosmesi.

Al contempo, la scelta di certificarsi rappresenta l'impegno da parte di Green Oleo a produrre secondo standard di alta qualità, sicuri ed etici per il mercato cosmetico.

CERTIFICAZIONE ECOCERT COSMOS (CERTIFICAZIONE DI PRODOTTO)



COSMOS APPROVED

La certificazione COSMOS definisce i criteri che le aziende devono rispettare al fine di garantire ai consumatori che i loro cosmetici siano biologici o naturali e realizzati con le più alte pratiche di sostenibilità attuabili.

Insieme alla certificazione Ecocert, sono le certificazioni che permettono di apporre i loghi sui prodotti naturali o biologici di Green Oleo, ossia tutti prodotti che sono stati controllati dalla composizione e dal processo di trasformazione fino alla convalida dell'imballaggio.

I consumatori hanno così accesso ad un'informazione trasparente sulla composizione, indicata nei prodotti, delle percentuali di ingredienti naturali e biologici.

Tutti gli ingredienti utilizzati sono di origine naturale tranne una lista restrittiva di ingredienti approvati (tra cui alcuni conservanti) autorizzati in piccola quantità. In media, i prodotti certificati contengono il 99% d'ingredienti di origine naturale.

Green Oleo, per ottenere la certificazione COSMOS ha dimostrato di avere anche nel 2022:

- ▶ Processi di produzione e di trasformazione rispettosi dell'ambiente e della salute umana;
- ▶ Sviluppo del concetto di chimica verde;
- ▶ Utilizzo responsabile delle risorse naturali;
- ▶ Rispetto della biodiversità;
- ▶ Assenza d'ingredienti petrolchimici (tranne i conservanti autorizzati), paraben, phenoxyethanol, profumi e coloranti di sintesi;
- ▶ Assenza d'OGM;
- ▶ Imballaggio riciclabile.

Lo standard COSMOS è guidato da quattro principi fondamentali che sono ampiamente condivisi dalla mission e dalla vision di Green Oleo, ovvero:

- ▶ Promozione dell'uso di prodotti provenienti da fonti naturali e rispetto della biodiversità;
- ▶ Uso di risorse naturali in modo responsabile rispettando l'ambiente;
- ▶ Utilizzo di lavorazioni e produzioni pulite e rispettose della salute umana e dell'ambiente;
- ▶ Integrazione e sviluppo del concetto di chimica verde.

TITOLI DI EFFICIENZA ENERGETICA - CERTIFICATI BIANCHI

I Titoli di Efficienza Energetica, altresì denominati nel linguaggio comune “certificati bianchi”, sono titoli negoziabili che certificano il conseguimento di risparmi negli usi finali di energia attraverso interventi e progetti di incremento dell'efficienza energetica.

Un certificato equivale al risparmio di una Tonnellata Equivalente di Petrolio (TEP).

Il meccanismo dei certificati bianchi, entrato in vigore nel 2005, è il principale strumento di promozione dell'efficienza energetica in Italia.

Essi sono il principale meccanismo di incentivazione all'efficientamento energetico del settore industriale, delle infrastrutture a rete, dei servizi e dei trasporti, pur riguardando anche interventi realizzati nel settore civile e misure comportamentali.

Il GSE (Gestore dei Servizi Energetici) riconosce un certificato per ogni TEP di risparmio conseguito grazie alla realizzazione dell'intervento di efficienza energetica. Su indicazione del GSE, i certificati vengono poi emessi dal Gestore dei Mercati Energetici (GME) su appositi conti.

I certificati bianchi possono essere scambiati e valorizzati sulla piattaforma di mercato gestita dal GME (Gestore Mercati Energetici) o attraverso contrattazioni bilaterali. A tal fine, tutti i soggetti ammessi al meccanismo sono inseriti nel Registro Elettronico dei Titoli di Efficienza Energetica del GME e il valore economico dei titoli è definito nelle sessioni di scambio sul mercato.

I progetti di efficienza energetica che possono essere ammessi al meccanismo sono progetti non ancora realizzati e in grado di generare risparmi energetici addizionali, ovvero consumi energetici minori rispetto a quelli antecedenti alla realizzazione degli interventi o, nel caso di nuove installazioni, minori rispetto a un consumo di riferimento.

Green Oleo negli anni ha presentato diversi progetti per i quali ha ottenuto i certificati bianchi e precisamente:

- Realizzazione del sistema di captazione delle emissioni dei serbatoi e installazione di un ossidatore termico rigenerativo (o combustore). Questo intervento è stato realizzato tramite la realizzazione di una rete di tubazioni interconnesse alle teste dei vari serbatoi e il loro convogliamento al sistema di abbattimento delle emissioni inquinanti gassose, costituito per l'appunto da un combustore rigenerativo. Questo complesso impianto, completato nel 2015, ha permesso di ridurre notevolmente l'impatto odorigeno, apportando al contempo un significativo beneficio per le aree contigue al sito. Riducendo la presenza di idrocarburi volatili, il sistema è assoggettabile all'ottenimento dei Titoli di Efficienza energetica;



- Installazione di un Cogeneratore ad alto Rendimento (CAR) alimentato a gas naturale per la generazione in loco di energia elettrica, vapore ed acqua calda. L'unità installata all'interno del sito di Cremona ha una capacità nominale di 1 [MW] di potenza elettrica erogata. Il sistema riesce a soddisfare circa l'80-85% del fabbisogno di energia elettrica dello stabilimento e permette di recuperare l'energia termica producendo anche vapore e acqua calda, due utenze ampiamente utilizzate nel sito. L'adozione di sistemi di cogenerazione permette di ridurre l'impatto ambientale dato dall'acquisto di energia elettrica in quanto un sistema di questo tipo permette un miglior sfruttamento dell'energia primaria del combustibile. In questo modo l'energia richiesta è generata sfruttando un minor quantitativo di gas naturale e quindi un minor impatto ambientale e, per questo motivo, questi sistemi sono soggetti a Titoli di Efficienza energetica (TEE).

I principali obiettivi per il futuro



Installazione di nuovi impianti di illuminazione; sostituzione delle lampadine con lampade a led in ogni area di Green Oleo.



Proseguire e ampliare il progetto "ZERO PLASTIC".



Implementazione dell'impianto fotovoltaico: i pannelli installati sul tetto del magazzino sono entrati in funzione a dicembre 2022.



Sostituzione impianti di processo con tecnologie più efficienti e ottimizzazione generale dei processi produttivi. Nel 2022 l'ottimizzazione dei processi è stata implementata nel magazzino, dove sono state registrate migliori condizioni di lavoro ed una riduzione degli errori umani.



Adesione all'UN Global Compact
Green Oleo ha inteso aderire al Global Compact delle Nazioni Unite: l'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo, che nasce dalla volontà di promuovere un'economia globale sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione. L'adesione è stata concretizzata nel 2023, realizzando quanto pianificato nel 2022.

L'ASSETTO ORGANIZZATIVO

Francesco Buzzella
Amministratore Delegato

Beatrice Buzzella
Presidente del CDA



Quota donne
nel CDA

50%



Incremento
organico
rispetto al 2021

1%



Persone formate
su temi etici

100%



Ore di formazione
on the job erogate
nell'anno

Oltre **5.600**

L'EVOLUZIONE - I DATI 2020, 2021, 2022

Spese ricerca e sviluppo



Ricavi dalle vendite



Investimenti



Personale dipendente



La Società

1925

Stabilimenti
chimici Mazzini



1955

S.I.M.E.L.
Società
Immobiliare



1985

Unilever
(Unichema)



1997

LA STORIA

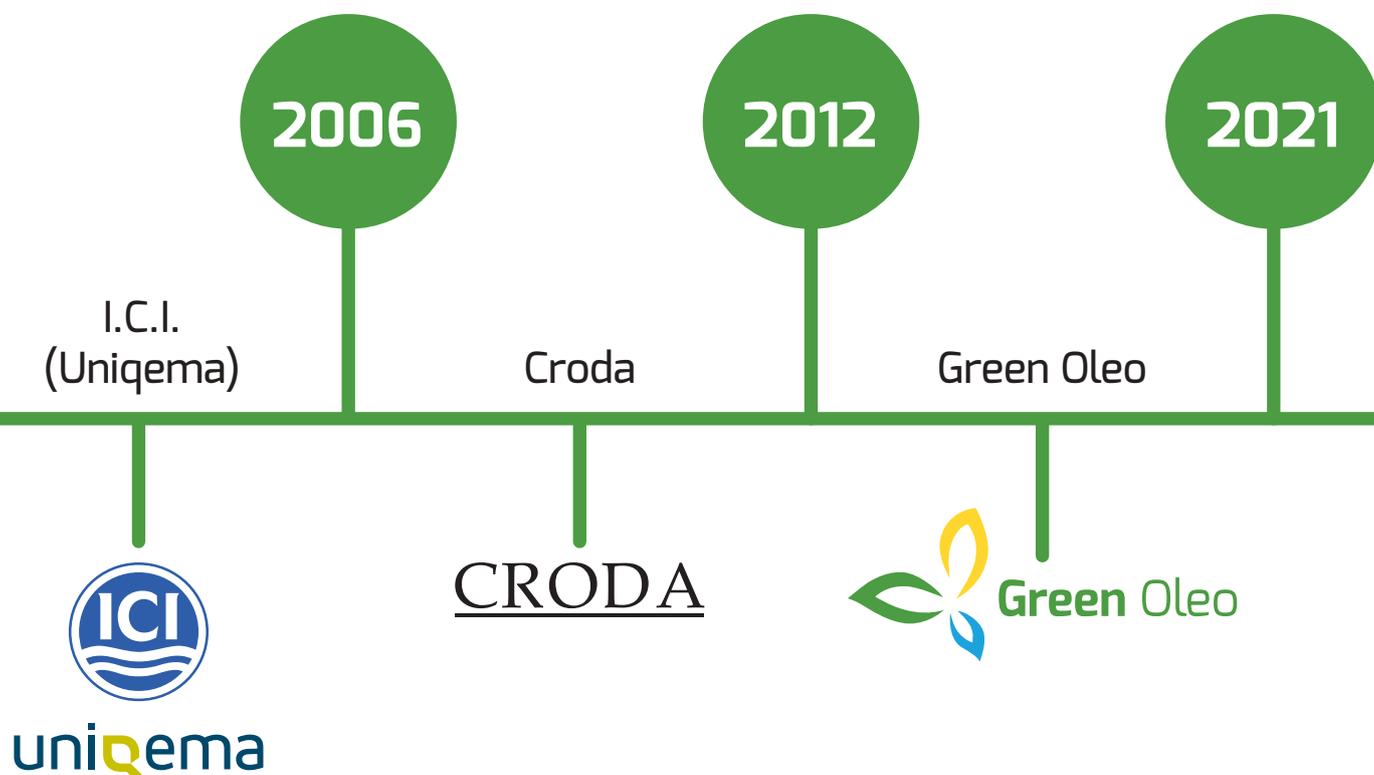
Green Oleo è una delle realtà produttive di spicco dell'Oleochimica Europea che continua a tenere fede al suo impegno originale di utilizzare materie prime del territorio o a filiera cortissima, con un'altissima sostenibilità.

Green Oleo è una Società con quasi 100 anni di esperienza nella produzione di acidi grassi e glicerina, in grado di replicare la composizione di materie prime partendo dai derivati dell'olio di oliva, dal sego e da olii vegetali.

Le prime tracce della storia di Green Oleo si riscontrano già nel 1925, quando l'azienda operava per soddisfare le richieste del mercato locale agricolo.

Ad oggi la Società ha accumulato un grande patrimonio di cultura aziendale, avendo fatto parte dei gruppi Unilever, ICI e Croda fino a tempi recenti.

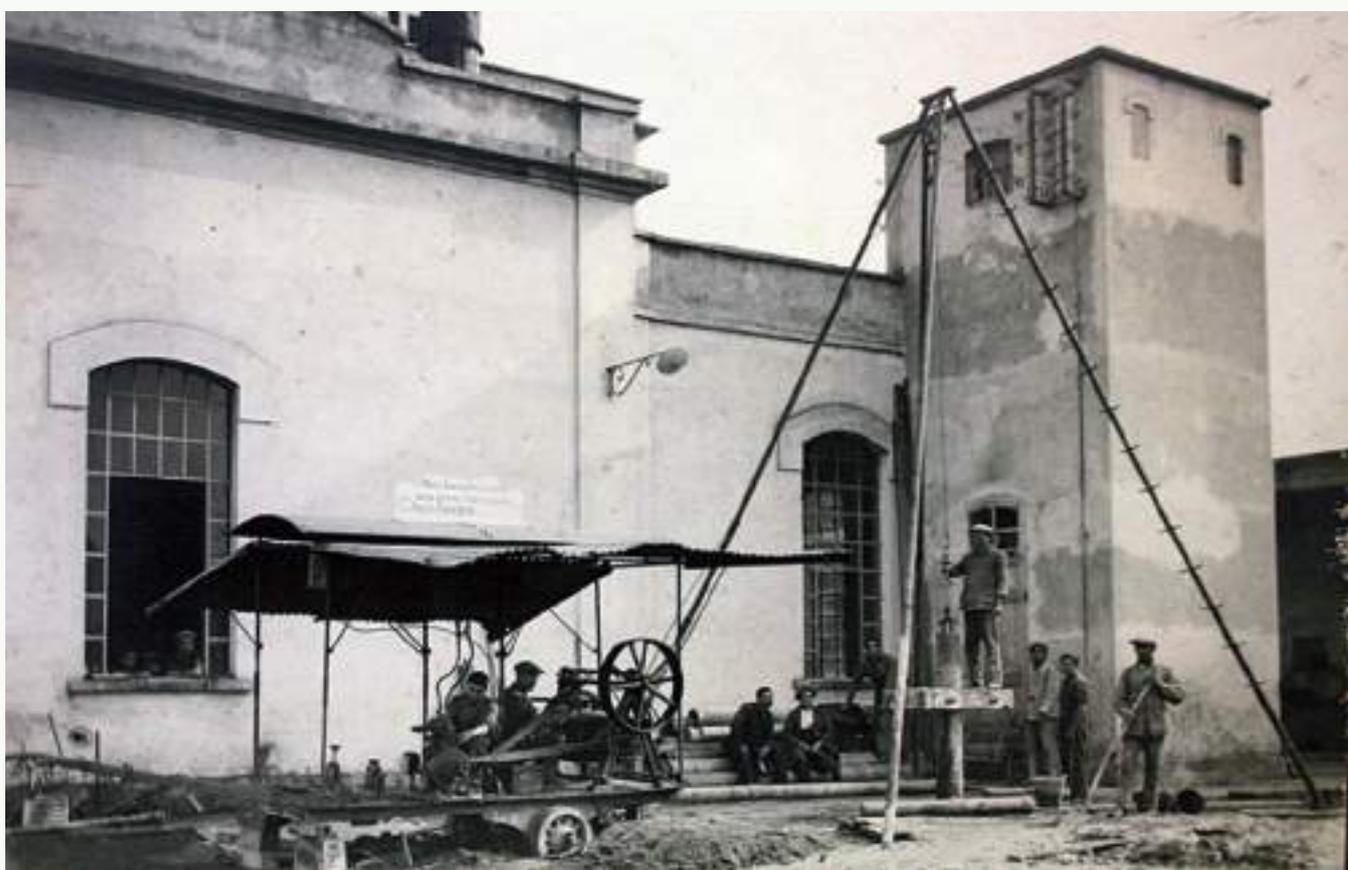
Negli ultimi 50 anni il portafoglio di materie prime si è allargato focalizzandosi sulle fonti vegetali reperibili a corto raggio come l'olio di oliva e di soia.



1925

1955

Stabilimenti Chimici Mazzini



Forte della richiesta dell'economia locale gli Stabilimenti Chimici Mazzini nascono come industria di fertilizzanti, colle e basi per mangimi animali. Tali prodotti sono ottenuti dalla:

- ▶ Lavorazione di ossa animali con trielina (estrazione) > Colle
- ▶ Macinatura Ossa > Fertilizzanti e basi per mangimi animali

1955
1985

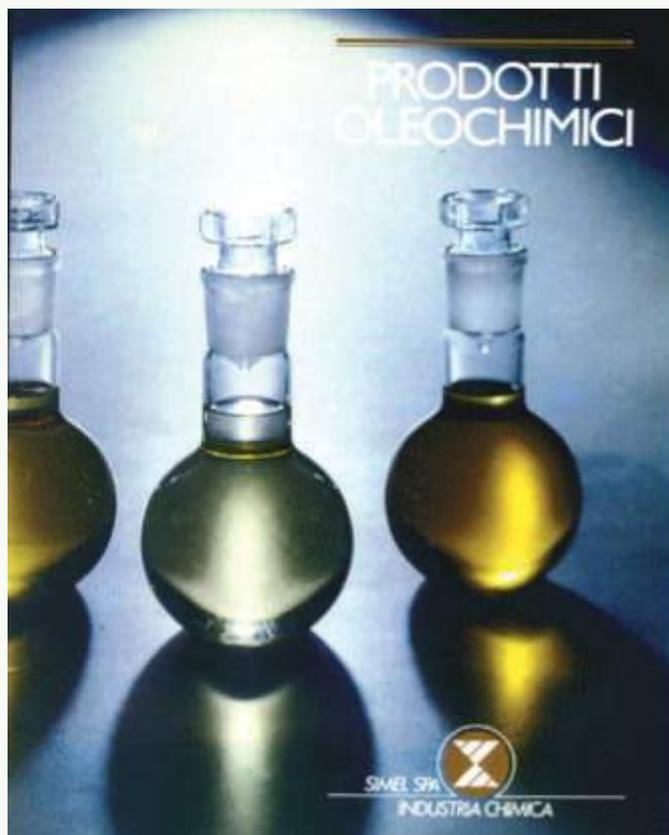
S.I.M.E.L. Società Immobiliare



L'ingresso in Società dell'Ing. Lacchini porta nuove risorse all'azienda, tanto che in questo periodo lo stabilimento prende la configurazione attuale grazie all'introduzione delle seguenti unità produttive:

- ▶ Impianto Scissione
- ▶ Impianto distillazione acidi grassi
- ▶ Impianto Separazione Umida (Wet Separation)
- ▶ Impianto di Concentrazione Glicerina
- ▶ Impianto Idrogenazione

La SIMEL inizia ad espandere la propria area di economia in campo industriale a livello europeo, operando con i sottoprodotti forniti dalla locale agricoltura del territorio (pianura padana).



Acido stearico	Miscele acidi grassi saturi da C ₁₄ a C ₁₈
Simiol A	Miscele acidi grassi saturi da C ₁₄ a C ₁₇
Simpol	Acido oleico
Simag	Acidi grassi distillati
Glicerina	1-2-3 propantriolo
Simiol	Trigliceridi idrogenati



1985

1997

Unichema International (Unilever)

Unilever crea il proprio ramo di azienda dedicato alla chimica: Unichema International comprendente:

- ▶ Chimica fine
- ▶ Chimica di specialità
- ▶ Oleochimica

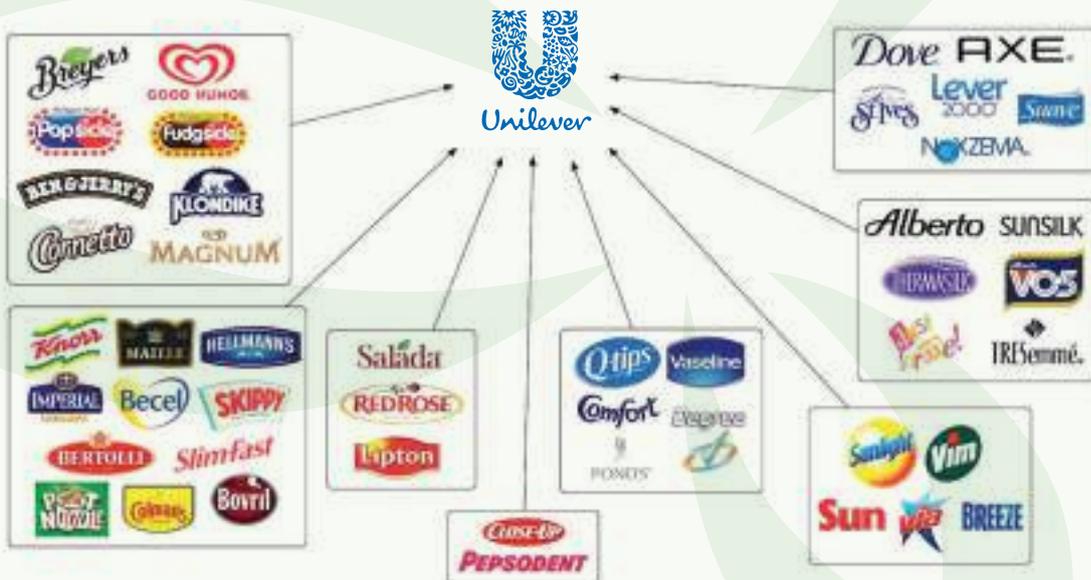


- 1985** Unichema Italia acquista l'85% delle azioni detenute dall'Ing. Lacchini

- 1990** Acquisto della parte restante delle azioni

- 1997** I.C.I. Acquista tutto il ramo di azienda Unichema da Unilever

In questi anni vi è un rinnovamento (revamping) degli impianti esistenti e un ampliamento della gamma prodotti.



1997

2006

2006

2012

Uniqema (I.C.I.)



Croda CRODA

1997 I.C.I. Acquista Unichema International da Unilever e ne cambia il brand.

Lo Stabilimento di Cremona è parte del pacchetto ceduto da Unilever a I.C.I.



1998 I.C.I. svolge una riorganizzazione aziendale e inizia a vendere parte dei suoi rami di azienda

2000 Vendita di attività a Hunstman e Ineos

2006 Vendita di Uniqema a Croda



Nel 2006 Croda acquista l'intera Business Unit di Uniqema da I.C.I.

2006 Croda acquista tutto il pacchetto oleochimico dalla Uniqema

2010 Croda vuole uscire dal business oleochimico diretto e acquisirne direttamente i prodotti.

Cede a KKK Oleo (Multinazionale Malese) lo stabilimento di Emmerich (Similare a Cremona)

2012 Croda cede alla Famiglia Buzzella lo stabilimento di Cremona

2012

Oggi

Green Oleo



Nel 2012 la Famiglia Buzzella, proprietaria al 50% del Gruppo COIM (Chimica Organica Industriale Milanese) acquista lo stabilimento di Cremona da Croda Italia.



Gli azionisti di Green Oleo operano nel settore della chimica industriale da più di 60 anni e controllano uno dei principali gruppi chimici italiani con un fatturato di 1 miliardo di euro ed impianti dislocati in ogni area del mondo.

Poiché Green Oleo è specializzata in oleochimica fine da fonti rinnovabili, opera come Società indipendente.



COIM - Stabilimento di Offanengo



COIM USA - West Deptford (NJ)



COIM BRAZIL

L'ATTIVITÀ

Green Oleo è un'azienda indipendente che produce specialità oleochimiche; tali produzioni sono distribuite in tutta Europa e nel mondo.

La Società opera nel settore oleochimico ed ha una comprovata esperienza nella produzione di una gamma completa di acidi grassi, acidi grassi idrogenati, glicerine e saponi di sodio utilizzati in numerosi settori industriali e nel settore della cosmetica come materie prime e/o additivi.

Nel suo processo produttivo, che si fonda su impianti di elevata tecnologia e know-how, Green Oleo trasforma i grassi animali e vegetali nei loro componenti acidi grassi e glicerina sui quali successivamente effettua operazioni di frazionamento, di idrogenazione e di purificazione che portano al raggiungimento dei più alti standard qualitativi esistenti sul mercato per queste tipologie di prodotti.

I grassi e gli oli presenti in natura sono materie prime continuamente rinnovabili dato che sono costituenti fondamentali dei tessuti animali e vegetali. L'industria oleochimica fa da tramite per la trasformazione di queste materie prime rinnovabili in prodotti chimici utili all'attività umana recuperando materie che, se non fossero impiegate, potrebbero essere fonte d'inquinamento per l'ambiente.

Le principali famiglie di prodotti oleochimici trattati da Green Oleo sono:

- ▶ Acidi grassi distillati a diverse matrici in funzione del grasso di partenza;
- ▶ Acidi stearici (stearine);
- ▶ Acido oleico;
- ▶ Glicerine;
- ▶ Derivati degli acidi grassi (es. Saponi);
- ▶ Esteri.

Le politiche di sviluppo tecnologico di Green Oleo sono incentrate, oltre che sugli interessi produttivi, sulla salvaguardia dell'ambiente e di una sempre più rigorosa sicurezza dei lavoratori; lo sforzo produttivo e di adeguamento tecnologico è sostenuto dall'azione di efficienti servizi tecnici e logistici nonché dalla rete di vendita che mantiene regolari contatti con i clienti, assicurando loro un servizio di elevato standard.

Green Oleo è in grado di fornire qualsiasi prodotto della sua vasta gamma produttiva in un arco temporale decisamente concorrenziale rispetto alla data della richiesta, consentendo un servizio di fornitura efficiente e affidabile.

Ciò è dovuto all'elevato grado di flessibilità dei propri impianti e del sistema di pianificazione della produzione.



DERIVATI DA MATERIE PRIME A BASE VEGETALE



Oli acidi e olio d'oliva



Oli acidi semi misti e olio di soia



Olio di girasole



Cartamo



Olio di palma SOSTENIBILE

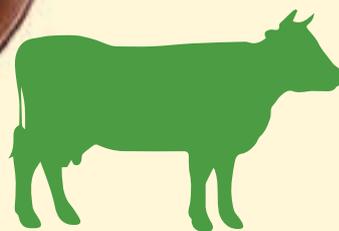


Olio di girasole alto oleico

MATERIE PRIME A BASE ANIMALE



Grasso Animale
(Seگو Cat.III*)



100%
Materie
prime
biodegradabili



Materie prime
e prodotti
dell'economia
circolare

*Cat. III - Ministero della Salute

«sottoprodotto il cui rischio associato è trascurabile o nullo, in quanto sottoprodotto di fonti commestibili non utilizzabili per il mercato alimentare»

Negli ultimi 50 anni il portafoglio delle materie prime della Società si è ampliato con fonti vegetali locali disponibili come derivati dell'olio di oliva e di soia.

In particolare l'utilizzo dei derivati dell'olio d'oliva è un vantaggio competitivo per Green Oleo.



LO STABILIMENTO E I PRINCIPALI PROCESSI PRODUTTIVI

Green Oleo ha la sede legale e lo stabilimento produttivo a Cremona in Via Bergamo n. 66. Lo stabilimento Green Oleo S.r.l. occupa un'area di 64.000 mq (in seguito all'acquisto di nuovi terreni nel luglio 2022), di cui 20.000 coperti, nei quali opera una forza lavoro di oltre 70 unità.

L'attività produttiva di Green Oleo si svolge a ciclo continuo ed è organizzata su 3 turni giornalieri per 24 ore giornaliere su 330 giorni/anno, dedotte le giornate di fermo impianto dovute a motivi organizzativi, manutentivi e di mercato.

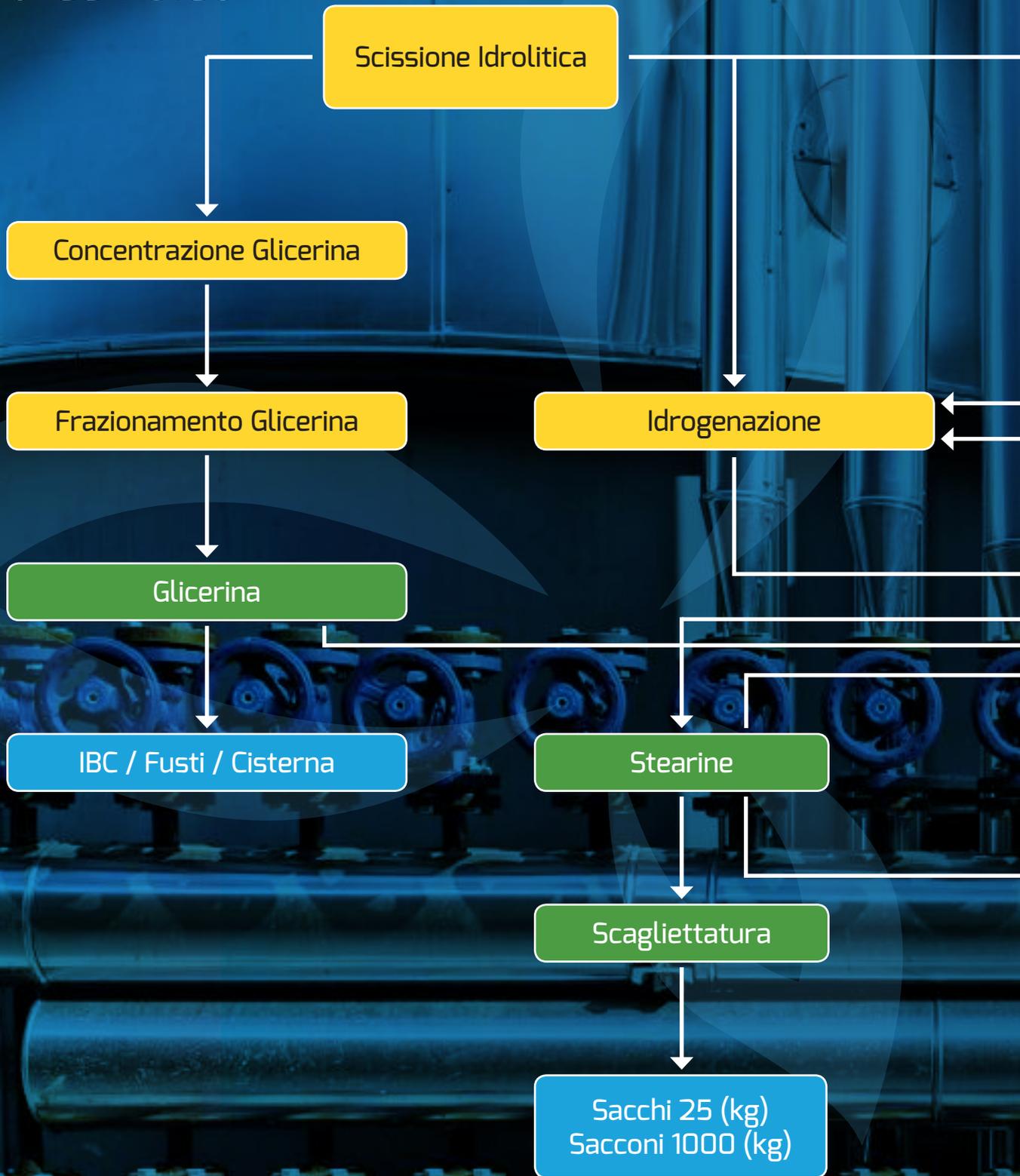
La capacità facilmente raggiungibile dello stabilimento è di 50.000 tons/anno per i prodotti oleochimici e di 15.000 tons/anno per gli esteri.

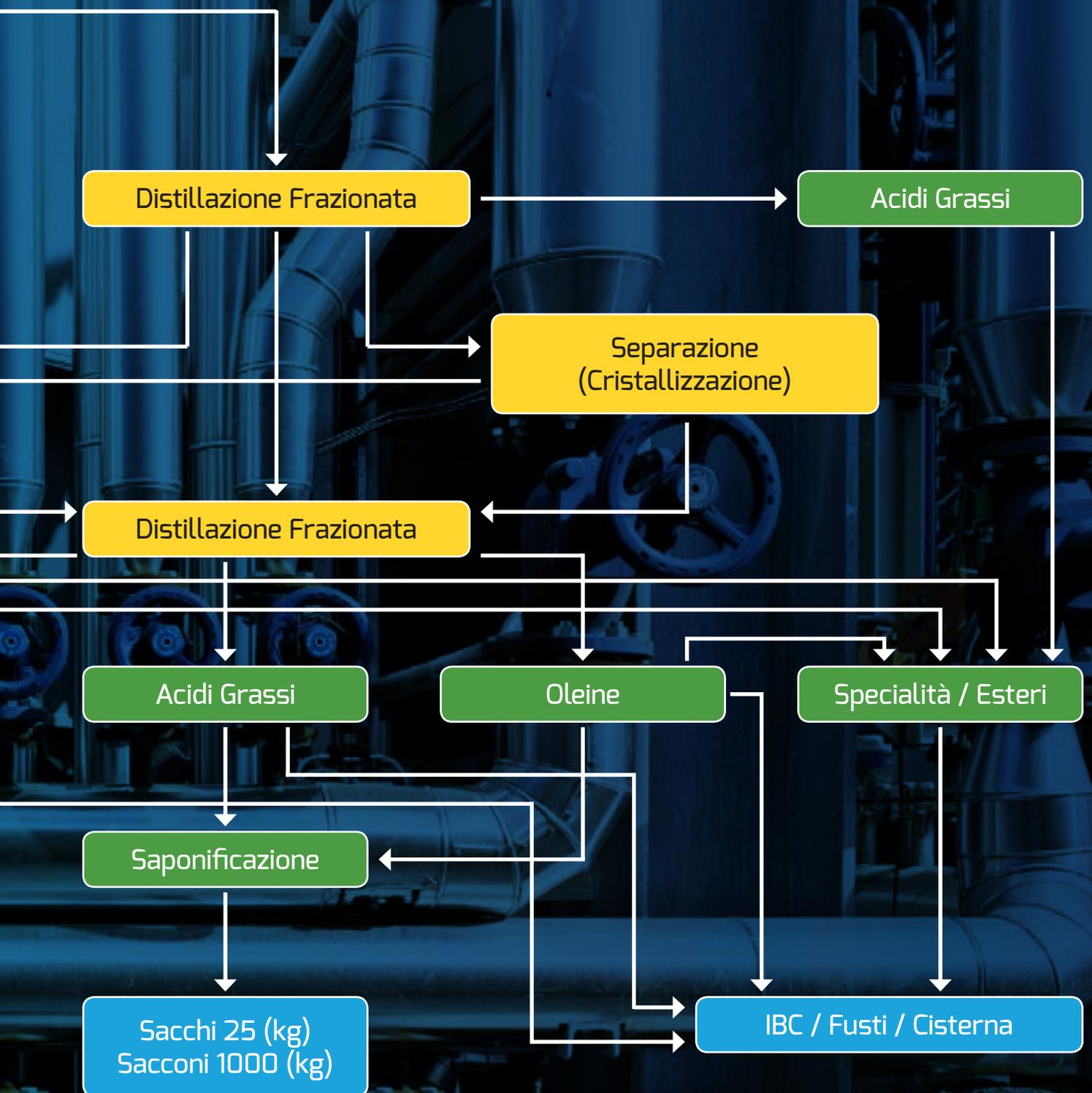
La massima capacità produttiva dello stabilimento, quindi pari a 65.000 tons/anno, è da ritenersi indicativa in quanto la portata di ogni impianto viene influenzata dalla qualità del prodotto finito da ottenere e dalla "route" produttiva da seguire.

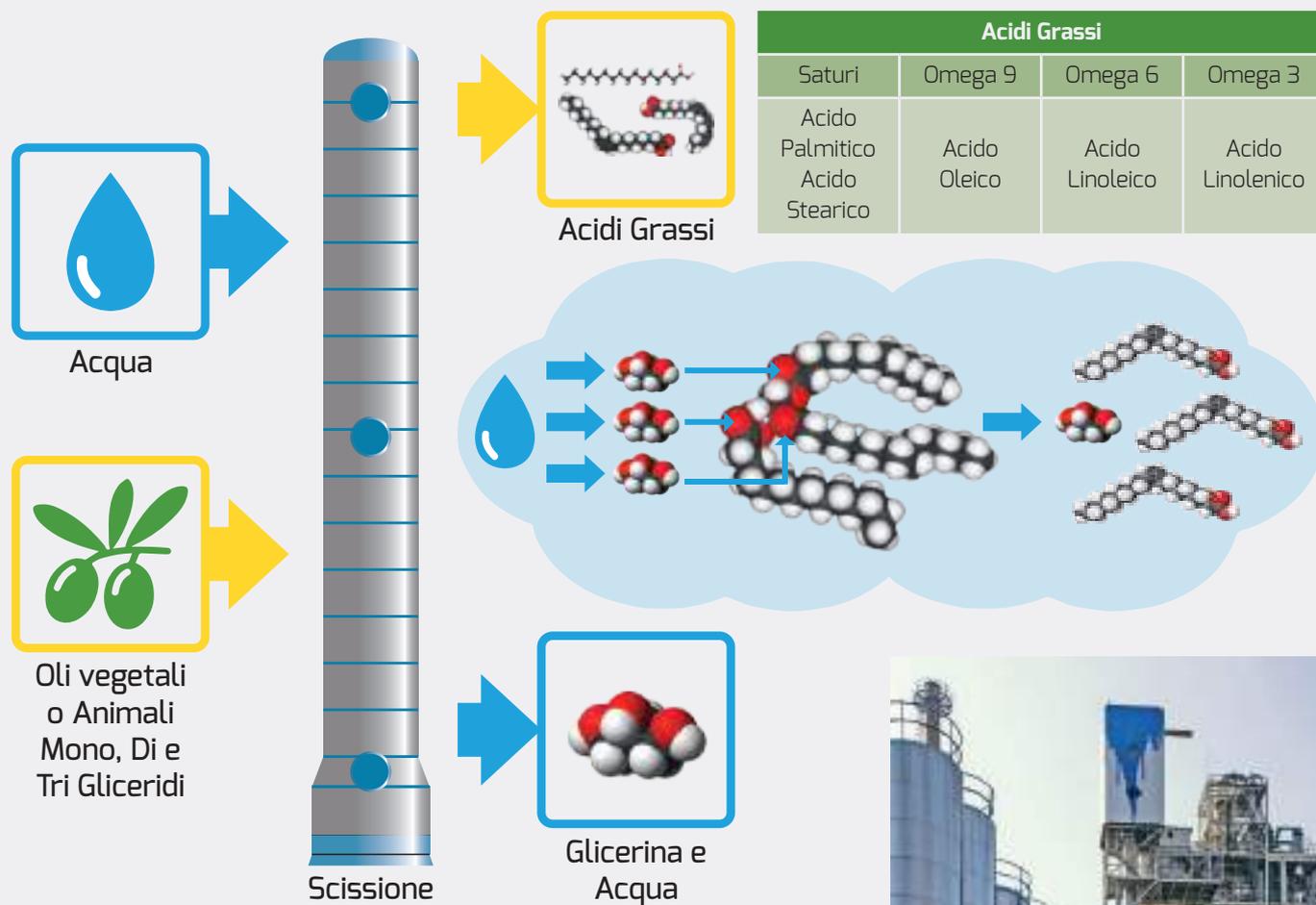
Per analoghi motivi anche la capacità produttiva effettiva di ogni singolo impianto è da considerarsi indicativa.

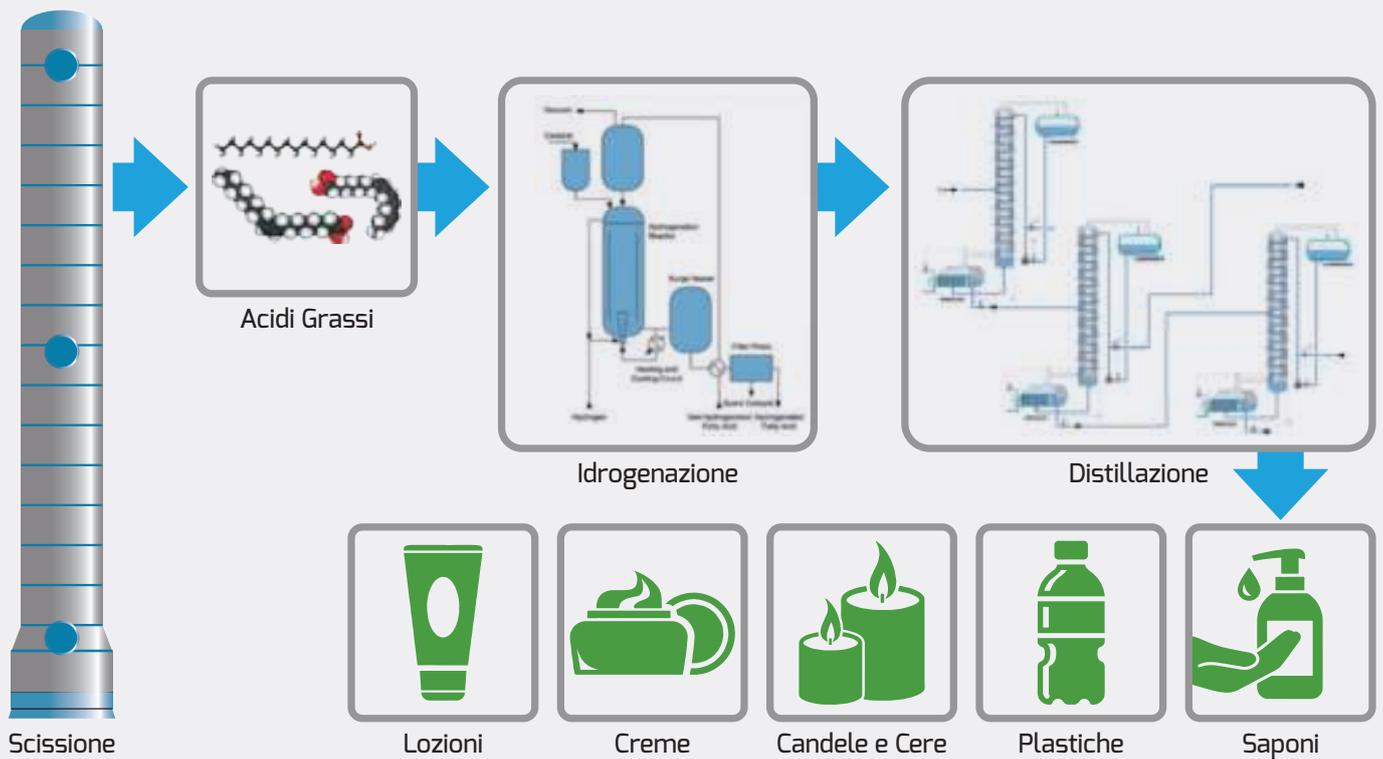
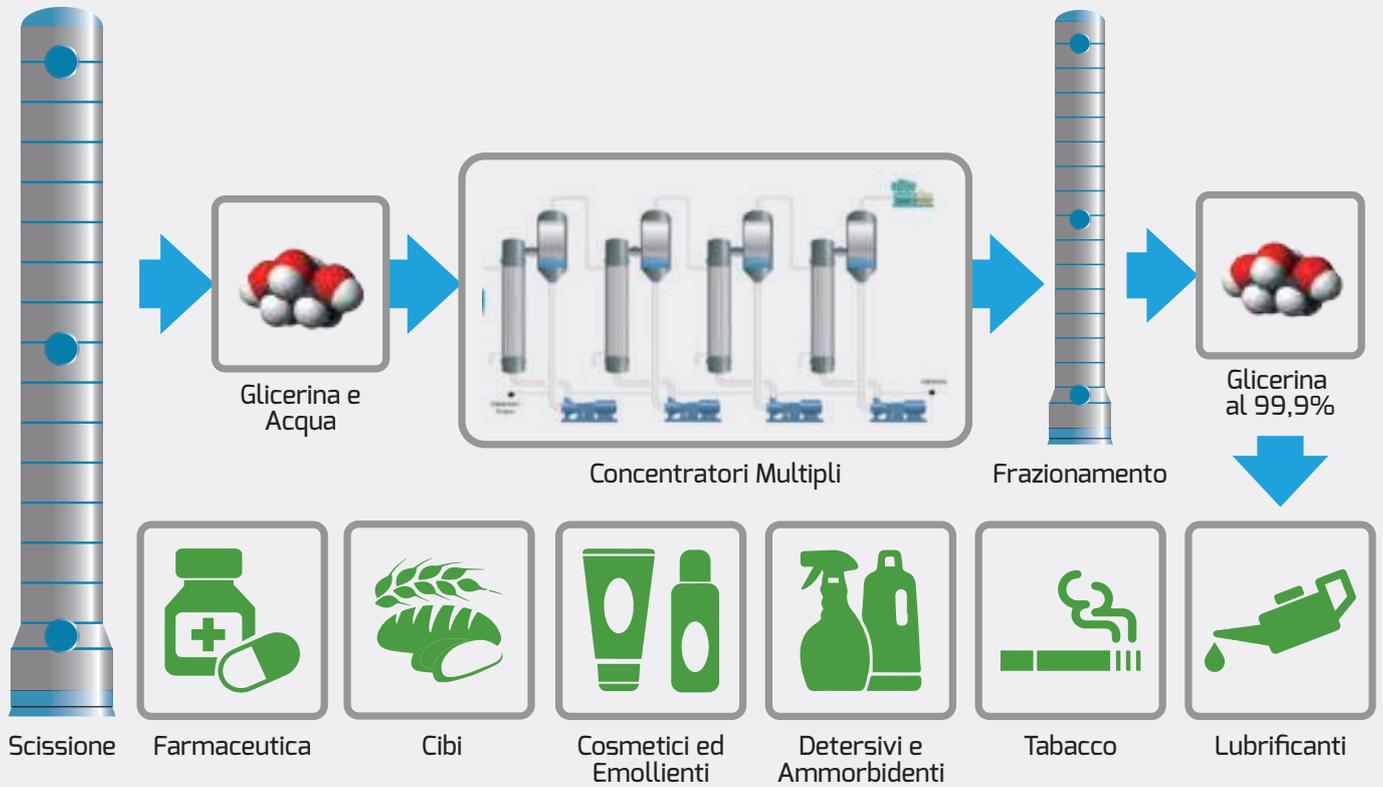


I processi produttivi dello stabilimento Green Oleo









Scoperto in Giappone nell'anno 1916, la maggior parte dello squalene conosciuto in natura si trova all'interno del fegato di squalo (squalo di profondità).

Da cui una tra le principali motivazioni che hanno spinto l'uomo a cacciare questo grande predatore marino, per l'estrazione dello squalene.

Lo squalene è un idrocarburo dalle proprietà emollienti ed antiossidanti; una sostanza utilizzata per la produzione di cosmetici come creme solari, lozioni e prodotti per il make-up tra cui fondotinta e rossetti.

Una sostanza presente anche nel sebo umano attraverso il quale esercita un'azione protettiva e lubrificante dell'epidermide.

Lo squalene si trova in natura anche in una serie di prodotti vegetali come l'olio di oliva, l'olio di amaranto, l'olio di argan o l'olio di girasole.

Green Oleo ha maturato una significativa esperienza nella lavorazione di materie prime contenenti squalene e nella produzione di acidi grassi contenenti squalene.

È in essere un progetto avente come obiettivo lo sviluppo prototipale di un processo per la concentrazione dello squalene contenuto negli attuali prodotti Green Oleo fino al raggiungimento dell'elevata concentrazione atta a definirlo prodotto Squalene [CAS 111-02-4] e successiva idrogenazione a Squalano [CAS 111-01-3], considerando l'opportunità di differenti supporti catalitici.

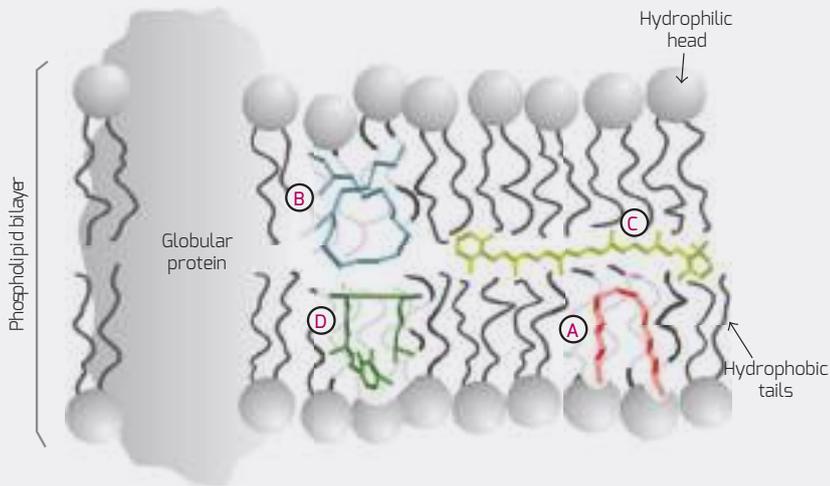
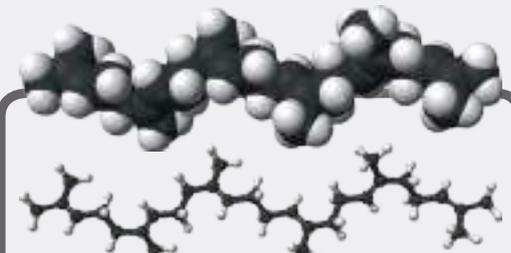
«La proprietà attribuita allo squalene, grazie alla quale questa sostanza viene inserita negli integratori, è la presunta capacità di proteggere dallo stress ossidativo, il Dna, le proteine e i lipidi.

In particolare, lo squalene agirebbe a livello del sebo prodotto dalle ghiandole sebacee e proteggerebbe la pelle dai danni procurati dai raggi ultravioletti.

Secondo diversi studi, grazie alle proprietà antiossidanti e antiradicali liberi, questa sostanza avrebbe inoltre proprietà anticancro e antinfiammatorie»

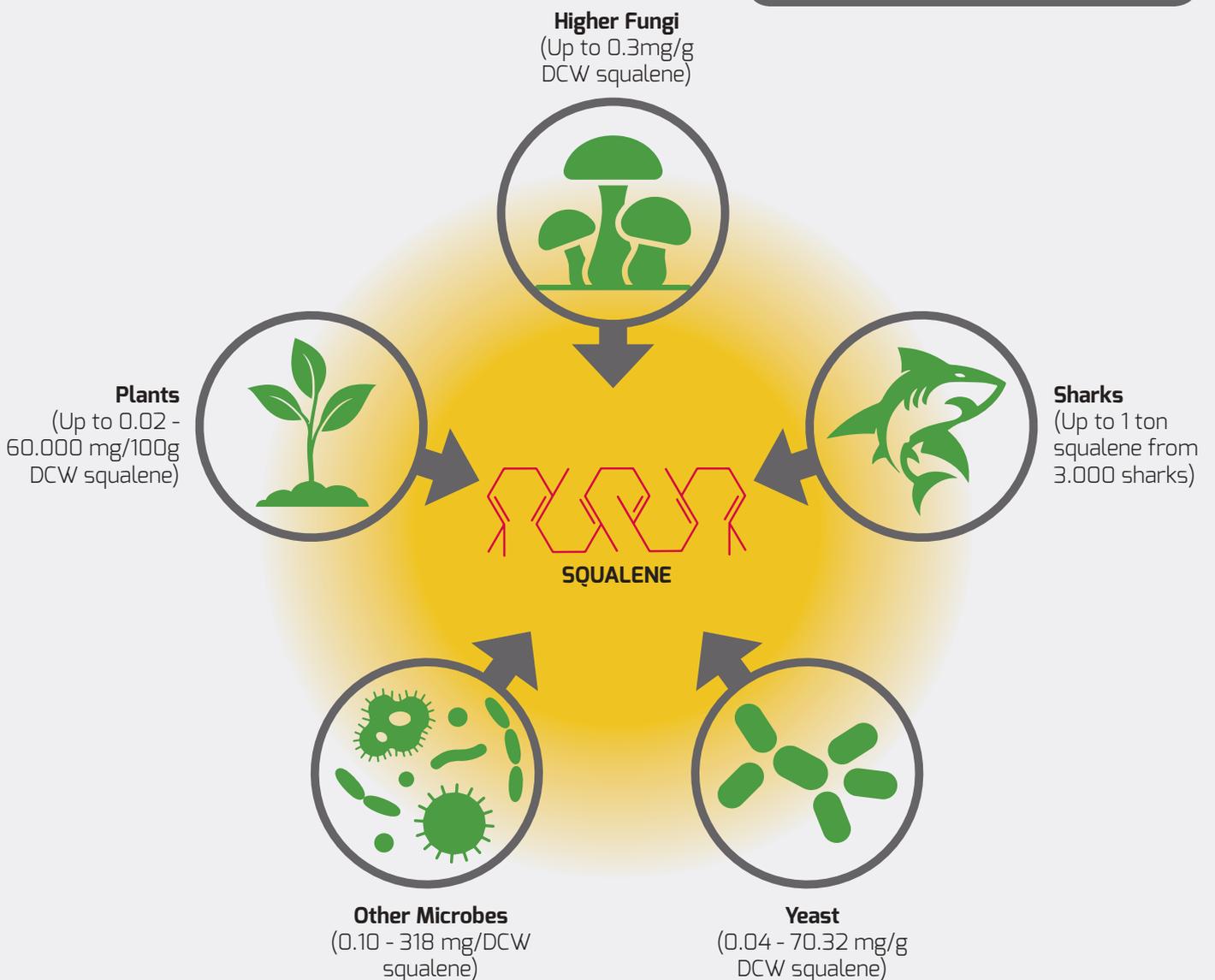
Humanitas - Research Hospital

- ▶ CONTROLLO DEL COLESTEROLO
- ▶ ANTIOSSIDANTE
- ▶ EMOLIENTE E IDRATANTE
- ▶ DETOSSIFICANTE
- ▶ ANTITUMORALE
- ▶ COADIUVANTE FARMACI E VACCINI
- ▶ PROTEZIONE PELLE

Squalene: A natural triterpene for use in disease management and therapy
 L Harivardhan Reddy, Patrick Couvreur

Biological importance and applications of squalene and squalane
 Se-Kwon Kim, Fatih Karadeniz





Di seguito vengono descritti gli impianti che caratterizzano l'attività della Green Oleo che evidenziano i vari processi delle materie prime.

IMPIANTO SCISSIONE

L'impianto scissione idrolitica (o "Splitting") è il primo impianto di processo incontrato dalle materie prime oleochimiche.

Il processo è condotto all'interno di una colonna (denominata di scissione) nella quale la materia prima (grassi animali o oli vegetali) è alimentata insieme ad acqua e vapore, dando luogo al processo di idrolisi.

Poiché la reazione è interessata dall'equilibrio, per poter ottenere una conversione elevata è necessario operare a temperatura e pressioni elevate e in eccesso di un reagente.

Tramite le seguenti reazioni avviene quindi la formazione di acidi grassi e di glicerina.

- ▶ Tri-gliceride + H₂O ↔ Di-Gliceride + AG
 - ▶ Di-Gliceride + H₂O ↔ Mono-Gliceride + AG
 - ▶ Mono-Gliceride + H₂O ↔ Glicerolo + AG
-
- ▶ TG + 3 H₂O = Glicerolo + 3 AG

I grassi sono filtrati, scaldati e alimentati dal fondo della colonna mentre l'acqua calda è immessa dalla testa.

Data la differente densità tra fase "grassia" e acqua, l'acqua tenderà a scendere lungo la colonna mentre il grasso tenderà a salire, generando un processo contro-corrente.

Dalla testa della colonna usciranno quindi gli acidi grassi mentre dal fondo uscirà la glicerina diluita.

I flussi in uscita saranno indirizzati quindi a due impianti differenti: mentre gli acidi grassi sono successivamente inviati all'impianto di distillazione, la glicerina è inviata all'impianto evaporatori.

IMPIANTO DISTILLATORE

L'impianto distillatore è un impianto costituito da tre unità di distillazione in serie denominate:

- ▶ Topping
- ▶ Main Still
- ▶ Back End

Il processo di distillazione è utilizzato con il fine di rimuovere i componenti leggeri e la fase pesante, garantendo la composizione desiderata.

L'alimentazione può essere composta da due differenti flussi, derivanti da differenti fasi di lavorazione:

- ▶ Da impianto scissione → dall'impianto scissione arrivano gli acidi grassi scissi che devono essere distillati con due differenti scopi:
 - Produzione di intermedi per l'impianto separazione (wet separation)
 - Produzione diretta di miscele di acidi grassi distillati
- ▶ Da separazione → dall'impianto separazione arrivano le oleine che devono essere distillate al fine di rispettare le specifiche tecniche del cliente;
- ▶ Da idrogenazione → in questo caso l'alimento al distillatore consiste in acidi grassi idrogenati totalmente (stearine) e parzialmente (parzialmente idrogenati).

Per tutte le casistiche indicate, trattandosi di composti organici a catena lunga, data la termolabilità e l'elevata temperatura di ebollizione, le distillazioni sono condotte in vuoto spinto e ad una idonea temperatura, in accordo alle miscele o ai componenti da distillare.

IMPIANTO SEPARAZIONE

Gli acidi grassi distillati provenienti dalla distillazione post scissione sono una miscela composta da una fase satura (comunemente definita stearina) e una insatura (comunemente definita oleina).

Al fine di dividere una frazione dall'altra, poiché la differenza di temperature di ebollizione è troppo ridotta, è impossibile o comunque non conveniente procedere per distillazione.

Per questo motivo si procede con un processo di cristallizzazione frazionata, dove le due fasi sono separate sfruttando la differente temperatura di cristallizzazione; infatti, mentre la fase satura è solitamente solida a temperature inferiori ai 60 [°C], la fase liquida cristallizza a temperature notevolmente più basse.

Gli acidi grassi in uscita sono quindi inviati a due impianti differenti a seconda della fase separata:

- ▶ Fase Satura → la fase satura (o stearine) è inviata ad impianto idrogenazione per completare la saturazione dei componenti e avere totalmente acidi grassi saturi;
- ▶ Fase Insatura → la fase insatura (o oleine) è inviata alla distillazione per la purificazione finale.

IMPIANTO IDROGENAZIONE

Tramite il processo di idrogenazione, la carica di acidi grassi misti è idrogenata fino a bassi numeri di iodio (ovvero a bassa presenza di acidi grassi insaturi). Le produzioni tipiche di questo impianto sono stearine, oleine selettivamente idrogenate ed altri prodotti parzialmente idrogenati.

L'impianto opera a ciclo batch ed è dotato di un sistema di filtrazione per la rimozione del catalizzatore utilizzato nella reazione.

IMPIANTO EVAPORATORI

Le acque in uscita dall'impianto scissione, chiamate acque gliceriche (o "sweet waters") presentano una ridotta concentrazione di glicerina e di conseguenza sono inviate ad un impianto di evaporazione a multiplo effetto.

All'interno dell'impianto la presenza di più stadi permette l'evaporazione di acqua utilizzando tanto meno vapore quanti più sono gli stadi di evaporazione presenti, sfruttando i cicli di evaporazione e condensa a differenti pressioni.

In questo modo le acque gliceriche sono pre-concentrate fino a circa 80%. La glicerina in uscita dall'impianto evaporatori è stoccata e poi alimentata all'impianto di frazionamento.

IMPIANTO FRAZIONAMENTO

La glicerina pre-concentrata dall'impianto evaporatori è inviata ad un impianto di frazionamento dove, tramite distillazione sottovuoto, è concentrata fino a purezze > 99.6%, ovvero glicerina pura.

Per poter gestire questo processo di distillazione il tutto è condotto in vuoto spinto e ad idonea temperatura (compatibilmente con il grado di vuoto raggiungibile), allo scopo di ridurre gli effetti termici sul prodotto e minimizzare qualsiasi degrado. La glicerina distillata è poi inviata all'impianto bleacher.

IMPIANTO BLEACHER

La glicerina frazionata in arrivo dall'impianto frazionamento è trattata nell'impianto bleacher, ove, grazie alla presenza di carboni attivi su due linee dedicate per prodotti di natura animale o vegetale, essa è filtrata allo scopo di rimuovere tutte le impurezze e poter soddisfare anche le specifiche tecniche più stringenti.

All'interno dei bleacher qualsiasi impurezza che possa portare alla formazione di odore o colore è rimossa.

Dopo essere passata nell'impianto bleacher la glicerina pura è inviata allo stoccaggio.

IMPIANTO SAPONI

I saponi sono dei sali ottenuti mediante la reazione di un acido grasso e un componente alcalino.

La produzione di saponi è realizzata a partire sia da acidi grassi distillati, sia da stearine che da oleine, a seconda del prodotto che si desidera ottenere.

I saponi ottenuti sono a base di sodio in quanto le reazioni di saponificazione sono condotte miscelando gli acidi grassi e l'idrossido di sodio in un reattore. Il prodotto ottenuto è quindi disidratato, essiccato ed insacchettato, previa separazione per granulometria, ove il cliente lo richieda.

IMPIANTI ESTERI

Gli impianti esteri sono impianti batch operanti con reattori incamiciati ed agitati che permettono la produzione di esteri partendo da acidi carbossilici e alcool vari.

Essendo le reazioni di esterificazione endotermiche e interessate da equilibrio, i reattori sono scaldati al fine di fornire l'energia necessaria alla reazione, mentre al contempo uno dei prodotti viene continuamente rimosso.

La tipica reazione che ha luogo nei reattori è la seguente:



Dove

AG = Acido carbossilico

AL = Alcohol

EST = Estere

H₂O = Acqua



GLI INVESTIMENTI NEL CORSO DEGLI ANNI

Dal 2012 ad oggi la proprietà ha effettuato notevoli investimenti (+ 30.000.000 €) allo scopo di migliorare e aggiornare il sito produttivo di Cremona, non solo dal punto di vista produttivo ma anche dal punto di vista ambientale e della sicurezza. Tra i maggiori interventi realizzati è possibile annoverare interventi su:



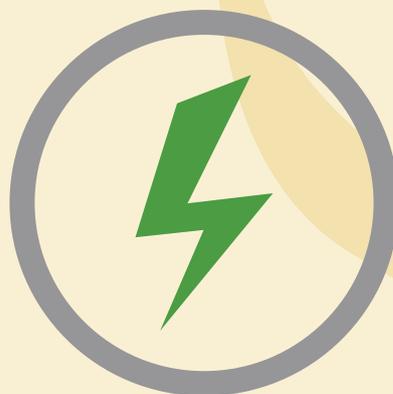
AMBIENTE ED EMISSIONI



SICUREZZA



IMPIANTI E SERVIZI



UTILITIES VARIE

AMBIENTE ED EMISSIONI

Realizzazione del sistema di captazione delle emissioni dei serbatoi e installazione del combustore rigenerativo

Questo intervento è stato attuato tramite la realizzazione di un sistema di tubazioni di connessione tra le teste dei vari serbatoi e il loro convogliamento al sistema di abbattimento delle emissioni inquinanti gassose, costituito da un combustore rigenerativo.

Realizzazione dell'impianto di strippaggio dei composti organici dalle acque

Al fine di eliminare il possibile contenuto di prodotti organici aromatici o bassobollenti e ridurre il contenuto di COD all'interno delle acque di scarico, nel 2015 è stato installato un sistema di strippaggio delle acque di scarico a maggior contenuto di composti organici.

Il sistema è costituito da una classica colonna di stripping nella quale, nella parte alta, sono alimentate le acque ricche in composti organici e tracce di aromatici mentre nella parte bassa è alimentata aria ambiente.

L'aria in uscita è quindi ricca di composti organici volatili (COV) con tracce di aromatici, i quali vengono convogliati al combustore e termodistruttori.

Questo permette di eliminare tutti i composti organici basso bollenti (difficilmente biodegradabili) e di avere valori di COD/BOD bassi.

Avere rapporti COD/BOD bassi significa avere un'acqua reflua facilmente biodegradabile da microorganismi.

Installazione di un Cogeneratore ad alta efficienza alimentato a gas naturale per la generazione in loco di energia elettrica, vapore ed acqua calda

All'interno del sito di Cremona è stato installato un cogeneratore della capacità di 1 [MW] di potenza elettrica erogata. Il sistema concorre per circa l'80-85% del fabbisogno di energia elettrica dello stabilimento e permette di produrre anche vapore e acqua calda, due utenze ampiamente utilizzate nel sito.

L'adozione di sistemi di cogenerazione permette di ridurre l'impatto ambientale dato dall'acquisto di energia elettrica in quanto un sistema di questo tipo permette un miglior sfruttamento dell'energia primaria del combustibile. Se si pensa ad una centrale a ciclo combinato, i rendimenti elettrici ottenuti sono nell'ordine del 60% e il 40% della restante parte energetica contenuta nel combustibile non è utilizzata.

In un sistema di cogenerazione il rendimento elettrico è minore (circa 40%) ma la restante parte termica viene sfruttata per un altro 40%, portando complessivamente la resa energetica all'80%.

Installazione di nuove torri evaporative di raffreddamento ad alta efficienza

Al fine di ridurre gli impatti energetici del sito, specialmente sulle utenze in funzionamento continuo sono state realizzate delle nuove torri evaporative sfruttanti una differente configurazione realizzativa.

Questo ha permesso di ridurre il consumo elettrico delle torri evaporative del 50%, a parità di capacità di raffreddamento.



SICUREZZA**Nuova vasca antincendio maggiorata**

Al fine di garantire un maggior livello di sicurezza all'interno del sito (e di conseguenza anche al vicinato), è stata maggiorata la capacità della vasca antincendio.

In questo modo, in caso di necessità, il tempo di intervento per risolvere una possibile condizione problematica è stato esteso del 25% rispetto alla condizione pre-vigente.

Rinnovo dei parchi serbatoi e miglioramento dei bacini di contenimento

La situazione dello stato pre-vigente al 2013 dei parchi serbatoi era molto critica. Al fine di migliorare le condizioni di sicurezza dello stoccaggio dei vari componenti è stato predisposto un piano di sostituzione e miglioramento dei serbatoi esistenti.

Questo piano ha previsto:

- ▶ Sostituzione diretta di alcuni serbatoi che erano realizzati in acciaio al carbonio, con nuovi serbatoi realizzati in acciaio inossidabile e dotati di agitazione e strumentazione;
- ▶ Realizzazione di lining interni in diversi serbatoi, allo scopo di garantirne una sicurezza maggiore nel tempo.

Questi interventi sono pianificati a budget anche nel corso dei prossimi anni, al fine di poter rinnovare gradualmente tutti i parchi serbatoi ed evitare possibili condizioni critiche (si pensi a possibili rotture, sversamenti, etc.)

Oltre alla sostituzione dei serbatoi sono stati realizzati interventi anche sui bacini di contenimento.

Tali interventi sono stati focalizzati a:

- ▶ Incremento delle capacità del bacino
- ▶ Miglioramento dello stato degli stessi

Installazione di nuovi Pipe Rack

Tramite l'installazione di nuovi pipe rack è stato possibile gestire in modo più ordinato e sicuro il posizionamento delle linee, su strutture ampiamente collaudate e calcolate. In questo modo la distribuzione delle linee di trasferimento nel sito è stata notevolmente migliorata (da un punto di vista sia estetico che strutturale).

Realizzazione circuito drenaggio olio diatermico

Al fine di migliorare le condizioni di sicurezza in caso di incendio in centrale termica o forte perdita, è stato rivisto totalmente il sistema di drenaggio dell'olio diatermico. Gli interventi realizzati sono stati:

- ▶ Nuove valvole e tubazioni
- ▶ Nuovo scambiatore di drenaggio
- ▶ Nuova pompa di scarico
- ▶ Sistema di controllo a PLC.

Tramite il nuovo sistema, tutto è controllato tramite un PLC e, in ridondanza, pulsanti di emergenza.

In questo modo all'operatore, in caso di emergenza, il sistema semplifica la gestione e permette una riduzione del rischio.

IMPIANTI E SERVIZI

Revamping della Centrale Termica di stabilimento con l'ottimizzazione di flussi

Nell'anno 2016 è stato effettuato un revamping della centrale termica di stabilimento, sia per quanto concerne l'installazione di una caldaia di backup di emergenza, sia per quanto concerne la dislocazione delle apparecchiature, ora molto più "pulita" dal punto di vista ingegneristico e impiantistico.

In questo modo è stato possibile configurare un sistema modulare a collettori che permette gestire possibili ampliamenti senza stravolgere la configurazione della centrale termica.

Nuovi reattori e dissolutori per i nuovi processi produttivi (Esteri e Specialità)

Con l'ottica di sviluppare quello che è definito come "downstream process integration", a partire dall'anno 2015, l'azienda ha realizzato nuovi impianti di esterificazione con una capacità annuale di 10/12 mila tonnellate.

La realizzazione di questi impianti ha quindi permesso a Green Oleo di:

- ▶ Diversificare il proprio product portfolio, ampliando l'offerta verso un mercato sempre più interessato a prodotti di natura rinnovabile e da economia circolare.
- ▶ Utilizzare parte dei prodotti ottenuti dalla business unit oleochimica come materie prime di partenza per la realizzazione di esteri ad alta sostenibilità.

UTILITIES VARIE

Al fine di ottimizzare la configurazione del sito produttivo è stata realizzata una nuova area utilities nella quale sono stati installati:

- ▶ Cabina elettrica di media tensione
- ▶ Cabina di riduzione e misura gas naturale (REMI)
- ▶ Torri evaporative
- ▶ Serbatoio stoccaggio azoto

L'area è stata realizzata in prossimità del cogeneratore al fine di poter configurare un'area "servizi" ben definita e poter gestire al meglio tutta la funzionalità ed efficientare la gestione del sito.

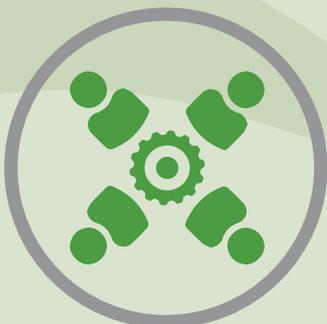


I VALORI DI GREEN OLEO

Come evidenziato anche nel Codice Etico, Green Oleo crede da sempre in determinati valori e agisce affinché essi siano condivisi e rispettati da e con tutte le persone che appartengono alla Società (risorse interne) e dai soggetti con cui Green Oleo collabora a qualsiasi livello.



DIRITTI UMANI



DIRITTI SUL LAVORO



AMBIENTE E SVILUPPO



LOTTA ALLA
CORRUZIONE
ATTIVA E PASSIVA

Green Oleo si è ispirata ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle proprie strategie, politiche e procedure, stabilendo così una cultura dell'integrità.

I Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite sono derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro, la Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo, e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione.

I valori alla base della crescita e sviluppo di Green Oleo sono:

TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Nello svolgimento della propria attività lavorativa, la Società si impegna a tutelare i diritti umani e a non rendersi complice, nella commissione ad opera di terzi, di abusi dei diritti umani in base ai Principi 1 e 2 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite.

C'è un'estesa consapevolezza delle violazioni dei diritti umani che hanno luogo durante le attività minerarie legate all'estrazione di alcuni elementi (nominalmente Stagno, Oro, Columbio e Tantalio), in un'area comunemente indicata come "Regione sottoposta a conflitti", da cui la definizione inglese "Conflict minerals", situata nella regione orientale della Repubblica Democratica del Congo e negli Stati confinanti con la stessa.

La Società supporta attivamente quanto disposto dal Regolamento (UE) 2017/821 ed agisce in modo da non sostenere finanziariamente direttamente o indirettamente o comunque beneficiare gruppi armati attivi in quest'area od operanti in tale contesto, attraverso l'acquisto sia dei summenzionati elementi chimici sia dei loro composti estratti o provenienti dall'area summenzionata.

EGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ

Nella gestione delle diverse attività sociali ed in tutte le relative decisioni, i soggetti in Green Oleo devono operare con imparzialità nel miglior interesse della Società, assumendo le decisioni con rigore professionale e obbiettività secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

VALORE DELLA PERSONA E DELLE RISORSE UMANE

La Società tutela il valore della persona umana in quanto Green Oleo non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia o di offesa personale o sessuale.

La Società si impegna, dunque, a garantire che nell'ambiente di lavoro non possa trovare spazio forma alcuna di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, disabilità, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, convinzioni religiose o ad altre caratteristiche personali non attinenti il lavoro.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Green Oleo promuove e garantisce la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di tutti coloro che accedono ai propri uffici e ambienti di lavoro.

La Società si impegna, inoltre, a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente.

TUTELA AMBIENTALE

La Società promuove politiche produttive che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie delle attività di impresa, con le esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e della sostenibilità.

OSSERVANZA DELLE LEGGI

Nelle attività lavorative svolte per la Società i comportamenti sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali.

PROFESSIONALITÀ E AFFIDABILITÀ

Tutte le attività della Società sono svolte con diligenza e professionalità.

Tutte le persone di Green Oleo sono, pertanto, chiamate a svolgere le attività di propria competenza con un impegno adeguato alle responsabilità loro affidate, tutelando la reputazione e l'immagine della Società.

LEALTÀ E BUONA FEDE

Nello svolgimento dell'attività professionale la Società richiede lealtà, rispetto e comportamenti secondo buona fede, nonché l'adempimento degli obblighi contrattualmente assunti e delle prestazioni richieste, nel rispetto delle regole e delle direttive impartite.

TRASPARENZA E CORRETTEZZA

Le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, più in generale, i comportamenti delle risorse di Green Oleo si ispirano alla massima trasparenza e correttezza.

In particolare, ogni azione, operazione o transazione viene correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Affinché i dati contabili rispondano ai requisiti di verità, completezza e trasparenza, per ogni operazione contabile viene conservata agli atti un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- ▶ La registrazione contabile;
- ▶ L'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottese all'operazione medesima;
- ▶ La ricostruzione del processo decisionale e autorizzativo.

Ciascun dipendente, per quanto di propria competenza, agisce secondo modalità tali per cui ogni dato inerente alla gestione della Società sia correttamente e tempestivamente registrato nella contabilità.

Ciascuna registrazione contabile riflette le risultanze della relativa documentazione di supporto, che viene correttamente archiviata e custodita con cura per essere facilmente reperibile.

RISERVATEZZA

La Società assicura la gestione riservata delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati di terzi, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.

Nella comunicazione a terzi di informazioni riservate, consentita solo per ragioni d'ufficio o professionali, viene espressamente dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo.

La riservatezza è garantita, inoltre, mantenendo il più assoluto riserbo sui dati e le informazioni trattate in esecuzione delle attività lavorative.

PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI

Nella conduzione delle attività è obbligo evitare situazioni di conflitto di interessi.

Per conflitto di interessi si intende il caso in cui venga perseguito un interesse diverso dalla missione aziendale della Società ovvero si compiano attività che possano, comunque, interferire con la capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della Società, ovvero ci si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della Società stessa.

In ipotesi di conflitto di interessi, tutti i Destinatari informano senza indugio il proprio superiore responsabile, conformandosi alle decisioni assunte in proposito.

PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO DI DENARO E DELL'AUTO-RICICLAGGIO

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto delle norme di legge vigenti, per contrastare il fenomeno del riciclaggio e dell'auto-riciclaggio.

A tale fine bisogna evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza e, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati per conto o nell'interesse della Società, si impegnano a verificare l'affidabilità e onorabilità dei propri partner in affari.

Inoltre, la gestione delle risorse finanziarie è definita sulla base di principi improntati ad una sostanziale segregazione delle funzioni, tale da garantire che tutti gli esborsi siano richiesti, effettuati e controllati da funzioni indipendenti o soggetti per quanto possibile distinti, ai quali, inoltre, non sono assegnate altre responsabilità tali da determinare potenziali conflitti di interesse e infine sono improntati alla tracciabilità e trasparenza dei flussi finanziari all'interno della Società e dei pagamenti verso l'esterno, in modo che sia sempre possibile ricostruire i movimenti finanziari della Società stessa.

TUTELA DELLA CONCORRENZA

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo, la Società osserva le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dall'attuare o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

La Società pone attenzione alla qualità, sicurezza e affidabilità dei propri prodotti per raggiungere la soddisfazione dei clienti ed è quindi fondamentale che vengano rispettate le procedure del sistema di gestione della qualità.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

Sulla base del principio n.10 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Società combatte contro ogni forma di corruzione, inclusa l'estorsione.

TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

La Società assicura, in attuazione del principio di osservanza delle leggi, il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà intellettuale.

La Società promuove il corretto uso, a qualsiasi scopo e in qualsiasi forma, di tutte le opere dell'ingegno, compresi i programmi per elaboratore e le banche di dati, a tutela dei diritti patrimoniali e morali dell'autore.

A tale scopo, è fatto divieto di realizzare qualunque condotta finalizzata, in generale, alla duplicazione o riproduzione in qualunque forma e senza diritto dell'opera altrui.

TUTELA DEL C.D. WHISTLEBLOWING

In attuazione dei principi sopra esposti e con lo scopo di elevare il livello di onestà e moralità in Green Oleo, la Società promuove - con strumenti dedicati - la segnalazione di attività illecite e tutela i segnalanti (c.d. whistleblowers) da ogni forma di ritorsione e/o da atti discriminatori, garantendone la riservatezza.

| La Sostenibilità





L'AGENDA GLOBALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E GLI OBIETTIVI DI GREEN OLEO

Il 25 settembre 2015 i governi dei 193 Paesi membri dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) hanno sottoscritto l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma composto da 17 obiettivi noti come "Sustainable Development Goals" (SDGs) che pone l'attenzione di tutti i Paesi membri al fine di creare un percorso che porti ad un mondo sostenibile a beneficio delle persone e del pianeta.

Per raggiungere l'obiettivo di un mondo sostenibile è necessario compiere reali azioni per le persone, eliminando la povertà in tutte le sue forme, la fame e garantendo il diritto alla salute e al benessere e agire per il pianeta, mediante un consumo e una produzione consapevoli.

Al fine di contribuire concretamente all'attuazione dell'Agenda Globale, i Paesi membri dell'Onu si sono prefissati 17 obiettivi comuni di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), declinati in 169 target da raggiungere entro l'anno 2030.

"Obiettivi comuni" significa che tutti i Paesi e tutti gli individui sono chiamati a contribuire, definendo una propria strategia di sviluppo sostenibile.

Un ruolo attivo è richiesto quindi anche alle imprese, che con le proprie risorse e competenze possono offrire un contributo fondamentale al raggiungimento degli SDGs.

Green Oleo crede nei principi indicati nelle linee guida di sviluppo per tutti i 17 obiettivi e a partire dal 2021 ha deciso di concretizzare maggiormente il proprio impegno, accrescendo la conoscenza delle tematiche ESG all'interno dell'azienda, analizzando le proprie priorità attraverso la matrice di materialità e, infine, con la predisposizione di un documento

volontario che raccoglie tutte le azioni, le politiche proprie dell'azienda e le attenzioni verso le risorse umane e la compliance, le analisi dei rischi ambientali e di sicurezza, la sostenibilità e l'etica, sia quelle in essere sia quelle che si pone come obiettivi per i prossimi anni.

Inoltre, nel corso dell'anno 2022 Green Oleo ha identificato gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile che sono più in linea con le sue operazioni aziendali e obiettivi di miglioramento, selezionando per ciascun SDGs i target che intende supportare:

- ▶ 6 Acqua pulita e servizi igienico-sanitari;
- ▶ 8 Lavoro dignitoso e crescita economica;
- ▶ 9 Imprese, innovazione e infrastrutture;
- ▶ 12 Consumo e produzione responsabili.

Green Oleo definisce la parola "sostenibilità" come quel processo di cambiamento, in ambito ambientale, economico e sociale, nel quale lo sfruttamento delle risorse, gli investimenti futuri, le tecnologie sono interconnessi e volti a valorizzare il potenziale dell'Azienda sempre con un'attenzione verso gli impatti ambientali.



ENVIRONMENT



Agire per l'ambiente riducendo le emissioni di gas naturale, tutelando i territori,

investendo nei business legati alla transizione energetica e adottando soluzioni di efficientamento energetico applicabili alla gestione operativa di Green Oleo.

GOVERNANCE



Operare eticamente e soddisfare le esigenze dei clienti, lottando contro la corruzione,

garantendo alti livelli di qualità di servizio e affidabilità della rete. Sensibilizzare sulle tematiche ESG e promuovere la finanza sostenibile.

SOCIAL



Valorizzare le persone, creando un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo, promuovendo

le diversità e collaborando attivamente sia con i fornitori che con le comunità locali.

Sostenibilità: essere sostenibili significa tener conto anche degli aspetti sociali, ambientali e di governance, oltre a quelli economico-finanziari, andando a creare valori per l'impresa, le persone, l'ambiente e il territorio.

Impatto ambientale: si riferisce alle modifiche apportate all'ambiente da un'azione o un processo dell'uomo, come ad esempio i consumi energetici o la produzione di rifiuti. Per valutare il proprio impatto ambientale, la Società deve misurare, tramite indicatori specifici, i risultati delle proprie attività, ad esempio, circa i consumi energetici, l'utilizzo di energia rinnovabile, possesso di certificazione ambientale ISO 14001.

Impatto sociale: il cambiamento, nel lungo periodo, delle condizioni in cui lavorano le persone e le attenzioni ad esse rivolte. Per la sua valutazione è necessario quantificare le attività svolte internamente all'azienda, quindi per i dipendenti e a livello di governance, ed esternamente per i fornitori e la comunità in cui opera l'azienda stessa.

Lo scopo principale del bilancio di sostenibilità dovrebbe essere, quindi, quello di monitorare e misurare le azioni intraprese dalla società per ridurre gli impatti negativi nei due macro ambiti (sociale e ambientale).

Proprio per questo motivo, Green Oleo ha deciso di iniziare a predisporre il bilancio ponendosi degli obiettivi concreti da raggiungere nei prossimi anni, tra cui la riduzione dell'impatto ambientale, il miglioramento del recupero dei rifiuti prodotti, il monitoraggio costante dei prelievi, scarichi e usi significativi di acqua.

L'Azienda rinnova il suo impegno anche da un punto di vista sociale, promuovendo al suo interno delle iniziative dedicate per favorire la diversità e l'inclusione, mentre proseguiranno parallelamente attività di engagement attivo dei dipendenti per sostenere la creazione di un ambiente lavorativo positivo e il coinvolgimento delle persone.

Infine, Green Oleo vuole migliorare i momenti e le procedure di confronto per incentivare la crescita e il proprio arricchimento. In questo senso, la volontà di Green Oleo è quella di coinvolgere sempre maggiormente i clienti e i fornitori anche in un'ottica di contaminazione sinergica di competenze e best practice.

LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Gli Amministratori di Green Oleo sono coinvolti in prima persona nello sviluppo delle strategie volte alla sostenibilità e per la predisposizione di piani di sostenibilità per i prossimi anni, soprattutto agiscono:

- ▶ Comunicando a tutti i livelli dell'organizzazione l'importanza dei temi di sostenibilità;
- ▶ Assicurando le necessarie risorse umane, economiche e infrastrutturali;
- ▶ Assicurando che siano definiti gli obiettivi aziendali e che essi vengano condivisi, oltre che riesaminati periodicamente;
- ▶ Monitorando costantemente l'analisi del proprio contesto aziendale e valutando i miglioramenti che possono essere apportati.

Il top management si impegna a implementare e monitorare il piano di sostenibilità, garantendo il continuo miglioramento del piano stesso ed il contenimento degli impatti ambientali e dei rischi legati alla salute e alla sicurezza, oltre alla continua valorizzazione delle risorse umane e maggiore attenzione volta alle stesse.

Al momento, la figura chiave per il governo della sostenibilità in Green Oleo è il consiglio di amministrazione che propone, coordina e avvia i progetti e le iniziative in ambito di responsabilità sociale, oltre a coordinare le attività di redazione del Bilancio di Sostenibilità stesso.



Green Oleo ha la volontà di integrare a tutti gli effetti la sostenibilità nel proprio Business, di migliorare la trasparenza nella comunicazione dei principali aspetti ambientali, sociali e di governance verso i propri stakeholder e implementare gli aspetti gestionali, formativi e organizzativi interni all'Azienda sulle tematiche ESG; è quindi consapevole di dover implementare un sistema di Governance dedicato alla supervisione e alla gestione di queste tematiche all'interno dell'Azienda e, per questo motivo, Green Oleo si pone l'obiettivo di creare un Comitato ESG nei prossimi anni.

Al fine di introdurre ed implementare la rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità in un'azienda, infatti sono necessari alcuni step tra cui definire delle responsabilità, una governance di progetto e delle risorse che collaboreranno, con ruoli diversi, alla redazione del Bilancio di Sostenibilità stesso.

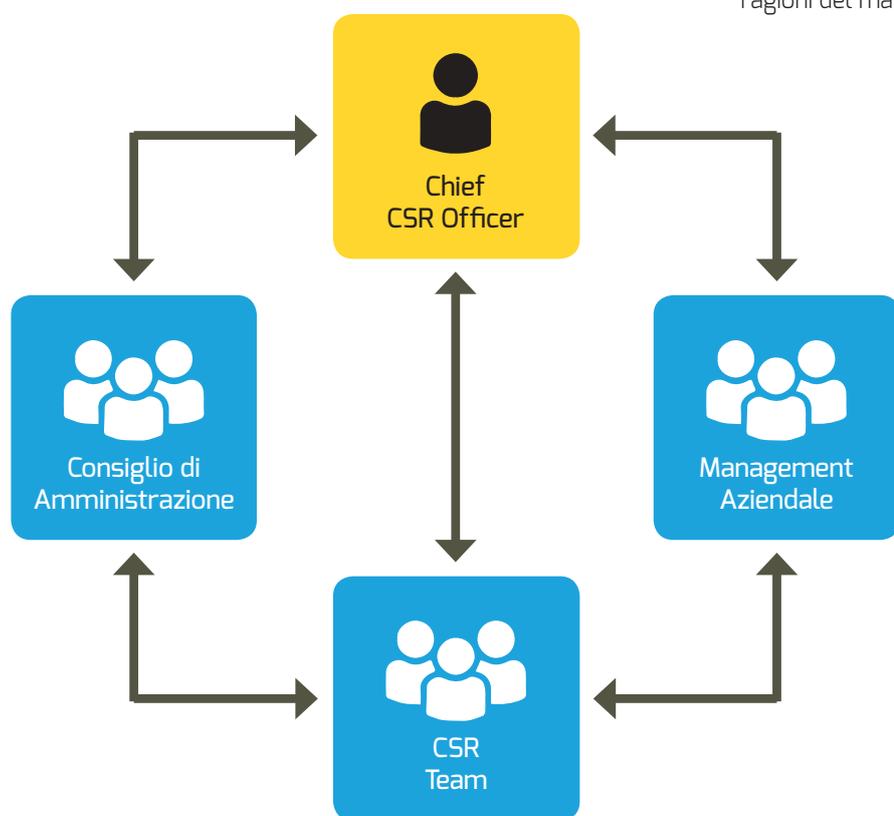
Il percorso che la Società vuole intraprendere è quello di creare un Comitato che possa svolgere funzioni istruttorie, propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione al fine di promuovere la continua integrazione delle best practice nazionali nella corporate governance di Green Oleo e dei fattori ambientali, sociali e di governance nelle strategie aziendali volte al perseguimento del successo sostenibile.

Sempre nell'ottica di assicurare continuità ed effettività nella creazione di valore, il Comitato sarà chiamato a predisporre:

- ▶ Regolamenti e procedure interne trasparenti, fondate sulla condivisione delle informazioni e il coinvolgimento, ove occorra, degli stakeholder;
- ▶ Un piano industriale modellato su obiettivi sostenibili;
- ▶ Sistemi di monitoraggio della performance, anche mediante sessioni di auditing per valutare l'impatto generato;
- ▶ Relazioni annuali o periodiche dell'organo amministrativo, come strumento di controllo e informazione in tema di obiettivi realizzati, ragioni del mancato o parziale conseguimento, costi e benefici, aspettative degli stakeholder.

Infine, un'ulteriore fase che Green Oleo intende implementare, al fine di una sempre più corretta predisposizione del Bilancio di Sostenibilità, è relativa al coinvolgimento degli stakeholder per la condivisione, la scelta delle priorità e la valutazione delle tematiche materiali che l'azienda deve includere nella Bilancio stesso; ad oggi, infatti, questa attività è stata svolta in maniera marginale ma la Società è consapevole e motivata a migliorare fin dal prossimo anno, anche in considerazione

di una miglior predisposizione della matrice di materialità.



LA MATRICE DI MATERIALITÀ E IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Il primo passaggio per la definizione della matrice di materialità è il processo di analisi di materialità dei temi significativi, in cui vengono analizzati e identificati gli ambiti di sostenibilità più rilevanti per l'organizzazione e per i suoi stakeholder.

Per analizzare i temi rilevanti per gli stakeholder è possibile implementare iniziative di ascolto che coinvolgono tutta la struttura aziendale, in base alle responsabilità e ai ruoli.



IDENTIFICARE

attraverso un'attività di mappatura, le diverse categorie di stakeholder, con cui la Società interagisce seguendo l'evoluzione del contesto e lo sviluppo delle attività aziendali.



ANALIZZARE E COMPRENDERE

il profilo degli stakeholder e la loro percezione rispetto alle iniziative e attività della Società.



APPROFONDIRE

gli interessi e le tematiche più rilevanti per ciascuna categoria di stakeholder anche attraverso incontri, questionari e l'aggiornamento della matrice di materialità.



COMUNICARE

periodicamente agli stakeholder i risultati della gestione in relazione alle tematiche di interesse reciproco con ogni strumento tra cui il bilancio di sostenibilità.

L'analisi di materialità per la predisposizione del primo bilancio di sostenibilità 2021 è stata svolta considerando sia gli ambiti previsti dal D. Lgs. 254/2016 sia gli aspetti caratteristici di Green Oleo e del settore in cui opera, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività della Società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotto.

Tale processo è stato rivisitato nel 2022 integrando i temi di impatto e gli obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs con i relativi target identificati per Green Oleo.

Per valutare la rilevanza interna Green Oleo ha coinvolto i manager e responsabili delle varie aree amministrative e produttive attraverso delle interviste dirette al fine di condividere le priorità della Società, mentre per quanto riguarda la rilevanza esterna è stata coinvolta nell'analisi di materialità una sola categoria di stakeholder: i dipendenti, coinvolti attraverso interviste e discussioni attive per incentivare il dialogo e lo scambio dei punti di vista sui temi di sostenibilità.

Come si vedrà meglio nel proseguo, ciò rappresenta il limite di questa prima matrice di materialità.

Green Oleo ad oggi, infatti, non svolge nessuna attività di coinvolgimento e ascolto verso gli stakeholder esterni, ad esclusione dei dipendenti, e compie un'attività ancora troppo limitata - in termini di numero di operazioni svolte - verso quelli interni.

Per questo motivo la Società ha in programma di potenziare, nei prossimi anni, il processo e le attività di stakeholder engagement con comunicazioni costanti, al fine di potenziare una crescita continua e reciproca.



Di seguito vengono schematizzate le attività di engagement che Green Oleo vuole implementare nei prossimi anni, suddivise per categoria di stakeholder:



LAVORATORI

Corsi/webinar per svolgere attività di formazione in tematiche di sostenibilità;

Workshop che permettono di riunire gruppi di lavoro per discutere in modo interattivo temi specifici in ambito ESG



CLIENTI

Analisi tramite questionario dell'attenzione ai temi ESG;

Workshop dedicato alla valutazione dei temi di sostenibilità per predisposizione analisi di materialità

Workshop per presentare le strategie aziendali in ambito ESG



FORNITORI

Workshop per presentare le strategie aziendali in ambito ESG

Questionario su temi ESG e questionari per mappare la catena di fornitura



ASSOCIAZIONI E COMUNITÀ

Interviste svolte con singole associazioni che permettono di instaurare un contatto diretto con gli stakeholder coinvolti

Le attività di stakeholder engagement che verranno svolte durante l'anno 2023 consentiranno la redazione dell'analisi di materialità e l'individuazione dei temi di sostenibilità maggiormente rilevanti (c.d. "temi materiali"), ovvero quei temi in grado di riflettere in maniera significativa gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione, o di influenzare le decisioni degli stakeholder.

A valle di questo processo verranno identificati i temi materiali di sostenibilità e sarà definita la matrice di materialità.

Per la redazione del bilancio di sostenibilità 2022 sono stati definiti i temi di impatto di Green Oleo, declinati in questo report attraverso una raccolta dati condotta con i nuovi Standard GRI.

TEMI MATERIALI 2021	TEMI DI IMPATTO 2022
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ambiente ▶ Gestione delle risorse umane ▶ Fornitori e filiera di fornitura ▶ Clienti e prodotti ▶ Altri temi 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Innovazione sostenibile dei processi ▶ Qualità e sicurezza del prodotto ▶ Catena di fornitura sostenibile ▶ Anticorruzione e concorrenza corretta ▶ Consumo di energia ▶ Cambiamento climatico ▶ Inquinamento dell'acqua ▶ Gestione responsabile delle risorse naturali ▶ Sistemi di gestione dei rischi ambientali ▶ Gestione dei rifiuti ▶ Benessere lavorativo ▶ Salute e sicurezza dei lavoratori ▶ Sviluppo professionale ed engagement ▶ Relazioni con la comunità e supporto solidale

L'assetto organizzativo





L'ASSEMBLEA

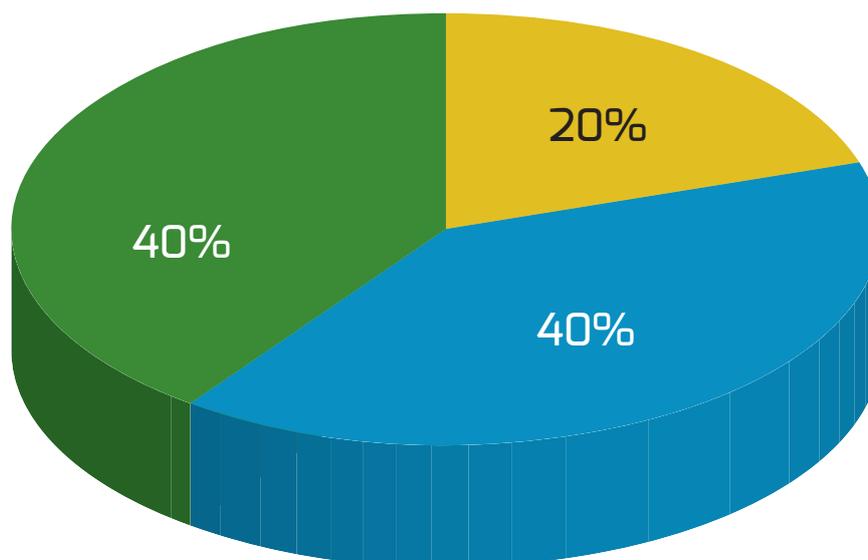
È l'Organo in cui si forma e si esprime la volontà sociale attuata poi dal Consiglio di Amministrazione.

È composta dai Soci di Green Oleo che periodicamente si riuniscono per deliberare con modalità e su argomenti definiti dalle disposizioni della Legge e dallo Statuto della Società. Tra i compiti più importanti dell'Assemblea dei Soci sono compresi la scelta dei componenti del Consiglio di Amministrazione e degli organi di controllo, nonché l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

Il Capitale sociale è di € 600.000 sottoscritto e totalmente versato.

I soci di Green Oleo sono:

-  Buzzella Beatrice - 40%
-  Buzzella Francesco - 40%
-  Piema S.r.l. - 20%





IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CDA)

È l'Organo Amministrativo che guida la Società e a cui compete la gestione della Società stessa, fatto salvo quanto riconducibile alle funzioni assolte dall'Assemblea dei Soci.

Il CdA è responsabile degli indirizzi strategici e organizzativi della Società, della verifica dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, oltre che dell'idoneità dei controlli necessari per monitorare l'andamento della Società.

Il CdA svolge inoltre le funzioni di analisi, condivisione e approvazione dei budget annuali e dei piani strategici, industriali e finanziari e relativo monitoraggio.

Il CdA è chiamato altresì ad assicurare una crescita sostenibile nel medio-lungo periodo attraverso un adeguato sistema di controllo e gestione dei rischi, inclusi quelli che hanno un impatto sulla sostenibilità.

Su base semestrale il CdA esamina, valuta e monitora l'andamento della gestione, le operazioni strategiche della Società, il rendiconto delle deleghe attribuite, i progetti strategici e i piani industriali, le strategie di crescita della

Società e i rischi ad esse correlati nonché l'adeguatezza della struttura interna e le operazioni significative per Green Oleo.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

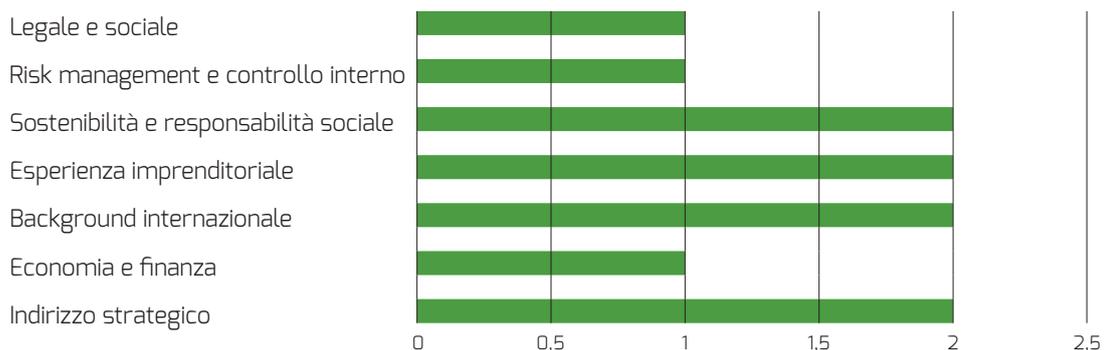
L'attuale CdA, nominato nel corso dell'Assemblea dei Soci del 11 luglio 2022, è composto da 2 membri e rimarrà in carica fino a revoca.

Tutti i Consiglieri possiedono i requisiti di onorabilità, professionalità e rispettabilità richiesti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da:

- ▶ Dott. Buzzella Francesco, Amministratore Delegato
- ▶ Avv. Buzzella Beatrice, Presidente del Consiglio di Amministrazione

Competenze dei Consiglieri



Con la riunione del 11 luglio 2022 sono stati attribuiti al Presidente del Consiglio di Amministrazione i poteri e precisamente, oltre alla rappresentanza legale e a tutti i poteri attribuitigli dallo Statuto e dalla legge per la sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, oltre ai compiti di vigilanza generale gravanti su ogni Consigliere, può svolgere funzioni interne di alto consiglio sulle strategie aziendali, comprese quelle sugli investimenti, sugli affari societari, sugli affari generali, sugli affari legali e assicurativi, finanziari e contrattuali in genere.

Inoltre, è delegato a tenere i rapporti e a rappresentare la Società innanzi gli enti istituzionali, le associazioni di categoria, la Pubblica Amministrazione e qualsiasi altro ente pubblico e persone fisiche e giuridiche.

Il Presidente del CdA può anche:

- ▶ Stipulare e risolvere contratti di licenza, acquistare e vendere diritti della proprietà intellettuale e industriale in genere.
- ▶ Concludere e risolvere contratti di appalto, estimatori, di somministrazione e di deposito, noleggio con l'amministrazione pubblica e con privati.
- ▶ Concorrere alle gare indette dalle amministrazioni dello stato, da enti pubblici e privati per le forniture di beni e di servizi in genere, presentare le offerte e, in caso di aggiudicazione, firmare i relativi contratti.
- ▶ Prelevare personalmente somme da conti correnti aperti o da aprire in nome della Green Oleo S.r.l., necessarie al saldo di fatture regolarmente emesse e autorizzate.
- ▶ Stipulare contratti di mutuo e finanziamenti passivi, ottenere aperture di credito, fare prelevamenti allo scoperto sui c/c della Società e disporre dei mutui e dei finanziamenti, delle aperture di credito e dei prelevamenti allo scoperto ottenuti.
- ▶ Redigere dichiarazioni dei redditi di impresa, proporre istanze e ricorsi e ogni tipo di transazione e atto, anche di opposizione, relativo agli obblighi fiscali in materia di impresa e societaria, nei confronti dell'Agenzia delle Entrate e di qualsivoglia Ente Pubblico o incaricato di pubblici servizi, quali esattorie e istituti bancari, anche con riferimento ad enti locali.
- ▶ Rappresentare l'Azienda anche in qualsiasi rapporto processuale in cui la Green Oleo S.r.l. sia parte, attiva e/o passiva, dinanzi alle Autorità Giudiziarie in ogni ordine e grado di giurisdizione, civile, del lavoro, penale, amministrativa e volontaria e ad ogni magistratura di legittimità.
- ▶ Rappresentare la Società anche in sede contenziosa stragiudiziale, arbitrale e sindacale per tutte le vertenze di lavoro, individuali o collettive, con espresso potere di conciliare, accettare mediazioni o transigere e di conferire procure speciali a dipendenti e terzi a tal fine.



L'INSTITORE

L'Ing. Enis Boiocchi è stato confermato Institore dello stabilimento di Cremona con atto notarile del 25 luglio 2022, ai sensi degli artt. 2203 e seguenti c.c..

Oltre al ruolo di Institore l'Ing. Boiocchi è destinatario di una delega di funzioni ex art. 16 D.Lgs. 81/2008.

Al delegato alla sicurezza sono attribuite tutte le funzioni delegabili collegate alla figura del "Datore di lavoro" ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di igiene, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, con l'esclusione dei poteri di cui all'art. 17 D.Lgs. 81/2008 e succ. mod., con pienezza dei poteri decisionali e con la responsabilità in materia di prevenzione dei rischi lavorativi, della sicurezza e dell'igiene nei luoghi di lavoro, anche per quanto attiene la strutturazione dei luoghi di lavoro e la scelta dei mezzi e delle sostanze da impiegarsi per la realizzazione dei prodotti oggetto dell'attività aziendale in osservanza di norme imperative, di disposizioni in qualsiasi forma impartite dalle autorità competenti, di regole suggerite dall'esperienza tecnica specifica, nonché di quelle generali di prudenza e diligenza sul lavoro idonee a eliminare i rischi e a prevenire le conseguenze di danno alle persone, alle cose ed all'ambiente esterno.

Inoltre, il delegato ha un ruolo fondamentale per molte tematiche ESG in quanto deve:

- ▶ Verificare costantemente la rispondenza alle disposizioni di legge di tutte le macchine e degli strumenti di lavoro, adeguando gli stessi alle nuove tecnologie in materia di sicurezza e igiene provvedere e vigilare che tutti i dispositivi di sicurezza ed i mezzi personali di protezione siano sempre presenti, utilizzati ed in perfetto stato di efficienza;
- ▶ Realizzare, adottare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza vigilando inoltre sulla sua corretta applicazione, provvedendo

a fornire, promuovere, organizzare e sovrintendere alla massima informazione di tutti i lavoratori che prestino servizio degli eventuali rischi generici e specifici connessi alla lavorazione;

- ▶ Curare il rispetto della normativa vigente in materia di emissioni, dirette o indirette, da fonti dell'impianto di sostanze e agenti chimici nell'aria, nell'acqua e nel suolo, oltre a curare l'osservanza della normativa in materia di emissioni sonore nell'ambiente interno ed esterno, assicurandosi il rispetto dei limiti massimi di accettabilità dei livelli di rumore nell'ambiente interno ed esterno;
- ▶ Curare che lo smaltimento dei rifiuti avvenga nel rispetto delle norme che regolano la materia.

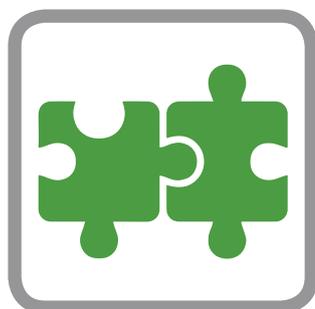
Infine, Il delegato, ai sensi e per gli effetti del T.U. Ambiente (D.Lgs. 152/2006 e succ. mod.), è stato confermato anche Gestore del sito di Cremona e in tale ruolo deve garantire:

- ▶ Il rispetto delle condizioni dell'autorizzazione integrata ambientale;
- ▶ La regolarità dei controlli nonché il rispetto dei valori limite di emissione;
- ▶ La comunicazione all'autorità competente dei risultati della sorveglianza delle emissioni dell'impianto.

Per l'espletamento di tutte le attività delegate di cui al presente documento, il delegato si avvarrà del supporto del responsabile SHE (Safety Health Environment).

IL SISTEMA DELLE DELEGHE - PROCURATORI

Green Oleo ha definito un sistema di deleghe e procure con l'obiettivo di assicurare la segregazione dei poteri e, quindi, migliorare i flussi e i processi relativi a garantire la compliance normativa.



Esso costituisce uno strumento di gestione, presidio, vigilanza, anche ai fini del D. Lgs. 231/2001, perché consente:

- ▶ (i) l'identificazione dei soggetti che debbono compiere e, a posteriori, che abbiano compiuto, atti aventi rilevanza esterna e che eventualmente possano avere dato luogo alla consumazione di un reato;
- ▶ (ii) la condivisione delle decisioni e degli impegni anche onerosi da attuare in nome e per conto della Società;
- ▶ (iii) la prevenzione dall'abuso dei poteri attribuiti.

Con atti notarili del 17 dicembre 2018 e del 29 settembre 2021 sono stati nominati procuratori rispettivamente Raffaella Bianchessi, Mauro Bruzzo e Enis Boiocchi.

La nuova articolazione è incentrata sulla diversificazione dei compiti e delle responsabilità dei soggetti delegati ed è volta alla valorizzazione delle rispettive attitudini, competenze e caratteristiche professionali e personali dei soggetti delegati; essa è ispirata al tempo stesso all'esigenza di creare una chiara e precisa ripartizione delle competenze, funzionale ad evitare sovrapposizioni e/o situazioni di stallo decisionale e a consentire la rapida individuazione sia all'interno dell'impresa sia da parte degli stakeholder dei soggetti responsabili delle singole decisioni gestionali.



L'ORGANO DI CONTROLLO

È un ente esterno che ha l'incarico di revisione legale dei conti e che viene scelto dall'Assemblea.

Questo ruolo è stato affidato alla Società di Revisione NA.CO. AUDIT S.R.L., con nomina del 21 dicembre 2020 e fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022.

La gestione e la valorizzazione della Governance si fondano su una serie di responsabilità, connesse a un sistema di procedure, pratiche e attività finalizzate non solo a rispondere a imposizioni di legge, ma anche a rendere efficace il sistema di Governance nel suo complesso e in questo l'organo di controllo svolge un ruolo importante che viene riconosciuto dalla Società.



L'ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

L'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 231/2001 richiede, quale condizione per beneficiare dell'esimente dalla responsabilità amministrativa, che il compito di vigilare sull'osservanza e funzionamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, curandone il relativo aggiornamento, sia affidato ad un Organismo di Vigilanza interno all'ente che, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, eserciti in via continuativa i compiti ad esso affidati.

Il silenzio del Decreto consente di optare per una composizione sia monocratica che plurisoggettiva, la scelta tra l'una o l'altra soluzione deve assicurare l'effettività dei controlli in relazione alla dimensione e alla complessità organizzativa dell'ente.

L'Organismo deve inoltre svolgere le sue funzioni al di fuori dei processi operativi dell'ente, collocato in posizione di staff al Consiglio di Amministrazione ed all'Assemblea e pertanto svincolato da ogni rapporto gerarchico con qualunque organo societario. In ossequio alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001, l'Assemblea della Società ha istituito un Organismo di Vigilanza (organo denominato "Compliance Officers"), a struttura collegiale e costituito da 2 componenti, per svolgere, in completa autonomia e indipendenza, finanziaria e logistica, la funzione di controllo della Società.

I componenti dell'Organismo di Vigilanza riferiscono sulla propria attività direttamente in Assemblea.

In particolare, la composizione dell'Organismo di Vigilanza è stata definita in modo da garantire i seguenti requisiti:

- ▶ **Autonomia e indipendenza:** detto requisito è assicurato dalla composizione collegiale e dall'attività di reporting direttamente all'Assemblea;
- ▶ **Professionalità:** detto requisito è garantito dal bagaglio di conoscenze professionali, tecniche e pratiche di cui dispongono i componenti dell'Organismo di Vigilanza, che possiedono adeguata competenza specialistica in attività ispettive e consulenziali (tecniche di analisi e valutazione dei rischi, misure per il contenimento dei rischi, esperienza in procedure, processi, etc.);
- ▶ **Continuità d'azione:** con riferimento a tale requisito, l'Organismo di Vigilanza è tenuto a vigilare costantemente, attraverso poteri di indagine, sul rispetto del Modello da parte dei Destinatari, a curarne l'attuazione e l'aggiornamento, rappresentando un riferimento costante per tutto il personale di Green Oleo.

L'attuale Organismo di Vigilanza, composto da due membri, l'Avvocato Luisa Sangiovanni e l'Ingegnere Elio Mario Massara, è stato rinominato dall'Assemblea in occasione dell'approvazione del bilancio 2021.

I due Officers sono stati confermati con delibera del 12 maggio 2022 per un altro triennio (fino all'approvazione del bilancio 2024).

POTERI E FUNZIONI DELL'ODV

All'Organismo di Vigilanza sono affidati i seguenti compiti:

- ▶ Vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte dei destinatari del modello stesso;
- ▶ Svolgere la propria funzione di controllo e di raccolta delle informazioni in modo continuo e costante, mediante sistemi di verifica dell'attività sociale che riterrà più opportuni e che siano in grado di individuare tempestivamente le possibili violazioni nel Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- ▶ Effettuare proposte all'Assemblea relative all'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- ▶ Porre dirigenti, dipendenti, collaboratori e chiunque altro reputi necessario, nelle condizioni di essere in grado di conoscere le norme giuridiche che regolano le attività svolte dalla Società.

Nello svolgimento di dette attività, l'Organismo provvederà ai seguenti adempimenti:

- ▶ Verificare l'istituzione e il funzionamento di specifici canali informativi "dedicati", diretti a facilitare il flusso di segnalazioni ed informazioni verso l'Organismo;
- ▶ Effettuare verifiche mirate, periodiche e/o estemporanee, su determinate operazioni o su atti specifici, posti in essere nell'ambito delle aree di attività individuate a potenziale rischio di commissione del reato;

- ▶ Proporre ai vari livelli aziendali specifica attività di informazione e formazione sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, coordinandosi con le Direzioni aziendali coinvolte nella gestione del personale;
- ▶ Definire con i responsabili di funzione gli strumenti per l'attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, verificandone la relativa adeguatezza;
- ▶ Segnalare all'Assemblea eventuali violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ritenute fondate;
- ▶ Segnalare tempestivamente all'Organo di Controllo, qualora presente, eventuali violazioni del Modello da parte del Consiglio di Amministrazione, ritenute fondate;
- ▶ Redigere apposito verbale di ogni attività svolta;
- ▶ Conservare il verbale delle attività svolte per un periodo almeno pari al periodo di prescrizione massimo previsto per i singoli reati.

Ai fini dello svolgimento degli adempimenti sopra elencati, l'Organismo è dotato dei poteri di seguito indicati:

- ▶ Autonoma iniziativa, controllo e indipendenza;
- ▶ Accesso, senza autorizzazioni preventive, a ogni documento e informazione rilevante che riguarda il Modello di organizzazione, gestione e controllo per lo svolgimento delle funzioni allo stesso attribuite dal D.Lgs. 231/2001 e alle attività a rischio della Società;

- ▶ Autonoma richiesta di informazioni a tutti i soggetti che interagiscono con la Società;
- ▶ Disporre che i responsabili delle Funzioni aziendali, e in ogni caso tutti i Destinatari, forniscano tempestivamente le informazioni, i dati e/o le notizie loro richieste per la verifica dell'effettiva attuazione del Modello del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- ▶ Segnalare all'Assemblea, nelle forme ritenute più opportune, ogni violazione della quale sia venuto a conoscenza, affinché quest'ultima assuma eventuali conseguenti provvedimenti;
- ▶ Ricorrere a consulenti esterni di comprovata professionalità nei casi in cui ciò si renda necessario per l'espletamento delle attività di verifica ovvero di aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Per un miglior svolgimento delle proprie attività, l'Organismo può delegare uno o più compiti specifici a singoli suoi componenti, che li svolgeranno in nome e per conto dell'Organismo stesso; in merito ai compiti delegati, la responsabilità da essi derivante ricade sull'Organismo nel suo complesso.

Su richiesta dell'Organismo di Vigilanza, l'Assemblea assegna allo stesso un budget di spesa adeguato rispetto alle funzioni ad esso rimesse; l'Organismo delibera in autonomia le spese da sostenere.

REPORTING DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Al fine di garantire la piena autonomia e indipendenza nello svolgimento delle relative funzioni, l'Organismo di Vigilanza comunica direttamente all'Assemblea della Società, principalmente lo stato di fatto sull'attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e gli esiti dell'attività di vigilanza svolta, attraverso una relazione scritta a cadenza annuale, relazione nella quale vengono illustrate le attività di monitoraggio svolte, le criticità emerse e gli eventuali interventi correttivi e/o migliorativi opportuni per l'implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Quando se ne ravvisi la necessità, l'Organismo di Vigilanza può relazionare il Presidente del Consiglio di Amministrazione, in merito ad attività di monitoraggio svolte ed eventuali rilievi emersi nel corso delle stesse.

L'Organismo di Vigilanza può essere convocato in qualsiasi momento dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione della Società; a sua volta, può richiedere a tali organi di essere sentito qualora ravvisi l'opportunità di riferire su questioni inerenti il funzionamento e l'efficace attuazione del Modello o in relazione a situazioni specifiche.

A garanzia di un corretto ed efficace flusso informativo, nonché al fine di un completo e corretto esercizio dei propri compiti, l'Organismo ha inoltre facoltà di richiedere chiarimenti o informazioni direttamente ai soggetti con le principali responsabilità operative.

Il D.Lgs. 231/2001 enuncia, tra le esigenze che il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo deve soddisfare, l'istituzione di specifici obblighi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza da parte delle funzioni aziendali, diretti a consentire all'Organismo lo svolgimento delle proprie attività di vigilanza.

A tale proposito devono essere comunicate all'Organismo di Vigilanza le seguenti informazioni:

- ▶ Su base periodica, le informazioni, dati, notizie e documenti previamente identificati dall'Organismo di Vigilanza e da quest'ultimo formalmente richiesti alle Funzioni aziendali (c.d. flussi informativi), secondo le modalità e le tempistiche definite dall'Organismo medesimo;
- ▶ Su base occasionale, ogni altra informazione, di qualsivoglia natura, attinente all'attuazione del Modello nelle aree di attività a rischio-reato, nonché il rispetto delle previsioni del Decreto e del Codice Etico, che possano essere utili ai fini dell'assolvimento dei compiti dell'Organismo (c.d. segnalazioni).

Inoltre, nell'assumere le informazioni, l'Organismo di Vigilanza deve assicurare l'anonimato della notizia, qualora vi sia il fondato timore che vi possano essere ritorsioni a danno dell'informatore.

In ogni caso, le notizie e le informazioni raccolte sono conservate nel libro dei verbali, a cura dell'Organismo di Vigilanza e non possono essere divulgate a soggetti diversi dall'Autorità Giudiziaria, dagli Amministratori e dal Collegio Sindacale.

È espressamente vietato, in ogni caso, distruggere, alterare o modificare in tutto o in parte le comunicazioni rivolte all'Organismo di Vigilanza.

Ogni soggetto che lo ritiene opportuno deve riferire con tempestività, riservatezza e per iscritto all'Organismo di Vigilanza ogni informazione relativa a comportamenti che possano integrare violazione delle prescrizioni del Decreto, del Modello e/o del Codice Etico, nonché specifiche fattispecie di reato di cui abbiano conoscenza.

A tal fine la trasmissione delle segnalazioni potrà essere effettuata tramite un indirizzo di posta elettronica dedicato o direttamente ai fax personali dei componenti dell'OdV che vengono comunicati a tutti i dipendenti durante l'attività di formazione ovvero tramite lettera riservata personale indirizzata al Presidente dell'OdV presso la sede della Società.

L'OdV, fatti salvi gli obblighi di legge, avrà cura di garantire la massima riservatezza dei segnalanti, al fine di evitare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei loro confronti.

L'Organismo di Vigilanza valuterà le segnalazioni pervenutegli, e potrà convocare, qualora lo ritenga opportuno, sia il segnalante per ottenere maggiori informazioni, che il presunto autore della violazione, dando inoltre luogo a tutti gli accertamenti e le indagini che siano necessarie per appurare la fondatezza della segnalazione.

Oltre alle informazioni sopra indicate, devono essere obbligatoriamente trasmesse all'Organismo di Vigilanza le notizie concernenti:

- ▶ Provvedimenti e/o notizie provenienti da organi di polizia giudiziaria, o da qualsiasi altra autorità, anche amministrativa, che vedano il coinvolgimento della Società o di soggetti apicali, dai quali si evinca lo svolgimento di indagini, anche nei confronti di ignoti, per i reati di cui al d.lgs. 231/2001, fatti salvi gli obblighi di riservatezza e segretezza legalmente imposti;
- ▶ Richieste di assistenza legale inoltrate dai dirigenti e/o dai dipendenti in caso di avvio di procedimento giudiziario per reati ricompresi nel D.lgs. 231/2001 e posti in essere nell'ambito delle attività lavorative;
- ▶ Modifiche nel sistema delle deleghe e delle procure, modifiche statutarie o nella struttura organizzativa;

- ▶ Notizia dell'avvenuta irrogazione di sanzioni disciplinari per violazione del Modello;
- ▶ Segnalazione di infortuni gravi (omicidio colposo o lesioni colpose gravi o gravissime, in ogni caso qualsiasi infortunio di rilevanza anche penale, ovverosia con prognosi superiore ai 40 giorni) occorsi a dipendenti o collaboratori di Green Oleo e, più genericamente, a coloro che abbiano accesso agli ambienti di lavoro della Società;
- ▶ Presunte violazioni del Codice Etico.

L'Organismo, con il supporto della Società, definisce le modalità di trasmissione delle informazioni, dandone comunicazione alle Funzioni aziendali tenute al relativo invio. Tutte le informazioni, la documentazione, ivi compresa la reportistica prevista dal Modello, e le segnalazioni raccolte dall'Organismo di Vigilanza - ed allo stesso pervenute - nell'espletamento dei propri compiti istituzionali devono essere custodite dall'Organismo.

Nel corso del 2022 l'Organismo ha svolto 4 riunioni, unitamente all'Avv. Buzzella, durante le quali si sono affrontati vari temi, ad esempio, esame dei flussi informativi, il controllo dei Gift Registers, questioni ambientali, il coordinamento con Revisori dei Conti, la sicurezza, l'aumento dei costi energetici, i finanziamenti pubblici e i reati informativi.

Il conto lavoro oltre ad aver svolto un approfondimento circa i finanziamenti pubblici.

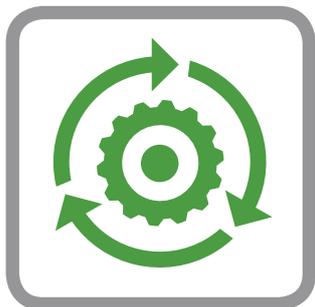
Un altro tema su cui l'Organismo ha posto l'attenzione riguarda i contratti di appalto, per cui sono stati chiamati in causa tutti i soggetti aziendali coinvolti nella disciplina degli appalti stessi.

L'OdV ha appurato la correttezza dell'applicazione della normativa e delle procedure in materia, dalla tenuta al controllo della regolarità documentale, alla procedura di qualifica dei fornitori, alle modalità della loro scelta e all'impatto sugli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.

Infine, sono state analizzate le risposte ai questionari inviati ai dipendenti da cui non sono emerse criticità in ordine ad eventuali violazioni rilevanti ai fini del D. Lgs. 231/01, oltre ad aver richiesto e ricevuto informazioni circa la situazione COVID-19 e ad eventuali infortuni e incidenti.

Durante il 2022 è stata effettuata attività di formazione relativa alla conoscenza del Modello 231/01 adottato dalla Società e del relativo codice Etico, nonché del codice disciplinare per i neoassunti.

La formazione è avvenuta in varie sessioni e al termine delle stesse sono stati somministrati dei test di comprensione.



IL SISTEMA PER LA GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS

Azioni concrete, trasparenti, appropriate ed etiche sono alla base del business di Green Oleo e per questo per la Società è fondamentale che vengano rispettate le normative vigenti in ogni materia ma anche che vengano ascoltate le aspettative degli stakeholder.

Green Oleo ha deciso di dotarsi di un sistema di strumenti validi per tutti i soggetti che hanno un qualsiasi rapporto con la Società volti a garantire un elevato standard etico.

Il Codice Etico è il pilastro di tale sistema, ma deve essere letto ed interpretato unitamente ai documenti considerati essenziali per lo sviluppo e la diffusione dei valori fondamentali per la Società, quali il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e altri codici di comportamento, politiche, procedure, linee guida e disposizioni organizzative ad oggi esistenti.

Green Oleo, determinata a improntare lo svolgimento delle proprie attività al rispetto della legalità, ha adottato un proprio Codice Etico, che sancisce una serie di regole di “deontologia aziendale” che la Società riconosce come proprie e delle quali esige l’osservanza da parte dei propri organi sociali, dei dipendenti e di tutti coloro che con essa entrano in contatto.

Il Modello, le cui previsioni sono in ogni caso coerenti e conformi ai principi enunciati nel Codice Etico, risponde più specificamente alle esigenze espresse dal Decreto ed è, pertanto, finalizzato a prevenire la commissione delle fattispecie di reato ricomprese nell’ambito di operatività del d.lgs. 231/2001.

Il Codice Etico di Green Oleo, pur costituendo un documento con una sua valenza autonoma, affermando principi etico-comportamentali idonei anche a prevenire i comportamenti illeciti di cui al Decreto, acquisisce rilevanza anche ai fini del Modello e ne diventa un elemento complementare.

CODICE ETICO

Per maggiore chiarezza e trasparenza, nasce l’esigenza per Green Oleo di un Codice Etico che, quale insieme di principi e linee guida, deve ispirare l’attività della Società, orientando il comportamento dei suoi dipendenti e di tutti coloro che entrano in contatto con essa.

Desiderio della Green Oleo è che il Codice Etico sia componente fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Corporate Compliance) ed anche per tale ragione, nella redazione del Codice, si è tenuto conto delle Linee Guida elaborate da Confindustria che consentono una costruzione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo che devono essere adottati in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, e che concernono la disciplina della responsabilità amministrativa delle società.

Nella redazione del Codice Etico si è anche tenuto presente dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite a loro volta ispirati alla Universal Declaration of Human Rights, alla International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, alla Rio Declaration on Environment and Development, e la United Nations Convention Against Corruption.

I principi del Codice Etico sono diretti a vincolare i comportamenti di tutti coloro che in Green Oleo, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o che esercitano la gestione e il controllo della Società, di tutti i dipendenti senza eccezione alcuna, dei collaboratori e di chiunque altro intrattenga con la Società rapporti d'affari, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, ovvero collabori con essa al perseguimento della sua missione aziendale.

Tali soggetti sono pertanto i Depositari del Codice, ispirandosi nelle loro attività ai principi di imparzialità, lealtà, correttezza e trasparenza, nel rispetto delle "norme giuridiche".

Per norme giuridiche si intendono le norme, siano esse legislative o regolamentari, che interessano l'attività della Società.

La quarta versione del Codice Etico, modificata nel novembre 2020, è consultabile sul sito della Società.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DI D.LGS. 231

La Società si pone come principale obiettivo uno sviluppo compatibile con i valori fondamentali quali la qualità, salute, sicurezza e ambiente.

L'attenzione nel migliorare costantemente la soddisfazione del cliente nonché la protezione dell'ambiente e la salute, all'interno e all'esterno dei propri impianti produttivi, è controllata sistematicamente tenendo conto del "principio di legalità", secondo cui la Società è chiamata a svolgere la propria attività nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti, sì che ogni manifestazione di essa sia lecita e conforme alle norme giuridiche.

Green Oleo, in relazione alla natura e alla dimensione dell'organizzazione e al tipo di attività svolta dalla Società, consapevole dell'importanza di adottare ed efficacemente attuare un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, idoneo a prevenire la commissione di comportamenti illeciti, ha approvato il modello di organizzazione, gestione e controllo sul presupposto che lo stesso costituisca un valido strumento di sensibilizzazione di tutti i destinatari ad assumere comportamenti corretti e trasparenti e garantire che l'attività della Società sia svolta nel rispetto della legge.

Attraverso l'adozione del Modello, Green intende perseguire le seguenti finalità:

- ▶ Vietare comportamenti che possano integrare le fattispecie illecite di cui al Decreto;
- ▶ Determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, nelle c.d. aree di rischio, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale e amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti di Green Oleo.

Nella predisposizione del Modello, Green Oleo ha tenuto in considerazione il sistema di controllo interno esistente, al fine di verificare se esso fosse idoneo a prevenire gli specifici reati previsti dal Decreto e identificati come potenzialmente realizzabili nelle aree di attività della Società.

L'attuale sistema di controllo interno di Green Oleo, inteso come processo attuato al fine di gestire e monitorare i principali rischi e consentire una conduzione delle attività sociali corretta e sana, mira al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ▶ Efficacia ed efficienza nell'impiegare le risorse, nel proteggere la Società dalle perdite e nel salvaguardare il patrimonio aziendale;
- ▶ Rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutte le operazioni ed azioni;
- ▶ Affidabilità delle informazioni, da intendersi come comunicazioni tempestive ed affidabili a garanzia del corretto svolgimento di ogni processo decisionale.

Alla base di detto sistema di controllo interno vi sono inoltre i seguenti principi:

- ▶ Ogni operazione, transazione e azione deve essere veritiera, verificabile, coerente e documentata;
- ▶ Nessuno gestisce un intero processo in autonomia (cosiddetta «segregazione dei compiti»);
- ▶ Il sistema di controllo interno è in grado di documentare l'esecuzione dei controlli, anche di supervisione.

Tutto il personale, nell'ambito delle funzioni svolte, è responsabile della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo, costituito dall'insieme delle attività di verifica che le singole unità operative svolgono sui loro processi.

La Società ha attribuito il compito di verifica dell'applicazione degli elementi e principi del sistema di controllo, nonché della loro adeguatezza ai responsabili delle unità organizzative aziendali, che sono chiamati a interfacciarsi con l'Organismo di Vigilanza, affinché lo stesso sia informato di eventuali modifiche introdotte nell'organizzazione o nelle attività aziendali, e al quale potranno essere formulati pareri ovvero richieste di indicazioni di principio e di orientamento.

A livello documentale, il sistema di controllo interno di Green Oleo si basa, oltre che sulle regole comportamentali previste nel Codice Etico e nel Modello, sui seguenti elementi di riferimento:

- ▶ Il sistema di deleghe e procure;
- ▶ Un sistema di Qualità redatto in linea con la Norma UNI EN ISO 9001;
- ▶ Un Sistema di Gestione della Sicurezza redatto in ottemperanza alla Norma UNI EN ISO 45.001;
- ▶ Sistema di Gestione Ambientale redatto in linea con la Norma UNI EN ISO 14001.

Inoltre, costituiscono parte integrante del Modello e conseguentemente del sistema di controllo interno i seguenti Protocolli:

1. Protocollo gestione dell'approvvigionamento di beni e Servizi

2. Protocollo individuazione e gestione dei rapporti di agenzia

3. Protocollo degli adempimenti ambientali

4. Protocollo gestione delle consulenze e degli incarichi professionali a terzi

5. Protocollo della contabilità, del bilancio, delle operazioni straordinarie e sul patrimonio

6. Protocollo gestione dei contenziosi e degli accordi transattivi
7. Protocollo richiesta e gestione dei finanziamenti pubblici
8. Protocollo gestione dei flussi monetari e finanziari
9. Protocollo gestione dei sistemi informativi
10. Protocollo gestione dei marchi e brevetti
11. Protocollo gestione degli omaggi, sponsorizzazioni, liberalità, e spese di rappresentanza
12. Protocollo dei rapporti e degli adempimenti con la Pubblica Amministrazione e le autorità di vigilanza
13. Protocollo gestione dei rapporti con i soci e con gli altri organi sociali
14. Protocollo selezione, assunzione e gestione del personale
15. Protocollo gestione degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro
16. Protocollo sviluppo prodotti attività commerciali
17. Protocollo adempimenti e gestione fiscale
18. Protocollo gestione operazioni doganali

CODICE DI CONDOTTA ANTICORRUZIONE

Sulla base del principio 10 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Società combatte contro ogni forma di corruzione, inclusa l'estorsione, non solo a evitando concussioni, estorsioni e altre forme di corruzione, ma anche a sviluppando in modo proattivo politiche e programmi concreti per affrontare la corruzione internamente e all'interno delle loro catene di approvvigionamento.

Green Oleo ha deciso di concentrarsi sulle misure anticorruzione come parte dei meccanismi interni aziendali per esprimere la sostenibilità aziendale e per proteggere la propria reputazione e gli interessi dei propri stakeholder.

Come suggerito dal Global Compact delle Nazioni Unite Green Oleo ha implementato nella propria realtà aziendale un elemento interno per la lotta alla corruzione e nell'attuazione del 10° principio, introducendo politiche e programmi anticorruzione all'interno della propria organizzazione e delle proprie operazioni commerciali.

PRIVACY POLICY

Green Oleo garantisce un assetto idoneo per la tutela della privacy grazie a varie procedure che prevedono adempimenti, gli eventuali nuovi trattamenti e la reportistica in conformità alle prescrizioni normative in tema di protezione dei dati personali.

La privacy policy delinea al suo interno i principi fondamentali per la protezione dei dati personali. In particolare, la politica prevede istruzioni specifiche rivolte a tutti i dipendenti e ai collaboratori della Società riguardo alla gestione dei dati personali, in conformità a quanto previsto dal Regolamento europeo 679/2016/UE (General Data Protection Regulation - GDPR).

All'interno del documento sono altresì definite e individuate le figure coinvolte nel trattamento dei dati personali, i rispettivi ruoli e le relative responsabilità.

Durante la fase d'emergenza sanitaria COVID, la normativa è stata costantemente monitorata dai principali attori coinvolti e tutte le disposizioni e misure in materia di trattamento dei dati (inclusa la specifica documentazione implementata) sono state attuate nel pieno rispetto delle regole.

La Società assicura la gestione riservata delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati di terzi, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.

Nella comunicazione a terzi di informazioni riservate, consentita solo per ragioni d'ufficio o professionali, viene espressamente dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo.

La riservatezza è garantita, inoltre, mantenendo il più assoluto riserbo sui dati e le informazioni trattate in esecuzione delle attività lavorative.

PROCEDURA SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

Il c.d. whistleblowing è un termine di lingua inglese che identifica un individuo che denuncia alle autorità attività illecite o fraudolente all'interno della pubblica amministrazione, di un'organizzazione pubblica o privata o di un'azienda.

Le rivelazioni o denunce possono concernere violazione di leggi o regolamenti (anche e soprattutto concernenti le varie forme di corruzione), oppure gravi e specifiche situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica.

Gli individui possono denunciare le condotte illecite o pericoli di cui sono venuti a conoscenza all'interno dell'organizzazione di appartenenza, all'autorità giudiziaria o renderle pubbliche attraverso i media o le associazioni ed enti.

Spesso i whistleblower si espongono singolarmente a ritorsioni, rivalse, azioni vessatorie, da parte dell'ente o azienda destinataria della segnalazione, venendo sanzionati disciplinarmente, licenziati o minacciati fisicamente.

Tutto il personale aziendale, sia con riferimento ai soggetti apicali che a quelli subordinati, nonché i soggetti esterni destinatari del presente documento, hanno l'obbligo di comunicare direttamente con l'Organismo di Vigilanza per segnalare casi di commissione di reati, circostanze di condotte illecite rilevanti ai sensi del Decreto e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, eventuali violazioni del Modello, nonché qualsiasi episodio di scostamento dai principi di condotta previsti dal Modello e dal Codice Etico, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, attraverso più canali di comunicazione tra loro alternativi idonei a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante così come previsto dall'art. 6, comma 2 bis, lett. b) del Decreto.

Allo scopo di promuovere le denunce per innalzare il livello di onestà e moralità della collettività, e di proteggere i whistleblowers, la Legge 179/2017 (intitolata Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato), ha previsto che le aziende pubbliche e private si dotino di un sistema di gestione delle segnalazioni che prevedano:

- ▶ Uno o più canali che consentano ai soggetti apicali e ai loro sottoposti la presentazione di segnalazioni di condotte illecite o di violazioni dei Modelli stessi di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, garantendo al contempo la riservatezza dei segnalanti;
- ▶ Almeno un canale alternativo di segnalazione idoneo a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità dei segnalanti;
- ▶ Il divieto espresso di atti di ritorsione o discriminatori nei confronti dei segnalanti per motivi collegati alle segnalazioni;
- ▶ Nell'ambito del sistema disciplinare, sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela dei segnalanti, nonché di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino infondate.

In attuazione dei già indicati principi, la Green Oleo si è dotata di un sistema di segnalazione informatizzato costituito da uno spazio dedicato ("L. 179/2017 Segnalazioni di reati o irregolarità con tutela degli autori") in una pagina ("contattaci") sul sito aziendale (www.greenoleo.com) che prevede la schermatura del mittente.

In tal modo l'anonimato del segnalante viene garantito.

Per chi preferisse le comunicazioni di carta, è stata anche creata una apposita cassetta in prossimità della zona ristoro.

Le segnalazioni, anche quando anonime, devono sempre avere un contenuto rilevante ai sensi del Decreto.

L'anonimato non può in alcun modo rappresentare lo strumento per dar sfogo a dissapori o contrasti tra dipendenti.

È parimenti vietato:

- ▶ il ricorso a espressioni ingiuriose;
- ▶ l'inoltro di segnalazioni con finalità puramente diffamatorie o caluniose;
- ▶ l'inoltro di segnalazioni che attengano esclusivamente ad aspetti della vita privata, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l'attività aziendale. Tali segnalazioni saranno ritenute ancor più gravi quando riferite ad abitudini e orientamenti sessuali, religiosi, politici e filosofici.



Ogni segnalazione deve avere come unico fine la tutela dell'integrità della Società o la prevenzione e/o la repressione delle condotte illecite come definite nel Modello.

Qualora l'identità del segnalante venisse scoperta, viene fatto divieto di attuare atti di ritorsione ovvero atti di natura discriminatoria verso il segnalante.

Si è provveduto a modificare il codice disciplinare affinché vengano previste sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela dei segnalanti e affinché vengano puniti gli autori di segnalazioni infondate, effettuate con intenzionalità ovvero colpa grave.

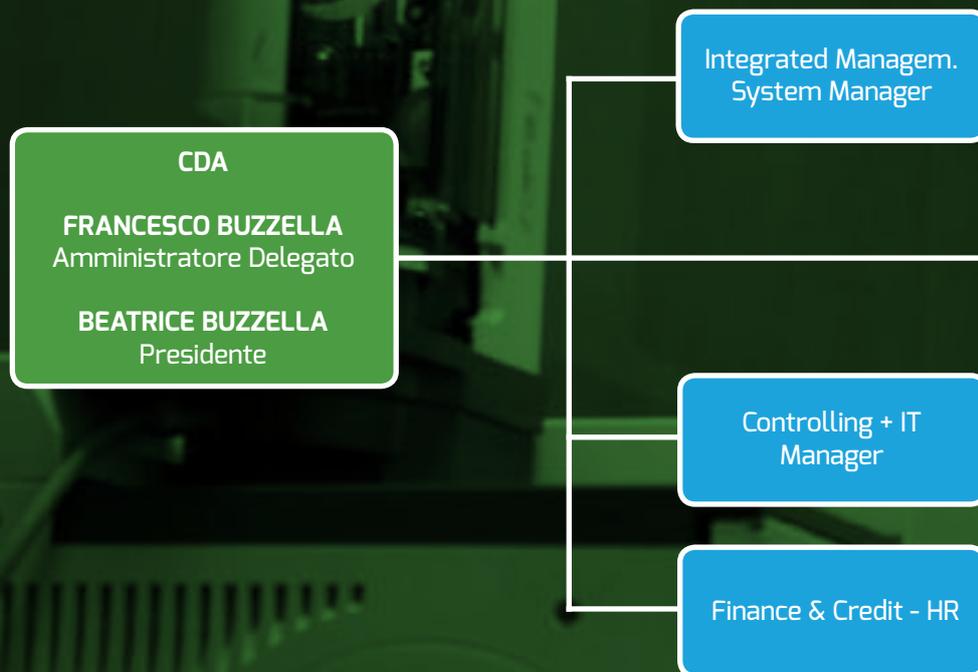
L'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni può essere denunciata all'Ispettorato nazionale del lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

Il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo.

Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell'articolo 2103 del Codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante.

Le Persone

Organigramma 2022







La rete di persone che fa parte di Green Oleo costituisce un tassello fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi e del successo della Società.

Motivo per cui la stessa si impegna a valorizzare le sue persone, svilupparne la professionalità, coinvolgerle in un processo di ascolto con una gestione trasparente e favorendone un ruolo attivo e propositivo.

Personale dipendente



Viene riconosciuto il valore della persona umana, tutelandone l'integrità fisica e morale e favorendone un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali.

È importante per Green Oleo far emergere talenti e formare professionalità diversificate e attinenti allo sviluppo di nuovi business, creare un ambiente di lavoro ottimale per il benessere del lavoratore, ossia tutelare tutti quei valori indispensabili e preziosi per il proprio sviluppo.

Green Oleo, credendo nell'accrescimento continuo delle competenze tecniche e professionali all'interno della propria Azienda, adotta criteri di merito e di valorizzazione delle capacità, competenze e potenzialità dei singoli individui fin dalle politiche di selezione e gestione del personale.

L'Azienda ha, inoltre, strutturato un processo di ricerca e selezione basato anche sui principi di diversità e pari opportunità che consente di valorizzare completamente e senza discriminazioni le competenze e il valore di ciascun candidato e garantisce a tutti i dipendenti pari opportunità, impegnandosi a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitando ogni forma di abuso.

La Società tutela il valore della persona umana. In tale prospettiva, Green Oleo non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia o di offesa personale o sessuale.

La Società si impegna, dunque, a garantire che nell'ambiente di lavoro non possa trovare spazio forma alcuna di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, disabilità, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, convinzioni religiose o ad altre caratteristiche personali non attinenti il lavoro.

I DIRITTI DEI LAVORATORI

Sulla base dei principi da 3 a 6 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Società si fa portatrice della difesa del diritto di associazione e del riconoscimento effettivo dei contratti collettivi di lavoro, della eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato, della effettiva abolizione del lavoro minorile, ossia del lavoro per i minori di anni 15, e della eliminazione di ogni discriminazione nei luoghi di lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

La libertà di associazione implica il rispetto del diritto di tutti i datori di lavoro e di tutti i lavoratori di costituire e aderire liberamente e volontariamente a gruppi per la promozione e la difesa dei propri interessi professionali.

Sia i lavoratori che i datori di lavoro hanno il diritto di creare, aderire e gestire le proprie organizzazioni senza interferenze da parte dello Stato o di qualsiasi altro ente.

L' "Associazione" comprende le attività di formazione delle regole, amministrazione ed elezione dei rappresentanti.

La libertà di associazione coinvolge i datori di lavoro, i sindacati e gli altri rappresentanti dei lavoratori che discutono liberamente di questioni sul lavoro al fine di raggiungere accordi accettabili congiuntamente.

Queste libertà consentono anche che i lavoratori e le organizzazioni intraprendano azioni sindacali a difesa dei loro interessi economici e sociali.

La contrattazione collettiva è un processo o un'attività volontaria attraverso la quale datori di lavoro e lavoratori discutono e negoziano le loro relazioni, in particolare i termini e le condizioni di lavoro e la regolamentazione dei rapporti tra datori di lavoro, lavoratori e le loro organizzazioni.

Una parte importante dell'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva è il "principio della buona fede", cruciale per il mantenimento dello sviluppo armonioso dei rapporti di lavoro.

Per Green Oleo è fondamentale instaurare un dialogo con i rappresentanti dei lavoratori scelti liberamente per comprendere meglio eventuali problemi e/o esigenze per cercare il modo per risolverli.

La libertà di associazione e l'esercizio della contrattazione collettiva offrono opportunità di dialogo costruttivo piuttosto che conflittuale e questo modo di agire si traduce in vantaggi per l'impresa, i suoi stakeholder e la Società in generale.

Può quindi aiutare ad anticipare potenziali problemi e promuovere meccanismi pacifici per affrontarli.

Green Oleo è, inoltre, fermamente convinta che la libertà di associazione genera un ambiente di lavoro più sereno che aumenta il coinvolgimento del lavoro nella realtà aziendale e di conseguenza la produttività, i redditi e i profitti per tutti gli interessati.

ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI LAVORO FORZATO

Nonostante il lavoro forzato sia maggiormente presente nei Paesi in via di sviluppo, succede che alcune situazioni si manifestino anche nei Paesi sviluppati e per questo Green Oleo ritiene importante comprendere le cause del lavoro forzato per contrastarlo in ogni sua forma.

Green Oleo garantisce una serie completa di interventi, che includa azioni sia sul posto di lavoro che sulla comunità, per contribuire a garantire l'eliminazione delle pratiche di lavoro forzato.

Per cercare di contrastare il lavoro forzato Green Oleo intraprende le seguenti azioni:

- ▶ Una politica chiara per non utilizzare, essere complici o beneficiare del lavoro forzato;
- ▶ Garantire che tutti i funzionari dell'azienda abbiano una piena comprensione di cosa sia il lavoro forzato;
- ▶ Essere consapevoli di paesi, regioni, industrie, settori o attività economiche in cui è più probabile che il lavoro forzato sia una pratica;
- ▶ Monitorare attentamente le catene di approvvigionamento e gli accordi di subappalto.

ABOLIZIONE LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile è una forma di sfruttamento che viola un diritto umano ed è riconosciuta e definita da strumenti internazionali.

Le convenzioni dell'ILO (Convenzione sull'età minima n. 138 e Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile n. 182) forniscono il quadro per la legislazione nazionale per prescrivere un'età minima per l'ammissione al lavoro o al lavoro che non deve essere inferiore all'età per completare la scuola dell'obbligo, e comunque non inferiore a 15 anni.

Green Oleo è consapevole dei paesi, delle regioni, dei settori, delle attività economiche in cui vi è una maggiore probabilità di lavoro minorile e si attiva per rispondere di conseguenza con politiche e procedure, oltre tenendo alto il livello di attenzione nella scelta dei propri partner.

ELIMINAZIONE DI OGNI DISCRIMINAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO

La discriminazione nel lavoro e nell'occupazione significa trattare le persone in modo diverso o meno favorevole a causa di caratteristiche che non sono legate al loro merito o alle esigenze inerenti al lavoro.

Nella legislazione nazionale, queste caratteristiche includono comunemente: razza, colore, sesso, religione, opinione politica, estrazione nazionale, origine sociale, età, disabilità, stato di HIV/AIDS, appartenenza sindacale e orientamento sessuale.

La discriminazione può sorgere in una varietà di attività legate al lavoro. Questi includono l'accesso al lavoro, a particolari occupazioni, promozioni e alla formazione e all'orientamento professionale. Inoltre, può verificarsi nel rispetto dei termini e delle condizioni di impiego, come ad esempio:

- ▶ Reclutamento
- ▶ Compenso
- ▶ Orario di lavoro e riposo/ferie retribuite
- ▶ Protezione della maternità
- ▶ Sicurezza del possesso
- ▶ Incarichi di lavoro
- ▶ Valutazione e avanzamento delle prestazioni
- ▶ Formazione e opportunità
- ▶ Prospettive di lavoro
- ▶ Sicurezza sociale
- ▶ La sicurezza e la salute sul lavoro

Non discriminazione sul lavoro significa semplicemente che i dipendenti sono selezionati in base alla loro capacità di svolgere il lavoro e che non vi sono distinzioni, esclusioni o preferenze per altri motivi.

Ai dipendenti che subiscono discriminazioni sul lavoro vengono negate opportunità e vengono violati i loro diritti umani fondamentali, oltre a diminuire il contributo che può portare all'interno della Società.

Green Oleo intraprende azioni specifiche per affrontare la discriminazione ed eliminarla sul posto di lavoro. Alcuni esempi sono:

- ▶ Istituire politiche e procedure aziendali che pongano qualifiche, abilità ed esperienza alla base per l'assunzione, il collocamento, la formazione e l'avanzamento del personale a tutti i livelli;
- ▶ Assegnare responsabilità per questioni di parità di occupazione ad alto livello, emanare politiche e procedure chiare a livello aziendale per guidare pratiche di uguaglianza di lavoro;
- ▶ Laddove viene identificata una discriminazione, sviluppare procedure di reclamo per affrontare i reclami, gestire i ricorsi e fornire ricorso per i dipendenti;
- ▶ Fornire formazione al personale su politiche e pratiche di non discriminazione, compresa la sensibilizzazione alla disabilità;
- ▶ Stabilire programmi per promuovere l'accesso alla formazione per lo sviluppo delle competenze e particolari occupazioni.

I DIPENDENTI

Crescere con le persone in un ambiente inclusivo e meritocratico, valorizzare le risorse umane e fornire loro opportunità di sviluppo personale e professionale, sono le fondamenta su cui si sviluppa la gestione del personale di Green Oleo.

L'incremento del business e l'affermarsi del marchio Green Oleo sul mercato, con la conseguente crescita della produzione, hanno portato ad un progressivo aumento della popolazione aziendale.

Al 31 dicembre 2022, sono 73 le persone Green Oleo (esclusi i due componenti del CdA), aumentate dell'1% rispetto al 2021.

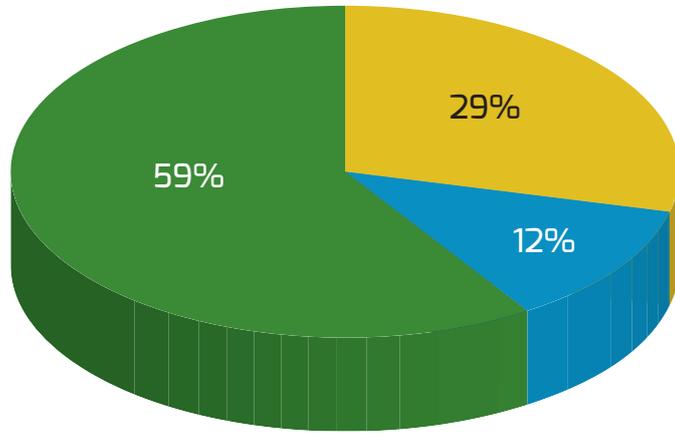
Nel corso del 2022 sono stati registrati 12 nuovi ingressi e un totale di 11 uscite.

Confrontando i dati relativi al numero di ingressi e uscite volontarie, il tasso di uscita volontaria e l'anzianità di servizio, evidenziano non solo la crescita della Società, ma anche come Green Oleo abbia creato un ambiente di lavoro dove i dipendenti possano cogliere effettive opportunità di sviluppo e crescita professionale, nonché realizzare e rafforzare le proprie competenze.

Il rapporto di lavoro offerto da Green Oleo è stabile e continuativo; infatti, il 100% delle persone ha sottoscritto un contratto a tempo indeterminato tra i quali figurano 4 contratti di apprendistato per favorire l'inserimento di periti tecnici neodiplomati con un adeguato periodo di formazione in aula e on the job e nessun contratto a tempo determinato.

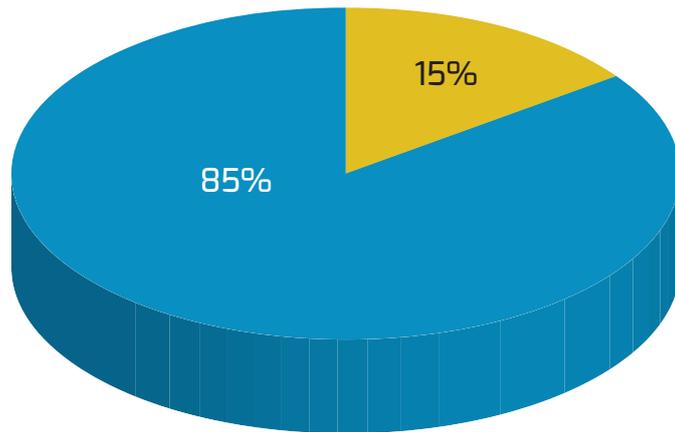
Dipendenti per fasce di età

- 30 - 50
- > 30
- > 50



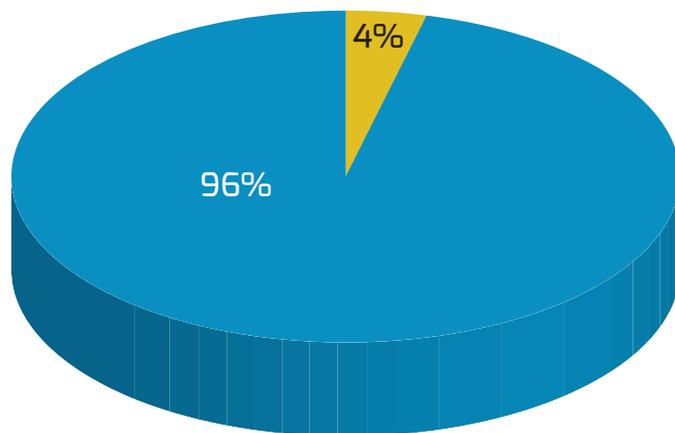
Dipendenti per genere

- Uomini
- Donne

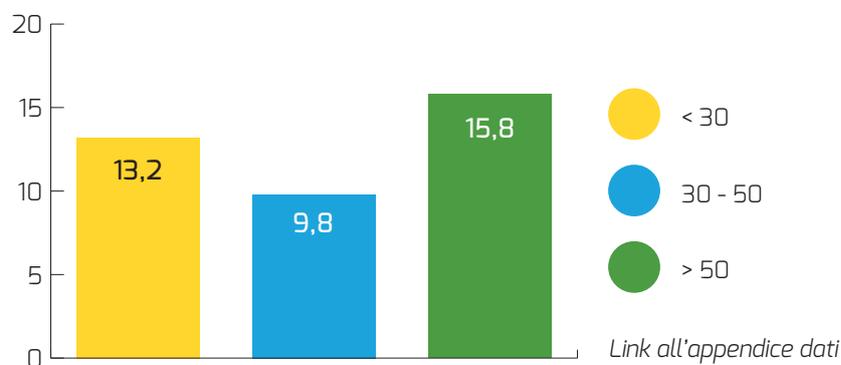


Tipologia di contratto

- Full time
- Part time



Anni di anzianità in Azienda



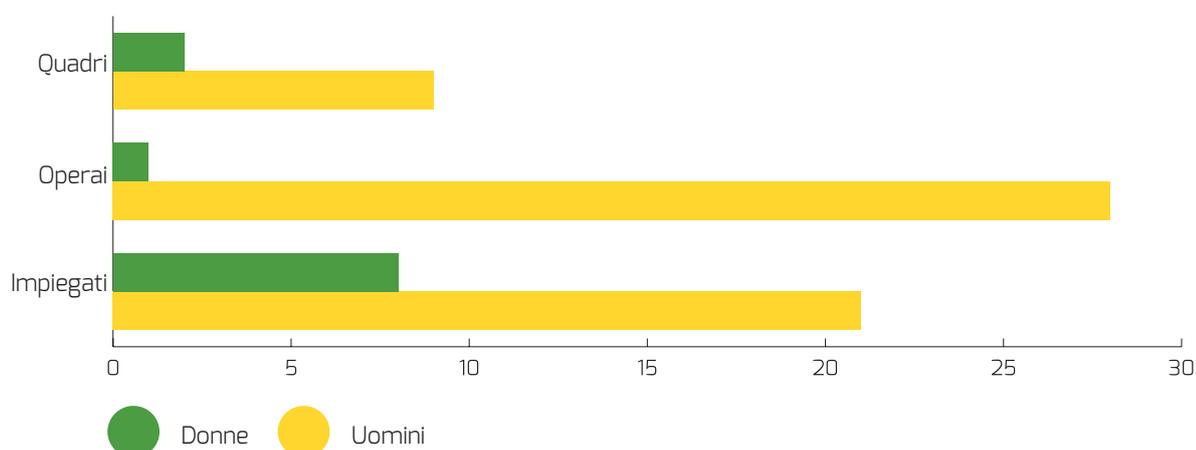
Per quanto riguarda le differenze tra generi, risulta predominante il peso percentuale degli uomini sul totale dell'organico.

La presenza maschile si attesta infatti all'85% mentre quella femminile raggiunge il 15% e tale differenza è da imputare ad alcune caratteristiche intrinseche al settore in cui opera Green Oleo.

Totale organico al 31.12.2022

	Totale	Donne	Uomini
Amministratori	2	1	1
Impiegati	29	8	21
Operai	29	1	28
Quadri	11	2	9
Apprendisti	4	0	4
Consulenti esterni	0	0	0
Totale (compresi gli amministratori)	75	12	63

Dipendenti per livello contrattuale e genere



Assunzioni e cessazioni 2022

Categoria lavoratori	Totale dipendenti	Nuovi assunti	Cessazioni
Impiegati	29	7	8
Operai	33	5	1
Quadri	11	-	1
Dirigenti	-		1
Totale	73*	12	11

* esclusi 2 amministratori

Congedi parentali 2022

Tipologia	Dipendenti in congedo	Dipendenti rientrati
Maternità	1	1
Paternità	1	1

Link all'appendice dati

A conferma della positività dell'ambiente lavorativo e della possibilità di conciliare vita privata e lavoro, nel 2022, il 100% dei lavoratori in congedo parentale è rientrato in azienda ed ha mantenuto il proprio posto di lavoro.

Green Oleo eroga inoltre una serie di benefit ai suoi dipendenti, attraverso portale welfare dedicato, quali sostegni per baby-sitting e per attività formativa dei figli, nonché al fine del supporto ai familiari, per servizi sanitari aggiuntivi, per previdenza integrativa e per valorizzazione del tempo libero.

LA FORMAZIONE

Per adeguare la professionalità del dipendente alle modifiche significative effettuate dalla Società, Green Oleo assicura l'addestramento e l'integrazione della formazione a tutti i dipendenti coinvolti in tale processo, quali addetti al reparto o settore lavorativo.

Per modifiche significative si intendono l'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o macchine, di nuove tecnologie, di nuovi agenti chimici pericolosi o di significativi mutamenti organizzativi.

Per Green Oleo è fondamentale diffondere la cultura della sicurezza nel luogo di lavoro e la consapevolezza dei rischi e per questo svolge attività di informazione e formazione inerenti alla sicurezza, distinguendo i concetti:

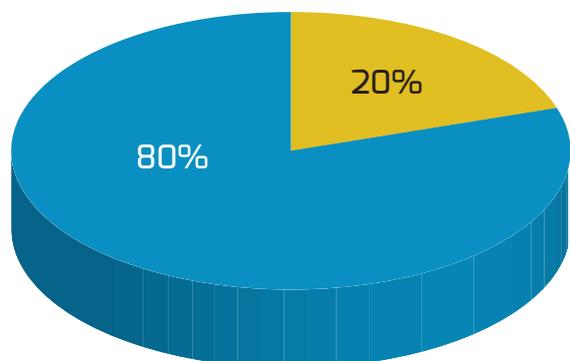
- ▶ **Informare:** fornire notizie ritenute utili o funzionali, comunicare e conoscere;
- ▶ **Formare:** fornire, mediante appropriata disciplina, i requisiti necessari ad una data attività; predisporre un processo attraverso il quale trasmettere conoscenze con l'obiettivo di conseguire le corrette modalità di comportamento e di lavoro che mettano in pratica le regole ed i principi della sicurezza, salute ed igiene del lavoro;
- ▶ **Addestrare:** fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro.



In generale, ciascun lavoratore deve conoscere il proprio ambiente di lavoro, le macchine, gli impianti, le sostanze utilizzate, le procedure di lavoro, i rischi per la sicurezza e la salute per sapere cosa sta adoperando e cosa può accadere.

Il periodo di addestramento per ogni nuovo assunto varia dai due ai tre mesi di formazione.

Nel 2022 ciascun collaboratore ha ricevuto in media 77 ore di formazione.



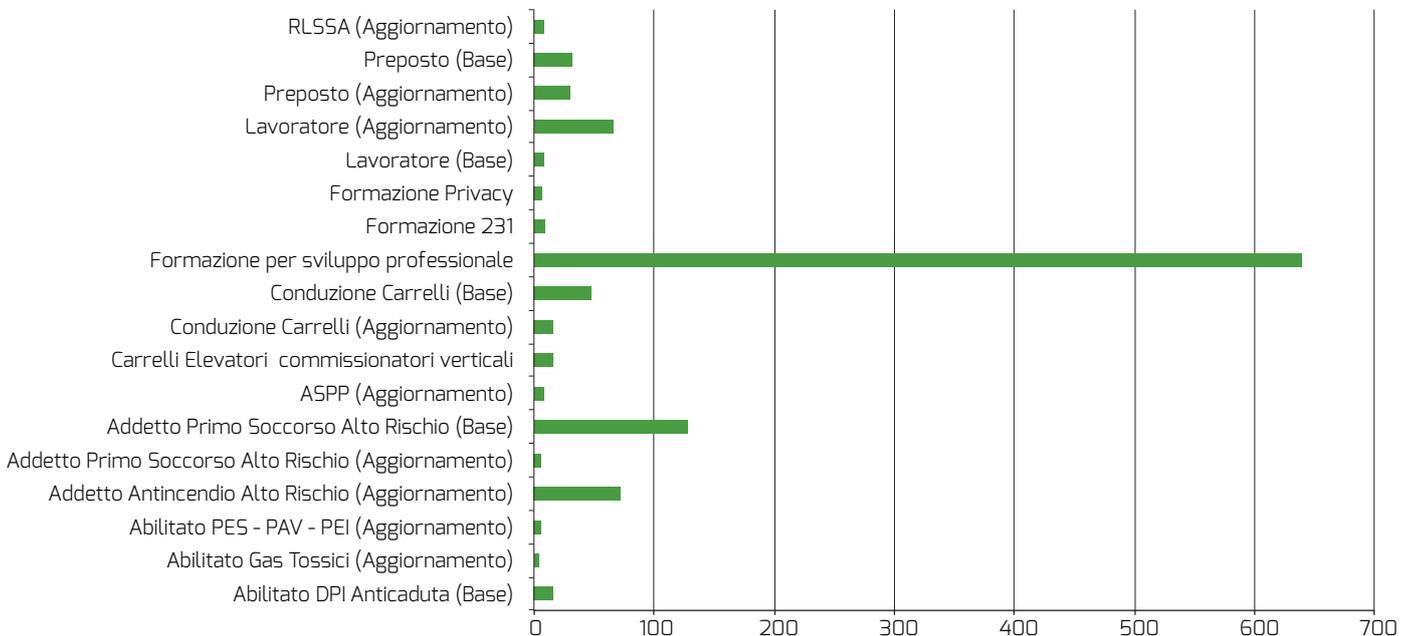
● On the Job ● Formazione continua

Green Oleo garantisce, inoltre, attività continua di formazione e aggiornamento ai propri dipendenti, specifici per i propri settori di appartenenza e per le loro competenze, nonché corsi di formazione e addestramento per neoassunti e in occasione di job rotation.

Queste ultime sono definite "on the Job".

Di seguito è riportata la formazione erogata per tipologia di contenuti (% sul totale delle ore), escludendo le ore on the job.

Inoltre, nel 2022 il 100% dei dipendenti e di membri dell'organo di governo hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione.



[Link all'appendice dati](#)

**CRESCERE CON IL CONFRONTO:
LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

La valutazione delle performance è un elemento fondamentale e propedeutico alla creazione di una cultura aziendale dove ogni individuo sia valorizzato, tenendo conto, in aggiunta al loro apporto con il loro lavoro svolto, anche delle loro attitudini e del loro contributo al perseguimento degli obiettivi di Green Oleo.

Pertanto, a distanza di un anno dall'assunzione Green Oleo ha previsto un appraisal per verificare l'inserimento lavorativo, gli obiettivi raggiunti e le prospettive di crescita in azienda, unitamente alle eventuali necessità di formazione.

Questo processo si ripete con cadenza indicativamente biennale per il personale.

Green Oleo pianifica di implementare in futuro un percorso formativo di apprendimento che consiste in una giornata di training e mezza giornata di follow-up anche in ambito sostenibilità e successivamente creare degli obiettivi di sostenibilità che verranno monitorati e rendicontati alla fine di ogni anno con l'attribuzione di riconoscimenti al raggiungimento degli obiettivi stessi.

IL RICONOSCIMENTO DELLE PERFORMANCE AZIENDALI

Green Oleo vuole incentivare e premiare i propri dipendenti che con la loro professionalità e con il loro impegno costante partecipano alla crescita della produttività dell'azienda e del rafforzamento della posizione sul mercato.

Per questo, in sintonia con quanto previsto dal vigente CCNL di settore e dalla legislazione in materia, ha istituito un premio di partecipazione annuale variabile, per gli anni 2021, 2022 e 2023, legato a parametri che valorizzano i risultati di carattere qualitativo e gestionale.

Il premio verrà quantificato sul valore dell'EBITDA e lo stesso viene riconosciuto al raggiungimento di due indici di produttività:

- ▶ Indice di qualità, inteso come numero di reclami clienti (consegne non conformi) di prodotti sul totale delle consegne dei prodotti stessi (esclusi i byproducts);
- ▶ Indice di occupazione degli impianti, inteso come monte tonnellate effettive lavorate dagli impianti, con esclusione di fermi per guasti, fermate manutentive e chiusure definite dall'Azienda, in rapporto alla capacità teorica.

In ultimo, al premio stabilito vengono applicati dei correttivi finali basati sulla gestione della pulizia degli impianti all'interno dello stabilimento e un correttore legato all'assiduità al lavoro del singolo dipendente, calcolato basandosi sui giorni di assenza (dal conteggio restano esclusi i permessi retribuiti, i giorni dovuti ad infortunio sul lavoro e i ricoveri ospedalieri).

Una volta quantificato il premio i dipendenti possono scegliere di convertire l'importo, in beni e servizi in quanto sono stati introdotti pacchetti modulari che tengono conto delle differenti esigenze dei lavoratori, nell'ambito delle aree di intervento previste dalla normativa relativa al welfare aziendale ed è messo a disposizione di ciascun lavoratore interessato un conto individuale denominato "conto welfare" che può essere gestito attraverso apposita piattaforma software.

Il pagamento del premio avverrà nel 2023 e, in riferimento al 2022, la base del premio (per full time in forza 12 mesi) sarà pari ad euro 2.720 che rapportato ai giorni di assenza comporterà un premio di euro 3.264 per i dipendenti con giorni di assenza tra lo zero e i due.

LA TUTELA DELLA SALUTE E DEL BENESSERE DEI LAVORATORI

Green Oleo promuove e garantisce la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di tutti coloro che accedono ai propri uffici e ambienti di lavoro.

La Società si impegna, inoltre, a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi attraverso il Documento di valutazione dei rischi e analisi dei fattori (DVR), promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente. In tale ottica, ogni dipendente è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui opera e a tenere comportamenti responsabili a tutela propria e degli altri.

A questo scopo, la Società svolge attività di informazione e formazione inerenti la sicurezza attraverso azioni di informazione, formazione e addestramento come meglio specificato nella sezione relativa alla formazione.

La Società adotta un Sistema di Gestione della Sicurezza certificato, conforme alle prescrizioni del D.Lgs. 81/2008 ed in accordo con gli standard 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, pertanto la valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione è insita nel Sistema stesso.

Il Sistema copre il 100% dei dipendenti ed è parte fondamentale delle attività della società, in quanto viene utilizzato come strumento per guidare l'organizzazione attraverso un processo di miglioramento continuo, che prevede l'attuazione di una politica "zero infortuni" e "safety first", unitamente alla soddisfazione delle aspettative del cliente. L'audit del Sistema è di natura esterna.

La tutela della salute e della sicurezza delle proprie persone è da sempre un elemento centrale e di grande attenzione, soprattutto in ragione della natura delle attività svolte dai dipendenti sul campo e dell'operatività richiesta. Al fine di presidiare correttamente il tema, tutte le attività aziendali sono governate con sistemi di gestione certificati secondo la norma UNI ISO 45001 "sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" e l'adozione di buone pratiche, promosse e condivise anche con i fornitori. I rischi vengono valutati da Green Oleo sulla base di un documento di valutazione dei rischi e analisi dei fattori. In particolare, i processi eseguiti sono:

- ▶ Condurre un'analisi dettagliata dei rischi e valutazione delle conseguenze, volte a definire le contromisure da applicare;
- ▶ Tentare di eliminare la fonte del pericolo;
- ▶ Ove non possibile, minimizzare la probabilità del verificarsi dell'evento e dotare le persone di DPI.



La qualità di tali processi viene garantita mediante un continuo monitoraggio e controllo sulle variabili da parte di persone formate, informate e addestrate all'adempimento degli obblighi normativi previsti dai D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., D.Lgs. 152/2005 e s.m.i., nonché accordi stato-regioni.

I dipendenti segnalano eventuali pericoli e situazioni pericolose sul lavoro attraverso un software in Excel denominato "NC-SHE" ed un software per le richieste di intervento basato sul SIM (Sistema Informativo di Manutenzione).

I casi di *near miss* o eventi senza infortunio vengono gestiti dal software, mentre in casi di infortuni viene compilato un rapporto di indagine volto a garantire la valutazione di tutti gli aspetti coinvolti.

Le informazioni riguardanti la salute dei lavoratori vengono gestite dal Medico Competente e dal laboratorio di analisi, consegnate ai dipendenti in cartella sigillata e mantenute in azienda in apposito armadio sottochiave con accesso riservato al medico competente.

Le idoneità sono archiviate in apposito software con accesso limitato all'ufficio del personale. MC, ASPP, RSPP, REF. SHE, PLM, RLSSA visitano i luoghi di lavoro almeno una volta l'anno, per valutare l'assenza di rischi ambientali e di sicurezza.

Al fine di implementare il coinvolgimento dei lavoratori nello sviluppo e nella valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, Green Oleo organizza un confronto continuo con RLS e preposti per individuare punti di miglioramento da inserire nel piano di miglioramento continuo.

Il Dipartimento HSE si occupa di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso interventi di prevenzione, di vigilanza e di controllo nei luoghi di lavoro.

Annualmente si svolge come previsto dall' art.35 d.lgs. 81/2008 la riunione periodica sistema di prevenzione e protezione.

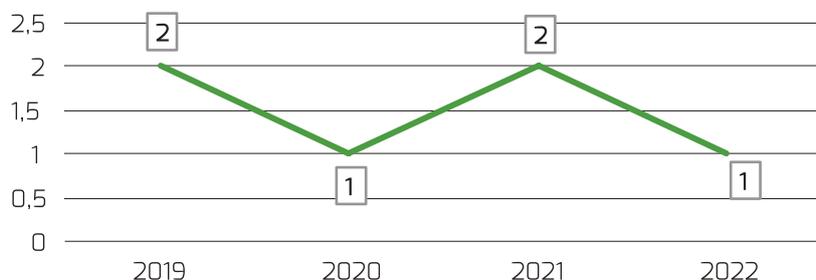
Green Oleo promuove diverse iniziative, in particolar modo legate alla formazione, per tutelare la salute e la sicurezza in modo da diffondere una cultura basata sugli elementi chiave per garantire un ambiente lavorativo sicuro.

Tra i progetti di Green Oleo c'è quello di definire una serie di riconoscimenti da assegnare sulla base del raggiungimento di particolari performance nell'ambito della sicurezza, come ad esempio, un premio (legato al welfare aziendale) al raggiungimento di un numero prestabilito di giorni senza alcun infortunio, sia a livello personale sia a livello di "squadra" per reparto.

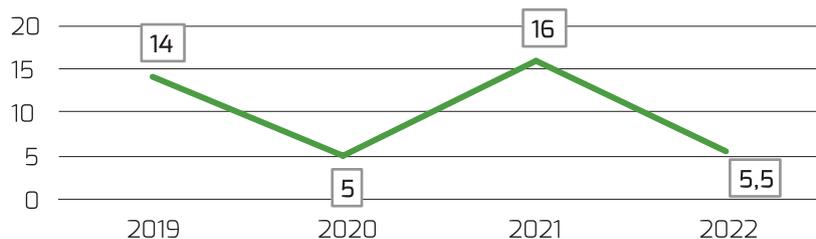
Infortuni sul luogo di lavoro 2019 - 2022

	2019	2020	2021	2022
Totale	2	1	2	1

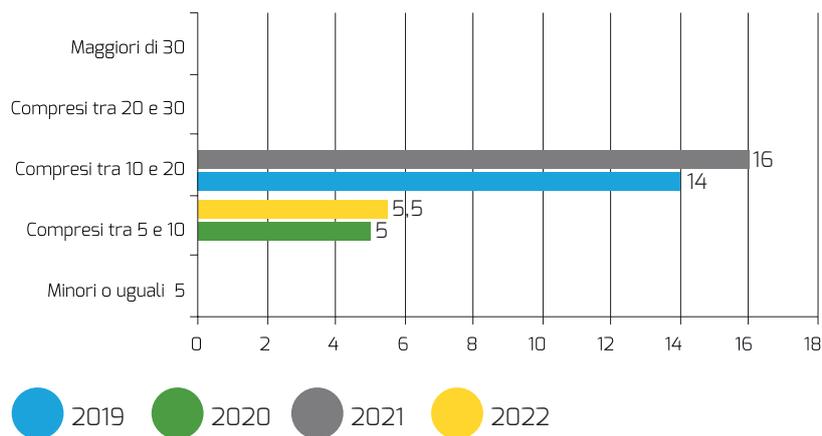
Infortuni sul luogo di lavoro 2019-2022



Giorni di assenza per infortunio 2019-2022



Distribuzione dei giorni di assenza per infortunio 2019-2022



L'unico infortunio del 2022 ha comportato un totale di 7 giorni di assenza.

Non sono invece stati rilevati infortuni relativi al personale non dipendente.

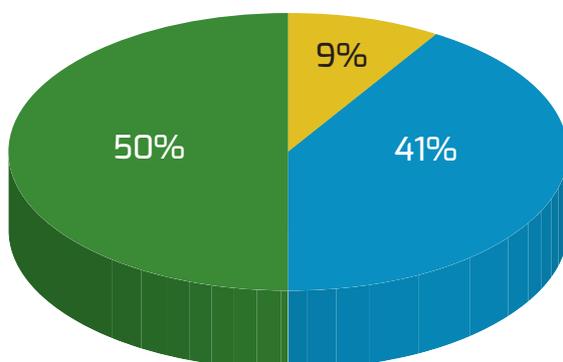
Tra il 2019 e il 2022 Green Oleo non ha registrato infortuni che hanno richiesto più di 30 giorni di malattia (valore per cui è necessaria la denuncia all'INAIL).

Attenzione alla catena del valore

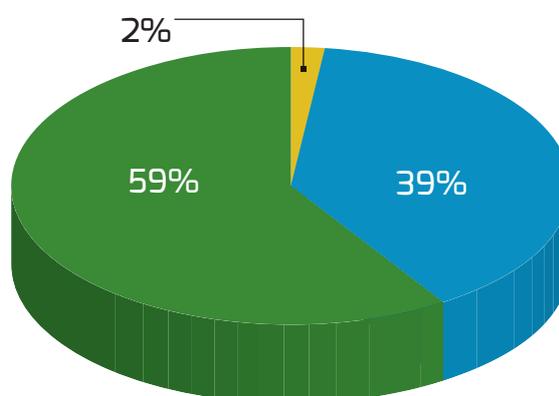
La catena del valore è parte integrante del percorso di sostenibilità intrapreso da Green Oleo, e in quanto tale riceve un'attenzione particolare da parte della Società, sia per quanto riguarda i suoi clienti sia i suoi fornitori.

Di seguito sono rappresentati i fornitori di Green Oleo del 2022 suddivisi per area geografica di pertinenza nonché i livelli di spesa sostenuti per la singola categoria di fornitore:

Fornitori per area geografica



Spesa verso fornitori per area geografica



Green Oleo ha a cuore la salute e la sicurezza dei suoi clienti.

L'azienda conduce regolarmente delle valutazioni al fine di verificare gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei suoi prodotti.

La valutazione è svolta sia sul tonnellaggio prodotto che sui singoli prodotti.

Su 38.926,4 tonnellate prodotte, solo il 4,12% risulta avere impatto sulla salute e sicurezza dei clienti.

Mentre su un totale di 152 prodotti, solo 2 sono ritenuti pericolosi (1,32%).

La classificazione dei prodotti e l'impatto sulla salute e sicurezza dei clienti è stato realizzato considerando i prodotti Green Oleo che possiedono una caratteristica di rischio ovvero prodotti che necessitano di etichettatura CLP e frasi di rischio associate.

In fase di consegna del prodotto il cliente ha sempre a disposizione le schede relative al trattamento e gestione dello stesso al fine di operare in sicurezza.

Link all'appendice dati

L'Ambiente

La Società promuove politiche produttive che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie delle attività di impresa, con le esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e sostenibilità.



Green Oleo, in particolare, ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future.

La Società si impegna a considerare, nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, le imprescindibili esigenze ambientali e a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali hanno sull'ambiente.

A tal fine la Società, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale, presta particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- ▶ Promozione di attività e processi il più possibile compatibili con l'ambiente, attraverso l'utilizzo di criteri e tecnologie avanzate in materia di salvaguardia ambientale, di efficienza energetica e di uso sostenibile delle risorse;
- ▶ Valutazione degli impatti ambientali di tutte le attività e i processi aziendali;
- ▶ Collaborazione con gli stakeholder, interni (es. dipendenti) ed esterni (es., Istituzioni), per ottimizzare la gestione delle problematiche ambientali;
- ▶ Perseguimento di standard di tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di gestione e monitoraggio;
- ▶ Adozione di tutte le misure necessarie a rafforzare la protezione della salute umana e dell'ambiente dagli effetti nocivi di tutte le sostanze prodotte dalle attività svolte dalla Società.

La Società adotta un sistema di gestione ambientale certificato, conforme alle prescrizioni del D.Lgs 152/2006 (c.d. T.U. Ambiente), pertanto la valutazione dei rischi ambientali e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione è insita nel sistema stesso.

Sulla base dei principi da 7 a 9 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Società adotta un approccio prudentiale in materia ambientale, si fa promotrice di una maggiore sensibilizzazione della tutela ambientale e incoraggia lo sviluppo e la diffusione delle tecnologie "environmentally friendly".

Inoltre, la Società lotta contro qualsiasi comportamento che potrebbe portare, anche per non curanza, alla non corretta gestione delle attività in ambito ambientale con la possibile conseguenza che si verifichino episodi di inquinamento ambientale o di disastro ambientale.



Green Oleo ha sviluppato e mantiene aggiornato anche un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard ISO 14001 per

rispondere alla costante evoluzione dei requisiti regolamentari, all'impegno nella minimizzazione del proprio impatto ambientale e, infine, al crescente interesse degli stakeholder - comunità, governi, clienti, investitori - verso la performance ambientale e di sostenibilità, riducendo ogni possibile rischio di tipo ambientale.

Come consigliato dal principio 7 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite Green Oleo utilizza un approccio precauzionale volto alla salvaguardia dell'ambiente e precisamente:

- ▶ Sviluppa un codice di condotta o di pratica per le sue operazioni e prodotti che confermi l'impegno a prendersi cura della salute e dell'ambiente;
- ▶ Sviluppa una linea guida aziendale sull'applicazione coerente dell'approccio in tutta l'Azienda;
- ▶ Nomina una o più persone che sovrintendono all'applicazione delle precauzioni da parte dell'Azienda, in particolare la gestione dei rischi in aree tematiche sensibili;
- ▶ Stabilisce una comunicazione tra il board e le parti interessate, in modo proattivo per garantire una comunicazione efficace delle informazioni sulle incertezze e sui potenziali rischi.

Nel capitolo 30 dell'Agenda 21, il Vertice della Terra di Rio del 1992 ha precisato il ruolo delle imprese e dell'industria nell'agenda dello sviluppo sostenibile come: *«Le imprese e l'industria dovrebbero aumentare l'autoregolamentazione, guidate da codici, carte e iniziative appropriati integrati in tutti gli elementi di pianificazione aziendale e processo decisionale e promozione dell'apertura e del dialogo con i dipendenti e il pubblico».*

La Dichiarazione di Rio afferma che le imprese hanno la responsabilità di garantire che le attività all'interno delle proprie operazioni non causino danni all'ambiente.

Come previsto e raccomandato dal principio 8 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, Green Oleo, per promuovere e sostenere la sostenibilità ambientale applica le seguenti misure:

- ▶ Definisce la visione aziendale, le politiche e le strategie per includere lo sviluppo sostenibile: prosperità economica, qualità ambientale ed equità sociale;
- ▶ Sviluppa obiettivi e indicatori di sostenibilità (economici, ambientali, sociali);
- ▶ Stabilisce un programma di produzione e consumo sostenibile con chiari obiettivi di prestazione per portare l'organizzazione oltre la conformità a lungo termine;
- ▶ Collabora con i fornitori di prodotti per migliorare le prestazioni ambientali ed estendere la responsabilità lungo tutta la catena del valore;
- ▶ Adotta codici di condotta e prassi internamente nonché attraverso iniziative settoriali e internazionali per raggiungere prestazioni ambientali responsabili;
- ▶ Misura, monitora e comunica i progressi nell'incorporazione dei principi di sostenibilità nelle pratiche aziendali;
- ▶ Valuta i risultati e applica strategie per il miglioramento continuo.

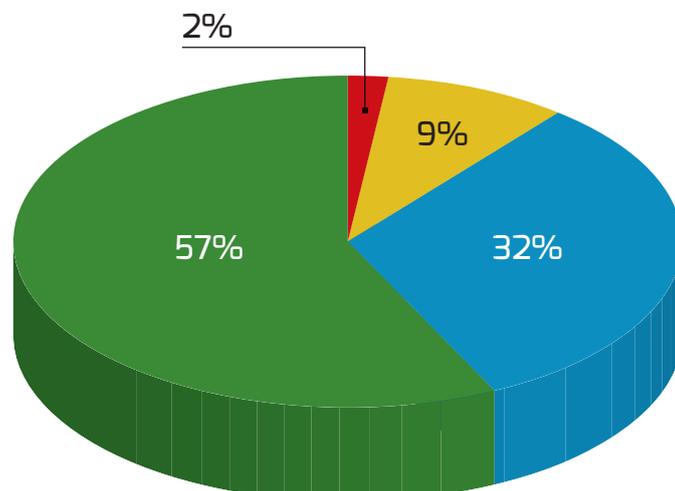
I CONSUMI

Grazie ad attività di costante monitoraggio Green Oleo nel corso degli anni è riuscita a raggiungere significativi risultati di riduzione dei consumi.

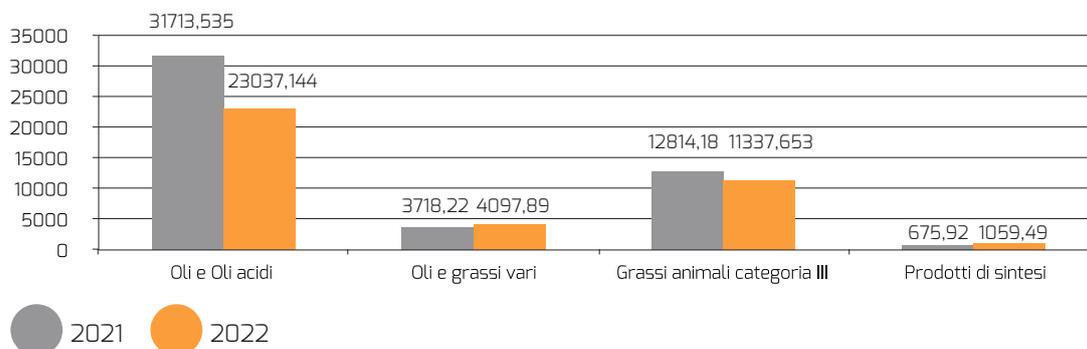
MATERIALI

Di seguito sono rappresentate le categorie di materiali acquistate da Green Oleo nel 2022 e le variazioni rispetto agli anni precedenti.

Materiali 2022 (t)



Variazioni nel consumo di materiali 2022 (t)



In totale, il consumo di materiali è stato ridotto del 19% nel 2022.

Inoltre, tre categorie di materiali su quattro (oli ed oli acidi; oli e grassi vari; grassi animali categoria III) sono di origine naturale e presentano caratteristiche che ne facilitano la rinnovabilità.

ENERGIA

Green Oleo per lo svolgimento delle proprie attività sfrutta l'energia elettrica autoprodotta grazie alla presenza di un cogeneratore che copre il 68% del fabbisogno energetico dell'azienda, avente le seguenti caratteristiche:

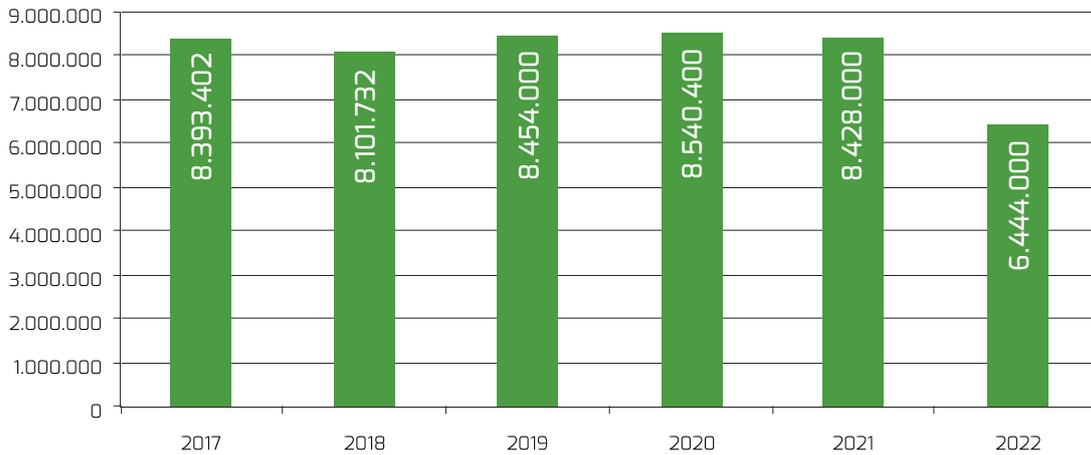
- ▶ Potenza Focolare - Nominale: 2.66 [MW]
- ▶ Potenza Elettrica - Nominale: 1.067 [MW]
- ▶ Potenza Termica - Nominale: 1.206 [MW]

Oltre ad energia elettrica, il cogeneratore produce vapore e acqua calda.

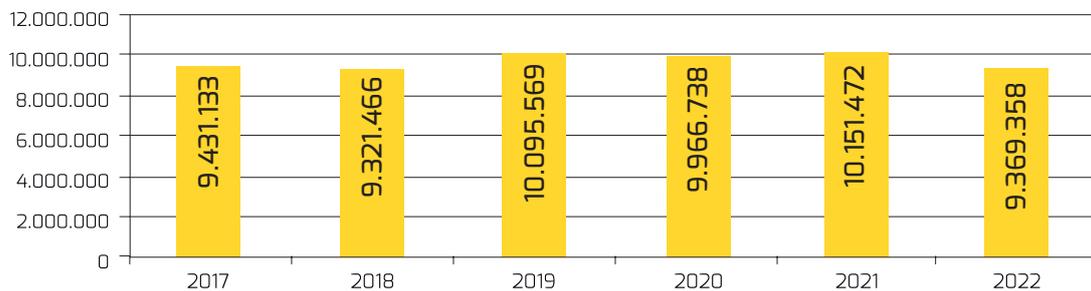
Rispetto al 2021 l'azienda ha ottenuto un risparmio sui consumi elettrici totali del 7,7% e di gas del 10,4%. Oltre a ciò, sono stati ridotti anche i consumi relativi all'autoproduzione tramite cogeneratore di energia elettrica e di gas (-24% per entrambi).

Di seguito sono riportati i dettagli relativi ai consumi energetici di Green Oleo negli anni.

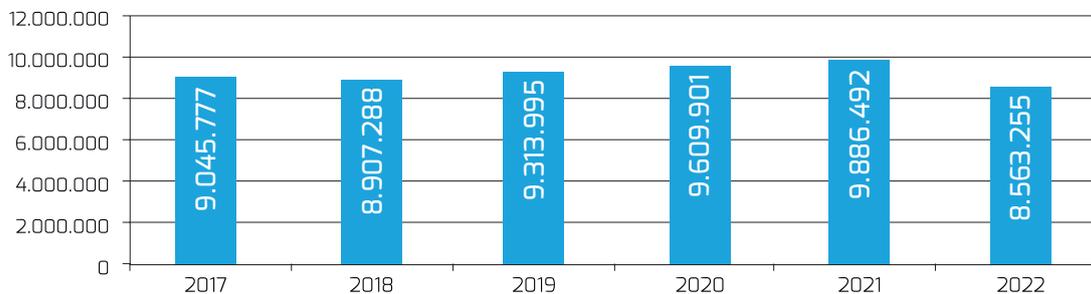
Energia Elettrica Autoprodotta (Cogeneratore) [kWh]



Energia Elettrica Totale Consumata [kWh]



Gas Naturale Consumo Totale [Sm³]



Nel 2022, in relazione alla struttura della domanda, è stato deciso di procedere con alcune fermate straordinarie.

Questa decisione, alternativa ad una produzione continuativa ma meno efficiente, evita, tra l'altro, la combustione di gas metano, con minor impatto ambientale.

ACQUA

L'acqua utilizzata dal sito produttivo proviene principalmente da due fonti:

- ▶ pozzi prelevanti acqua nella falda profonda;
- ▶ acqua potabile.

Mentre l'acqua potabile è utilizzata dalle palazzine uffici e dalle postazioni di sicurezza dei lavaocchi, l'acqua prelevata dai pozzi è utilizzata per tutte le attività di stabilimento, principalmente per:

- ▶ produzione di acqua demineralizzata per i processi e i servizi;
- ▶ acqua di reintegro del circuito delle torri di raffreddamento;
- ▶ acqua di raffreddamento diretta sui servizi critici (cicli frigoriferi);
- ▶ riempimento della rete e della vasca antincendio.

Per quanto riguarda gli scarichi dell'acqua, vi è uno scarico di acque reflue di processo, monitorato in continuo, e dall'altro lato l'acqua delle palazzine, che è inviata alla pubblica fognatura attraverso un punto di scarico distinto.

I processi produttivi dell'azienda dipendono dalle risorse idriche sia in maniera diretta che in maniera indiretta, in quanto concorrono ad aspetti sia di raffreddamento, sia per la produzione di vapore, che per la produzione di acqua demineralizzata utilizzata nei processi.

Al momento la stima sugli impatti diretti non è complessivamente valutata.

L'obiettivo fondamentale di Green Oleo è una riduzione del consumo idrico totale, ottimizzando il consumo dell'acqua al fine di limitarne il prelievo.

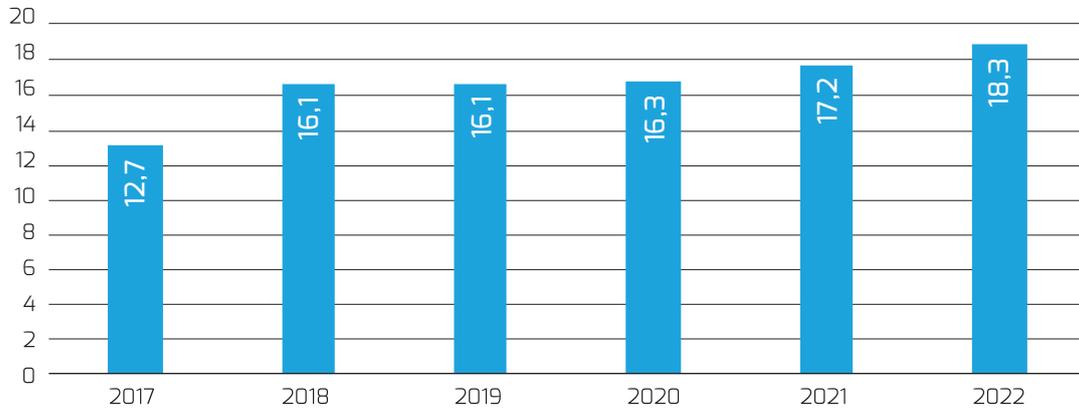
In particolare, si cerca di minimizzare l'indice indicante il rapporto acqua di pozzo/tonnellate prodotte.

Inoltre, la Società si è impegnata con la pubblica amministrazione per ridurre il quantitativo di concessione della propria autorizzazione, al fine di minimizzare i consumi dell'acqua in generale.

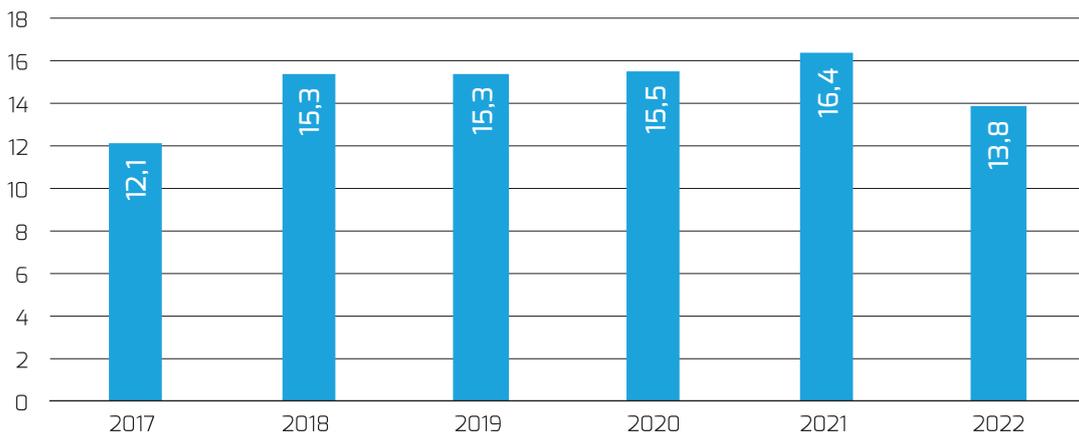
Per quanto riguarda la gestione dei casi di fornitori e clienti che hanno impatti significativi sulle risorse idriche, al momento non è in essere una politica di controllo e monitoraggio sul sistema di monte.

Nel 2022 Green Oleo ha consumato un volume totale di 772.899 [m³] di acqua, riducendo i consumi del 9,33% rispetto al 2021.

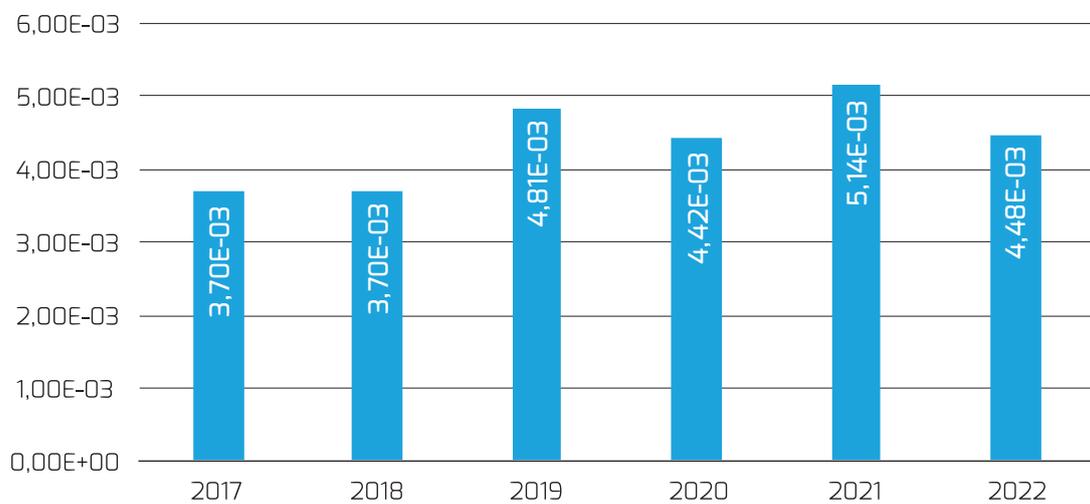
Acqua prelevata dal pozzo per tonnellata prodotta (m³_/T)



Acqua di scarico per tonnellata prodotta (m³_/T)



C.O.D.* Prodotta (T/T)



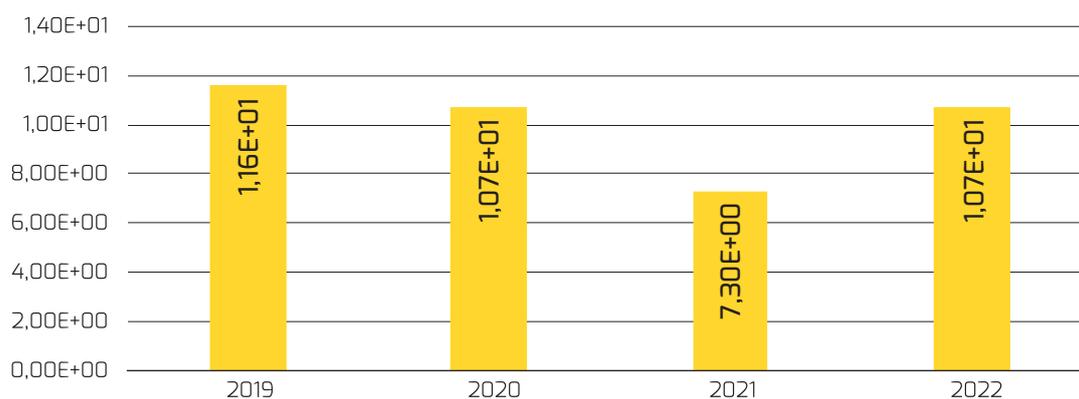
* Chemical Oxygen Demand

RIFIUTI

Per garantire la propria attività produttiva, nel 2022 Green Oleo ha prodotto complessivamente 716.455 [kg] di rifiuti, suddivisibili in: 691.610 [kg] catalogati come "rifiuti non pericolosi" e 24.955 [kg] catalogati come "rifiuti pericolosi".

In accordo alle vigenti normative tutti i rifiuti sono stati gestiti nel pieno rispetto delle direttive, in accordo al grado di pericolosità, tramite enti certificati per il trattamento esterni.

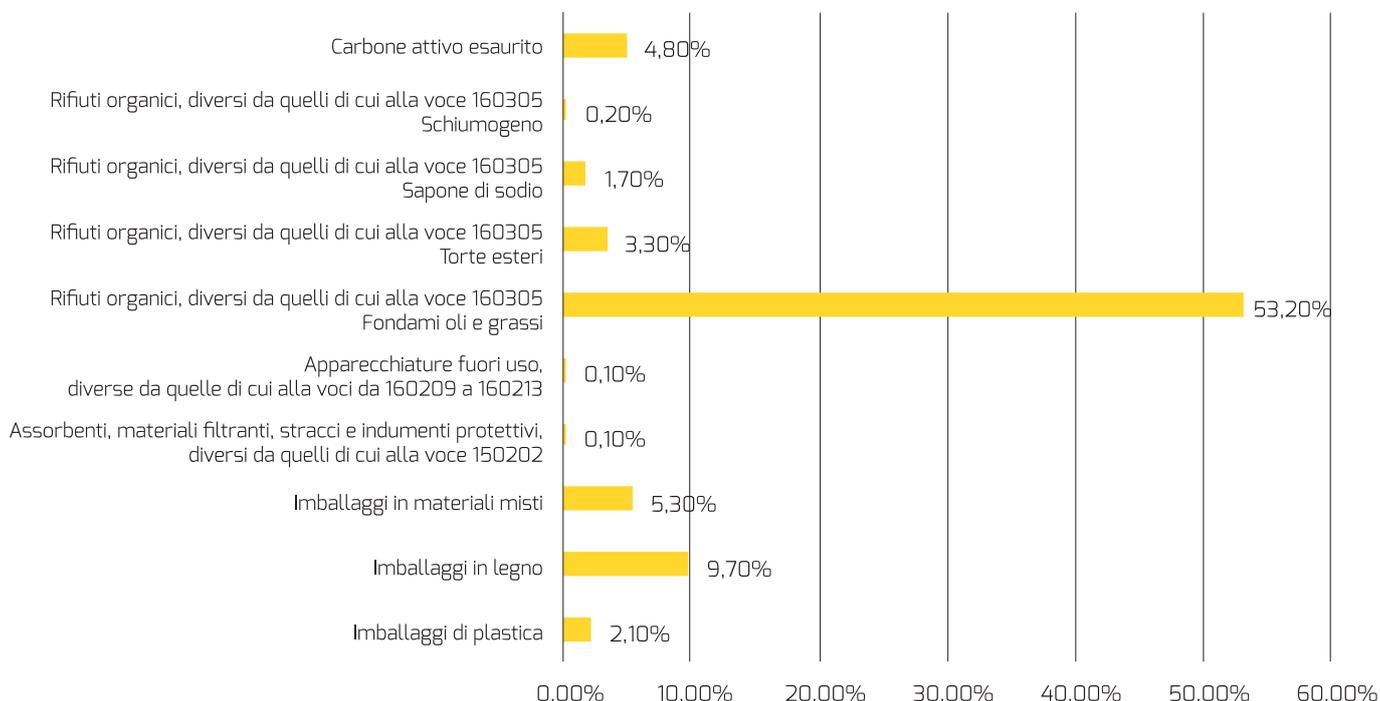
Indice - Rifiuti generati (kg/t)



Il valore dell'indice 2022 risulta in crescita rispetto al 2021 per i seguenti fattori:

- ▶ Incremento dell'acquisto materie prime confezionate per prodotti esteri;
- ▶ Incremento delle operazioni di lavaggio e bonifica periodica dei serbatoi;
- ▶ Contrazione del volume di produzione.

Categorie di Rifiuti Prodotti (kg)



GLI INVESTIMENTI IN ESSERE E FUTURI

Nel corso del 2021 Green Oleo ha iniziato la costruzione di un nuovo magazzino con un'attenzione particolare all'ambiente, in quanto sta utilizzando per la costruzione stessa la particolare tecnologia della fotocatalisi TiO_2 .



Questa tecnologia applicata ai materiali da costruzione comporta molti vantaggi sociali e ambientali in quanto riduce l'inquinamento atmosferico, contribuisce a ridurre costi di manutenzione e migliora il controllo dell'effetto "isola di calore urbano" anche nelle città densamente popolate o nelle aree ad alto traffico.

Un aspetto particolarmente interessante in ottica ambientale riguarda la sinergia tra il cemento e il TiO_2 che rende il cemento un ideale substrato per fotocatalisi ambientale che non solo riduce il tasso di sporco in superficie, ma può anche partecipare all'abbattimento degli inquinanti atmosferici.

La fotocatalisi è un fenomeno naturale in cui una sostanza, detta foto catalizzatore, modifica la velocità di una reazione chimica attraverso l'azione della luce.

Sfruttando l'energia luminosa, i foto-catalizzatori inducono la formazione di reagenti fortemente ossidanti che sono in grado di decomporre le sostanze organiche e inorganiche presenti nell'atmosfera.

La fotocatalisi è quindi un acceleratore dei processi di ossidazione che già esistono in natura e favorisce così la più rapida decomposizione degli inquinanti presenti nell'ambiente, evitandone l'accumulo.

Nonostante “*clean air*” sia considerata un requisito fondamentale per la salute umana e il nostro benessere, l'inquinamento atmosferico rimane una minaccia significativa per la salute in tutto il mondo.

Green Oleo è consapevole che l'inquinamento atmosferico è una sorta di “killer silenzioso e invisibile” che, secondo le stime dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), è ancora causa di numerose malattie, soprattutto nel sud-est asiatico e nelle regioni del Pacifico occidentale e, pertanto, è sicuramente uno degli aspetti che la Società intende monitorare nella sua attività.

Per far comprendere l'importanza del progetto intrapreso da Green Oleo per la costruzione del proprio magazzino si riporta un paragone che ben spiega il valore dell'utilizzo di un materiale che comporta anche dei benefici per l'ambiente circostante.

Gli alberi, ad esempio lungo le strade, possono migliorare aspetti della vita cittadina come la qualità dell'aria, la biodiversità e portare vari altri benefici per la salute.

Gli ambienti urbani sono, infatti, sempre più colpiti dalla cattiva qualità dell'aria e smog e piantare alberi rimane uno dei più economici e più efficaci modi per prelevare l'eccesso di anidride carbonica dall'atmosfera: gli alberi in prossimità della strada assorbono 9 volte di più l'inquinamento degli alberi situati più lontani e possono riconvertire i gas nocivi in ossigeno.

Gli alberi piantati lungo le strade possono migliorare la qualità dell'aria intercettando e assorbendo l'inquinamento, riducendo il livello di ozono urbano grazie all'abbassamento della temperatura dell'aria attraverso la traspirazione, e riducendo così le temperature degli edifici.

Gli alberi lungo le strade rimuovono l'ozono, il biossido di azoto (NO₂), biossido di zolfo (SO₂) e monossido di carbonio (CO), in quanto, ad esempio, la quantità media di NO_x (ossidi di azoto) rimossa da un albero urbano è pari a 75 [g/a].

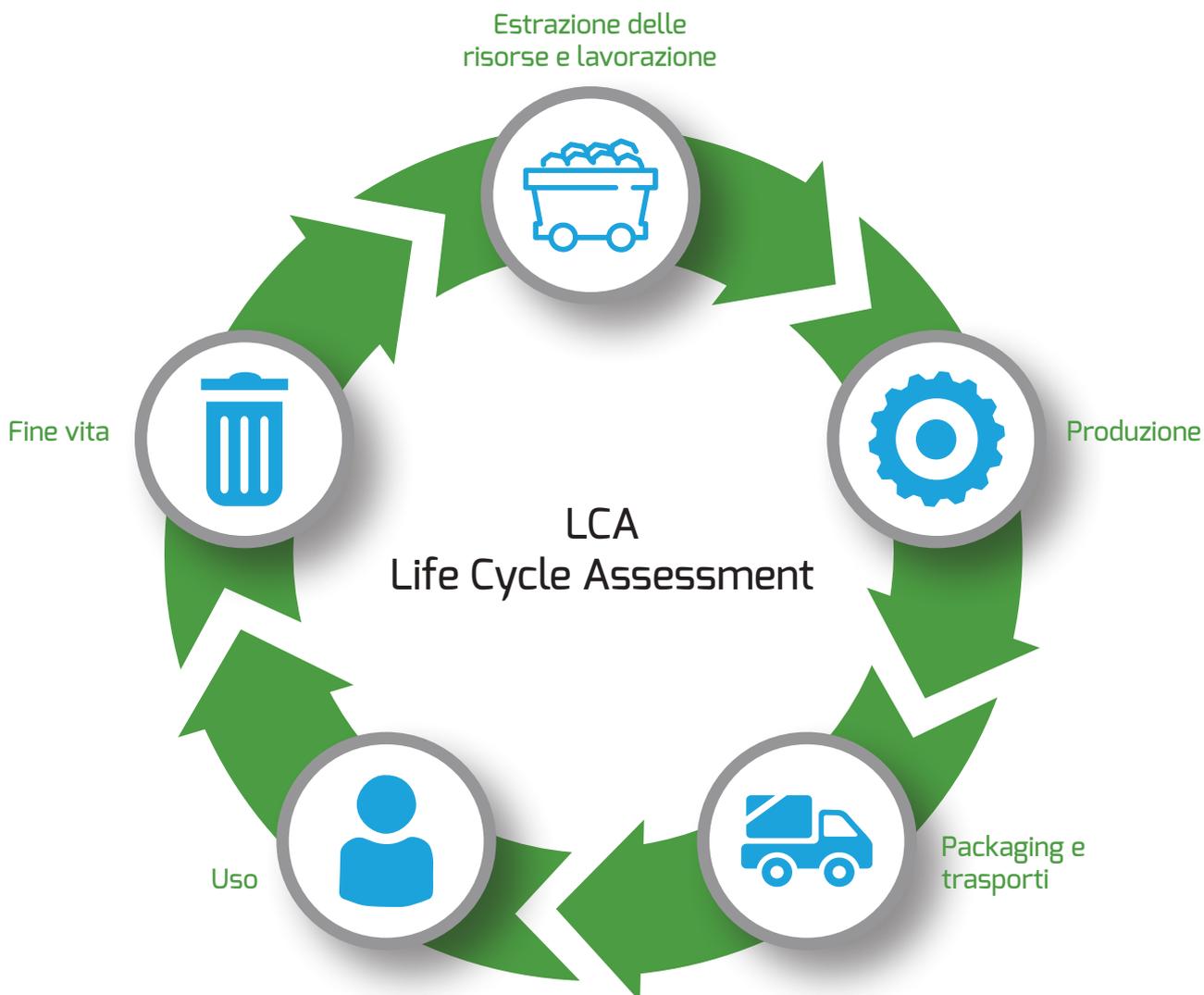
Sulla base di centinaia di risultati relativi a test effettuati da consulenti specializzati - raggiunti su diverse tipologie di prodotti fotocatalitici - è possibile ipotizzare un potenziale tasso di degradazione Nox compreso tra 6 e 7,5 [g/(m²·y)] che, in condizioni operative reali, può essere influenzato dall'esposizione ai raggi UV, dall'umidità relativa e dalle condizioni del vento (direzione, velocità).

Ciò significa che l'Equivalent Removal Factor (EFR) tra un albero urbano e una superficie cementizia fotocatalitica è compresa tra 10,0 e 12,5, ovvero ogni 10 - 12,5 [m²] di prodotto fotocatalitico corrispondono ad 1 albero; pertanto, 100 [m²] di superficie fotocataliticamente attiva ammontano a 8-10 alberi.

Il nuovo magazzino è stato ultimato nel 2022 ed è alimentato anche da un impianto fotovoltaico la cui potenza di picco dei pannelli è pari a circa 141,44 [kWp].

L'ingresso in funzione è previsto per il 2023 e tale investimento permetterà di avere risparmi oltre che un grande miglioramento nell'impatto ambientale.

Green Oleo, consapevole di quanto sia importante l'impatto ambientale generato dai prodotti e dai servizi nell'arco del loro intero ciclo di vita e di come questa visione d'insieme abbia reso necessario l'utilizzo di strumenti che non agiscono più solo sulle singole fasi di produzione, ha iniziato nel 2021 a studiare, con il supporto di consulenti esperti in materia, un nuovo progetto che utilizza un approccio per la valutazione



dell'impatto ambientale: Life Cycle Assessment, ossia un approccio innovativo, quello dell'LCA, che considera le fasi del processo produttivo come correlate e interdipendenti, per raggiungere i massimi obiettivi.

Il progetto sarà implementato nei prossimi anni e riguarderà solo determinate famiglie di prodotti o addirittura singoli prodotti.

LCA è l'acronimo di *Life Cycle Assessment* - Valutazione del Ciclo di Vita e si tratta di uno strumento che analizza l'impatto ambientale di un prodotto, di un'attività o di un servizio in tutte le fasi del ciclo di vita.

L'analisi riguarda la quantità delle risorse utilizzate nel ciclo di vita, quindi energia, materie prime, acqua, e la quantità di emissioni rilasciate nell'ambiente - nell'aria, nell'acqua, nel suolo.

Per procedere all'analisi l'azienda ha identificato e studiato i propri processi rientranti nel ciclo di vita di un prodotto (singolo o per famiglia) o di un servizio:

- 1. FORNITURA DELLE MATERIE PRIME UTILIZZATE**
- 2. PRODUZIONE**
- 3. IMBALLAGGIO**
- 4. TRASPORTO**
- 5. UTILIZZO DA PARTE DEL CONSUMATORE**
- 6. SMALTIMENTO SIA DEL PRODOTTO SIA DEL PACKAGING**



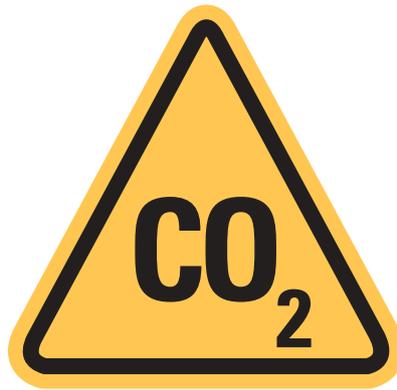
Con questa analisi Green Oleo acquisisce conoscenza dettagliata di ogni fase del processo produttivo e delle risorse impiegate e questo consente di attuare interventi migliorativi in grado di apportare riduzione dei costi e dell'impatto ambientale, oltre a garantire prodotti e servizi più sostenibili.

Nel 2022 Green Oleo ha impostato la procedura necessaria al fine di intraprendere questo percorso di analisi del ciclo di vita concentrandosi al momento sui nuovi prodotti.

L'approccio LCA scelto da Green Oleo, inoltre, rappresenta la base per lo sviluppo di schemi di etichettatura ambientale, con particolare riferimento alla norma ISO 14040 e all'Ecolabel, un'etichetta ecologica volontaria dell'Unione europea che contraddistingue prodotti e servizi caratterizzati da un ridotto impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita.

L'approccio verso LCA permette di calcolare e monitorare la carbon footprint (letteralmente, "impronta di carbonio") ossia quel parametro che, meglio di qualunque altra variabile, permette di determinare gli impatti ambientali che le attività di origine antropica hanno sul climate change e, quindi, sul surriscaldamento del pianeta.

Il dato permette, infatti, di stimare le emissioni in atmosfera di gas serra causate da un prodotto, da un servizio, da un'organizzazione, da un evento o da un individuo, espresse generalmente in tonnellate di CO₂ equivalente (ovvero prendendo come riferimento per tutti i gas serra l'effetto associato al principale di essi, il biossido di carbonio o anidride carbonica, calcolato pari ad 1), calcolate lungo l'intero ciclo di vita del sistema in analisi.



È stato il Protocollo di Kyoto a stabilire quali gas serra debbano essere presi in considerazione nel calcolo e sono:

- ▶ Anidride Carbonica (CO₂, Da Cui Il Nome "Carbon Footprint"),
- ▶ Metano (CH₄),
- ▶ Ossido Nitroso (N₂O),
- ▶ Idrofluorocarburi (HFC),
- ▶ Perfluorocarburi (PFC)
- ▶ Esafloruro Di Zolfo (SF₆)

La carbon footprint è un parametro di grande importanza ed utilità per le pubbliche amministrazioni e gli organismi internazionali: da un lato permette, infatti, di valutare e quantificare gli impatti emissivi in materia di cambiamenti climatici nell'ambito delle politiche di settore, dall'altro aiuta a monitorare l'efficienza ambientale ed energetica delle proprie strutture.

Inoltre, dal momento che l'impronta di carbonio rappresenta il 50% di tutta l'impronta ecologica, conoscerne l'entità è importante anche in termini di pianificazione poiché fornisce un'idea della domanda esercitata sul pianeta derivante dall'uso dei combustibili fossili. La sua riduzione è quindi essenziale per porre termine allo sfruttamento eccessivo delle risorse e Green Oleo, essendone consapevole, vuole integrare queste nuove analisi nella propria azienda.

Ma il dato è cruciale anche per le strategie di business: in un contesto che vede premiati i fornitori di prodotti o servizi a basse emissioni, la carbon footprint può essere uno strumento per valorizzare le proprie attività e promuovere le proprie politiche di responsabilità sociale ed ambientale.

Con questo progetto Green Oleo oltre a condurre l'analisi e la contabilizzazione delle emissioni di CO₂, si impegnerebbe a definire un sistema di carbon management finalizzato all'identificazione e realizzazione di quegli interventi di riduzione delle emissioni, economicamente efficienti, che utilizzano tecnologie a basso contenuto di carbonio.

Le misure di riduzione possono essere integrate dalle misure per la neutralizzazione delle emissioni (carbon neutrality), realizzabili attraverso attività che mirano a compensare le emissioni con misure equivalenti volte a ridurle con azioni economicamente più efficienti (es. piantumazione di alberi, produzione di energia rinnovabile, etc.).

Nel calcolo dell'impronta di carbonio, come detto in precedenza, devono essere considerate le emissioni di tutti i gas ad effetto serra (GHG), che vengono convertite in CO₂ equivalente attraverso dei parametri che vengono stabiliti a livello mondiale dall'Ipcc, l'Intergovernmental Panel on Climate Change, organismo che opera sotto l'egida delle Nazioni Unite.

Il calcolo dell'impronta di carbonio di un bene o servizio deve tenere conto di tutte le fasi della filiera a partire dall'estrazione delle materie prime, fino allo smaltimento dei rifiuti generati dal sistema stesso.

Per valutare la carbon footprint di un prodotto o servizio è stata sviluppata una norma tecnica standard: UNI CEN ISO/TS 14067:2014 "Gas ad effetto serra - Impronta climatica dei prodotti (Carbon footprint dei prodotti) - Requisiti e linee guida per la quantificazione e comunicazione", entrata in vigore l'11 settembre 2014.

Proseguire in questo progetto, che Green Oleo vorrebbe perfezionare nei prossimi anni, si tradurrebbe nell'implementazione di numerose norme che appartengono al più ampio quadro degli standard ISO della famiglia 14060 sulla carbon footprint, precisamente:

- ▶ La norma ISO 14064-1, che descrive i principi ed i requisiti per la progettazione, lo sviluppo, la gestione e la rendicontazione degli inventari Greenhouse Gas (GHG) di un'organizzazione.

Si tratta dello standard che definisce i criteri per quantificare e per determinare i limiti di emissione e rimozione di GHG e permette di identificare azioni o attività specifiche dell'azienda volte a migliorare la gestione dei GHG stessi.

Comprende, inoltre, requisiti e indicazioni sulla gestione della qualità dell'inventario, la rendicontazione, la revisione (audit) interna e le responsabilità dell'organizzazione nelle attività di verifica;

- ▶ La norma ISO 14064-2, che specifica i principi e i requisiti per determinare le linee di riferimento (base line) necessarie per il monitoraggio, la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di un progetto.

Si focalizza in particolare sui progetti che hanno come obiettivo quello di ridurre le emissioni di GHG (es. efficientamento energetico) o di aumentare la rimozione (es. riforestazione);

- ▶ La norma ISO 14064-3, che specifica i requisiti per la verifica delle dichiarazioni GHG relative agli inventari, ai progetti e alle impronte di carbonio dei prodotti.

Descrive i processi di verifica o convalida, compresa la loro pianificazione, le procedure di valutazione delle dichiarazioni GHG delle organizzazioni, dei progetti e dei prodotti; tale norma può essere utilizzata da organizzazioni o da terze parti indipendenti coinvolte nei procedimenti di verifica e certificazione;

- ▶ La norma ISO 14065, che definisce i requisiti che devono avere gli organismi di verifica e convalida delle dichiarazioni GHG (caratteri di imparzialità, competenza, le modalità di comunicazione, i processi di convalida e verifica, i ricorsi, i reclami e il sistema di gestione degli organismi di convalida e verifica);

- ▶ La norma ISO 14066, che specifica i requisiti di competenza per i team di validazione e di verifica, puntualizzando i principi e specifica i requisiti di competenza in base alle attività che i team di validazione o di verifica devono essere in grado di svolgere;

- ▶ La norma ISO 14067, che definisce i principi, i requisiti e le linee guida per la quantificazione dell'impronta di carbonio dei prodotti;

- ▶ La norma ISO/TR 14069, che fornisce linee guida ed esempi per migliorare la trasparenza nella quantificazione delle emissioni e nella loro comunicazione.

| Il Territorio



ATTENZIONE ALLA RICERCA

Green Oleo riconosce che i suoi risultati siano frutto della passione e della dedizione che ogni giorno tutti i dipendenti portano in azienda.

Ricerca Fondi all'Humanitas I Buzzella ricordano i genitori

Finanziato uno studio sulle malattie del sangue: l'intelligenza artificiale applicata alla medicina

di BOZZANO Uno studio per cercare le mutazioni del sangue in particolare le sindromi mielodisplastiche, disordine di clonaggio delle cellule staminali del midollo osseo e caratterizzato da una carenza delle cellule del sangue. **Beatrice e Francesco Buzzella** finanziarono la ricerca dell'Humanitas in queste parole: «In ricordo del papà **Mario**, fondatore del nostro ospedale clinico (1961), scomparso nel dicembre di due anni fa a 81 anni, e della moglie **Pina** Merino, che lavorava precorona e di qualche mese, scesa a 80 anni nel gennaio 2019. I figli hanno scelto di finanziare la ricerca scientifica con una donazione a favore di Humanitas University, che consente di avviare un ciclo orientato di studi e di avanzamenti tecnologici. **Matteo Bernasconi**, che potrà applicare software di intelligenza artificiale allo studio delle sindromi mielodisplastiche e dell'aplasia mieloide. Quest'ultimo, laureato in Matematica e con un dottorato in fisica applicata, ha dedicato gli ultimi anni allo studio di big data e machine learning nell'ambito delle scienze mediche. La sua ricerca è analizzata in correlazione alle malattie del sangue, in collaborazione con il **Matteo Della Porta**, docente di Humanitas University e Responsabile della sezione oncologia e mielodisplasi con il suo staff



Beatrice Buzzella



Matteo Della Porta di Humanitas University responsabile sezione oncologia e mielodisplasi con il suo staff



Francesco Buzzella

sabile della sezione oncologia e mielodisplasi della clinica. Di particolare importanza è stato il suo lavoro sulla caratterizzazione genomica delle sindromi mielodisplastiche, pubblicato sul Journal of Clinical Oncology, che ha definito un modello iterativo per la valutazione della prognosi dei pazienti e della probabilità di risposta individuale a trattamenti specifici, proprio grazie all'applicazione dell'intelligenza artificiale. «Ringraziamo

Beatrice e Humanitas per averci dato questa possibilità». spiega Bernasconi - il cui contributo sarà volto a sviluppare nuovi metodi di analisi di dati clinici e genomici con lo scopo di rispondere sempre più efficacemente a domande mediche e biologiche su queste patologie. Possiamo, che si voglia di modelli della matematica e della fisica. L'obiettivo è arrivare all'ambito clinico e quindi all'ospedale e una sfida personale che mi

merge di motivazioni. Sono felice di poter dare un contributo nell'ambito della oncologia cura di queste malattie così complesse all'interno di una istituzione all'avanguardia nel settore come Humanitas». Un'aperta allo studio delle malattie e un costante di presentarsi nuove quantità di dati in tempi molto rapidi, per supportare i medici nelle decisioni diagnostiche e quindi indirizzare i pazienti alla terapia più efficace.

Il tutto nel quadro di medicina personalizzata. Questo già avviene in Humanitas, dove ad esempio è attivo il primo centro italiano per lo studio della predisposizione genetica alle leucemie. «Il nostro scritto guida va alla famiglia Buzzella per questo gesto, che è un messaggio di speranza per tutti pazienti aggravi Della Porta - con le competenze di Humanitas stiamo creando uno dei database più grandi del mondo

nelle sindromi mielodisplastiche che incorrerà domani le risorse di sottosezioni di DNA e dati clinici, consentirà di compiere passi avanti nella conoscenza delle malattie del sangue e di distinguere i percorsi terapeutici, quindi la vita di migliaia di pazienti. Solo con l'applicazione dell'intelligenza artificiale e dell'analisi dei dati sarà possibile compiere questa evoluzione». - **Francesco Buzzella**

Quest'anno, come nel 2021, il denaro solitamente destinato agli omaggi ai clienti, è stato utilizzato per una donazione alla Fondazione ABIO (Associazione per il Bambino in Ospedale) che ha come scopo la promozione dell'umanizzazione dell'ambiente ospedaliero in favore dei bambini.

Nel 2020, Green Oleo ha siglato un accordo triennale con la Humanitas University che prevede il finanziamento di una posizione per un ricercatore a tempo determinato per lo svolgimento di un progetto di ricerca nell'ambito dell'analisi di dati omici in oncematologia.

L'azienda si è impegnata quindi a donare 50.000 euro l'anno (2020, 2021 e 2022) per un totale di 150.000€.

BORSE DI STUDIO

In collaborazione con l'Associazione Industriali nel 2022 Green Oleo ha assegnato due borse di studio al merito per l'anno scolastico 2022-2023 riservate ai figli dei dipendenti delle aziende associate.



ATTENZIONE ALLA CITTÀ

La posizione dello stabilimento di Green Oleo, in una via urbana, richiede da sempre una grande attenzione da parte della Società a varie tematiche, tra cui la riduzione di emissione di odori e l'attenzione al traffico causato dal trasporto pesante, necessario al funzionamento dell'azienda.

Il sito di Cremona era storicamente conosciuto per il notevole odore generato dalle materie prime trattate e di conseguenza aveva un forte impatto sul vicinato.

Sebbene infatti le emissioni gassose non fossero nocive e pericolose, esse comportavano soprattutto un impatto elevato sul vicinato in merito all'aspetto odorigeno.

A partire dall'anno 2013 sono quindi iniziati i lavori per la realizzazione di un sistema di captazione delle emissioni odorigene e gassose dai serbatoi, con lo scopo di distruggerle o eliminarle.

Questo intervento è stato realizzato tramite la realizzazione di un sistema di tubazioni di connessione tra le teste dei vari serbatoi e il loro convogliamento al sistema di abbattimento delle emissioni inquinanti gassose, costituito da un combustore rigenerativo.

L'impianto è stato completato nel 2015 ed è stato immediatamente messo in funzione, portando un notevole beneficio al vicinato.

A seguito di confronti con il comitato di quartiere è stato confermato come l'aspetto odorigeno (sebbene in minima parte sempre presente in quanto fisiologico), sia stato notevolmente ridotto.

Un importante progetto ancora in fase di sviluppo è relativo alla riduzione del traffico della via Bergamo, causato principalmente dai numerosi veicoli pesanti in transito da e per lo stabilimento sito nella via, che negli ultimi anni è aumentato conseguentemente alla crescita di Green Oleo.

L'attenzione di Green Oleo al vicinato e alla comunità locale in generale ha fatto nascere la volontà di pensare a soluzioni alternative rispetto all'ingresso storico, investendo nell'acquisto dei terreni adiacenti allo stabilimento e che raggiungono la tangenziale: questo investimento dell'azienda permetterà di creare un apposito svincolo mediante il quale i veicoli pesanti potranno accedere allo stabilimento direttamente dalla tangenziale di Cremona riducendo l'impatto sulla città e il benessere dei suoi abitanti.

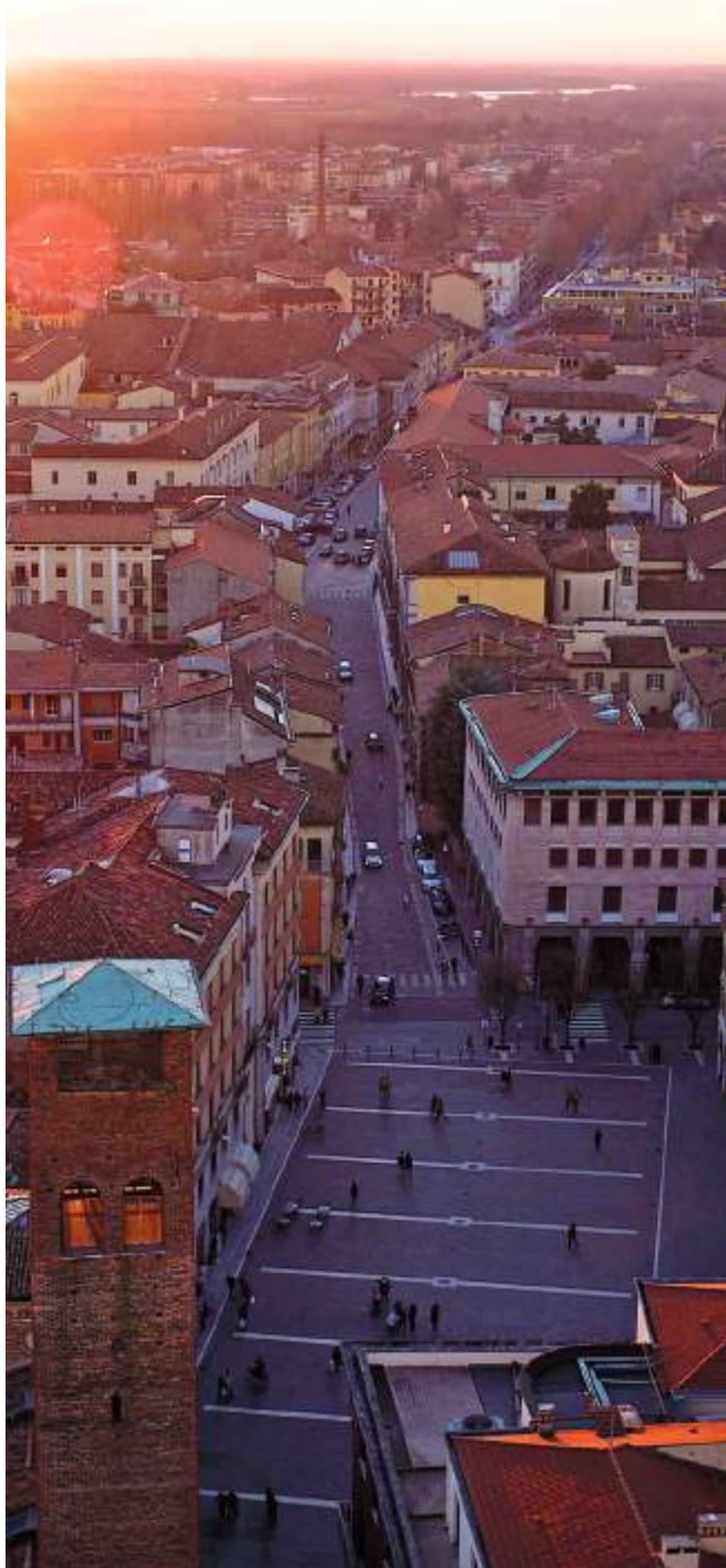
Il progetto, fino a poco tempo fa solo meramente teorico, è divenuto realtà con l'acquisto da parte della Green Oleo dei terreni adiacenti allo stabilimento e che raggiungono la tangenziale.

Naturalmente qualunque investimento in questa direzione dovrà ricevere l'approvazione del Comune di Cremona, ma la Green Oleo è fiduciosa che riceverà l'avallo dell'amministrazione locale andando a portare una soluzione concreta ad un problema in essere da tempo.

Sempre in ottica di miglioramento della qualità della vita delle persone, Green Oleo ha investito nella costruzione di un nuovo magazzino mediante la tecnologia della fotocatalisi (TiO_2).

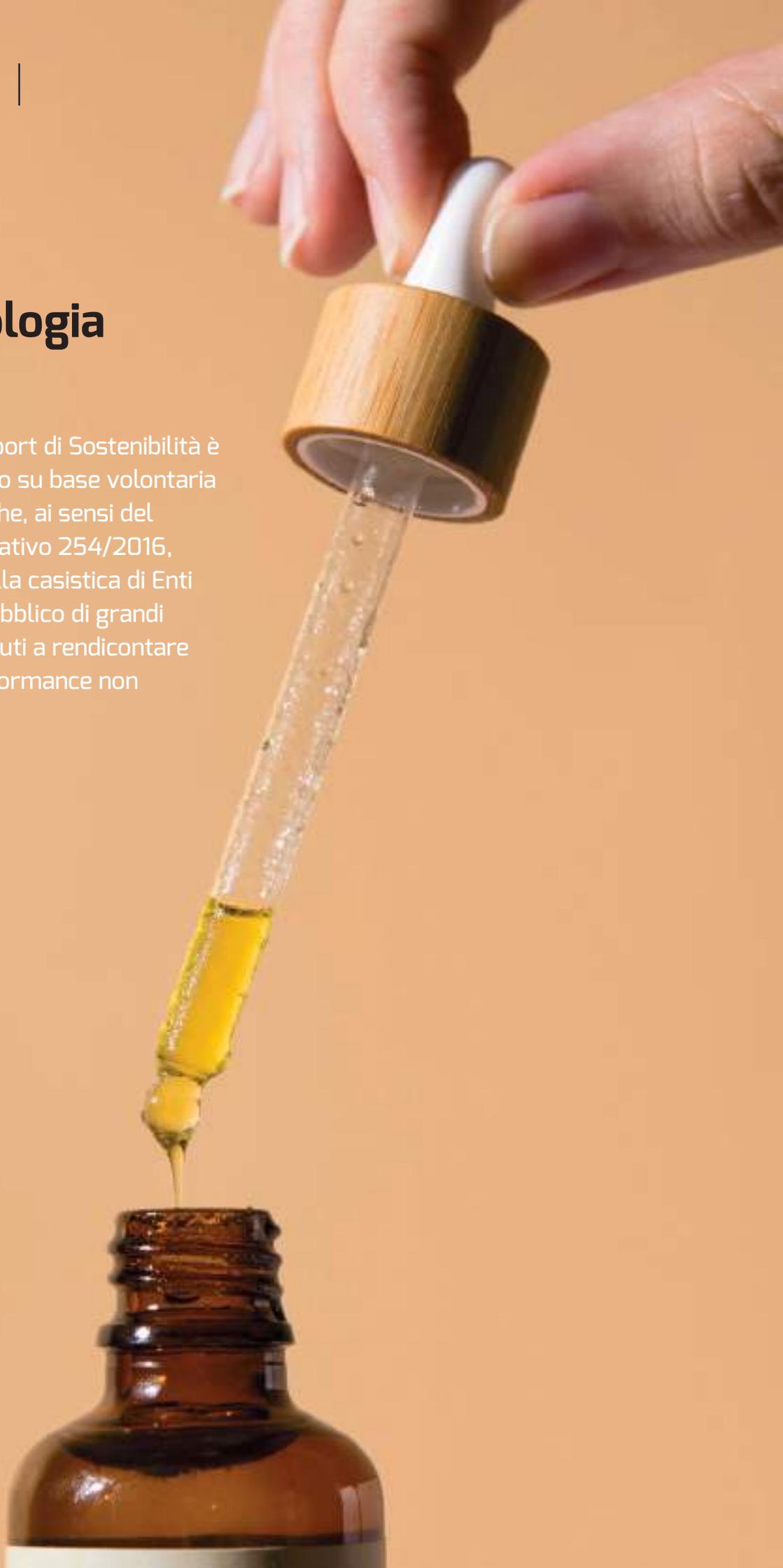
Si tratta di un processo che permette di ridurre l'inquinamento atmosferico, favorendo la più rapida decomposizione degli inquinanti presenti nell'ambiente.

In aggiunta, grazie alla sinergia tra il cemento e il (TiO_2), il magazzino stesso sarà rivestito con materiali all'avanguardia che vengono comunemente definiti "mangia smog", in quanto sono in grado di ridurre il tasso di inquinamento nell'aria, portando beneficio sia all'ambiente che alla comunità.



Metodologia

Il presente Report di Sostenibilità è stato realizzato su base volontaria per l'azienda che, ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016, non rientra nella casistica di Enti di interesse pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare sulle loro performance non finanziarie.



Il documento è stato predisposto seguendo GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) – opzione “reference”.

In esso si riporta la volontà di Green Oleo di intraprendere un percorso rivolto a migliorare i propri processi aziendali in un’ottica di sostenibilità.

Questo è il secondo bilancio di sostenibilità di Green Oleo, relativo all’anno 2022.

La rendicontazione è periodica con cadenza annuale.

- ▶ Soggetti inclusi nel report d’impatto: **Green Oleo S.r.l.**
- ▶ Data del report più recente: **Anno 2021**
- ▶ Standard di valutazione di impatto: **GRI 2021**

Per ulteriori informazioni relative al presente Report di Sostenibilità 2022, inviare una e-mail a: svilupposostenibile@greenoleo.com

MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

Nel 2022 Green Oleo S.r.l. ha identificato i suoi principali portatori di interesse. Il dettaglio è presente nella tabella seguente.

Stakeholder	Descrizione
Proprietà	Famiglia Buzzella.
Collaboratori	Sono i lavoratori con contratto di lavoro subordinato e i lavoratori autonomi con presenza regolare.
Board of directors	Consiste nel consiglio di amministrazione i cui componenti sono i soli soci.
Managers	Prima linea dell’azienda. Ovvero coloro che supervisionano direttamente i lavoratori operativi e le attività quotidiane all’interno di un’azienda.
Organi di controllo	Sono i revisori dei conti e gli OdV.
Fornitori/Vendors	Sono coloro che producono materie prime, impianti, attrezzature ma anche i trasportatori e spedizionieri ai quali l’azienda si affida.
Fornitori Assistenza manutenzione appalti	Sono coloro ai quali l’azienda si affida per servizi di assistenza, manutenzione e appalti.
Consulenti	Erogatori di servizi di consulenza: fiscale, payroll, sicurezza, assicurativo, comunicazione e di area tecnico-ambientale.
Clienti/Customers	Settore B2B, imprese private e pubbliche che acquistano prodotti per trasformarli in prodotti finiti per il consumatore.
Agenti	Sono i lavoratori esterni e i procuratori di contratti di vendita su commissione.
Distributori/Trader	Sono i clienti che acquistano per rivendere nella filiera a valle a nome di Green Oleo o a proprio nome.
Associazioni di settore	Confindustria locale, Federchimica, APAG, Assitol, Assograssi e altre.
Enti pubblici	Comune e Provincia di Cremona, Arpa, Vigili del fuoco, Ministero dello sviluppo economico.
Comunità locale	Consiste nel comitato di quartiere in cui è situato l’impianto industriale.
Ambiente	Ricadano in questa categoria le risorse organiche di scarto a cui dare nuova vita, l’Arpa, il Conai, GSE e i fornitori smaltitori.
Media	Linkedin e la Tv locale.
Banche	Istituti di credito con cui si collabora.
Sindacati	Sono gli enti in rappresentanza dei lavoratori con cui si dialoga, le RSU e i lavoratori iscritti ai principali sindacati.
No profit	ABIO, Università e cooperative sociali per inserimento disabili.
Enti certificatori	Enti di certificazione di prodotto e processo.

ANALISI DELLA MATERIALITÀ

Il presente Report di Sostenibilità 2022 di Green Oleo S.r.l. è stato realizzato partendo da un'analisi di materialità svolta nel 2021, che ha permesso l'identificazione dei temi di sostenibilità più rilevanti (materiali) seguendo il più diffuso standard di sostenibilità, il Global Reporting Initiative (GRI).

Nell'anno 2022 tale attività è stata integrata con una mappatura degli stakeholder e con l'identificazione dei temi di impatto legati alle proprie attività aziendali.

Attraverso i temi di impatto è stato possibile selezionare ulteriori indicatori per misurare le performance ambientali, sociali ed economiche di Green Oleo S.r.l..

Il presente Report di Sostenibilità 2022 è il risultato di un processo condiviso guidato dall'Avv. Beatrice Buzzella e dal Dott. Francesco Buzzella insieme alla Dott.ssa Bianchessi, l'Ing. Boiocchi e l'Ing. Cordini oltre che da altri responsabili aziendali che hanno collaborato in un team interfunzionale, analizzando e valutando alcuni concetti e passaggi chiave, quali ad esempio l'analisi degli impatti legati a Green Oleo S.r.l. e il contributo della stessa al perseguimento degli SDGs.

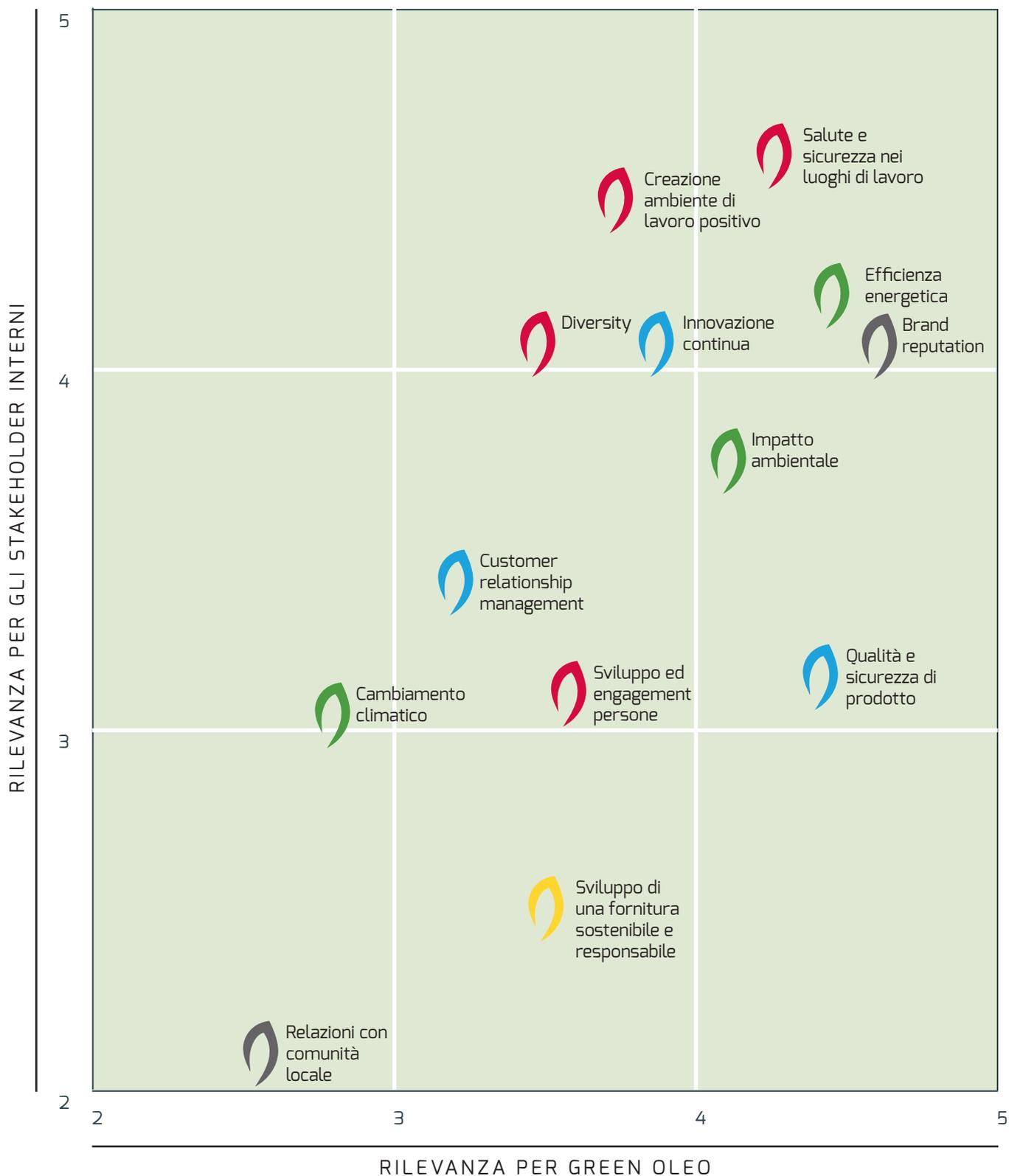
TEMI DI IMPATTO 2022

Temi di impatto	Descrizione
Innovazione sostenibile dei processi	La Green Oleo crede molto nell'innovazione continua, per questo motivo assegna una quota rilevante dei propri investimenti alle attività di Ricerca e Sviluppo (R&D) e allo sviluppo di processi sostenibili al fine della minimizzazione degli impatti ambientali. Lo stesso principio si attua nella selezione delle materie prime da fonti rinnovabili.
Qualità e sicurezza del prodotto	Il rispetto degli standard di qualità è prioritario ed è un principio allineato ai valori di Green Oleo. Il prodotto non viene venduto se le caratteristiche ed i parametri di qualità non rientrano nei valori di "specificazione tecnica". Il servizio di fornitura ai clienti viene spesso personalizzato con formule dedicate e con la collaborazione nel recepire richieste di modifica al prodotto fin dove processualmente possibile. Green Oleo opera nel mercato B2B, dove i clienti non sono mai clienti finali, garantendo la sicurezza del prodotto ai propri clienti diretti, con una attenzione ancora maggiore per le aziende del settore cosmetico.
Catena di fornitura sostenibile	I fornitori vengono misurati rispetto alla propria sostenibilità ambientale, sociale e al rispetto degli standard etici mediante questionari annuali; nello specifico viene chiesto ai fornitori la condivisione e l'adozione dei principi del Codice Etico di Green Oleo. La catena di fornitura di Green Oleo è molto corta, quasi a chilometro zero; nella filiera si contano principalmente aziende italiane ed europee rispettose degli standard europei. Tra le materie prime di minore volume Green Oleo acquista dalle regioni asiatiche olio di palma e gli scarti della sua lavorazione per una quota significativa di origine RSPO (sostenibile).

Temi di impatto	Descrizione
Anticorruzione e concorrenza corretta	La tutela della concorrenza e la lotta alla corruzione sono parte del Codice Etico Green Oleo. In materia di anti-concorrenza il riferimento del settore oleo chimico ed ente di rappresentanza delle aziende Oleochimiche è l'associazione APAG di cui Green Oleo fa parte. Green Oleo ha adottato le regole di anti-concorrenza di APAG e le ha esposte ai dipendenti nel corso di riunioni di formazione e informazione.
Consumo di energia	Efficienza energetica e riduzione dei consumi energetici sono per Green Oleo temi molto rilevanti. I processi produttivi in continuo richiedono costante alimentazione energetica e penalizzano i consumi di energia dello stabilimento. Gli investimenti dei recenti anni sono stati ispirati e orientati all'obiettivo di graduale riduzione dei consumi energetici.
Cambiamento climatico	Il cambiamento climatico può impattare la filiera di fornitura delle materie prime di Green Oleo, per la quasi totalità di origine rinnovabile da fonti vegetali e animali. Green Oleo misura le proprie emissioni e ne indirizza la quantificazione agli standard GHG. Le emissioni vengono periodicamente attentamente monitorate in conformità alle disposizioni della legislazione vigente e nel rispetto dei limiti soglia.
Inquinamento dell'acqua	Green Oleo misura il proprio impatto sulle acque di processo, mediante l'indicatore del COD allo scarico. In seguito al trattamento acque interno vengono affidate agli impianti di depurazione esterni per i loro trattamento finale. All'interno del processo produttivo, le acque sono componente integrante e fondamentale, vengono in parte restituite allo scarico e in parte in atmosfera dalle torri di evaporazione.
Gestione responsabile delle risorse naturali	Le materie prime sono per Green Oleo risorse strategiche e costituiscono parte integrante dell'identità aziendale. Sono in origine dei sottoprodotti, ovvero prodotti a fine vita dal ciclo di produzione del fornitore, specialmente dal processo di lavorazione delle olive e estrazione dell'olio di oliva.
Sistemi di gestione dei rischi ambientali	I rischi ambientali originati dagli aspetti e impatti ambientali, sono gestiti mediante le procedure e l'intera struttura del sistema di gestione ISO 14001. Il sistema è integrato con gli altri sistemi di gestione della qualità e sicurezza sottoposti a audit a frequenza annuale.
Gestione dei rifiuti	Come per le altre categorie di aspetti e impatti ambientali, anche il ciclo di produzione e smaltimento dei rifiuti è supervisionato da un lato dal sistema di gestione ambientale 14001 e dall'altro dal rispetto della stringente normativa in materia.
Benessere lavorativo	L'azienda ha a cuore la creazione di un ambiente di lavoro positivo, attento alla crescita del personale e alla diffusione del senso di appartenenza e della motivazione dei dipendenti. I dipendenti sono tutelati oltre che nel rispetto delle normative del lavoro e rappresentanza sindacale, anche con coperture aggiuntive erogate dall'azienda. Il personale produttivo Green Oleo è fortemente specializzato e di difficile reperimento su mercato a causa delle alte competenze che l'azienda richiede in ingresso.
Salute e sicurezza dei lavoratori	L'azienda è certificata ISO 45001, sistema di gestione della sicurezza. L'attività dell'azienda operante in ambito chimico, porta l'attenzione alla salute e alla sicurezza dei lavoratori ad un livello molto alto. Ciascun nuovo operatore deve avere una formazione chimica di livello secondario e opera per i primi tre mesi dal suo ingresso affiancato in training on the job prima di poter operare in autonomia.
Sviluppo professionale ed engagement	La valutazione delle performance è un elemento fondamentale e propedeutico alla creazione di una cultura aziendale dove ogni individuo viene valorizzato, tenendo conto, in aggiunta all'apporto del proprio lavoro svolto, anche con le proprie attitudini e contributo al perseguimento degli obiettivi di Green Oleo.
Relazioni con la comunità e supporto solidale	La collocazione dello stabilimento Green Oleo all'interno della città di Cremona ha richiesto negli anni una crescente attenzione e lo sviluppo di soluzioni a tematiche quali emissioni in atmosfera e traffico veicolare. La tutela degli impatti e le relazioni con la comunità sono aspetti prioritari per l'azienda, così come il supporto solidale a iniziative benefiche e sociali.

ANALISI DI MATERIALITÀ 2021

Temi materiali identificati:



AMBIENTE

- ▶ Impatto ambientale, miglioramento del profilo ambientale dell'organizzazione attraverso l'adozione di sistemi di gestione dei rischi ambientali efficaci;



- ▶ Efficienza energetica, riduzione dei consumi energetici;



- ▶ Cambiamento climatico, controllo e riduzione delle emissioni di gas;



- ▶ Materiali utilizzati e percentuale di materiali rinnovabili.



GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- ▶ Diversity, sostenimento e promozione delle diversità per creare un ambiente di lavoro più inclusivo;



- ▶ Creazione di un ambiente di lavoro positivo, attento alla crescita del senso di appartenenza e della motivazione dei dipendenti;



- ▶ Sviluppo ed engagement delle persone, tramite la presentazione di opportunità concrete di sviluppo personale e professionale, valorizzando le competenze di ciascun dipendente;



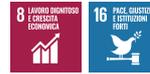
- ▶ Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ponendo sempre maggiore attenzione.



FORNITORI E LA FILIERA DI FORNITURA

I temi individuati sono inerenti allo sviluppo di una fornitura sostenibile e responsabile, promuovendo anche l'integrazione di criteri di sostenibilità nei processi di selezione dei fornitori:

- ▶ Suddivisione dei fornitori per area geografica;



- ▶ Costi sostenuti da Green Oleo per categoria di fornitori.



CLIENTI E PRODOTTI

- ▶ Customer relationship management, ponendo al centro delle decisioni strategiche il cliente, anticipando le esigenze attuali e future;



- ▶ Innovazione continua in termini di qualità e di riduzione degli impatti ambientali;



- ▶ Qualità e sicurezza del prodotto in tutte le sue componenti;



- ▶ Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti per categoria di prodotto.



ALTRI TEMI

- ▶ Formazione;



- ▶ Brand reputation;



- ▶ Relazioni con la comunità locale;



- ▶ Capacità di creazione del valore economico mediante la riclassificazione del CE a valore aggiunto.



INDICE GRI

GRI – reference		
Dichiarazione di utilizzo	Green Oleo S.r.l. ha riportato le informazioni citate in questo documento GRI per il periodo 2022 con riferimento alle norme GRI.	
GRI 1 Utilizzato	GRI 1: Fondazione 2021	

GRI Standard	Divulgazione	UBICAZIONE (pag.)
201	Performance economiche	11, 124
204	Prassi di approvvigionamento	95, 125
205	Anticorruzione	13, 49, 60-77, 129
206	Comportamento anti competitivo	129
301	Materiali	99-100, 129
302	Energia	100-101, 132-133
303	Acqua ed affluenti	102-103, 131
306	Rifiuti	104, 130-131
401	Occupazione	86-88, 126
403	Salute e sicurezza sul lavoro	92-94, 128
404	Formazione e istruzione	89-90, 127
405	Diversità e pari opportunità	86-88, 126
406	Non discriminazione	83-84
413	Comunità locale	111-114
416	Salute e sicurezza dei clienti	95, 125

Per maggiori informazioni fare riferimento all'Appendice Dati

| Appendice Dati

DATI ECONOMICI

Conto economico riclassificato a valore aggiunto

Rendiconto del valore aggiunto	31/12/2022
Vendite Lorde	€ 80.802.281
Altri Ricavi	€ 5.624.366
Totale Proventi della Produzione	€ 86.426.647
Costo merci (core business)	€ 55.317.546
Costi di servizi ed altri costi d'esercizio	€ 17.001.262
Totale costi della produzione	€ 72.318.808
Valore aggiunto prodotto	€ 14.107.839

Valore aggiunto globale lordo	31/12/2022	Percentuale
Al lavoro	€ 5.208.086	37%
Stipendi e contributi, TFR	€ 4.792.588	34%
Investimenti in formazione	€ 32.686	0%
Compensi Agenti e Collaboratori	€ 382.812	3%
Allo Stato	€ 211.378	2%
ALTRE IMPOSTE (ICI, IRES, IRAP, BOLLO, RIFIUTI, ECC.)	€ 211.378	2%
Ai Finanziatori	€ 426.148	3%
Soci per la remunerazione del capitale versato	€ -	0%
Compensi a Soci Amministratori	€ 200.000	1%
Altri finanziatori per remunerazione finanziamenti	€ 226.148	2%
Alla Comunità	€ 53.600	0%
Iniziative sociali, attività didattiche e culturali	€ 53.600	0%
Sponsorizzazioni	€ -	0%
Sistema impresa	€ 8.143.818	58%
Ammortamenti	€ 2.636.422	19%
Accantonamento a riserva (legale e indivisibile L.59/92) (utile)	5.572.205	39%
Totale	€ 14.107.839	

CATENA DI VALORE

Approvvigionamento

Area*	Totale acquisti in euro	% Totale acquisti	Totale N. fornitori	% N. Fornitori
Italia	€ 31.190.867	58,8%	43	50,0%
Europa	€ 20.526.032	38,7%	35	40,7%
Extra UE	€ 1.286.983	2,4%	8	9,3%
Totale	€ 53.003.882	100,0%	86	100,0%

*classificazione basata sul paese di appartenenza della ragione sociale del fornitore.

Salute e sicurezza dei clienti

Totale tonnellaggio prodotto 2022	Totale tonnellaggio prodotti per impatto su salute e sicurezza dei clienti	%
38.926,4	1.604	4,12%

Totale prodotti	Totale prodotti valutati per impatto su salute e sicurezza dei clienti	%
152	2	1,32%

DATI SOCIALI

Occupazione

Categoria Lavoratori	Numero totale al 31/12/2022	Genere		Età			Anzianità aziendale media in anni	Impiego		Contratto		
		M	F	<30	30-50	> 50		Full-time	Part-time	Indeterminato	Apprendistato	Determinato
Impiegati	29	21	8	2	20	7	13,2	27	2	29	-	-
Operai	33	32	1	7	19	7	9,8	32	1	29	4	-
Quadri	11	9	2	-	4	7	15,8	11	-	11	-	-
Totale	73	62	11	9	43	21	-	70	3	69	4	0
In %	-	85%	15%	12%	59%	29%	12,93	96%	4%	95%	5%	0%

Organi di governo

Nome	Cognome	M/F
Beatrice	Buzzella	F
Francesco	Buzzella	M

Soci

Nome e Cognome	Percentuale
Beatrice Buzzella	40%
Francesco Buzzella	40%
Piema S.r.l.	20%

Assunzioni

Categoria contrattuale	Genere		Età			Numero totale al 31/12/2022
	M	F	<30	30-50	> 50	
Impiegati	5	2	1	6	-	7
Operai	5	-	-	2	3	5
Totale	10	2	1	8	3	12
In %	84,6%	15,4%	15,4%	61,5%	23,1%	-

Cessazioni

Categoria contrattuale	Genere		Età			Numero totale al 31/12/2022
	M	F	<30	30-50	> 50	
Impiegati	5	3	-	4	4	8
Operai	1	-	-	1	-	1
Quadri	1	-	-	-	1	1
Dirigenti	-	1	-	-	1	1
Totale	7	4	-	5	6	11
In %	55,6%	44,4%	0,0%	55,6%	44,4%	-

Congedi parentali

Congedi Parentali al 31.12.2022		
Tipologia	Totale in Congedo	Totale rientrati
Maternità	1	1
Paternità	1	1

Benefit

Benefit standard erogati ai dipendenti (contrattuali)	Benefit welfare aziendale
7 Vetture	Supporti per servizio baby-sitting
1 Appartamento	Supporto per attività formativa dei figli
-	Supporti ai familiari
-	Supporti per servizi sanitari aggiuntivi
-	Supporti per previdenza integrativa
-	Supporti per valorizzazione del tempo libero

Formazione

Tipologia formazione	Totale dipendenti coinvolti	Totale uomini	Totale donne	Totale ore	%
Abilitato DPI Anticaduta (Base)	2	2	0	16	0,28%
Abilitato Gas Tossici (Aggiornamento)	4	4	0	4	0,07%
Abilitato PES - PAV - PEI (Aggiornamento)	1	1	0	6	0,11%
Addetto Antincendio Alto Rischio (Aggiornamento)	12	12	0	72	1,28%
Addetto Primo Soccorso Alto Rischio (Aggiornamento)	1	1	0	6	0,11%
Addetto Primo Soccorso Alto Rischio (Base)	8	8	0	128	2,28%
ASPP (Aggiornamento)	1	1	0	8	0,14%
Carrelli Elevatori commissionatori verticali	4	4	0	16	0,28%
Conduzione Carrelli (Aggiornamento)	4	4	0	16	0,28%
Conduzione Carrelli (Base)	4	4	0	48	0,85%
Corso Aziendale (formazione tecnica)	48	40	8	639,5	11,38%
Formazione 231	9	6	3	9	0,16%
Formazione Privacy	7	5	2	7	0,12%
Lavoratore (Base)	1	0	1	8	0,14%
Lavoratore (Aggiornamento)	11	11	0	66	1,17%
Preposto (Aggiornamento)	5	5	0	30	0,53%
Preposto (Base)	4	4	0	32	0,57%
RLSSA (Aggiornamento)	1	1	0	8	0,14%
Apprendistato corsi trasversali e on the job	5	5	0	580	10,32%
Formazione on the job neo assunti	13	11	2	2960	52,67%
Formazione on the Job addestramento	2	2	0	960	17,08%
Totale	147	131	16	5.619,5	100,00%

Media ore di formazione svolta per dipendente
76,98

Salute e sicurezza

Attività formative sulla sicurezza (sia generali sia specifiche)	N. Ore annuali totali per attività	N. Dipendenti coinvolti
Abilitato DPI Anticaduta (Base)	16	2
Abilitato Gas Tossici (Aggiornamento)	4	4
Abilitato PES - PAV - PEI (Aggiornamento)	6	1
Addetto Antincendio Alto Rischio (Aggiornamento)	72	12
Addetto Primo Soccorso Alto Rischio (Aggiornamento)	6	1
Addetto Primo Soccorso Alto Rischio (Base)	128	8
ASPP (Aggiornamento)	8	1
Carrelli Elevatori commissionatori verticali	16	4
Conduzione Carrelli (Aggiornamento)	16	4
Conduzione Carrelli (Base)	48	4
Lavoratore (Base)	8	1
Lavoratore (Aggiornamento)	66	11
Preposto (Aggiornamento)	30	5
Preposto (Base)	32	4
RLSSA (Aggiornamento)	8	1

Servizi di medicina del lavoro 2022

RLS	Datore di lavoro	RSPP	Medico Competente	Delegato DL (Ex.Art.16)
Franco Compiani	Avv. Beatrice Buzzella	Geom. Gianni Guarneri	Dott. Salvatore Maiorana	Dott.Ing. Enis Boiocchi

Copertura dei lavoratori 2022

N. Dipendenti coperti dal sistema di gestione di sicurezza	N. Lavoratori esterni coperti dal sistema di gestione sicurezza	L'audit del sistema è interno o esterno?
100%	-	ESTERNO

Infortuni e malattia professionale dipendenti 2022

Mansione	Totale uomini	Totale donne	Giorni lavorativi di malattia
Operatore Jolly impianto frazionamento	1	0	7

Infortuni e malattia professionale non dipendenti 2022

Mansione	Totale uomini	Totale donne	Giorni lavorativi di malattia
-	0	0	0

Anticorruzione e concorrenza

Numero totale operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	Percentuale di operazioni valutate per rischi legati alla corruzione sul totale delle operazioni effettuate	Rischi significativi legati alla corruzione rilevati
0	0	0

Sede	Totale membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	Totale dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%
Green Oleo Cremona	2	100	73	100

Numero totale azioni legali per comportamento anticompetitivo e violazioni di leggi anti-trust e contro il monopolio in corso	Numero totale azioni legali per comportamento anticompetitivo e violazioni di leggi anti-trust e contro il monopolio completate	Risultati delle azioni legali completate
0	0	0

DATI AMBIENTALI

Materiali

Categoria Materiali*	Tipologia prodotto acquistato	Unità di misura	Quantità totale acquistata 2021	Quantità totale acquistata 2022	Variazione quantità 22-21	Materiale rinnovabile (SI/NO)	Materiale non rinnovabile (SI/NO)
Materie prime di origine vegetali	Oli e Oli acidi	(t)	31.713,5	23.037,1	-27%	SI	NO
Materie prime di origine naturale mista	Oli e grassi vari	(t)	3.718,2	4.097,9	10%	SI	NO
Materie prime di origine animali	Grassi animali categoria III	(t)	12.814,2	11.337,7	-12%	SI	NO
Minerali	Prodotti di sintesi	(t)	675,9	1.059,5	57%	NO	SI
Totale	-	-	48.921,855	39.532,177	-19%	-	-

* sono stati considerati come materiali rinnovabili tutti i materiali di origine naturale associati ad un ciclo di produzione "naturale". Appartiene a questa categoria anche il sego animale in quanto sottoprodotto derivante dalle lavorazioni delle carni e del grasso bovino.

Rifiuti

Rifiuti generici in produzione 2022					
Descrizione	Classe	Codice C.E.R.	Classe	Totale (kg)	Percentuale
Rifiuti non specificati altrimenti - miscela di sali e sostanze oleochimiche	NP - Vari	07 06 99	Non pericoloso	0	0,0%
Rifiuti non specificati altrimenti - scarti di sapone di sodio	NP - Vari	07 06 99	Non pericoloso	0	0,0%
Rifiuti non specificati altrimenti - Torte filtrazione esteri	NP - Vari	07 06 99	Non pericoloso	0	0,0%
Rifiuti non specificati altrimenti - Fondami	NP - Fondami Oli e Grassi	07 06 99	Non pericoloso	0	0,0%
Imballaggi di plastica	NP - Imballo	15 01 02	Non pericoloso	14.310	2,1%
Imballaggi in legno	NP - Imballo	15 01 03	Non pericoloso	67.390	9,7%
Imballaggi in materiali misti	NP - Imballo	15 01 06	Non pericoloso	36.500	5,3%
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 150202	NP - Vari	15 02 03	Non pericoloso	970	0,1%
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alla voci da 160209 a 160213	NP - Vari	16 02 14	Non pericoloso	600	0,1%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Fondami oli e grassi	NP - Fondami Oli e Grassi	16 03 06	Non pericoloso	367.820	53,2%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Torte esteri	NP - Vari	16 03 06	Non pericoloso	22.980	3,3%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Sapone di sodio	NP - Vari	16 03 06	Non pericoloso	12.080	1,7%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 160305 - Schiumogeno	NP - Vari	16 03 06	Non pericoloso	1.440	0,2%
Ferro e acciaio	NP - Ferro e acciaio	17 04 05	Non pericoloso	133.240	19,3%
Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603	NP - Isolanti	17 06 04	Non pericoloso	1.170	0,2%
Carbone attivo esaurito	NP - Carboni e Resine	19 09 04	Non pericoloso	33.110	4,8%
Totale	-	-	-	691.610	100%

Tipologia rifiuto pericoloso	Quantità
CER 13.02.05	1.640
CER 14.06.02	390
CER 14.06.03	1.360
CER 15.01.10	5.040
CER 15.02.02	2.530
CER 16.01.04	1.240
CER 16.02.13	110
CER 16.05.08	420
CER 16.01.01	330
CER 16.08.02	10.610
CER 17.06.03	1.200
CER 20.01.21	85
Totale	24.955

Indice - Quantità Rifiuti Prodotti / Quantità Prodotti finiti [kg/t]				
Anno	2019	2020	2021	2022
Rifiuti Non pericolosi / Produzione	-	-	-	1,65E+01
Rifiuti pericolosi / Produzione	-	-	-	5,93E-01
Totale Rifiuti / Produzione	1,16E+01	1,07E+01	7,30E+00	1,71E+01

Indice - Quantità C.O.D./ Quantità Prodotti Finiti [t/t]					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
3,70E-03	3,70E-03	4,81E-03	4,42E-03	5,14E-03	4,48E-03

Acqua

Consumo di acqua 2022						
Tipologia area	Consumo totale 2022 in [m ³]	% [m ³] per area 2022	Consumo totale 2021 in [m ³]	% [m ³] per area 2021	Variazione 2022-2021	Da quale fonte provengono i dati?
Acqua di Pozzo Impianti	766.224	99,1%	846.716	99,3%	-9,51%	Misuratori di portata - Contatori
Acqua Potabile	6.675	0,9%	5.757	0,7%	15,95%	Misuratori di portata - Contatori
Totale	772.899	100,0%	852.473	100,0%	-9,33%	-

Indice - Totale Acque Emunte / Totale Prodotti Finiti* [m ³ /t]					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
12,7	16,1	16,1	16,3	17,2	18,3

* Valore 2022 calcolato considerando anche i quantitativi di tolling

Indice - Totale Acque scaricate / Totale Prodotti Finiti* [m ³ /t]					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
12,1	15,3	15,3	15,5	16,4	13,8

* Valore 2022 calcolato considerando anche i quantitativi di tolling

Acqua effettivamente utilizzata*					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
75,88%	75,49%	76,10%	79,98%	79,09%	75,48%

* Metodo di valutazione variato nel 2022. i parametri degli anni precedenti sono stati riclassificati tenendo in considerazione la variazione di metodo al valore 2022 calcolato considerando anche i quantitativi di tolling

Energia

Energia Elettrica - Consumo diretto					
Sede specifica	Consumo totale 2022	% consumo sul totale 2022	Consumo totale 2021	% consumo sul totale 2021	Variazione consumo 22-21
Stabilimento - Generale	9.369.358	100%	10.151.472	100%	-7,7%
Totale	9.369.358	100%	10.151.472	100%	-7,7%

Cogeneratore - Autoproduzione di energia - Anno 2022		
Energia Elettrica Autoprodotta Energia elettrica (kWh)	Vapore Autoprodotta Energia Termica equivalente (kWh/y)	Acqua Calda Energia Termica equivalente(kWh/y)
6.444.000	3.668.793	2.933.613

Anno	Energia Elettrica Autoprodotta (Cogeneratore) (kWh)	Energia Elettrica Acquistata (kWh)	Energia Elettrica Ceduta (kWh)	Energia Elettrica Totale Consumata (kWh)
2017	8,393,402	1,037,832	101	9,431,133
2018	8,101,732	1,220,118	384	9,321,466
2019	8,454,000	1,642,140	571	10,095,569
2020	8,540,400	1,426,348	10	9,966,738
2021	8,428,000	1,723,472	-	10,151,472
2022	6,444,400	2,925,000	42	9,369,358

Anno	Energia Elettrica Autoprodotta (Cogeneratore) [%]	Energia Elettrica Acquistata [%]
2017	89.0%	11.0%
2018	86.9%	13.1%
2019	83.7%	16.3%
2020	85.7%	14.3%
2021	83.0%	17.0%
2022	68.8%	31.2%

Gas/ Riscaldamento 2022					
Sede specifica	Consumo totale in m ³ 2022	% m ³ 2022	Consumo totale 2021	% consumo sul totale 2021	Variazione consumo 22-21
Stabilimento generale (escluso cogeneratore)	6.861.068	80,1%	7.654.872	77,4%	-10,4%
Cogeneratore	1.702.187	19,9%	2.231.620	22,6%	-23,7%
Totale	8.563.255	100,0%	9.886.492	100,0%	-13,4%

Anno	Gas Naturale Cogeneratore [Sm ³]	Gas Naturale Cogeneratore [%]	Gas Naturale Centrale Termica 1 [Sm ³]	Gas Naturale Consumo Totale [Sm ³]
2017	2,287,374	25.3%	6,758,403	9,045,777
2018	2,240,289	25.2%	6,666,999	8,907,288
2019	2,266,759	24.3%	7,047,236	9,313,995
2020	2,267,640	23.6%	7,342,261	9,609,901
2021	2,231,620	22.6%	7,654,872	9,886,492
2022	1,702,187	19.9%	6,861,068	8,563,255

Co ₂ emessa attraverso le utenze (*)	2021 [t]CO ₂	2022 [t]CO ₂
Gas Naturale per processi (compreso pilota combustore)	14.248	12.770
Gas Naturale per cogenerazione	4.154	3.168
CO ₂ emessa attraverso combustore	370	465
Totale	18.771	16.403

* Tonnellate di CO₂ emessa calcolate considerando:
 - gas naturale utilizzato per i processi, tramite caldaie
 - gas naturale utilizzato per la cogenerazione
 - combustione di sostanze volatili nell'impianto abbattimento combustore

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (Agenda 2030) e target di riferimento che Green Oleo perseguirà e renderà dal 2022-2024.





- ▶ 6.3 Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale;
- ▶ 6.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori e assicurare prelievi e fornitura di acqua dolce per affrontare la scarsità d'acqua e ridurre in modo sostanziale il numero delle persone che soffrono di scarsità d'acqua.



- ▶ 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore;
- ▶ 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.



- ▶ 9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.



- ▶ 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali;
- ▶ 12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo;
- ▶ 12.6 Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.





Green Oleo Srl
Via Bergamo, 66
26100 Cremona - ITALIA
+39 0372 4871
www.greenoleo.com

